

Aan de minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer mr. J.P.H. Donner
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Den Haag : 13 januari 2009
Ons kenmerk : S.A.09.2.54 JM/JS
Uw kenmerk :
Betreft : Werktijdverkorting

Geachte heer Donner,

De Stichting van de Arbeid vraagt hierbij uw aandacht met betrekking tot de bijzondere regeling werktijdverkorting (wtv).

U hebt de mogelijkheid voor bedrijven om van wtv gebruik te kunnen maken verlengd tot 15 januari aanstaande.

De Stichting van de Arbeid verzoekt u echter dringend, gelet op de economische ontwikkelingen, om de wtv voor een ruimere periode open te stellen. Sociale partners verwachten dat meer werkgevers - pas - in de loop van dit jaar te maken krijgen met een fors omzetverlies. Om de economische en sociale schade voor de bedrijven en hun werknemers als gevolg van de omzetsdaling zoveel mogelijk te beperken, bepleit de Stichting derhalve verlenging van de wtv.

Hierbij acht de Stichting - in lijn met de eerder gezonden brief van 9 december 2008 aan de Tweede Kamer - het beschikbaar komen van een tweede tranche budget wel noodzakelijk.

Daarbij verzoekt de Stichting u om bedrijven die te maken hebben met een verdere verslechtering toe te staan een uitbreiding van de wtv aan te vragen.

De Stichting van de Arbeid merkt overigens op dat zij van mening is en blijft dat de wtv bestemd is voor bedrijven die het perspectief hebben dat binnen afzienbare tijd de scherpe dip in omzetsdaling achter de rug zal zijn. De wtv is geen voorportaal voor een reorganisatie. De Stichting ziet wtv als een belangrijk middel om behoud en inzetbaarheid

van vakbekwaam personeel voor de langere termijn op peil te houden. Sociale partners hebben dit punt in een brief d.d. 4 december 2008 aan decentrale cao-partijen nog eens benadrukt.

Uitgaande van verlenging van de wtv-regeling vraagt de Stichting uw aandacht voor het bewerkstelligen van enkele aanpassingen in de regeling om optredende knelpunten op te lossen.

In de eerste plaats vraagt de Stichting uw aandacht voor werknemers die projectgebonden arbeid verrichten, zoals bijvoorbeeld geschiedt in de schoonmaak en catering, en die werkzaam zijn bij bedrijven waar wtv is/wordt aangevraagd.

Op dit moment verliezen werknemers die vaak jarenlang op dezelfde locatie werken maar niet op de loonlijst staan van de werkgever die wtv aanvraagt hun werk omdat bij de opdrachtgever vanwege de wtv werk wegvalt en daarmee ook de behoefte aan bijvoorbeeld catering of schoonmaak. Deze werknemers kunnen echter niet in de wtv omdat hun eigen werkgever, vaak een landelijk concern, niet voldoet aan de criteria voor de wtv.

De Stichting van de Arbeid stelt voor dat, indien voor deze categorie werknemers geen werk gevonden kan worden bij een ander object in de regio, via de inlenende werkgever deze werknemers meegenomen kunnen worden in de wtv-aanvraag.

In de tweede plaats vraagt de Stichting uw aandacht voor de inzet van EVC's gedurende de wtv.

Om de werknemers in de wtv op de arbeidsmarkt zowel weerbaarder als sneller inzetbaar te maken, stelt zij voor om het verkrijgen van EVC's via het Werkbedrijf laagdrempelig te maken, onder meer door financiering hiervan uit publieke middelen. Het hebben van een EVC vergemakkelijkt tevens de inzet van passende scholingsprojecten.

Overigens kan de Stichting u melden dat inmiddels de nodige initiatieven vanuit de O&O-fondsen op gang komen. Zo hebben de fondsen in de metaalsectoren onlangs 3 miljoen extra vrijgemaakt voor intersectorale scholing in samenwerking met de leerwerkloketten in de mobiliteitscentra. In andere 'tekortsectoren', zoals vervoer en bouw, die tijdelijk zwaar getroffen (gaan) worden, zijn soortgelijke initiatieven in voorbereiding.

De Stichting verwacht u van meer concrete informatie op dit vlak te kunnen voorzien na afloop van de eerste wtv-periode als bedrijven hun scholingsplannen hebben ontwikkeld.

Met betrekking tot detachering - zoals bij van-werk-naar-werk-trajecten - kan het volgende geconstateerd worden. Omdat veel wtv in deeltijd plaatsvindt en wtv (deels) benut zal gaan worden voor scholing is detachering (nog) niet of nauwelijks aan de orde. De Stichting acht detachering echter wel een belangrijk instrument om werkloosheid voor te blijven en gaat ervan uit dat dit fenomeen zich geleidelijk aan gaat ontwikkelen op sectorniveau danwel via de regionale mobiliteitscentra.

Naast een impuls voor wat betreft detachering wil de Stichting met u in overleg treden ten behoeve van ondernemingen/sectoren die vakbekwaam personeel willen behouden maar waar sprake is van ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen. Zij wil met u verkennen hoe belemmeringen kunnen worden weggenomen c.q. welke faciliterende

maatregelen genomen kunnen worden om in-, door- en uitlening en (her)plaatsing op sector/regionaal niveau te bevorderen en daarmee een bijdrage te leveren aan behoud en inzetbaarheid van vakbekwaam personeel.

De Stichting van de Arbeid verneemt graag spoedig uw reactie op het verlengingsverzoek en de voorstellen tot aanpassing van de regeling.

Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a long, sweeping horizontal line that ends in a small hook.

drs. J.M.A. Mooren
secretaris

Een afschrift van deze brief is verstuurd naar de Vaste Commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer.