



STICHTING
VAN DE ARBEID

Aan de minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer mr. J.P.H. Donner
Postbus 90901
2509 LV DEN HAAG

Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK DEN HAAG
T 070 - 3 499 577
F 070 - 3 499 796
E info@stvda.nl
www.stvda.nl

Den Haag : 4 december 2009
Ons kenmerk : S.A.09.092.34 JM
Uw kenmerk :
Betreft: : Voortzetting Regeling deeltijd-WW

Geachte heer Donner,

Naar verluidt, zal tijdens de komende begrotingsbesprekingen van uw ministerie in de Tweede Kamer onder andere de evaluatie van de Regeling deeltijd-WW aan de orde komen. Deze regeling loopt per 1 januari 2010 af tenzij anders door u wordt besloten.

De Stichting van de Arbeid wijst erop dat deeltijd-WW tot nu toe zijn waarde voor het bedrijfsleven en de Nederlandse economie meer dan voldoende heeft bewezen. Deeltijd-WW voldoet aan zijn doel, namelijk het behoud van vakkrachten voor bedrijven die tijdelijk door de economische crisis hiertoe niet geheel zelfstandig in staat zijn. Bedrijven kunnen dankzij de deeltijd-WW werknemers behouden in wie jarenlang 'kennis en kunde' is geïnvesteerd. Vandaar dat de Stichting van de Arbeid met klem verzoekt om voortzetting van de Regeling deeltijd-WW.

Er zijn meerdere redenen voor voortzetting van de deeltijd-WW. Zo is tot nu toe het aantal werklozen in vergelijking met andere Europese landen beperkt gebleven. Dat heeft een positief effect op het vertrouwen in de economie.

Al op 24 juni 2009 heeft de OESO uitgesproken dat steunmaatregelen als deeltijd-WW van wezenlijk belang zijn voor het herstel van de economie. Overheden kunnen volgens de OESO daarom beter wachten met intrekking van dergelijke maatregelen tot de economie weer op de rails is.

Deeltijd-WW heeft, zoals uit de diverse onderzoeken blijkt, een dempend effect op de stijgende werkloosheid en daarmee op de uitwerking van de economische crisis zelf. En de gevolgen hiervan voor werknemers. Een niet onbelangrijk neveneffect is dat zo een aanzienlijke 'besparing' wordt gerealiseerd op de WW en gemeentelijke uitkeringsfondsen.

Op dit moment is nog niet te voorzien wanneer de werkgelegenheid weer aantrekt; de vooruitzichten zijn niet gunstig. Veel bedrijven zullen de komende periode behoefte blijven houden aan deeltijd-WW. Dat geldt zowel voor sectoren als metaal of architectenbranche die nu, wanneer daartoe in hun bedrijf reden is, een beroep doen op deze regeling als voor - nieuwe - sectoren die als gevolg van de malaise in de bedrijfstakken in de nabije tijd te maken krijgen met een tijdelijke leegloop van hun orderportefeuille. Daarbij valt te denken aan sectoren waar sprake is van langlopende opdrachten zoals de scheepsbouw. Of de bouwsector waar aansluitend aan de kerstperiode de gevolgen van de leeglopende orderportefeuilles zich in substantiële omvang zullen gaan aandienen.

Deeltijd-WW voorkomt dat werknemers volledig in de WW komen en daarmee grote kans lopen voor langere tijd buiten het arbeidsproces te geraken, met alle negatieve gevolgen vandien. Vorige crises hebben geleerd dat voor alles erop ingezet dient te worden dat met werkloosheid bedreigden een band met de arbeidsmarkt in stand houden. Behoud van werkgelegenheid is te verkiezen boven afhankelijkheid van een WW-uitkering waarbij de kansen op terugkeer op de arbeidsmarkt steeds kleiner worden. Daartoe biedt juist de regeling deeltijd-WW alle mogelijkheden.

Bovendien wordt via deeltijd-WW voorkomen dat na verloop van tijd wederom de overheid dient te investeren in het beschikbaar maken voor de arbeidsmarkt van werkloze werkzoekenden.

Het meermaals gehoorde argument uit de politiek dat deeltijd-WW leidt tot oneigenlijke concurrentie is tot nu toe nog nimmer aan de orde gesteld door bedrijven/werknemers die lid zijn van een van de organisaties van de Stichting van de Arbeid. Integendeel, het bedrijfsleven vraagt met klem om voortzetting van deeltijd-WW totdat de economie weer op gang gekomen is en men weer op eigen kracht economische fluctuaties kan opvangen.

De Stichting wijst erop dat de aanscherping van de deeltijd-WW sinds 17 juli 2009 ervoor heeft gezorgd dat bedrijven minder snel een beroep doen op de deeltijd-WW. Dat mag echter geen reden zijn om de Regeling deeltijd-WW niet voort te zetten per 1 januari 2010. Integendeel, ook het komende jaar zal deze regeling van groot belang zijn om de huidige crisis door te komen als bedrijfsleven.

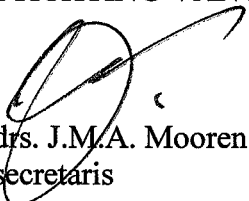
Ook financieel is er op dit moment geen reden de regeling stop te zetten. De gereserveerde gelden voor de huidige regeling zijn immers nog niet uitgeput. Tijdens het AO over de toepassing van de deeltijd-WW, d.d. 14 oktober 2009, heeft de Tweede Kamer uitgesproken dat, indien de omstandigheden dit vergen en indien er nog voldoende budget is, de deeltijd-WW dient te worden voortgezet. De Stichting meent dat op dit moment nog steeds aan beide voorwaarden wordt voldaan. Bovendien zijn de WW-gelden door werkgevers en werknemers zelf opgebracht.

Uit het recente onderzoek *Scholing in crisistijd*, dat Research voor Beleid heeft verricht in opdracht van de RWI, blijkt dat bedrijven de kans hebben gegrepen om de scholingsachterstand van hun personeel op te heffen of te verminderen door de scholingsverplichting in de deeltijd-WW. De tot nu toe ondernomen scholingsactiviteiten worden zowel door de werkgever als door de werknemersvertegenwoordiging positief gewaardeerd. Deeltijd-WW betekent bovendien een extra impuls aan de scholingsinspanningen van werkgevers, vakbonden en ondernemingsraden. De motivatie voor het volgen van scholing, ook van moeilijk schoolbare groepen werknemers, is hiermee bevorderd.

De Stichting van de Arbeid wijst er tot slot op dat ook zij van mening is en blijft dat deeltijd-WW bestemd is voor bedrijven die binnen afzienbare tijd weer economisch perspectief hebben. Dat is tot nu toe ook het geval geweest bij de bedrijven die van deze regeling gebruik hebben gemaakt. Deze bedrijven bevestigen dat de Regeling deeltijd-WW van groot nut is voor zowel behoud van vakkrachten als behoud van de bedrijfsvoering.

De Stichting van de Arbeid verneemt graag spoedig uw reactie op dit verlengingsverzoek.

Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren
secretaris

Een afschrift is verstuurd aan Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer