



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de Stichting van de Arbeid
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon 070 - 333 44 44
Telefax 070 - 333 40 33

Uw brief
6 juni 1998

Onderwerp
Scholing personeels-
vertegenwoordigingen

Ons kenmerk
AV/A&M/98/0889

Datum
26 JUNI 1998

Doorkiesnummer
070-3335386

Contactpersoon
A.C.C.M. van Zoelen

Hierbij wil ik u bedanken voor het uitbrengen van de notitie "Afspraken tussen personeelsvertegenwoordiging en ondernemer over scholing", d.d. 3 juni 1998.

Ik vind het een goede zaak dat scholing van leden van de personeelsvertegenwoordiging door sociale partners niet alleen wordt gezien als een bijdrage aan het goed functioneren van de pvt, maar ook van belang wordt geacht voor de onderneming als geheel. Het opnemen van deze afspraken in de leidraad voor de personeelsvertegenwoordiging, die binnenkort door de SER wordt uitgebracht, heeft dan ook mijn steun.

Uit uw "notitie" komt duidelijk naar voren dat scholing en vorming van personeelsvertegenwoordigingen maatwerk is. Zeker in de kleine tot middelgrote ondernemingen zal het de nodige organisatorische maatregelen vergen, maar met behulp van de suggesties uit uw "notitie" en een positieve houding t.o.v. de medezeggenschap in deze bedrijven zullen de scholing en vorming van personeelsvertegenwoordigingen naar ik verwacht geen onoverkomelijke problemen opleveren.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A.P.W. Melkert'. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

(A.P.W. Melkert)

**Aan de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG**

**Den Haag : 5 juni 1998
Ons kenmerk : S.A. 98.12.601/Ha
Uw kenmerk : AV/A&M/98/460
Betreft : Scholing personeelsvertegenwoordigingen**

Excellentie,

Bij brief van 1 april 1998 heeft u de Stichting van de Arbeid verzocht om met betrekking tot de ondersteuning van leden van personeelsvertegenwoordigingen, met name waar het betreft scholing, praktische aanbevelingen te ontwikkelen die door cao-partijen, werkgevers en leden van personeelsvertegenwoordigingen kunnen worden benut bij het invullen van de desbetreffende algemene wettelijke normen.

De Stichting heeft gevolg gegeven aan uw verzoek, hetgeen heeft geresulteerd in bijgaande 'Afspraken tussen personeelsvertegenwoordiging en ondernemer over scholing'.

De Stichting heeft het stuk inmiddels ter hand gesteld van de Sociaal-Economische Raad, opdat het kan worden verwerkt in de leidraad voor de personeelsvertegenwoordiging die op dit moment wordt voorbereid.

**Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID,**


**drs. E.H. Broekema
secretaris**

bijlage



Aan de Stichting van de Arbeid
Bezuidenhoutseweg 60
DEN HAAG

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon 070 - 333 44 44
Telefax 070 - 333 40 33

Uw brief

Ons kenmerk
AV/A&M/98/460

Doorkiesnummer
070-3334884

Onderwerp
Scholing personeels-
vertegenwoordigingen

Datum
1 april 1998

Contactpersoon
T.C. Guijt

In de herziene Wet op de ondernemingsraden (WOR) is ten aanzien van de scholing van de leden van een personeelsvertegenwoordiging in bedrijven met minder dan 10 werknemers een algemeen geformuleerde norm opgenomen. De werkgever is verplicht om de leden van een dergelijke personeelsvertegenwoordiging, gedurende een door de ondernemer en de ondernemingsraad gezamenlijk in te stellen aantal dagen per jaar, in werktijd en met behoud van loon dan wel bezoldiging de gelegenheid te bieden de scholing en vorming te ontvangen, welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen.

Daarbij is het aan de leden van de personeelsvertegenwoordiging en de werkgever om onderling tot overeenstemming te komen over de mate waarin scholing noodzakelijk kan worden geacht. In tegenstelling tot de ondernemingsraad is voor de leden van een personeelsvertegenwoordiging geen concrete minimumnorm opgenomen.

Tijdens de behandeling van het Wetsvoorstel in de Eerste Kamer, is nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de ondersteuning en faciëring van leden van de personeelsvertegenwoordiging, met name op het terrein van scholing. In dit debat is de gedachte geopperd, dat het nuttig zou kunnen zijn wanneer uw Stichting aanbevelingen zou ontwikkelen die enig houvast zou bieden voor de vraag hoe bovenstaande wettelijke bepaling in de praktijk kan worden ingevuld.

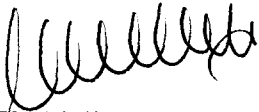
In heb deze gedachte tijdens het debat met de Eerste Kamer van harte ondersteund. Het wettelijk vastleggen van minimumnormen ten aanzien van de ondersteuning van leden van de personeelsvertegenwoordiging lijkt strijdig met de context van kleine, informeel ingerichte, organisaties waarin personeelsvertegenwoordigingen hun werk moeten verrichten. Het lijkt mij echter uiterst zinvol wanneer de praktijk wel kan beschikken over praktische aanbevelingen.

Deze aanbevelingen zouden zowel individuele werkgevers en pvt-leden, als cao-partijen behulpzaam kunnen zijn bij het nader invullen van de algemene wettelijke normen voor de specifieke sector of onderneming.

Hierbij verzoek ik u dan ook met betrekking tot de ondersteuning van leden van personeelsvertegenwoordigen, met name waar het betreft de scholing, praktische aanbevelingen te ontwikkelen die door cao-partijen, werkgevers en leden van personeelsvertegenwoordigingen, kunnen worden benut bij het invullen van de algemene wettelijke normen.

Ik zie uw reactie met belangstelling tegemoet.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final flourish, representing the name A.P.W. Melkert.

(A.P.W. Melkert)