

## CONVENANT SAMENWERKING

1. de stichting Technisch Bureau Bouwnijverheid (hierna TBB), gevestigd in Harderwijk, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw drs. M.B. van Veldhuizen (voorzitter) en de heer drs. L.C.A. Scheepens (penningmeester);
2. de stichting Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (hierna SNCU), gevestigd te Barendrecht, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. W. Waleson (voorzitter) en de heer drs. A. van der Gaag (secretaris/penningmeester);
3. de stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (hierna StIPP), gevestigd in Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw mr. A.L. Muntz (voorzitter) en de heer M.J.M. Nuyten (vice-voorzitter);
4. de stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (hierna bpfBOUW), gevestigd in Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer ing. H. de Pagter (voorzitter werkgeverszijde) en de heer mr. J.W.M. Kerstens (voorzitter werknemerszijde);

gezamenlijk te noemen "Partijen";

### OVERWEGENDE DAT:

SNCU mede als doel heeft het bevorderen van naleving van de CAO voor Uitzendkrachten van de ABU (hierna ABU-CAO), de CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (hierna CAO SFU) en de CAO voor de Uitzendkrachten van de NBBU (hierna NBBU-CAO);

TBB mede als doel heeft het bevorderen van naleving van de CAO voor de Bouwnijverheid (hierna CAO Bouw) en de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bouwnijverheid (hierna CAO BTER Bouw);

de werkingssfeer van de ABU-CAO, de NBBU-CAO respectievelijk die van de CAO Bouw en de CAO BTER Bouw zodanig op elkaar zijn afgestemd dat de CAO Bouw en de CAO BTER Bouw van toepassing zijn op uitzendondernemingen die voor meer dan 50% van de loonsom op jaarbasis arbeidskrachten ter beschikking stellen aan werkgevers in de zin van de CAO Bouw en de CAO BTER Bouw tenzij deze uitzendondernemingen lid zijn van de ABU en/of de NBBU;

voor uitzendondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de ABU- of NBBU-CAO geldt dat, indien zij een uitzendkracht ter beschikking stellen aan een opdrachtgever die valt onder de werkingssfeerbepaling van de CAO Bouw, een specifiek pakket aan arbeidsvoorwaarden dienen toe te passen dat nader wordt omschreven in Bijlage II van de ABU-CAO en Bijlage 10 van de NBBU-CAO;



in de ABU-CAO en NBBU-CAO pensioenregelingen voor uitzendkrachten zijn overeengekomen, welke regelingen worden uitgevoerd door StiPP, welke regelingen door de Minister laatstelijk verplicht zijn gesteld op 30 januari 2009 (Staatscourant 3 februari 2009, nrs 22 en 1645);

in de CAO Bouw pensioenregelingen zijn overeengekomen voor werknemers werkzaam in de bouwnijverheid, welke regelingen worden uitgevoerd door bpfBOUW, welke regelingen door de Minister laatstelijk verplicht zijn gesteld op 30 januari 2009 (Staatscourant 3 februari 2009, nrs 22 en 1646);

in beide verplichtstellingbeschikkingen afspraken zijn opgenomen die ten doel hebben te regelen dat de uitzendkracht slechts onder de werkingssfeer van één van beide fondsen tegelijk kan vallen, met dien verstande dat bepaalde categorieën uitzendkrachten vallen onder de werkingssfeer van het pensioenfonds bpfBOUW.

partijen een gezamenlijk belang hebben dat uitzendkrachten, werkzaam in de sector Bouwnijverheid, juist worden verloon en een juiste afdracht pensioenpremie en sociale fondsen plaatsvindt;

partijen in dat kader belang hebben om samen te werken en onderling gegevens uit te wisselen en zich bewust zijn dat dit zorgvuldig dient te gebeuren;

partijen over de samenwerking, de gegevensuitwisseling en de daarop gebaseerde werkwijze de volgende afspraken willen maken.

#### **Artikel 1 - Doel van de gegevensuitwisseling**

Partijen wisselen gegevens met elkaar uit. Het doel van deze gegevensuitwisseling is:

1. Het bevorderen van de handhaving van de naleving van de toepasselijke (algemeen verbindend verklaarde) cao's en de (verplichtgestelde) pensioenregelingen door uitzendondernemingen;
2. het tegengaan van misbruik en concurrentievervalsing in de uitzendbranche en de sector Bouwnijverheid;
3. het bevorderen van een aansluiting bij- en premie-afdracht aan de juiste pensioen- en sociaal fondsen.

#### **Artikel 2 – Werkwijze SNCU**

- 2.1. Door de SNCU worden na een melding vooreerst de NAW gegevens van de betrokken onderneming vastgesteld alsmede wordt onderzocht of deze onderneming onderdeel uitmaakt van een bouwconcern als zijnde een concern dat valt onder de CAO Bouw. Indien dit laatste wordt vastgesteld, wordt geen

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature that appears to be 'R. O. J.', followed by a smaller signature 'H.', and then a signature that looks like 'J. M. W.' with a flourish. To the far right, there are some smaller, less distinct initials.

nader onderzoek verricht en wordt de ingewonnen informatie overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 verstrekt aan TBB.

- 2.2. Door de SNCU wordt onderzocht of de betrokken onderneming lid is van de ABU en/of de NBBU. Indien dit wordt vastgesteld, geldt de ABU- of de NBBU CAO en wordt het onderzoek vervolgd conform artikel 2.4.
- 2.3. Indien door de SNCU geen lidmaatschap van de ABU en/of de NBBU wordt vastgesteld, wordt onderzocht welk deel van de loonsom van de onderneming wordt besteed aan uitzendkrachten in de bouwnijverheid. Indien op jaarbasis meer dan 50% van deze loonsom hieraan wordt besteed, wordt geen nader onderzoek verricht en wordt de ingewonnen informatie overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 verstrekt aan TBB. Indien 50% of minder van deze loonsom hieraan wordt besteed, wordt het onderzoek vervolgd conform artikel 2.4.
- 2.4. Door de SNCU wordt onderzocht of binnen de onderneming uitzendkrachten werkzaam zijn die voldoen aan de definities van "vakkracht" zoals omschreven in Bijlage II van de ABU-CAO en Bijlage 10 van de NBBU-CAO en de verplichtstellingbeschikking StiPP van 30 januari 2009. Uitzendkrachten die niet vallen onder deze definities van vakkracht, worden betiteld als "nieuwkomer".
- 2.5. Door de SNCU wordt vervolgens het reguliere onderzoeksproces zoals omschreven in de CAO SFU doorlopen waar bij de vaststelling van de juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden rekening wordt gehouden met de toepasselijke bepalingen in Bijlage II van de ABU- CAO en Bijlage 10 van de NBBU CAO.

### **Artikel 3 – Werkwijze TBB**

- 3.1. Door TBB worden na een melding terzake een uitzendonderneming vooreerst de NAW gegevens van de betrokken onderneming vastgesteld alsmede wordt onderzocht of deze onderneming onderdeel uitmaakt van een bouwconcern als zijnde een concern dat valt onder de CAO Bouw. Indien dit laatste wordt vastgesteld, wordt het onderzoek vervolgd conform artikel 3.4. Indien geen sprake is van een bouwconcern, wordt het onderzoek vervolgd conform artikel 3.2.
- 3.2. Door TBB wordt onderzocht of de betrokken onderneming lid is van de ABU en/of de NBBU. Indien dit wordt vastgesteld, wordt geen nader onderzoek verricht en wordt de ingewonnen informatie overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 verstrekt aan de SNCU, die het onderzoek voortzet conform het bepaalde in artikel 2.4 en 2.5.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a signature that appears to be 'O. J.', a signature that appears to be 'A.', and a signature that appears to be 'I. M. S. T. W.'.

- 3.3. Indien door TBB geen lidmaatschap van de ABU en/of de NBBU wordt vastgesteld, wordt door haar onderzocht welk deel van de loonsom van de onderneming wordt besteed aan uitzendkrachten in de bouwnijverheid. Indien op jaarbasis meer dan 50% van deze loonsom hieraan wordt besteed, wordt het onderzoek vervolgd conform het bepaalde in artikel 3.4. Indien 50% of minder van de loonsom hieraan wordt besteed, wordt geen nader onderzoek verricht en de ingewonnen informatie overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 verstrekt aan de SNCU, die het onderzoek voortzet conform het bepaalde in artikel 2.4. en 2.5.
- 3.4. Door TBB wordt vervolgens het reguliere onderzoeksproces omschreven in het Reglement Naleving zoals opgenomen in de CAO BTER Bouw doorlopen.

#### **Artikel 4 - Voorwaarden voor gegevensuitwisseling**

- 4.1. Partijen wisselen alleen gegevens uit die kunnen bijdragen aan het bereiken van de doelstellingen zoals in artikel 1 verwoord.
- 4.2. De gegevensverwerking vindt plaats op behoorlijke en zorgvuldige wijze, en met inachtneming van de afspraken gemaakt in dit convenant.
- 4.3. Er worden niet meer gegevens verstrekt dan strikt noodzakelijk.
- 4.4. Partijen nemen de voor hen geldende geheimhoudingsverplichtingen in acht.
- 4.5. Persoonsgegevens in de zin van de Wet Bescherming Persoonsgegevens, zoals naam en adres van contactpersonen van een uitzendonderneming, worden in beginsel niet uitgewisseld. Uit te wisselen documenten waarin persoonsgegevens voorkomen worden geanonimiseerd.
- 4.6. Indien wel persoonsgegevens worden uitgewisseld, worden de eisen uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens in acht genomen.
- 4.7. TBB en de SNCU zullen de uitzendondernemingen die door hen worden onderzocht in de opvraagbrief op de hoogte stellen van het gegeven dat ingewonnen informatie kan worden uitgewisseld met de bij dit convenant betrokken partijen.

#### **Artikel 5 – Uit te wisselen gegevens**

- 5.1. SNCU verstrekt via een te benoemen vast contactpersoon aan TBB in beginsel alleen de volgende gegevens:
- a. naam en adres van de uitzendonderneming waarvan na een melding vastgesteld is dat deze valt onder de werkingssfeer van de CAO Bouw en/of de CAO BTER Bouw en/of de pensioenregeling van bpfBOUW;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

- b. de aard van de overtreding en/of informatie terzake het 50% criterium alsmede relevante concrete documenten ter onderbouwing hiervan;
  - c. het door de uitzendonderneming ingevulde formulier 'beoordeling van toepassing zijnde CAO';
  - d. gegevens over het eventuele lidmaatschap van een uitzendonderneming van de ABU en/of de NBBU;
  - e. het procesverloop na een melding conform artikel 5 lid 2 sub a.
  - f. een conform artikel 2.5 afgerond onderzoek waarbij voor de vaststelling van de juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden rekening is gehouden met de toepasselijke bepalingen in Bijlage II van de ABU-CAO of Bijlage 10 van de NBBU-CAO;
  - g. de gegevens zoals omschreven in artikel 5.3.
- 5.2. TBB verstrekt via een te benoemen vast contactpersoon aan SNCU in beginsel alleen de volgende gegevens:
- a. naam en adres van de uitzendonderneming waarvan na een melding vastgesteld is dat deze valt onder de werkingssfeer van de ABU-CAO of de NBBU-CAO en/of de CAO SFU en/of de pensioenregeling van StiPP;
  - b. de aard van de overtreding en/of informatie terzake het 50% criterium alsmede relevante concrete documenten ter onderbouwing hiervan;
  - c. gegevens over het eventuele lidmaatschap van een uitzendonderneming van een van werkgeversverenigingen betrokken bij de CAO Bouw;
  - d. het procesverloop na een melding conform artikel 5 lid 1 sub a;
  - e. een conform artikel 3.4 afgerond onderzoek;
  - f. de gegevens zoals omschreven in artikel 5.4.
- 5.3. StiPP verstrekt aan SNCU in beginsel alleen gegevens over de aansluiting van een uitzendonderneming bij haar fonds.
- 5.4. BpfBOUW verstrekt aan TBB in beginsel alleen gegevens over de aansluiting van een uitzendonderneming bij haar fonds.
- 5.5. SNCU en TBB verstrekken aan de pensioenuitvoerders bij hun onderzoek ingewonnen informatie terzake onterecht niet verrichte aanmeldingen.

#### **Artikel 6 – Voorlichting en media**

Terzake voorlichtingsactiviteiten en contacten met de media wordt intensief samengewerkt.

#### **Artikel 7 – Uitvoering convenant**

Partijen verplichten zich jegens elkaar over en weer om al datgene te verrichten dat noodzakelijk is voor een (snelle) uitvoering van de essentialia van het convenant. In geval van een geschil over de uitvoering van dit convenant, zullen partijen eerst trachten in

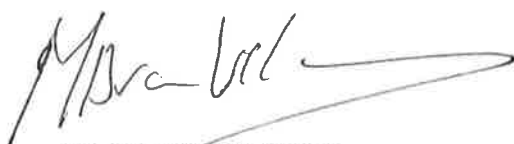


onderling overleg een oplossing te vinden. Indien partijen niet binnen één maand na het ontstaan van het geschil tot een oplossing komen, zullen partijen de zaak voorleggen aan een op te richten geschillencommissie bestaande uit één bestuurslid van elk van de vier betrokken partijen alsmede een door die vier bestuursleden te benoemen onafhankelijke vijfde. De geschillencommissie beslist bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

### Artikel 8 – Inwerkingtreding

Dit convenant treedt in werking de dag na ondertekening daarvan door alle partijen en geldt voor onbepaalde tijd; het is ten allen tijde opzegbaar, zulks met inachtneming van een termijn van zes maanden.

Dit convenant is in viervoud opgemaakt en ondertekend op 14 februari 2011



drs. M.B. van Veldhuizen  
TBB



drs. L.C.A. Scheepens



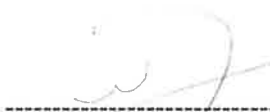
ing. H. de Pagter  
bpfBOUW



mr. J.W.M. Kerstens



drs. W. Waleson  
SNCU



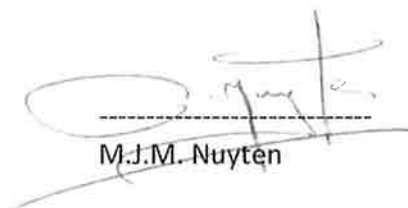
drs. A. van der Gaag



mr. A.L. Mintz

StiPP

PA Citroen



M.J.M. Nuyten