



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Stichting van de Arbeid
Postbus 90405
2509 LK S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
mw. drs. A.M.A. Wortman
T 070 333 50 98
AWortman@minszw.nl

Onze referentie
IVV/I/2009/28362

Uw referentie
S.A.09.092.34 JM

Bijlagen
Besluit tot wijziging besluit
deeltijd WW in verband met
wijziging van de werkingsduur
en scholing

Datum **28 JAN 2010**
Betreft Voortzetting deeltijd WW en scholing

Geachte mevrouw Mooren,

Met uw brief van 4 december 2009 heeft de Stichting van de Arbeid (Star) laten weten dat sociale partners hechten aan voortzetting van de regeling deeltijd WW.

Zoals intussen bekend is, heeft het kabinet besloten de beëindiging van de deeltijd WW uit te stellen tot 1 april 2010. Het kabinet is van mening dat het te lang inzetten van deeltijd WW bij economisch herstel, dit herstel zou kunnen belemmeren. Omdat bedrijven ook in 2010 nog kunnen kampen met de nasleep van de initiële schok, heeft het kabinet besloten bedrijven tot 1 april 2010 de mogelijkheid te geven in te stromen in de deeltijd WW (of zoveel eerder als het budgettaire plafond is bereikt).

Het gaat er nu om te komen tot een gezamenlijke analyse van de actuele stand van zaken op de arbeidsmarkt, en de kansen en risico's waar we op korte en langere termijn rekening mee moeten houden. Het kabinet is dan ook geïnteresseerd in de visie van sociale partners op de maatregelen die na beëindiging van deeltijd WW, het meest aangewezen zijn.

De wijziging van het Besluit deeltijd WW in verband met de beëindiging van de regeling per 1 april 2010, is daarnaast benut om de voorschriften met betrekking tot scholing van werknemers in deeltijd WW te verbijzonderen. Het Besluit ter zake treft u aan als bijlage bij deze brief.

In deze brief wil ik de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers verenigd in de Stichting van de Arbeid informeren over de wijziging van het Besluit, met name op het punt van scholing omdat sociale partners een belangrijke rol spelen bij het optimaal benutten van de deeltijd WW voor investeren in scholing en inzetbaarheid.

Afspraken over scholing voor werknemers in deeltijd WW zijn primair een zaak van werkgevers en werknemers, daar doet de laatste wijziging van het Besluit niets aan af. In het onderzoek van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) is zichtbaar geworden dat dankzij de deeltijd WW aan de scholing op de werkvloer een impuls is gegeven. Dat geldt ook in bedrijven waar voorheen niet aan scholing werd gedaan, en voor werknemers die eerder niet voor scholing in aanmerking kwamen. Ik ben verheugd over de constatering dat dankzij de

voorschriften voor deeltijd WW de motivatie voor het volgen van scholing is bevorderd.

Uit bevindingen van het UWV en ook uit het rapport van de RWI is tevens naar voren gekomen dat in meerdere gevallen de scholing intensiever opgepakt had kunnen worden. Bij de handhaving is UWV voorts gestuit op situaties waar een zondanig minimale scholingsafspraken is gemaakt, dat niet voorstelbaar is dat een bijdrage wordt geleverd aan het behoud of het bevorderen van de inzetbaarheid van de werknemers.

Datum

Onze referentie
IVV/I/2009/28362

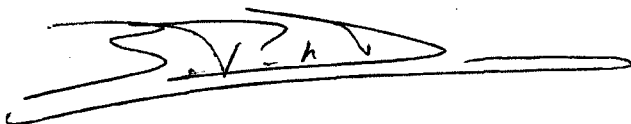
Ik doe een dringend beroep op de Stichting van de Arbeid om de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers voor scholing in de praktijk in alle gevallen waar te maken en de periode in deeltijd WW optimaal te gebruiken voor investeringen in scholing en inzetbaarheid van werknemers.

Daarnaast heb ik, indachtig de genoemde uitkomsten van handhavingsgegevens tot nog toe, met de wijziging van het Besluit aan het UWV een instrument in handen gegeven om (verdere) deelname aan deeltijd WW te ontzeggen als evident is dat de overeengekomen scholing *naar aard en omvang* niet kan bijdragen aan behoud of vergroten van de inzetbaarheid. In de praktijk kan deze situatie zich voordoen bij de aanvraag of de verlengingsaanvraag van deeltijd WW.

Het betreft hier nadrukkelijk een marginale toets. Het is niet aan het UWV om per werknemer te beoordelen of en in hoeverre de scholing zal bijdragen aan het vergroten van diens inzetbaarheid in het bedrijf. Wel kan UWV in evidente gevallen de werkgever en diens werknemersvertegenwoordiging vragen met een aangepast scholingsplan te komen, waarna, als de plannen adequaat zijn, alsnog gebruik gemaakt kan worden van deeltijd WW.

Dit neemt niet weg dat partijen betrokken bij deeltijd WW zelf primair verantwoordelijk zijn en belang hebben om werk te maken van scholing van werknemers. Dat gezamenlijke belang en die gedeelde verantwoordelijkheid breng ik hierbij graag nog een keer onder de aandacht van de Stichting.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



J.P.H. Donner



**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
17 december 2009, IVV/I/2009/28439 tot wijziging van het Besluit deeltijd
WW tot behoud van vakkrachten in verband met wijziging van de
werkingsduur en scholing**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945;

Besluit:

**ARTIKEL I. WIJZIGING VAN HET BESLUIT DEELTIJD WW TOT BEHOUD VAN
VAKKRACHTEN**

Het Besluit deeltijd WW tot behoud van vakkrachten wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel c, onder 1°, wordt na 'scholing' ingevoegd: , die naar haar aard en omvang daartoe geschikt is,.
2. In onderdeel e wordt '1 januari 2010' vervangen door: 1 april 2010.

B

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt '1 januari 2010' vervangen door: 1 april 2010.
2. In het tweede lid wordt '1 januari 2010' vervangen door: 1 april 2010.

ARTIKEL II. INWERKINGTREDING

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin dit wordt geplaatst.

Dit besluit zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 17 december 2009

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.P.H. Donner.*



TOELICHTING

Met deze wijziging van het Besluit deeltijd WW tot behoud van vakkrachten (hierna: Besluit deeltijd WW) wordt geregeld dat het Besluit deeltijd WW niet met ingang van 1 januari 2010 vervalt, maar met ingang van 1 april 2010. Het kabinet is van mening dat het te lang inzetten van deeltijd-WW bij economisch herstel, dit herstel zou kunnen belemmeren. Het kabinet realiseert zich tegelijkertijd dat een te vroeg moment van sluiten, mede met het oog op het verloop van de crisis door de economie, ook niet aangewezen is. Alles afwegend zal het kabinet om bovenstaande redenen de regeling tot 1 april 2010 openhouden, of tot zoveel eerder als het budgettaire plafond is bereikt. Dit biedt sectoren waar de initiële schok (financiële turbulentie, vraaguitval, onzekerheid) na-ijlt, de mogelijkheid medewerkers in te laten stromen in de deeltijd WW.

Voorts worden de voorschriften betreffende afspraken over scholing aangescherpt.

Zoals ik in mijn brief van 8 december 2009 (IVV/1/2009/28016) heb aangegeven, zijn er veel goede voorbeelden van de invulling die bedrijven geven aan de scholingsafspraken in de deeltijd-WW. De Raad voor Werk en Inkomen concludeert dat dankzij deeltijd-WW een impuls is gegeven aan scholing op de werkvloer. Niettemin bestaat de indruk op grond van handavingsinformatie van het UWV en het rapport van RWI dat scholing nog gestructureerder en intensiever opgepakt kan worden in een deel van de bedrijven. Het belang van scholing is zowel voor de werkgever (hogere arbeidsproductiviteit) als werknemer (bredere inzetbaarheid) in beginsel groot. Door scholing komen werknemers sterker uit de crisis en in geval zij werkloos worden vinden zij naar verwachting eenvoudiger een baan. Het Besluit is op het punt van scholing aangepast om, indien werkgevers en werknemers het genoemde belang van scholing onverhoopt onvoldoende meewegen bij hun beslissingen over deeltijd WW, werkgevers en werknemers aan te sporen dit wel te doen.

Daarvoor is in het onderhavig wijzigingsbesluit geregeld dat het UWV bij de beoordeling van een aanvraag voor een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) van een werknemer van wie de werktijd op grond van het Besluit deeltijd WW is verkort, dient te bekijken of die scholing naar haar aard geschikt is om de inzetbaarheid van werknemers te behouden of vergroten. Ditzelfde geldt voor de beoordeling of het recht op WW-uitkering kan worden voortgezet op het moment dat de verkorting van de werktijd wordt verlengd als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het Besluit deeltijd WW.

Het betreft hier een marginale toets. UWV kan niet per werknemer beoordelen of de overeengekomen scholing – in het licht van zijn reeds aanwezige kennis en kunde – bijdraagt aan het behoud of de verbetering van zijn inzetbaarheid. De inhoud, vormgeving en omvang van de scholing is ook primair een verantwoordelijkheid van de werkgever en de werknemersvertegenwoordiging die besluiten tot inzet van deeltijd WW. Bij de handhaving van de regeling is het UWV echter gestuit op enkele voorbeelden waarbij een zodanig minimale scholingsinspanning is overeengekomen dat niet voorstelbaar is dat een bijdrage wordt geleverd aan het behoud of de bevordering van de inzetbaarheid. Ook zijn voorbeelden bekend waarbij gezien de aard van de scholing als zodanig, evenzeer betwijfeld kan worden of sprake is van een reële inspanning. Met de wijziging van artikel 1, eerste lid, onderdeel c, onder 1, wordt het UWV een instrument in handen gegeven om hiertegen op te treden. Op grond daarvan kan het UWV (verdere) deelname aan deeltijd WW ontzeggen als evident is dat de overeengekomen scholing niet kan bijdragen aan het behoud of het vergroten van de inzetbaarheid van werknemers. Het UWV zal de werkgever daarvan in kennis stellen en hem gelegenheid bieden met de desbetreffende vertegenwoordiging van werknemers het scholingsplan aanpassen waardoor alsnog gebruik kan worden gemaakt van deeltijd WW.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.P.H. Donner.*