



Stichting van de Arbeid
Postbus 90405
2509 LK S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon **mr. W.T. de Graaf**
Doorkiesnummer **(070) 333 62 88**
E-mail **WdGraaf@minszw.nl**

Ons kenmerk **AV/IR/2008/3414**

Datum **13 FEB. 2008**

Onderwerp **Bescherming klokkenluiders**

Op 4 december 2007 heeft de Tweede Kamer de regering verzocht om voor klokkenluiders een fonds in het leven te roepen (motie-Van Raak, Kamerstukken II, 31 200 VII, nr. 29). Het vorige kabinet zag geen aanleiding voor de oprichting van een fonds voor klokkenluiders¹. Ook het huidige kabinet wijst een dergelijk fonds van overheidswege af zoals vermeld is in de brief van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.²

In bovengenoemde brief wordt gewezen op de eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers als het gaat om eventuele financiële maatregelen ten behoeve van klokkenluiders. Dit sluit aan bij het uitgangspunt dat regelingen ter bescherming van klokkenluiders in ondernemingen het best via zelfregulering tot stand kunnen komen en primair de eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers(organisaties) betreffen.

Om werkgevers en werknemers daarbij houvast te bieden heeft uw Stichting in 2003 een handreiking geboden in de vorm van een gedragscode inzake het omgaan met vermoedens van misstanden in ondernemingen. In deze gedragscode wordt tevens een voorbeeldprocedure aangereikt waarmee ondernemingen procedures en waarborgen voor (potentiële) klokkenluiders in hun organisatie kunnen verankeren.

Ondernemingen kunnen naast de implementatie van de gedragsregels van de Stichting uiteraard ook andere, aanvullende afspraken maken om het integriteits- en klokkenluidersbeleid binnen ondernemingen te bevorderen.

Aanvullende afspraken op ondernemings- of brancheniveau zouden ook financiële maatregelen kunnen omvatten. Het vorige kabinet heeft al gewezen op de mogelijkheid dat

¹ Kamerstukken II, 2004-2005, 28 244, nr. 98, p. 8

² Kamerstukken II, 2007-2008, 28 244 en 31200 VI, nr. 116



Ons kenmerk AV/IR/2008/3414

werkgevers werknemers extra kunnen belonen als zij een misstand melden. Daarnaast zijn eveneens (sectorale) afspraken mogelijk over aanvullende compensatie voor (ex-) werknemers voor de situatie waarin de overeengekomen procedures in ondernemingen onvoldoende bescherming blijken te bieden.

Ik wil u daarom verzoeken om, voorzover daarover nog geen afspraken zijn gemaakt, te bezien of aanvullende maatregelen ter bevordering van het opheffen van misstanden binnen ondernemingen mogelijk zijn, waaronder specifieke afspraken gericht op eventuele aanvullende financiële compensatie om te voorkomen dat (ex)werknemers in de financiële problemen komen.

Indien de noodzaak tot dergelijke aanvullende afspraken wordt onderschreven dan wil ik u hierbij tevens verzoeken om te bevorderen dat dergelijke afspraken ook daadwerkelijk tot stand komen en geïmplementeerd worden.

Ik verzoek u mij te informeren over de vorderingen die u maakt en mij voor de zomer te berichten wat de stand van zaken is.

Tot slot meld ik u dat de minister van Binnenlandse Zaken voor de publieke sector de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid onder verwijzing naar de aanvaarde motie-Van Raak zal verzoeken of actie op dit punt noodzakelijk is.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.P.H. Donner', written over a horizontal line.

(J.P.H. Donner)