



Aan de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer mr. A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Den Haag : 20 mei 2005
Ons kenmerk : S.A. 05.03.781/EB
Uw Kenmerk : -
Betreft : Premieverdeling regeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten

Geachte heer De Geus,

In de kabinetsverklaring d.d. 5 november 2004 staat onder punt B8 vermeld dat “het kabinet een akkoord in de Stichting van de Arbeid ten aanzien van de WGA-lasten tussen werkgevers en werknemers zal overnemen”.

Reeds diezelfde dag deelde de Stichting u schriftelijk mee dat overeenstemming tussen partijen bestaat over een fifty-fifty-verdeling van genoemde lasten, mede onder verwijzing naar het WAO-advies van de SER uit 2002, en dat de Stichting er derhalve van uit gaat ‘dat de komende wetgeving terzake overeenkomstig zal worden aangepast’. Bij brief d.d. 26 november 2004 heeft u gevraagd om uiterlijk 1 maart 2005 een definitief standpunt van de Stichting van de Arbeid omtrent de verdeling van de desbetreffende lasten mee te delen.

In de periode daarna heeft nader overleg plaatsgevonden binnen de Stichting van de Arbeid over mogelijke inkomensconsequenties van de beoogde premieverdeling binnen ondernemingen, mede op basis van door uw departement aangereikte ramingen en berekeningen. Thans kunnen wij de in onze brief van 5 november jl. neergelegde opvatting nogmaals bevestigen.

Wat de wettelijke vormgeving van de fifty-fifty-premierverdeling betreft, bepleit de Stichting van de Arbeid een bepaling in de Wet financiering sociale verzekeringen op te nemen (te wijzigen bij Invoeringswet WIA) op grond waarvan de werkgever de premie is verschuldigd, maar dat deze een deel van de premie tot een maximum van 50% mag verhalen op de werknemer (dit naar analogie van hetgeen was bepaald in de ZW van vóór 1 januari 1994). Voor werkgevers die eigenrisicodragers zijn en die geen particuliere verzekering voor de desbetreffende uitkeringslasten hebben afgesloten geldt dat een fictieve premie dient te worden bepaald, die als basis dient voor een eventueel verhaal op de werknemer. Voor werkgevers die wel een particuliere verzekering hebben

afgesloten voor de desbetreffende uitkeringslasten is de betreffende premie als basis bruikbaar.

In het licht van de vele veranderingen op 1 januari 2006 zoals het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheidsregelingen, de wijzigingen van de WW en het nieuwe zorgstelsel, zullen koopkrachteffecten optreden. Het kabinet wordt verzocht inzicht te geven in deze effecten en de invloed daarvan op de loonkosten. Over deze gegevens wil de Stichting graag met u in overleg treden en, indien nodig, overleggen over de gewenste wijze van compensatie.

Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID

drs. E.H. Broekema
secretaris