



STICHTING
VAN DE ARBEID

Bezuidenhoutseweg 60
postbus 90405
2509 LK Den Haag
tel. 070 - 3499 577
fax 070 - 3499 796
e-mail: e.broekema@ser.nl

Aan de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid
De heer mr A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Den Haag : 11 augustus 2005
Ons kenmerk : S.A. 05.05.647/EB
Uw kenmerk : -
Betreft : Koopkrachteffecten en loonkosten per 1 januari 2006

Geachte heer De Geus,

De Stichting heeft in de afgelopen periode meermalen met u gecorrespondeerd over de kwestie van de toekomstige premieverdeling voor de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). In haar brief van 20 mei jl. heeft de Stichting het volgende opgemerkt:

“In het licht van de vele veranderingen op 1 januari 2006 zoals het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheidsregelingen, de wijzigingen van de WW en het nieuwe zorgstelsel, zullen koopkrachteffecten optreden. Het kabinet wordt verzocht inzicht te geven in deze effecten en de invloed daarvan op de loonkosten. Over deze gegevens wil de Stichting graag met u in overleg treden en, indien nodig, overleggen over de gewenste wijze van compensatie.”

Ook in haar brief aan de Kamer van 28 juni jl. inzake de WW heeft de Stichting aandacht gevraagd voor de samenhang in koopkracht- en lasteneffecten van het totaal van alle maatregelen en heeft ze ervoor gepleit het benodigde onderzoek op zo kort mogelijke termijn te laten plaatsvinden.

Met uw brief van 13 juli jl. reageert u op de brief van 20 mei. U stelt daarin dat “*geen generiek koopkrachteffect als gevolg van de WGA-lastenverdeling te geven*” is, aangezien dit afhankelijk is van de invulling die CAO-partijen zullen geven aan de mogelijkheid voor werkgevers om maximaal 50% van de WGA-premie op de werknemers te verhalen. Vervolgens concludeert u namens het kabinet geen aanleiding te zien om met compenserende maatregelen te komen.

De Stichting moet helaas vaststellen dat u met deze reactie niet ingaat op de koopkrachteffecten en de effecten op de loonkosten die het gevolg zijn van het totaal aan veranderingen die op 1 januari 2006 zullen plaatsvinden. Naast het nieuwe stelsel van arbeidsongeschiktheidsregelingen heeft de Stichting nadrukkelijk ook het nieuwe zorgstelsel en de wijzigingen van de WW genoemd als elementen die van invloed zijn op de koopkracht en de loonkosten.

In het kabinetsstandpunt over het WW-advies van de SER wordt de samenhang van deze elementen wel erkend en onderschreven, getuige het volgende citaat:

“Het kabinet is van oordeel dat het door de raad voorgestelde financieringsregime nader onderzoek vergt. Daarbij moet worden gezien of dit gerealiseerd zou kunnen worden met inachtneming van een evenwichtige koopkracht- en lastenontwikkeling en mede tegen de achtergrond van de door het kabinet geformuleerde EMU-doelstelling. Daarbij zullen ook de voorstellen van de raad met betrekking tot de door het kabinet minder wenselijk geachte voorgestelde verschuiving in de financiering van het AWf en de invoering van een IOW betrokken moeten worden en het te verwachten advies van de Stichting van de Arbeid met betrekking tot de WGA-premielastverdeling tussen werkgevers en werknemers. Daarnaast zullen de effecten van de invoering van het nieuwe zorgstelsel meegenomen moeten worden.”

De Stichting realiseert zich dat er veel varianten mogelijk zijn voor de premieverdeling bij CAO. Een beeld van de effecten bij een 50-50 verdeling zou echter een goed vertrekpunt kunnen zijn, op basis waarvan extrapolaties en verbijzonderingen gemaakt kunnen worden.

De Stichting verzoekt u dan ook dringend helderheid te verschaffen over start en planning van het bedoelde onderzoek en de betrokkenheid van de sociale partners daarbij. Dit om daarmee alsnog het gewenste inzicht te geven in de effecten van de samenhang van deze maatregelen, en vervolgens de Stichting uit te nodigen voor overleg over die effecten en de eventueel gewenste compensatie. Met dit overleg doet de Stichting overigens niet op het periodiek contact in de Regiegroep, maar op een formeel overleg tussen Stichting en kabinet.

Weliswaar mag ervan worden uitgegaan dat op Prinsjesdag een inzicht in algemene zin tegemoet kan worden gezien met een toelichting in de Regiegroep van 21 september, maar voor het vervolg hierop ziet de Stichting dit punt gaarne geagendeerd voor het Najaarsoverleg.

Afschrift van deze brief is gezonden aan de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid uit de Tweede Kamer der Staten Generaal.

Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID

drs. E.H. Broekema
secretaris