

Den Haag, 23 april 2008

## **Verklaring van de Stichting van de Arbeid over het bevorderen van diversiteit binnen en buiten de onderneming**

De arbeidsmarktkansen van allochtone Nederlanders moeten worden verbeterd. Dat is één van de uitkomsten van de Participatietop die in juni 2007 werd gehouden.

Arbeidsparticipatie is belangrijk voor de betrokkenen zelf die zich daardoor kunnen ontplooien en een inkomen kunnen verwerven dat hen in staat stelt in hun levensonderhoud te voorzien. Arbeidsparticipatie en maatschappelijke participatie zijn dan ook nauw met elkaar verbonden.

Het bieden van arbeid aan allochtonen is evenzeer belangrijk voor ondernemingen en andere instellingen. Ook om nadelige gevolgen van de toenemende vergrijzing tegen te gaan, is het zeer wenselijk dat allochtonen meer aan het arbeidsproces deelnemen.

Door de vaardigheden en de talenten van mensen ook uit minderheidsgroepen beter te benutten en een diversiteitsbeleid te voeren, dragen zij bij aan het economische resultaat van de ondernemingen en instellingen en daarmee aan de welvaart in Nederland. Discriminatie en het hanteren van vooroordelen leiden daarentegen tot uitsluiting en achterstelling. Dat is vanuit moreel oogpunt verwerpelijk, maar bovendien in economische zin ook zeer schadelijk.

Vanuit deze uitgangspunten voert de Stichting van de Arbeid sinds lang een gericht beleid om de toegang van allochtonen naar het arbeidsproces te verbeteren en meer banen voor hen te scheppen. Op de Participatietop zijn nieuwe afspraken gemaakt om dat beleid voort te zetten en te intensiveren.

Het succes en de effectiviteit van dit beleid is echter mede afhankelijk van de maatschappelijke omgeving waarbinnen dit kan worden uitgevoerd. De inspanningen van alle betrokkenen in ondernemingen en instellingen, werkgevers en werknemersorganisaties, organisaties van allochtonen en van allochtonen zelf hebben beter resultaat als ze worden gedragen door een samenleving waarin mensen uitsluiting en discriminatie afwijzen. In de Nederlandse samenleving is dit van oudsher het geval geweest.

Het tij lijkt echter te veranderen en daarover is de Stichting van de Arbeid zeer bezorgd. Voorkomen moet worden dat een samenleving ontstaat waarin mensen elkaar steeds vaker niet meer beoordelen op grond van hun daden, inzet, talenten en vaardigheden, maar primair zien als lid of representant van een religie, geestelijke overtuiging of ander land. In dat kader krijgt de eigen groep dan veelal een positief oordeel, terwijl men aan de andere groep dikwijls negatieve eigenschappen en opvattingen toedicht.

Problemen moeten niet worden ontkend of verhuld. Van iedereen, ook van allochtonen, mag men eisen een positieve bijdrage te leveren aan een open en verdraagzame samenleving en zich daarnaar ook te gedragen. Maatschappelijke organisaties en de politiek moeten echter problemen niet alleen benoemen, maar ook zoeken naar reële oplossingen voor die problemen.

De organisaties verenigd in de Stichting van de Arbeid willen aangesproken worden op hun inspanningen om de arbeidsparticipatie van allochtonen te vergroten. De politiek moet aangesproken worden op het bevorderen van de samenhang tussen verschillende groepen in de samenleving en op het voorkomen van een 'wij-zij-denken'.

Het vergroten van de tegenstellingen tussen autochtonen en allochtonen is verkeerd en schadelijk. Het kan spanningen oproepen op de werkvloer. Bovendien dreigt het imago van Nederland en de Nederlandse samenleving in het buitenland te verslechteren.

De Stichting van de Arbeid is van mening dat het vergroten van tegenstellingen daarnaast ook een negatieve invloed heeft op het wervings- en scholingsbeleid. Evenals op het participatiebeleid dat de Stichting van de Arbeid voorstaat en uitdraagt.

Mede aan de hand van meerdere belangrijke aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid zijn op die terreinen in de afgelopen jaren goede resultaten geboekt<sup>1</sup>. Deze zijn bereikt door afspraken tussen cao-partijen, via convenanten en specifieke initiatieven in bedrijven en werkorganisaties. Deze aanbevelingen blijven dan ook onverminderd van kracht.

Werkgevers en hun organisaties, vakbonden en hun leden spelen bovendien een cruciale rol bij het scheppen van voorwaarden om een klimaat van samenwerking en respect te realiseren en in stand te houden. Leidraad daarvoor is de Stichtingsnota 'Met alle respect' die gaat over de bedrijfscultuur en de omgangsvormen op de werkplek. In de huidige omstandigheden wint deze nota alleen nog maar aan betekenis.

Ook het actief betrekken van allochtone werknemers bij de activiteiten van de OR|PVT en de personeelsvereniging ziet de Stichting van de Arbeid als manier om een klimaat van samenwerking en respect te bevorderen. Zij onderstreept tevens het belang om allochtone werkgevers en werknemers actief te betrekken bij de activiteiten van de werkgeversorganisaties en de vakbonden zelf.

Een klimaat waarin mensen uitingen van minachting voor andere bevolkingsgroepen accepteren, schaadt al met al velen in ons land op verschillende manieren. Het werpt obstakels op voor de verdere maatschappelijke participatie en arbeidsparticipatie van

---

<sup>1</sup> Oproep aan cao-partijen tot Aanpak minderhedenbeleid, Januari 2007 - publicatienr. 1/07

Samen werken op de vloer, 20 januari 2006 – publicatienr. 2/06

MET ALLE RESPECT!, Over bedrijfscultuur en omgangsvormen op de werkplek, 14 december 1999, publicatienr. 7/99

groepen allochtonen. Het heeft een negatieve invloed op de concurrentiepositie van Nederlandse bedrijven in het buitenland en daarmee op de economische groei van ons land. Mede tegen deze achtergrond neemt de Stichting van de Arbeid vol overtuiging afstand van opvattingen en uitingsvormen die als voornaamste effect hebben dat ze mensen en groepen stigmatiseren zonder uitzicht te bieden op effectieve oplossingen voor reële problemen en knelpunten.

De constructieve weg is: samen de problemen onderkennen en oplossen, ieder persoon aanspreken op zijn of haar daden, wijzen op de eigen verantwoordelijkheden en op de noodzakelijke eigen inzet om ook zelf een baan te vinden. Binden en aanspreken, niet verdelen, daar gaat het om.

De Stichting van de Arbeid roept politici, beleidsmakers en opiniemakers, organisaties van minderheden evenals werkgevers, werknemers en hun organisaties op zich achter deze inzet te stellen. Zij roept op om mee te denken en mee te werken aan een toekomstgerichte benadering van het samen leven en het samen werken in ons land.