

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
T.a.v. de heer mr. J.P.H. Donner
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK DEN HAAG
T 070 - 3 499 577
F 070 - 3 499 796
E info@stvda.nl
www.stvda.nl

Den Haag : 9 februari 2010
Ons kenmerk : S.A.10.010.49 JM/JS
Uw kenmerk : IVV/I/2009/28362
Betreft: : Voortzetting deeltijd-WW tot behoud van vakkrachten

Geachte heer Donner,

In uw brief d.d. 28 januari 2010 verzoekt u de Stichting van de Arbeid om mee te werken aan een gemeenschappelijke analyse van de actuele stand van zaken op de arbeidsmarkt. Datzelfde geldt voor de inschatting van de kansen en risico's waar op de korte en de langere termijn rekening mee gehouden dient te worden. Vervolgens schrijft u dat u geïnteresseerd bent in de visie van sociale partners op mogelijke maatregelen die genomen dienen te worden na afloop van de deeltijd-WW. Hierbij verwijst u naar uw eerdere besluit om de Regeling deeltijd-WW voort te zetten tot uiterlijk 1 april aanstaande.

De Stichting van de Arbeid wil, net zoals in 2009¹, ook nu weer graag meewerken aan de totstandkoming van een gemeenschappelijke analyse van de actuele stand op de arbeidsmarkt en meedenken over mogelijke arbeidsmarktmaatregelen. Voor de Stichting is echter wel voorwaarde dat voortzetting van de Regeling deeltijd-WW als optie open blijft.

De Stichting van de Arbeid verwacht dat een aantal bedrijfstakken economisch (onevenredig) zwaar getroffen zal worden als de Regeling deeltijd-WW per 1 april aanstaande wordt stopgezet.

Het is een bekend fenomeen dat bij een economische crisis de arbeidsmarkteffecten gedifferentieerd na-ijlen. Inmiddels is duidelijk dat de economische crisis niet overal gelijktijdig heeft toegeslagen en zal toeslaan. Arbeidsmarktondersteunende maatregelen als WTV en vervolgens deeltijd-WW hebben tot nu toe een zeer gewenste ondersteuning geboden aan bedrijven in bijvoorbeeld de dienstverlenende sectoren, de metaalelectro en de automotive-sector.

Zoals de Stichting in haar brief d.d. 4 december 2009 schreef, worden sinds de jaarwisseling vooral de bouwsector en de scheepsbouw hard getroffen door de economische crisis. De Stichting van de Arbeid schat niet in dat per 1 april 2010 alle potentiële belanghebbenden zich reeds hebben gemeld om gebruik te mogen maken van de Regeling. Werkgevers, die na 1 april aanstaande te maken krijgen met een tijdelijk leeglopende

¹ Een van de afspraken in het Najaarsakkoord d.d. 7 oktober 2008 *Samen doen wat mogelijk is*

orderportefeuille en die geen beroep meer kunnen doen op deeltijd-WW, zullen dan gedwongen worden tot ontslag van vakkrachten die men straks weer hard nodig heeft. Dit zal zonder meer, ook voor de langere termijn, een negatieve uitwerking hebben op de economie en arbeidsmarkt.

De Regeling deeltijd-WW is tot nu toe een krachtig instrument gebleken om vakkrachten te behouden voor het bedrijfsleven en onnodige werkloosheid te voorkomen. In tegenstelling tot de publiek uitgesproken verwachting van een aantal economen is tot op heden nog nergens gebleken dat deeltijd-WW leidt tot een verstarring van de arbeidsmarkt of tot ongelijke concurrentieverhoudingen. Er zijn steeds meer economen die juist wijzen op het positieve effect van deeltijd-WW. De ervaring is bovendien dat betrokken werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers de eersten zijn om hun centrale vertegenwoordigers te informeren als dit het geval mocht zijn. Tot nu toe heeft de Stichting geen klachten hierover ontvangen.

De Stichting van de Arbeid constateert dat bedrijven zorgvuldig omgaan met deze vorm van ondersteuning. Alleen als er daadwerkelijk sprake is van een noodzaak aan ondersteuning en er een gezond toekomstperspectief is, vragen bedrijven deeltijd-WW aan. Een faillissement komt bij hoge uitzondering voor onder de bedrijven die deeltijd-WW hebben aangevraagd.

De Stichting van de Arbeid stelt bovendien vast dat de omringende Europese landen tot op heden nog steeds volop vergelijkbare instrumenten inzetten om werkloosheid te voorkomen en daarmee werknemers te behouden voor hun werkorganisatie en arbeidsmarkt.

De Stichting van de Arbeid concludeert dan ook opnieuw² dat de bestrijding van de economische malaise en voorkoming van onnodige werkloosheid ermee gediend zijn als de Regeling deeltijd-WW wordt voortgezet totdat de extreme vraag-/omzetuitval als gevolg van de - nawerking van de - crisis voor alle sectoren achter de rug is.

Door telkens deze vorm van arbeidsmarktondersteuning aan het bedrijfsleven voor enkele maanden toe te zeggen, wordt overigens onnodige onrust gecreëerd onder bedrijven die nog overwegen of zij wel een beroep moeten doen op deze Regeling.

Met bovenstaande reactie geeft de Stichting van de Arbeid aan dat zij uw vraag naar de visie van sociale partners op mogelijke maatregelen die genomen dienen te worden na afloop van de deeltijd-WW nu niet kan en wil beantwoorden. De Stichting zou in dat kader ook graag over de beoogde (vervolg)evaluatie van SZW willen beschikken.

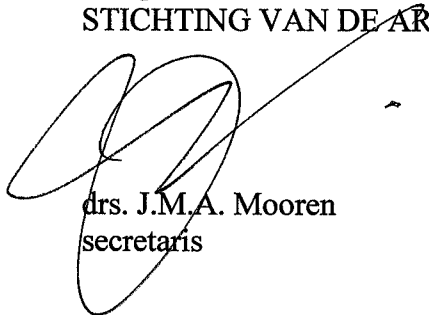
In uw brief maakt u tevens gewag van het belang van de gewijzigde scholingsparagraaf in de Regeling. De Stichting van de Arbeid wijst erop dat zij in overleg met uw ministerie deze wijzigingen verwerkt heeft in haar vraag- en antwoordlijst *Deeltijd-WW, wat betekent dat?* Zij mag veronderstellen dat bedrijven die van plan zijn deeltijd-WW aan te vragen hiervan op de hoogte zijn. De lijst wordt vele malen gedownload van haar website.

² Brieven van de Stichting van de Arbeid aan de minister van SZW en Tweede Kamer over voortzetting van WTV en deeltijd-WW d.d. 4 december 2009, 25 juni 2009, 13 januari 2009 en 9 december 2008

De Stichting van de Arbeid stelt met u vast dat de inpassing van dit onderdeel in de bedrijfsvoering aanvankelijk heeft gezorgd voor problemen. Een per werknemer afgestemd scholingsprogram ontwerpen en laten uitvoeren, kost de werkgever enige tijd. De Stichting van de Arbeid constateert dat bedrijven, nu de Regeling langer van kracht is, steeds beter in staat zijn om - al dan niet met behulp van hun kenniscentrum/O&O-fonds - de scholingsparagraaf goed uit te voeren. De Stichting wijst erop dat UWV bij een controle onder 300 bedrijven op de naleving van de scholingsafspraken geen misbruik heeft geconstateerd³.

Concluderend verzoekt de Stichting van de Arbeid u met klem om af te zien van uw voornemen om de regeling deeltijd-WW stop te zetten per 1 april 2010. Zij is altijd bereid deze brief toe te lichten.

Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren
secretaris

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer

³ Telegraaf, 3 februari 2010