

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

amstHieronder staat de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de landelijke en de regionale sectorplannen. Hierbij past de kanttekening dat dit overzicht de stand van zaken betreft, zoals deze bekend is bij het Actieteam Crisisbestrijding. Deze lijst wordt tweewekelijks aangepast. U kunt uw opmerkingen en/of vragen naar aanleiding van dit overzicht mailen naar actieteam@stvda.nl .	
Leeswijzer	
De cijfers onder de kolom Maatregelen staan voor:	De letters onder de kolom Stadium staan voor:
1. Dienstverlening aan werkzoekenden	A: Goedgekeurd
2. Samenwerking en regie op de arbeidsmarkt	B: Ingediend
	C: Er is sprake van opstellen van een conceptplan
	D: Sociale en/of regionale partners zijn bezig met planvorming
	E: Sociale en/of regionale partners overwegen een sectorplan

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
LANDELIJKE PLANNEN:									
“Regie nemen op je eigen Loopbaan” 2016DW2013	CNV Vakcentrale SNS Bank Universiteit Utrecht UWV-Werkgevers- diensten Regio Utrecht Midden UWV Regio Utrecht HRM Mobiliteit Trainspot MS Office Leercentrum	CNV	1	Bijdragen aan een oplossing voor de kloof in de arbeidsmarktinfrastructuur, tussen het publieke domein en het domein van sociale partners. Het creëren van een flexibel inzetbare ‘brug’ over deze kloof door samenwerking vanuit beide domeinen. Als kapstok voor het project onderscheidt CNV in de keten van werkenden 8 typen die samen de beroepsbevolking vertegenwoordigen. <ul style="list-style-type: none"> o Typen ‘langdurig werkloos’, ‘langdurig werkzoekend’ en ‘<6 mnd werkzoekend’ (1-3) vallen in het publieke domein. o Typen ‘ontslag aangezegd’, ‘ontslag dreiging’, ‘vastgeroest’, ‘vakbe-kwame-’ en ‘ondernemende wer-kenden’ (4-8) vallen in het domein van sociale partners 	SRA: Faciliteren en analyseren pilots DW1, DW2, DW3 en DW4. <ul style="list-style-type: none"> o Bieden ondersteuning aan ontslag be-dreigde werknemers (DW1). o Bieden ondersteuning bij oriëntatie loop-baanmogelijkheden (DW2,3,4). DW1: 100 deelnemers die met ontslag zijn bedreigt begeleiden naar een nieuwe werk-plek, liefst voor – of zo kort mogelijk nadat zijn werkloos worden. Een vergelijking tus-sen de 100 vanuit de pilot begeleide wer-kenden en een controlegroep van 100 met ontslag bedreigden zonder deze nieuwe vorm van dienstverlening. DW2: 1.000 deelnemers bereiken voor loop-baan awareness. 25 bedrijven voorzien van een adviestraject met betrekking tot duur-zame inzetbaarheid. DW3: 1.050 deelnemers bereiken voor loop-baan awareness. DW4: 30.000 unieke werkenden bereiken voor loopbaan awareness.	€ 1.818.971	1	A	Koppeling met regio’s: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Zie FNV Werkt: - A’dam - R’dam - ZO-Brabant - Nijmegen - Noord-NL		FNV	1				1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Zie Servicepunt Techniek Dren- the 2016sra20127		FNV	2				2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Tiptrack voor betere dienst- verlening aan werkzoekenden 2016DW2014	AWVN De implementatie vindt plaats in samen- werking met werkge- vers, het UWV en ge- meenten http://www.awvn.nl/		1	Tiptrack wordt aan werkloos werkzoekenden als nieuw innovatief instrument door middel van een app en online platform aangeboden om de eigen arbeidsmarktpositie te verkennen en deze actief te verbeteren. Tiptrack vertaalt wensen en behoeftes van gebruikers naar persoonlijke tips en concrete aanbevelingen om inzicht in eigen loopbaanmogelijkheden te vergroten en waar relevant naar passende, openstaande vacatures. Tegelijkertijd is het platform van Tiptrack in een netwerk verbonden met state-of-the-art informatie, tools en diensten van werkgevers, loopbaanadviseurs en het UWV en kan de gebruiker ook van die diensten kennis nemen dan wel gebruik maken. Tiptrack biedt gebruikers inzicht in eigen mogelijkheden én in alle arbeidsmarkt mogelijkheden.	DW1 Ondersteuning bij oriëntatie loopbaanmogelijkheden en om- en bijscholing aan werkloos werkzoekenden 3.000 deelnemers DW2 Ondersteuning bij oriëntatie loopbaanmogelijkheden en om- en bijscholing aan met ontslag bedreigde werknemers 2.000 deelnemers DW2 Ondersteuning bij oriëntatie loopbaanmogelijkheden en om- en bijscholing aan werkende werkzoekenden 12.000 deelnemers Totaal: 17.000 deelnemers	€ 1.968.397	1	A	
1 Agrarische sector en groen									
2a Procesindustrie									
2b Voedingsindustrie									
Samenwerking in de Levensmiddelenindustrie en regie op de arbeidsmarkt 2016sra20110	HCA Food&Feed Bedrijven UWV, gemeenten, provincie http://www.sol-online.nl/	SOL St. Opl en Ontw Fonds Levensmiddelenindustrie Arry Verhagen	1 (25%) 2 (75%)	SRA-1: 8 regionale samenwerkingsverbanden ontwikkelen (in Topsector Agri&Food): o In alle regio's/landelijk o Noord-Nederland o Noordwest-Veluwe DW1: integrale dienstverlening aan werkzoekenden: o Aan werknemers o Aan werkgevers SRA-2: Verdiepen van samenwerkingsrelatie in regio Groningen, Friesland, Drenthe SRA-3: Verdiepen van samenwerkingsrelatie in regio Noordwest Veluwe	In samenwerkingsverbanden 2 issues oplossen: o Kwalitatief goed opgeleide medewerkers, o.a. via zij-instroom. o Duurzaam inzetbaar houden van medewerkers/arbeidsmobiliteit. o Intersectorale samenwerking o Beroepsgericht opleidingsaanbod, gericht op verbeteren van aansluiting onderwijs, industrie en arbeidsmarkt Onderzoek partners Bijeenkomsten partners Uitwisseling werknemers en bedrijven Experimenten met intensieve begeleiding Baanwissels Loopbaanportaal	€ 692.550	1	A	Regio Groningen, Friesland, Drenthe Regio Noordwest Veluwe
3 Metalektro en metaalnijverheid									
Verbetering dienstverlening werkzoekenden en samenwerking en regie in	FME, FNV, CNV, Landelijke projectuitvoerders,	A+O Metalektro	1	DW 1: Bieden van ondersteuning aan met ontslag bedreigde werknemers: ☑ Er zijn 300 deelnemers opgenomen in een VWNW traject. Deze 300 deelnemers	SRA 1: Uitvoeren onderzoek arbeidsmarktbeleid: ☑ Op basis van vooraf geformuleerde onderzoeksvragen naar mogelijkheden voor	€ 1.030.255	2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
de arbeids- marktregio's 2016DW20128	A+O.			<p>hebben na intake een assessment onder- gaan, waarna gerichte loopbaaninstru- menten zijn ingezet.</p> <p>DW 2: Uitvoering scholing (als onderdeel van de VWNW trajecten):</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beoogd resultaat is dat 255 deelne- mers, als onderdeel van het VWNW tra- ject, deelgenomen hebben aan aanvul- lende scholing (het betreft minimaal 100 deelnemers).</p> <p>Voor de gehele maatregel dienstverlening (DW 1 + DW 2) geldt:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dat 60% van de 300 deelnemers een nieuwe baan heeft gevonden.</p>	<p>werkzoekenden, bestaande samenwer- kingsverbanden, naar aanpak van partijen en wat wel en niet werkt, hiaten en aanvul- lende oplossingsrichtingen en aansluiting tussen vraag en aanbod, wordt een kaart van de arbeidsmarktstructuur opgesteld. Die kaart geeft inzicht op de antwoorden op deze onderzoeksvragen in de verschillende regio's, met als doel een bijdrage te leveren aan versterking en verbetering van de sa- menwerking en regie op de arbeidsmarkt.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Er heeft kennisuitwisseling plaatsgevon- den met betrokken partijen en er is een ge- zamenlijk vervolgaanpak bepaald die ge- richt is op de inrichting van het gezamen- lijke arbeidsmarktbeleid en er is een verbe- terde en aangescherpte dienstverlening van A+O Metalektro en partners bij VWNW- maatregelen.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Er is een advies uitgebracht aan de part- ners en overige belanghebbenden in de be- treffende arbeidsmarktregio's voor de ver- duurzaming van de inzet van VWNW maat- regelen voor de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktbeleid.</p>				
Ondernemers maken transi- ties mogelijk 2016sra20123		Vereniging FME-CWM	2	<p>Resultaat SRA 2 Arbeidsmarktinformatie - Ontwikkelen en uitvoeren scan onder werkgevers</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Scan onder 300 werkgevers over hun po- sitie en die van hun werknemers op de arbeidsmarkt.</p> <p>Resultaat SRA 3 Arbeidsmarktinformatie - Analyse op arbeidsloopbanen naar re- gio en beroep</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 1 onderzoeksrapport</p> <p>Resultaat SRA 4 Arbeidsmarktinformatie - Op maat gemaakte feedback</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Feedback voor 300 werkgevers in een di- gitaal rapport (dashboard) met gebruik van diverse databronnen zoals UWV- rapportages, beroepenkaart van UWV, FME, CBS.</p> <p>Resultaat SRA 5 Arbeidsmarktpartijen - Re- gionale arbeidsmarktatlas en pilot met regio's</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ontwikkelde atlas (die voor elke regio handvatten biedt voor ondernemers en bouwstenen biedt voor beleid).</p>		€ 150.371	2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
4 Overige industrie, energievoorziening waterbedrijven en afvalbeheer									
Arbeidsmarkt 2020: Afval, Milieu en Be- heer Open- bare Ruimten 2016sra20111 2016sra20136	Arbeidsmarkt 2020: Afval, Milieu en Be- heer Openbare Ruim- ten	Stichting Op- leidings- en Ontwikke- lingsfonds Af- val & Milieu	2	1 Samenwerking en Regie op de Arbeids- markt: Road Map ontwikkelen 2 Samenwerking en Regie op de Arbeids- markt: Werkgeverschap vanuit publiek perspectief 3 Dienstverlening Werkzoekenden: De Uitdagingen van de Circulaire Economie	1. Huidige werknemers helpen in het zelf vormgeven van de loopbaan. Uitwerken en uitvoeren van een pilot in 10 arbeids- marktregio's. Vormgeven en uitvoeren van een communicatiecampagne. Work- shops waarin leidinggevenden en werk- nemers worden betrokken in de ontwik- kelingen in de sector. Coaching van me- dewerkers. Evaluatie van de pilots en de uitkomsten gieten in een Road Map: be- leid voor de sector. 2. In 35 arbeidsmarktregio's bijeenkomsten organiseren met als doel een passende structuur ontwikkelen waarin gemeente, afvalinzameling en instanties verant- woordelijk voor de regionale arbeids- markt gaan samenwerken. Organiseren, begeleiden en rapporteren van bijeen- komsten. Communicatiecampagne. Uit- rol van afspraken over de arbeidsmarkt- regio's. 3. Opleiding en bijscholing van met werk- loosheid bedreigde medewerkers. Coa- ching van doelgroep in het kader van ei- gen regie op de loopbaan. Op maat be- geleiding van leidinggevenden om de ge- noemde medewerkers zo goed mogelijk te faciliteren.		1	B Beorde- len ant- woorden	
5 Bouwnijverheid en bouwinstallatie									
Sectoraal re- gisseren door regionaal faci- literen 2016dw20129	http://www.onder- houdnl.nl/homepage	Kon. Ver. On- derhoudNL	1				2	A	
Perspectief op duurzame en doorlopende loopbanen Schilderen & Onderhoud en Afbouw 2016dw20138		Stichting LOF	1				2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
Aanjaagteam Bouw en Techniek 2016sra20144	Bouwend Nederland Noord FNV en CNV Alfa College Werk in Zicht (samen- werkingsverband ar- beidsmarktregio Gro- ningen) Provincie Groningen UWV	FNV	2	SRA1 Aanjaagteam bouw en techniek DW 1 Vouchers werving, selectie en scho- ling	Een analyse van de arbeidsmarktsituatie Een beschrijving van oplossingen in inhoud en structuur om de aansluiting voor bredere groepen bedrijven, werkenden en werkzoe- kenden te versterken, met specifieke aan- dacht voor de groep van Werk-naar-werk en kortdurend werkloos en daarbinnen met specifieke aandacht voor degenen die on- dersteund worden binnen de adviescentra van de FNV. Het aanjagen van de uitvoering van oplos- singen en het waarborgen van de uitvoe- ring. Dit wordt periodiek getoetst. 20 vouchers à € 2.500 beschikbaar voor het werven, selecteren en opleiden van deze specifieke doelgroep en/of het bieden van andere instrumenten die tot instroom lei- den (begeleiding/arbeidspool). Daarbij ligt de prioriteit bij de activiteiten van de Bouw- plaats Noord en vindt afstemming plaats met het FNV Adviescentrum ten behoeve van de ondersteuning van werkzoekenden in het Adviescentrum.		2	B Opstellen verlening	
Regionale Platforms Ar- beidsmobili- teit Techniek 2016sra20151		OTIB	2				2	B Opstellen verlening	
Aansluiting op de arbeids- markt Bouw & Infra 2016dw20124		FNV	1				2	A	
6 Handel in en reparatie van auto's, motorfietsen en aanhangers									
7 Groothandel en handelsbemiddeling, excl. auto's en motorfietsen									
8 Detailhandel, niet in auto's en motorfietsen									
9 Vervoer en Opslag: Logistiek									
10 Horeca, catering en verblijfsrecreatie									
11 Informatie en communicatie									
Arbeidsmarkt- onderzoek ICT met topsecto- ren		CA-ICT	2	SRA 1 Arbeidsmarkt informatie SRA 2 Arbeidsmarktbeleid	Arbeidsmarktonderzoek Inzicht in landelijke trends en verwachting- gen van de arbeidsmarktproblematiek als gevolg van de digitalisering voor de topsec- toren Creatieve industrie, Zorg en Chemie	€ 227.700	2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
2016sra20146					<p>op de korte en middellange termijn. Met als doel te komen tot een nieuw arbeidsmarkt beleid.</p> <p>Bestaande uit een rapportage waarin alle resultaten vermeld staan met: - een overzicht van ICT ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor de sectoren Creatieve industrie, Zorg en Chemie. - een overzicht welke diensten, werkzaamheden, taken en functies van organisaties hierdoor worden geraakt en in welk tempo. - verslag van de besprekingen van de resultaten met een expert.</p> <p>Samenwerking, regie en beleid</p> <p>De activiteiten die specifiek gericht zijn op het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden tussen sectorale arbeidsmarktpartijen en activiteiten die gericht zijn op het binnen het samenwerkingsverband verzamelen en uitwisselen van arbeidsmarktinformatie binnen de topsectoren Creatieve industrie, Zorg en Chemie. De samenwerking leidt tot een arbeidsmarktbeleid gebaseerd op de resultaten van het onderzoek. Met de partners van de genoemde topsectoren wordt dit verder besproken en uitgewerkt.</p>				
Zie Focus op ICT regio Zuid-oost-Brabant 2016dw20135			1				2	B Opstellen verlening	regio Zuid-oost-Brabant
Zie Focus op ICT regio Groningen 2016dw20125			1				2	B Opstellen verlening	regio Groningen
Zie Make IT Work in regio Midden-Utrecht 2016dw20134			1				2	B Opstellen verlening	regio Midden-Utrecht
Zie Loopbaan orientatie in regio's Groot-Amsterdam en Zuid-Limburg 2016dw20127			1				2	B Opstellen verlening	regio's Groot-Amsterdam en Zuid-Limburg

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Zie ICT ar- beidsmarkt- onderzoek re- gio's Midden- Utrecht, Zuid- Limburg en Achterhoek 2016sra20121			2			€ 148.350	2	A	regio's Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achter- hoek
Zie Begelei- ding naar werk in de ICT-sector in de regio's Midden-Ne- derland en Food Valley 2016dw20132		CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	
Werken aan een duurzaam perspectief in de ICT sector 2016dw20130		CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley
KPN Dienst- verlening Werkzoeken- den 2016dw20131		Stichting KPN Opleidings- en Ontwikke- lingsfonds II	1				2	B VOORNE- MENSBRIF	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
12 Financiële dienstverlening									
13 Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer									
Flex werkt aan zekerheid' Samenwerking en regie ar- beidsmarkt 2016DW20112	ABU Uitzendorganisaties UWV gemeenten	STOOF	1	<p>DW 1: Ondersteuning aan met ontslag bedreigde werknemers</p> <p>Vacatures kansberoepen vervullen met kandidaten uit WW, aanvullende scholing en begeleiding noodzakelijk. Kansberoepen vanuit uitzendwezen: vervoer/logistiek, procesindustrie, techniek en zorg en regio's met grootste tekorten.</p> <p>Doelgroep: werkzoekenden, WW'ers, korter dan 6 maanden in WW: en binnen huidige beroep/functie onvoldoende perspectief op duurzame plaatsing in betaald werk.</p> <p>Om- of bijscholing Doel: Vergroten van werkzekerheid door vroegtijdige intensieve bemiddeling, nieuwe manier van bemiddeling en plaatsing: stage, begeleiding en scholing.</p> <p>Werkzoekende matchen met kansrijke functie in regio mét beroepsopleiding of specifieke cursussen en mét stage bij inle-ner van 1 dag tot max 1 week: eerst sta-gen en dan starten met opleiding of eerst opleiding volgen en daarna stage.</p> <p>Opleiding in teken van perspectief op werk.</p>	<p>Nieuwe randvoorwaarden scheppen voor kandidaat werkzoekende, inleener, uitzend-bureau en UWV.</p> <p>Specifieke aandacht voor werving. Specifiek bijscholingsprogramma. Specifieke communicatie met inleners. Specifieke begeleiding kandidaten. Specifieke werkafspraken met UWV over omgang met regels WW en Brug-WW. Specifieke afspraken met opleiders (landelijk en regionaal)</p> <p>Voorwaardenscheppende activiteiten, Activiteiten voor primaire doelgroep</p> <p>400 vacatures vinden 1000 WW-gerechtigden werven 800 trajecten met intake, stage en compe-tentiescans 400 intersectorale scholingstrajecten 400 plaatsingstrajecten</p>	€ 767.086	1	A	Speerpunten: vervoer/lo-gistiek, procesindustrie, techniek en zorg én regio's met grootste tekorten.
14 Facility management, reiniging en landschapsverzorging									
15 Overig verhuur en overige zakelijke diensten									
Grafimedia pro- ject dienstverle- ning werkzoe- kenden 2016DW20111	http://www.aeno-fondsgrafimedia.nl/	Stichting A&O fondsgrafime- diabranche	1	<p>Sectorale aanpak oriëntatie op loopbaan-en werkmogelijkheden: 16.000 deelnem-ers Experimentele aanpak begeleiding naar werk conform aanstaande wijziging Wet Werk en Zekerheid: 16.000 deelnemers</p>	<p>1A Alle medewerkers en bedrijven vallende onder CAO grafimedia zijn aangesloten op het loopbaanportaal, alle medewerkers hebben een eigen E-portfolio. 1B De introductie- en instructiecampagne is uitgevoerd waardoor medewerkers bekend zijn met het loop-baanportaal en het E-portfolio en hiermee kunnen werken. 1C 1.000 medewerkers vallend onder CAO grafimedia hebben een persoonlijk inzetbaarheidsscan en actieplan gemaakt.</p>	€ 316.292	1	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
					2A Een regeling, vallend onder de werkingssfeer van de CAO grafimedia, die recht doet aan de specifieke situatie van de grafimediabranche, 2B Een uitgewerkte en geïmplementeerde sectorale voorziening met een drietal componenten; begeleiding naar werk, scholing en een financiële regeling.				
Dienstverlening werkzoekenden corporatiesector 2.0 DWSRA 2016DW2012	https://www.flow-web.nl/	FLOW	1	1. Landelijke events 2 (400 deelnemers) 2. Regionale events 10 (500 deelnemers) 3. Leermanagementsysteem 4. Loopbaanwijzer 1 (700 deelnemers) 5. Arbeidsbemiddelaars 10 6. Masterclass Mobri 67 deelnemers		€ 859.265	1	A	
Werkgelegenheid 24h Personal Plan 2016DW20110	https://www.novaka.nl/	Novaka Organisatie Kantoorbranche	1	App & Portal (digitaal platform) 10.000 deelnemers 24H Personal Plan (intensieve persoonlijke begeleiding) 1.000 deelnemers Opvolging van vitaliserend aanbod (derdelijns ondersteuning)	<ul style="list-style-type: none"> ontwikkeling en mobiliteit neemt toedordat werknemers en werkzoekenden juist die competenties vergroten die nodig zijn om hun huidige of toekomstige functie of beroep goed te kunnen uitoefenen, zoals de online- en social-mediavaardigheden van 50-plussers; werknemers en werkzoekenden worden zich bewust van hun vitaliteit en van de competenties die nodig zijn in de branche. Door het ontwikkelen daarvan dragen ze - op lange termijn - effectief bij aan de innovatiekracht, wendbaarheid en slagkracht van de werkgevers en daardoor aan het vergroten van de werkgelegenheid; werkzoekenden en werknemers die hun baan kwijt dreigen te raken vinden sneller een nieuwe baan, doordat zij tijdens de workshop een concreet plan van aanpak maken. Niet alleen in de eigen branche, maar ook daarbuiten (een stimulans dus voor de intersectorale mobiliteit). 	€ 1.221.930	1	A	
16 Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen									
Zie plan BOA- in de BIZ, regio Haaglanden 2016sra20125	BOA-ACP Gemeenten Staatsbosbeheer	BOA	2				2	B Opstellen verlening	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
17 Onderwijs									
18 Zorg									
'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2	Regionale samenwerking vormt de kern van dit DWSRA project. Vanuit de regionale samenwerking wordt getracht zij-instromers via een innovatieve, experimentele methode, te begeleiden naar werk in de sector zorg en welzijn om toekomstige personeelstekorten te voorkomen. Hiertoe worden in het project diverse activiteiten opgezet en uitgevoerd. ☑ Er wordt een regionaal samenwerkingsverband ingericht zodat er een kader staat waarmee de sector kan blijven voorzien in de vraag naar personeel. Het gaat om duurzame samenwerking tussen CNV en WGV enerzijds en de regionale partijen uit onderwijs, bedrijfsleven en overheid anderzijds; ☑ Er wordt nauw samengewerkt met het zorgtrainingscentrum Zwolle. Dit zorgtrainingscentrum is geïnitieerd vanuit een RIF project (Regionaal Investeringsfonds MBO). Het zorgtrainingscentrum is een experiment waarin studenten en werknemers kunnen ervaren via 'inleefsessies' wat het is om te werken in de sector zorg en welzijn. In het zorgtrainingscentrum worden met 375 personen zorgbelevingssessies uitgevoerd ten behoeve van het DWSRA project. Daarnaast worden in dit DWSRA project ook snuffelstages geïnitieerd zodat potentiële zij-instromers daadwerkelijk kunnen ervaren wat het is om in de nieuwe zorg te werken. ☑ Er worden 24 sessies met mobiliteitstafels met werkgevers in de zorg uitgevoerd (3 regionale tafels, 4 sessies per jaar, gedurende 2 jaar) om instroomplekken te creëren.	Er is sprake van gesprekken met 300 personen om hun potentieel te bepalen en er wordt nazorg verleend (gesprekken met 150 personen). - Voor een deel van de kandidaten worden na matching scholingsvouchers ingezet (50 scholingsvouchers). - Het DWSRA project wordt geëvalueerd. Dit gebeurt in groter verband ook met het RIF project. Het gaat bij de evaluatie niet zozeer om de aantallen deelnemers in dit project, maar om de aard, ontwikkeling en doelstellingen van de regionale samenwerking als geheel.	€ 354.025	2	B	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
19 Welzijn									
'Vernieuwend Samenwerken aan werk' 2016sra20145		FCB	1 (25%) 2 (75%)	SRA1: Consortiumraad: regionale strategische samenwerking arbeidsmarktpartijen Het organiseren en uitvoeren van regionale strategische samenwerking via consortiumraad o.a. met behulp van strategische vraagstukken en de toetreding van nieuwe leden.;	SRA4b: Lerend netwerk leidinggeevenden Via een begeleid lerend netwerk leren 120 leidinggeevenden in de werkpraktijk vorm te geven aan preventief samenwerken aan werk met hun medewerkers. Doelgroep: 8 Lerende netwerken met externe begeleiding/ondersteuning, 12 tot 16 deelnemers per netwerk.	€ 808.946	2	A	Gelderse Vallei

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<p>SRA2: Stuurgroep : arbeidsmarktbeleid operationaliseren Het organiseren en uitvoeren van dagelijkse tactische activiteiten vanuit De Gelderse Werkgeverij, vormgeven aan arbeidsmarktbeleid van het consortium binnen de regio, afstemming stakeholders, afstemming met klankbordgroep van de medewerkers rondom werkzekerheid en zelfregie.</p> <p>SRA3: Consortiumsecretariaat: activiteit gebonden arbeidsmarktinformatie verzamelen, verspreiden en doorontwikkelen Dagelijkse programmaleiding via programmanager, o.a. juridische en fiscale ondersteuning inregelen, operationele vraagstukken aanpakken, communicatie en voorlichting.</p> <p>SRA4a: Regionale pilots 'Vernieuwend samenwerken aan werk' In 30 regionale pilots werken organisaties samen met hun medewerkers en samenwerkingspartners aan nieuwe werkwijzen die bijdragen aan het aan het werk blijven en voorkomen of beperken van werkloosheid en die passen in de eigen fase, context en/of regio.</p>	<p>SRA5: Werknemersonderzoek Met dit onderzoek volgt u hoe werknemers anticiperen op het thema (dreigende) werkloosheid en duurzame inzetbaarheid, in de afgelopen jaren en in de toekomst. Doelgroep: 2400 werknemers, leidinggevend en HR (800 per branche). DW1: 'Impuls naar werk' Individuele interventies of ondersteunende middelen willen inzetten dan wel uittesten om werkloosheid te voorkomen of te bekorten, financieel ondersteunen. Mogelijke interventies: - Loopbaantraject ; - Loopbaangesprek coach (1 gespreksmodel); - Scholing (zelf te kiezen mits aan doelen bijdraagt); - Omscholing (idem); - Opscholing (idem); - Gebruik instrumenten (zelf te kiezen mits aan doelen bijdraagt). Doelgroep: 300 medewerkers en of WW-ge-rechtigden (< 6 maanden).</p>				
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2				2	B	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
20 Cultuur, sport en recreatie									
Samenwerking en regie Leisure MB 2016sra20116		St. Midpoint House of Leisure	2				1	B	
21 Overige dienstverlening huishoudens en extraterritoriale organisaties									
REGIONALE PLANNEN:									
Noordelijke provincies: Friesland, Groningen en Drenthe									
Zie: Samenwerking in de Levensmiddelenindustrie en regie op de arbeidsmarkt			2				1	A	Regio Groningen, Friesland, Drenthe Regio Noordwest Veluwe

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
2016sra20110									
FNV werkt regio Noord Nederland 2016DW2019		FNV	1	<p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p>	<p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Aangetoond wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemertevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Achterhoek [Aalten Berkelland Bronckhorst Doesburg *Doetinchem Montferland Oost Gelre Oude IJsselstreek Winterswijk]									
ICT arbeidsmarktonderzoek regio's Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek 2016sra20121		CA-ICT	2	<p>WP 1 Arbeidsmarkt informatie Programma management</p> <p>Het onderzoek wordt aangestuurd en informatie wordt actief ingezet in de arbeidsmarktregio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek dmv het identificeren van stakeholders, oprichten van samenwerkingsverbanden en het organiseren van aansturing van het onderzoek. Met als doel te komen tot een nieuw arbeidsmarktbeleid.</p> <p>WP 2 Arbeidsmarkt informatie Inventariseren behoeften en verzamelen van informatie De behoeften ten aanzien van de arbeidsmarkt informatie wordt in kaart gebracht. Reeds beschikbare arbeidsmarkt informatie wordt gericht ingezet en plannen voor (aanvullend) vervolgonderzoek worden gemaakt. De landelijke basisdataset wordt verder uitgebreid en verdiept voor de regio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek. Met als doel een match naar vraag en aanbod van ICT'ers in</p>	<p>WP 4 Arbeidsmarkt informatie Dashboard regionale arbeidsmarkt voor ICT'ers Alle verzamelde informatie wordt aan elkaar gekoppeld middels een interactief online data dashboard en beschikbaar gesteld voor zowel intern als extern gebruik. Met als doel doorsnedes op maat te kunnen maken, waardoor vergelijkingen met andere regio's en/ of opleidingen en/of beroepsgroepen mogelijk zijn.</p> <p>Ontwikkelen gezamenlijk arbeidsmarktbeleid De betrokken partners binnen de regio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek maken in samenwerking beleid en komen tot gezamenlijke afspraken over gerichte acties met als doel om de arbeidsmarktproblematiek in de ICT te verhelpen.</p>	€ 148.350	2	A	regio's Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				de betreffende arbeidsmarktregio's in beeld te krijgen en zo doorstroming te kunnen creëren. WP 3 Arbeidsmarkt informatie Toespitsen landelijke informatie op regionaal niveau Dataverzamelingen en -analyse worden vertaald naar specifieke informatiebehoefte van de regionale samenwerkingspartners in de regio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek en regionaal (aanvullend) onderzoek wordt uitgevoerd met als doel te komen tot een regionaal beeld van de arbeidsmarkt.					
Drechtsteden [Alblasserdam *Dordrecht Hendrik-Ido-Ambacht Papendrecht Sliedrecht Zwijndrecht]									
Avres Werkt 2016sra20129	Avres VNO-NCW Alblasser- waard- Vijfheerenlan- den	VNO-NCW West Alblasser- waard- Vijf- heerenlanden Uitvoerder Avres	2	Organiseren Platform Opleveren en testen Platform Webcareteam Platform Onboarden Platform werkgevers Onboarden Platformkandidaten Doorontwikkeling Platform Organiseren Screening en Profiel Tools op platform Inventariseren en implementeren scree- ning en Profieltools op Platform EVP ROC samenwerking Screening 200 kandidaten Organiseren werkgevers in coöperatie Organiseren en uitvoering Governance	Oriëntatie op partijen voor Technische reali- satie Platform op basis van toepassen ESCO Feitelijke oplevering van werkend Platform inclusief testen Begeleiden van werkgevers en kandidaten die gebruik maken van platform Werkgevers op platform uitnodigen en hel- pen met gebruik en webservice Kandidaten toegang tot platform uitnodigen en begeleiden met het gebruik Na oplevering doorontwikkeling van 1 jaar. Elke twee maanden vernieuwd platform op- leveren Wergroep Screening en matching, vaststel- len minimale eisen en voorwaarden (ESCO) en oriëntatie met welke partijen we gaan samenwerken. Welke diagnose instrumenten hebben als output of voldoen aan ESCO en EVP en vast- gestelde diagnose-instrumenten introduce- ren, trainen en opleiden webcareteam voor toepassing. oriëntatie op mogelijkheden EVP traject in toeleiding, gericht op profiel (ESCO) 200 kandidaten ism ROC Feitelijk screenen van 200 kandidaten op basis van uren en testen Werkgevers uitnodigen te participeren in de coöperatie, meetings organiseren en voor- lichting geven ism VNO-NCW Organiseren juridische constructie en de uit- voering governance van coöperatie, plat- form en Avres ism werkgevers		2	B VOORNE- MENSBRIEF	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Drenthe [Borger-Odoorn Coevorden De Wolden *Emmen Hoogeveen Midden-Drenthe]									
Servicepunt Techniek Dren- the (SPT Dren- the) 2016sra20127	Technische O&O fond- sen: A+O Metaalektro, OOM, OTIB; Techniekbranches: Ko- ninklijke Metaalunie, Uneto-VNI en Vereni- ging FME; Vakbonden: FNV Me- taal en CNV Vakmen- sen.NL; Publieke organisaties en overheden: UWV, centrumgemeente Emmen, Provincie Drenthe	FNV	2	SRA 1a: Projectleiding ☑ Operationele aansturing van de verbinder- ders; ☑ het leggen van contacten en het voeren van (strategisch) overleg met bestuur- ders/directies in de regio; ☑ opstellen van financieel en administra- tieve rapportages; ☑ geven van voorlichting en onderhouden van de pr. SRA 1b: Verbinder arbeidsmarkt ☑ legt verbindingen met regionale netwer- ken/stakeholders; ☑ bundelt arbeidsmarktsignalen en erva- ringen op bedrijfs-/werknemersniveau; ☑ het bijeenbrengen van vraag en aanbod in de regio, met name vanuit een make- laarsrol en verzorgen in twee jaar van 130 plaatsingen in samenwerking met andere partners; ☑ het houden van twee themabijeenkom- sten met stakeholders en het organiseren van arbeidsmarktbijsamenkomsten.	SRA 1c: Samenwerking en regie samenwer- kingspartners ☑ daling van het aantal moeilijk vervulbare vacatures ten opzichte van eerste kwartaal 2017 met 20% na een jaar en met 35% na twee jaar; ☑ het houden van twee grotere thematische arbeidsmarktbijsamenkomsten in het eerste jaar voor het samenwerkingsverband, part- ners en bedrijven; ☑ er is een arbeidsmarkt netwerkkaart en een sluitende aanpak van werk naar werk en van werkloosheid naar werk met intentie van arbeidscontracten van een jaar of lan- ger; ☑ er is een jaarlijkse gezamenlijk gedragen arbeidsmarktanalyse met conclusies en be- leidsacties; ☑ bijsamenkomsten van de stuurgroep 1x per maand in het eerste half jaar en 1x per zes weken daarna; ☑ gezamenlijk voorlichtingsmateriaal en visi- tekaartjes voor werkgevers, werknemers en netwerkpartners; ☑ vergroten van de naamsbekendheid van het servicepunt techniek Drenthe, gemeten naar aantal malen dat er beroep op wordt gedaan; ☑ op 31 december 2018 is er een uitgewerkt plan voor verduurzaming van de samenwer- king. DW: Scholingsbudgetten ☑ het doeltreffend inzetten van 40 individu- ele scholingsbudgetten t.b.v. nuggers, zij-in- stromers	€ 256.335	2	A	
Flevoland [*Almere Dronten Lelystad Noordoostpolder Urk]									
Flevoland werkt 2016sra20139		VNO-NCW Midden	2				2	B Vragen- brief	
Food Valley , Gelderse vallei [Barneveld *Ede Renswoude Rhenen Scherpenzeel Veenendaal Wageningen]									
Zie Werken aan een duurzaam perspectief in de ICT sector 2016dw20130		CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley
Begeleiding naar werk in de ICT-sector in de regio's Midden-		CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Nederland en Food Valley 2016dw20132									
Friesland [Achtkarspelen Ameland Boarnsterhim Dantumadiel Dongeradeel Ferwerderadiel Franekeradeel Gaasterlân-Sleat Harlingen Heerenveen Het Bildt Kollumerland Ca *Leeuwarden Leeuwarderadeel Lemsterland Littenseradiel Menameradiel Ooststellingwerf Opsterland Schiermonnikoog Skarsterlân Smallingerland Súdwest-Fryslân Terschelling Tytsjerksteradiel Vlieland Weststellingwerf]									
FNV werkt regio Noord Neder- land 2016DW2019	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250 Totaal: 500 deelnemers	Ontwikkelen methodiek, ontwerpen werkpakketten: loopbaanadvies, meld- en informatiepunt, workshops, samenwerking versterken met gemeenten en UWV, aansluiten bij infrastructuur Werkpleinen en WSP'en	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Zie "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013			1				1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Gooi- en Vechtstreek [Blaricum Bussum Eemnes *Hilversum Huizen Laren Muiden Naarden Weesp Wijdmeren]									
Gorinchem [Giessenlanden *Gorinchem Hardinxveld-Giessendam Leerdam Lingewaal Molenwaard Zederik]									
Groningen [Aa en Hunze Appingedam Assen Bedum Bellingwedde De Marne Delfzijl Eemsmond *Groningen Grootegast Haren Hoogezand-Sappemeer Leek Loppersum Marum Menterwolde Noordenveld Oldambt Pekela Slochteren Stadskanaal Ten Boer Tynaarlo Veendam Vlagtwedde Winsum Zuidhorn]									
Zie FNV werkt regio Noord Ne- derland 2016DW2019	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250 Totaal: 500 deelnemers	Ontwikkelen methodiek, ontwerpen werkpakketten: loopbaanadvies, meld- en informatiepunt, workshops, samenwerking versterken met gemeenten en UWV, aansluiten bij infrastructuur Werkpleinen en WSP'en	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
Focus op ICT regio Groningen 2016dw20125	http://caict.nl/	CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	
Groot-Amsterdam [Aalsmeer Amstelveen *Amsterdam De Ronde Venen Diemen Landsmeer Haarlemmermeer Ouder-Amstel Uithoorn]									
Loopbaanorientatie regio Groot-Amsterdam en Zuid-Limburg 2016dw20127	http://caict.nl/	CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	Groot-Amsterdam en Zuid-Limburg
FNV Werkt Amsterdam Regionale adviescentra, ondersteuning aan ontslag bedreigde werknemers (5)	FNV	FNV	1	<p>Veerkracht, bewustwording</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p>	<p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p> <p>☑ Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p>☑ Aangehouden wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Haaglanden [Delft Midden-Delfland Rijswijk *’s-Gravenhage Westland]									
Talent Gekend 2016sra20137	http://www.mkbden-haag.nl/	MKB Den Haag	2	<p>Uitbouwen van de tool Lift met verdiepende en verbredende functionaliteit t.a.v. ‘matching probabilities’ die de gebruikers zicht geven op waarschijnlijke loopbaanpaden.</p> <p>Resultaten:</p> <p>- Lift bouwt de functionaliteiten van de tool verder uit met nieuwe functionaliteiten en een platformfunctie;</p>	<p>-Lift voert een marktvalidatie uit onder bedrijven en potentiële gebruikers om de ervaringen van het gebruik van de tool te toetsen;</p> <p>-Het in kaart brengen van de kenmerken van 15.000 talenten, 1.800 bedrijven en 50.000 vacatures ter verlaging van de doorlooptijd die nodig is om een vacature te vervullen en verhoging van de slagingskans op het vinden van passend werk;</p>	€ 416.619	2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<ul style="list-style-type: none"> - Lift bouwt m.b.v. IBM Watson 2.000 profielen op van bedrijven; - Birch analyseert hoe bedrijven in de regio Haaglanden samenwerken op het terrein van innovatie en productie; - Nieuwe data worden verzameld en toegevoegd aan bestaande databases; - Birch analyseert baankans per opleiding en huidige beroep op basis van data van UWV, CBS, ROA etc, gebruikmakend van expertise Ockham. <p>c. Voorleggen van de tool Lift aan 50.000 potentiële gebruikers in de regio Haaglanden om deel te nemen.</p> <p>Resultaten: -Lift BV stelt een marketingplan op dat door de community manager en andere benodigde rollen tot uitvoering wordt gebracht;</p>	<p>Definitie en ontwikkeling van specifieke toolset om de arbeidsmarkt analyses beschikbaar te maken voor beleidsmakers van de sociale partners, overheid en individuele werkgevers.</p> <p>Resultaten: -onderscheidend en relevant rapport voor beleidsmakers en individuele werkgevers; - vraagarticulatie en haalbaarheidsstudie naar een tool voor individuele werkgevers. Samenwerkingsverbanden en beleidsvoorbereiding.</p> <p>Resultaten: -Het organiseren van een sessie die gericht is op de organisatie van samenwerkingsverbanden in de regio; -Het houden van een sessie waarin met beleidsmakers wordt gesproken over consequenties voor beleid.</p>				
BOA in de BIZ, Regio Den Haag 2016sra20125	BOA-ACP Gemeenten Staatsbosbeheer	BOA	2	<p>Goede infrastructuur arbeidsmarkt voor Buitengewoon OpsporingsAmbtenaren BOA-ACP activeert een samenwerkingsverband tussen de gemeente Den Haag / BOA-ACP en om BOA's van de gemeente Den Haag welke niet meer binnen het reguliere arbeidsproces vallen (vanwege digitalisering van werkprocessen) om te scholen en elders werk te gaan stellen naar een andere functie binnen de arbeidsmarkt in de regio Haaglanden. Voorkeur heeft om dit traject zoveel binnen hun eigen specialisme te laten vallen. Deze activiteiten bestaan uit: 1. Intake 2. Assesement 3. Bemiddelingstraject 4. Omscholing / opleiding 5. Matching 6. Aanvullende trainingen</p>	<p>De werkzaamheden van BOA's en toezichthouders wijzigen door veranderde werkprocessen binnen organisaties. Met name binnen gemeenten vindt een o.a. digitaliseringsslag (plaats, waardoor werk voor BOA's en toezichthouders verdwijnt. Doordat de BOA ACP als enige vakorganisatie specifiek opkomt voor de belangen van BOA's en toezichthouders in alle domeinen, kan zij daarvoor de rol vervullen om een natuurlijk transitie te creëren van met ontslag bedreigde BOA's en toezichthouders naar andere domeinen. Om dit proces succesvol te maken is het allereerst van belang om op regionaal niveau (arbeidsmarktregio Haaglanden) arbeidsmarktinformatie te verzamelen en uit te wisselen om te onderzoeken waar BOA's en toezichthouders terecht kunnen komen. Hierbij is de BOA ACP de spin in het web met haar kennis van de specifieke beroepsgroep. Nadat deze kennis is vergaard, is het van belang de juiste verbindingen te leggen tussen gemeente Den Haag en BOA ACP om er zodoende voor te zorgen er een samenwerkingsverband ontstaat waarbij BOA's en toezichthouders die in hun werk zien verdwijnen begeleid kunnen worden naar andere domein. Als onderdeel van deze pilot valt direct ook begeleiding/dienstverlening van ongeveer 45 werknemers waarvan hun werk verdwijnt bij de gemeente Den Haag.</p>		2	B Opstellen verlening	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Samenwer- kingsproject en regie ervarings- deskundigen in de regio Haag- landen 2016sra20117		Werkgever- vereniging ZorgZijn Werkt	2				1	B	
Helmond-De Peel [Asten Deurne Geldrop-Mierlo Gemert-Bakel *Helmond Laarbeek Someren]									
Holland Rijnland [Alphen aan den Rijn Boskoop Hillegom Kaag en Braassem Katwijk *Leiden Leiderdorp Lisse Nieuwkoop Noordwijk Noordwijkerhout Oegstgeest Rijnwoude Teylingen Zoeterwoude]									
IJsselvechtstreek [Dalfsen Hardenberg Hattem Heerde Kampen Meppel Oldebroek Ommen Raalte Staphorst Steenwijkerland Westerveld Zwartewaterland *Zwolle]									
De Tafel van de Regio Zwolle 2016sra2016 2016sra20140		VNO-NCW Midden na- mens de Tafel van de Regio Zwolle	2				2	A	
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			€ 354.025	2	B	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
Midden-Brabant [Alphen-Chaam Baarle-Nassau Dongen Gilze en Rijen Goirle Heusden Hilvarenbeek Loon op Zand Oisterwijk *Tilburg Waalwijk]									
Samenwerking en regie FOCUS OP WAT WEL KAN Logistiek & De Doelgroep 2016sra20113		Baanbrekers http://www.baanbre- kers.org/	2				1	B	
Midden-Gelderland [*Arnhem Duiven Lingewaard Overbetuwe Renkum Rheden Rijnwaarden Rozendaal Westervoort Zevenaar]									
'Vernieuwend Samenwerken aan werk' 2016sra20145		FCB	1 (25%) 2 (75%)	Nieuwe beleid: Werkloosheid voorkomen of bekorten, ook als er geen acute noodzaak is. 1. 'Samen werken aan werk.' 2. 'Impuls naar werk' 3. Masterclasses 4. Experiment De Gelderse Werkgeve- rij 5. Werknemersonderzoek	30 organisaties of samenwerkingsverbanden testen 1 jaar beleid uit. 120 leidinggevend en hun medewerkers doen ervaring op met dit beleid. 300 medewerkers/WW-gerechtigden (,6 mnd WW) werken actief aan voorkomen van werkloosheid of bekorten ervan. 1 regionaal samenwerkingsverband 'De Gel- derse Werkgeverij' (12 werkgevers): inter- sectoraal werken aan voorkomen van werk- loosheid + behoud vakmanschap in de regio Werknemersonderzoek op sectorniveau.		2	A	Gelderse Vallei

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
					Monitoring, communicatie en administra- tieve ondersteuning.				
Zie KGO Samen- werken in Tech- niek 2016sra2015 2016sra20142		VNO-NCW Midden na- mens KGO Sa- menwerken in de Tech- niek	2	Samenwerken en regie Arbeidsmarkt (SRA)	Het verzamelen van arbeidsmarktinformatie over de ontwikkeling van de vraag op de ar- beidsmarkt op de korte en lange termijn. ☑ Het analyseren van de informatie, met op- zet van een regelmatig analyse- en rappor- tagesysteem ☑ Doel: het tot stand brengen van een ge- dragen human capital agenda door bedrij- ven, onderwijsinstellingen, het Kenniscen- trum Gebouwde Omgeving, brancheveren- ingen in de gebouwde omgeving en regio- naal werkbedrijf, om een stevig fundamen- te leggen voor de aansluiting tussen vraag en aanbod in de gebouwde omgeving in de gekozen arbeidsmarktregio's in Gelderland.	€ 165.554	2	A	
Midden-Holland [Bergambacht Bodegraven-Reeuwijk *Gouda Nederlek Ouderkerk Schoonhoven Vlist Waddinxveen Zuidplas]									
Midden-Limburg [Echt-Susteren Leudal Maasgouw Nederweert Roerdalen *Roermond Weert]									
Startklaar Meer werkze- kerheid door re- gionale regie en samenwerking 2016sra20138	CNV Zorg en Welzijn Baandomein Regio- naal Talenten Cen- trum (RTC) AWVN FCB Zorg aan Zet Limburgcare Baandomein Externe partijen	CNV Connec- tief	2	<ul style="list-style-type: none"> de arbeidsmarktpools hebben aan- getoond in de zorg- en welzijnssec- tor dat gezamenlijk in- door- en uit- stroombeleid leidt tot meer regie op de arbeidsmarkt en beter arbeids- marktinformatie. 100 kandidaten zijn daadwerkelijk geplaatst in de ar- beidsmarktpools; Digitale matching leidt tot voor- dracht van meerdere serieuze kandi- daten aan de werkgever door: <ul style="list-style-type: none"> eenduidigheid voor wat betreft de wijze waarop e-job profielen en e- profielen zijn beschreven; het realiseren van een nieuwe infra- structuur op basis van bewezen en erkende technieken; search naar specifieke personen in de zorg- en welzijnssector, heeft goede resultaten opgeleverd en heeft geleid tot plaatsing van nieuwe medewerkers . Het is dus aantoon- baar geschikt als nieuwe, aanvul- lende mogelijkheid voor werkgevers, ook voor andere werkgevers/secto- ren binnen Baandomein/Zorg aan Zet/CNV-leden; 	<ul style="list-style-type: none"> Workshops voor potentiële werkne- mers, HRM/management van de deel- nemende organisaties gericht op het opstellen van adequate e-portfolio's en e-job profielen Inrichten arbeidsmarktpools voor deel- nemende zorg- en welzijnsinstellingen met aandacht voor organisatie- c.q. branche-specifieke kenmerken Beheren van de arbeidsmarktpools wel- zijn en zorg: <ul style="list-style-type: none"> Specificeren organisatie- c.q. branche- specifieke kenmerken Ophalen van vraag en aanbod Enthousiasmeren zorg- en welzijnsin- stellingen Beschrijving profielen (specifieke) func- ties zorg- en welzijnsinstellingen Opstellen e-job profielen Ontwikkeling app met alert functie (per- soonlijk kompas voor de arbeidsmarkt) Testen en eventuele aanpassing werking pools en bijbehorende tools: gerichte search naar individuen voor specifieke functies van de deelnemende zorg- en welzijnsinstellingen 		2	A	Midden- en Zuid-Limburg

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<ul style="list-style-type: none"> • nieuwe arbeidsmarktinstrumenten zijn ontwikkeld bijvoorbeeld verbeterde van-werk-naar-werk-trajecten op basis van evaluatie van 150 begeleidingstrajecten. Deze hebben hun nut bewezen voor werknemers van deelnemende organisaties wier functie is vervallen of dreigde te vervallen en aan werklozen aangedragen door de Sociale Dienst Maastricht/Heuvelland. Voor een groot deel van deze mensen is WW voorkomen; • app met alert functie is beschikbaar gesteld aan minimaal 500 individuen (intern en extern) waarvan 50% het profiel verder aangescherpt heeft in RTC van Baandomein; • de app levert arbeidsmarkt informatie op die in combinatie met de andere resultaten binnen dit project, leiden tot een rapport met voorstellen aan de sociale partners en werkgevers die deelnemen in dit project met betrekking tot nieuw (te ontwikkelen) instrumentarium ter voorkoming van WW en versterking van de eigen regie en verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer; • De resultaten worden breed gedeeld via de netwerken van de betrokken organisaties (onder meer CNV/AWVN/FCB/Baandomein/Zorg aan Zet). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Beschikbaar stellen van PPA aan medewerkers wier functie onder druk staat of komt te staan ○ Verzamelen van arbeidsmarkt informatie verkregen via de ontwikkelde app o.a. gebruik makend van beschikbare bronnen van UWV, CBS en relevante (regionale) onderzoeksrapporten 				
Midden-Utrecht [Bunnik De Bilt Houten IJsselstein Lopik Montfoort Nieuwegein Oudewater Stichtse Vecht *Utrecht Utrechtse Heuvelrug Vianen Wijk bij Duurstede Woerden Zeist]									
Kwartiermaken regionale samenwerking Utrecht-Midden 2016sra2013		VNO-NCW Midden namens Kwartiermaken regionale samenwerking Utrecht-Midden	2				2	B	Het project 2016SRA2013 is dubbel met de 2016SRA20131. Het project 'Breng een vliegwiel op gang Utrecht Midden' 2016SRA20131 is eigenlijk een uitbreiding van de aanvraag 2016SRA2013 uit de 1e tranche. Het project 2016SRA20131 is nu ingetrokken door VNO NCW midden. Voor

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
									2016SRA2013 wachten we nog op de officiële bevestiging dat deze ook wordt ingetrokken.
Zie Werken aan een duurzaam perspectief in de ICT sector 2016dw20130		CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley
Samenwerking in Techniek regio's Amersfoort en Utrecht 2016sra20132		VNO-NCW Midden	2				2	A	
Expertisecentrum Gam: Een kloppend Arbeidsmarkthart 2016sra20130		VNO-NCW Midden	2				2	A	
Make IT Work regio Midden-Utrecht 2016dw20134	http://caict.nl/	CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	
Zie ICT arbeidsmarktonderzoek regio Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek 2016sra20121	http://caict.nl/	CA-ICT	2			€ 148.350	2	A	Ook Zuid-Limburg
Begeleiding naar werk in de ICT-sector in de regio's Midden-Nederland en Food Valley 2016dw20132		CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	Midden-Nederland en Food Valley
Zie landelijk plan "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013		CNV	1				1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Noord-Holland Noord [*Alkmaar Bergen NH Castricum Den Helder Drechterland Enkhuizen Graft-De Rijk Heerhugowaard Heiloo Hollands Kroon Hoorn Koggenland Langedijk Medemblik Opmeer Schagen Schermer Stede Broec Texel]									
Noord-Limburg [Beesel Bergen LB Genep Horst aan de Maas Peel en Maas *Venlo Venray]									
Noordoost-Brabant [Boxmeer Bernheze Boekel Boxtel Cuijk Grave Haaren Mill en Sint Hubert *’s Hertogenbosch Landerd Maasdonk Oss Schijndel Sint Anthonis Sint-Michielsgestel Sint-Oedenrode Uden Veghel Vught]									
Oost-Utrecht [*Amersfoort Baarn Bunschoten Leusden Nijkerk Soest Woudenberg]									
Zie Samenwerking in Techniek regio’s Amersfoort en Utrecht 2016sra20132		VNO-NCW Midden	2				2	A	
Rijnmond [Albrandswaard Barendrecht Bernisse Binnenmaas Brielle Capelle aan den IJssel Cromstrijen Goeree-Overflakkee Hellevoetsluis Korendijk Krimpen aan den IJssel Maassluis Oud-Beijerland Ridderkerk *Rotterdam Schiedam Spijkenisse Strijen Vlaardingen West-voorne]									
FNV Werkt Rotterdam Regionale adviescentra, ondersteuning aan ontslag bedreigde werknemers (5) 2016DW2016	FNV	FNV	1	<p>Veerkracht, bewustwording</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p>	<p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p> <p>☑ Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p>☑ Aangetoond wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
Verbetering samenwerking en regie in arbeidsmarktregio Rijnmond 2016sra20141	MKB-Rotterdam AWVN Gemeente Rotterdam https://www.mkb-rotterdam.nl/	MKB Rotterdam	2	1. Verrichten van arbeidsmarktonderzoek en verspreiden van de resultaten daarvan: ☑ een overzicht van organisaties, instellingen en netwerken betrokken bij het arbeidsmarktbeleid in Rijnmond (maand 6, 2017), ☑ een overzicht van alle beschikbare regionale en bovenregionale arbeidsmarktinformatie (maand 6, 2017), ☑ inzicht in de wensen en behoeften van arbeidsmarktinformatie bij partijen in en buiten de arbeidsmarktregio (maand 6, 2017), ☑ een (concept) functionerend dashboard met arbeidsmarktinformatie (maand 6, 2017). Tweede fase is de doorontwikkeling om duiding en interpretatie over de arbeidsmarktregio Rijnmond (maand 12, 2017). Doorontwikkeling van het dashboard naar een structureel dashboard voor de regio Rijnmond met de mogelijkheid om zowel op Strategisch (duiding), Tactisch (interpretatie) en Operationeel (bewerking) hiervan gebruik te kunnen maken. Het streven is om het dashboard via diverse mobiele systemen te ontsluiten. (maand 12, 2018)	2. Opstelling van regionaal (sectoraal) arbeidsmarktbeleid in samenwerking met de genoemde partners en gemeenten: ☑ inventarisatie van organisaties, instellingen en netwerken, ☑ onderzoek naar de wensen en behoeften, ☑ verbinden onderzoek en uitvoering, ☑ visie document regionaal Arbeidsmarktbeleid. 3. Ontwikkeling en uitvoering van 3 pilots gericht op het ontwikkelen van gezamenlijk (inter)sectoraal arbeidsmarktbeleid: ☑ per pilotproject een verslag dat de resultaten beschrijft van het gebruik van de producten van activiteit 1 (maand 12, 2018) en een inzicht geeft in de daadwerkelijke resultaten, ☑ een advies aan de partners en overige belanghebbenden in de arbeidsmarktregio voor de inzet van de vernieuwde arbeidsmarktinformatie en het regionale arbeidsmarktinstrument voor de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktbeleid (maand 12, 2018), ☑ een advies aan de partners en overige belanghebbenden hoe de resultaten van de pilotprojecten ingezet kunnen worden voor bevordering van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de regio, in de verschillende in de regio aanwezige sectoren.	€ 346.311	2	A	
Samenwerking op de arbeidsmarkt haven en industrieel complex Rotterdam 2016sra20122		CNV Vakmensen	2				2	A	HIC Rijnmond
Rivierenland [Buren Culemborg Geldermalsen Neder-Betuwe Maasdriel Neerijnen *Tiel West Maas en Waal Zaltbommel]									
Platform Kleinschalige Zorg Rivierenland en Werkzaam Rivierenland 2016sra20124 2016sra2011	Vereniging zorgboerderijen	VNO-NCW Midden namens Ver. Zorgboerderijen Rivierenland	2	Samenwerken en regie Arbeidsmarkt (SRA) SRA 1 Arbeidsmarktpartijen SRA 2 Arbeidsmarktinformatie SRA 3 Arbeidsmarktbeleid SRA 1 Arbeidsmarktpartijen Samenwerking tot stand brengen waarbij ieders mogelijkheden gekend worden en optimaal worden benut om te komen tot meer efficiency, betere dienstverlening en kostenbesparing. Daarbij wordt het werk-	SRA 2 Arbeidsmarktinformatie Verzameling van informatie over de rol van zorgboeren en andere kleinschalige aanbieders op de arbeidsmarkt als werkgever en voor mogelijkheden van in- en doorstroom voor werkzoekenden voor een kansrijke match met werkzoekenden die bij Werkzaam Rivierenland zijn ingeschreven. Verzamelen van kwantitatieve en kwalitatieve gegevens over werkzoekenden en wenselijke functie of taakvelden.		2	A	

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				ervaringsaanbod voor werkzoekenden beter benut. Kleinschalige aanbieders die lid zijn van de Vereniging zorgboeren Gelderland en ca 10 andere organisaties bieden een ruimer, gevarieerder en meer complementair aanbod voor werkervaringsplaatsen met een capaciteit van ca. 200 praktijkplaatsen voor werkzoekenden.	SRA 3 Arbeidsmarktbeleid Het Meerjarenbeleidsplan bevat de resultaten van het project en de samenwerkingsafspraken met Werkzaam Rivierenland. Het plan laat zien of de beoogde voordelen zijn behaald.				
Stedendriehoek [*Apeldoorn Brummen Deventer Elburg Epe Ermelo Harderwijk Lochem Nunspeet Olst-Wijhe Putten Voorst Zeewolde Zutphen]									
Zie: Samenwerking in de Levensmiddelenindustrie en regio op de arbeidsmarkt 2016sra20110		SOL	1				1	A	
KGO Samenwerken in Techniek 2016sra2015 2016sra20142		VNO-NCW Midden namens KGO Samenwerken in de Techniek	2	Samenwerken en regio Arbeidsmarkt (SRA)	Het verzamelen van arbeidsmarktinformatie over de ontwikkeling van de vraag op de arbeidsmarkt op de korte en lange termijn. ☑ Het analyseren van de informatie, met opzet van een regelmatig analyse- en rapportagesysteem ☑ Doel: het tot stand brengen van een gedragen human capital agenda door bedrijven, onderwijsinstellingen, het Kenniscentrum Gebouwde Omgeving, brancheverenigingen in de gebouwde omgeving en regionaal werkbedrijf, om een stevig fundament te leggen voor de aansluiting tussen vraag en aanbod in de gebouwde omgeving in de gekozen arbeidsmarktregio's in Gelderland.	€ 165.554	2	A	
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			€ 354.025	2	B	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
Twente [Almelo Borne Dinkelland *Enschede Haaksbergen Hellendoorn Hengelo Hof van Twente Losser Oldenzaal Rijssen-Holtten Tubbergen Twenterand Wierden]									
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			€ 354.025	2	B	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
West-Brabant [Aalburg Alphen-Chaam Bergen op Zoom *Breda Drimmelen Etten-Leur Geertruidenberg Halderberge Moerdijk Oosterhout Roosendaal Rucphen Steenberg Werkendam Woensdrecht Woudrichem Zundert]									
Zie landelijk plan "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013		CNV	1				1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Zaanstreek / Waterland [Beemster Edam-Volendam Oostzaan Purmerend Waterland Wormerland *Zaanstad Zeevang]									
Zeeland [Borsele, *Goes, Hulst, Kapelle, Middelburg, Noord Beveland, Reimerswaal, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen, Tholen, Veere, Vlissingen]									
Zie landelijk plan "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013		CNV	1				1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Verbetering samenhang en regie Arbeidsmarkt regio Zeeland 2016sra20148			2	Samenwerking en Regie			2	A	Arbeidsmarktregio Zeeland
Zuid-Gelderland – Rijk van Nijmegen [Beuningen Druten Groesbeek Heumen Millingen aan de Rijn Mook en Middelaar *Nijmegen Ubbergen Wijchen]									
FNV Werkt regio Nijmegen Regionale adviescentra, ondersteuning aan ontslag bedreigde werknemers (5) 2016DW2018	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Totaal: 500 deelnemers	Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan. <input checked="" type="checkbox"/> Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV. <input checked="" type="checkbox"/> Aangetoond wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemsteredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
					een vergelijkbare groep die niet heeft deel- genomen aan een aanbodversterkend pro- ject.				
Toekomst in Techniek Rijk van Nijmegen 2016dw20137		VNO-NCW Midden na- mens Toe- komst in Techniek Rijk van Nijmegen	1				2	A	
Zuid-Holland Centraal [Lansingerland Leidschendam-Voorburg Pijnacker-Nootdorp Voorschoten Wassenaar *Zoetermeer]									
Zuid-Kennemerland [Beverwijk Bloemendaal *Haarlem Haarlemmerliede Ca Heemskerk Heemstede Uitgeest Velsen Zandvoort]									
Zuid-Limburg [Beek Brunssum Eijsden-Margraten Gulpen-Wittem *Heerlen Kerkrade Landgraaf Maastricht Meerssen Nuth Onderbanken Schinnen Simpelveld Sittard-Geleen Stein Vaals Valkenburg aan de Geul Voerendaal]									
Zie Loopbaan oriëntatie in de regio's Groot Amsterdam en Zuid-Limburg 2016dw20127	http://caict.nl/	CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	Groot-Amsterdam en Zuid- Limburg
Verbetering sa- menwerking en regie Arbeids- markt regio Zuid-Limburg 2016sra20147		Limburgse Werkgevers- vereniging	2	SRA1: Verzamelen en uitwisselen arbeids- marktinformatie ☑ Rapport met overzicht van beschikbare arbeidsmarktinformatie en hun vindplaat- sen. ☑ Rapport met beschrijving van de wen- sen en behoeften van organisaties van werkgevers en werknemers, overheid en onderwijs in de arbeidsmarktregio ten aanzien van informatie over de arbeids- markt. ☑ Rapport met inventarisatie van rele- vante instanties, organisaties en instellin- gen in Zuid-Limburg. ☑ Integratie van de 3 genoemde rappor- ten in een totaal afsluitend document dat als visiedocument voor de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg fungeert. ☑ Een functionerend arbeidsmarktdash- board (waarvan het gebruik wordt gemo- nitord). SRA2: Verbeteren transparantie aanbod ☑ 1000 werkzoekenden zijn gedurende de projectperiode gediagnosticeerd. ☑ Een bestand tot stand gebracht van 1000 gediagnosticeerde werkzoekenden dat permanent ververst kan worden.	SRA3: Verbeteren werkgeversdienstverle- ning ☑ Een overzicht van de beschikbare capaci- teit van de partners. ☑ Regionaal afgestemde werkgeversdienst- verlening. ☑ De personeelsleden die in de WSP-en heb- ben allen deelgenomen aan minimaal één nader te bepalen cursus of training.	€ 586.500	2	A	Arbeidsmarktregio Zuid- Limburg

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
				<input checked="" type="checkbox"/> Een procedure voor de matching van behoeften van werkgevers aan de gediagnosticeerde werkzoekenden. <input checked="" type="checkbox"/> 225 geslaagde plaatsingen in 2017 en in 2018.					
Zie ICT arbeidsmarktonderzoek Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek 2016sra20121	http://caict.nl/	CA-ICT	2			€ 148.350	2	A	Utrecht-Midden, Zuid-Limburg en Achterhoek
Zie Midden-Limburg 2016sra20138	Baandomein WerkbankBV/LimburgCare Matchcare 8vance Regionaal Talenten Centrum (RTC) UWV Gemeente Maastricht		2				2	A	Limburg
Zuidoost-Brabant [Bergeijk Best Bladel Cranendonck Eersel *Eindhoven Heeze-Leende Nuenen Ca Oirschot Reusel-De Mierden Son en Breugel Valkenswaard Veldhoven Waalre]									
FNV Werkt Zuidoost-Brabant Regionale adviescentra, ondersteuning aan ontslag bedreigde werknemers (5) 2016DW2017	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250 Totaal: 500 deelnemers	Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan. <input checked="" type="checkbox"/> Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV. <input checked="" type="checkbox"/> Aangehouden wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.	€ 761.666	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland

Overzicht van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016
d.d. 30 mei 2017

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Bedrag	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
RACE (Regio- naal Advies Centrum Eind- hoven) zorgt voor ver- snelling op de regionale ar- beidsmarkt zorg & welzijn 2016sra20134		CNV Zorg & Welzijn en de werkgevers- vereniging Transvorm	2	Regionale samenwerking vormt de kern van dit DWSRA project. Vanuit de regionale samenwerking wordt getracht zij-instromers via een innovatieve, experimentele methode, te begeleiden naar werk in de sector zorg en welzijn om toekomstige personeelstekorten te voorkomen. <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een regionaal samenwerkingsverband ingericht zodat er een kader staat waarmee de sector kan blijven voorzien in de vraag naar personeel. Het gaat om duurzame samenwerking tussen CNV en WGV enerzijds en de regionale partijen uit onderwijs, bedrijfsleven en overheid anderzijds; • Er wordt nauw samengewerkt met het zorgtrainingscentrum Zwolle. Dit zorgtrainingscentrum is geïnitieerd vanuit een RIF project (Regionaal Investeringsfonds MBO). Het zorgtrainingscentrum is een experiment waarin studenten en werknemers kunnen ervaren via 'inleefsessies' wat het is om te werken in de sector zorg en welzijn. In het zorgtrainingscentrum worden met 375 personen zorgbelevingssessies uitgevoerd ten behoeve van het DWSRA project. Daarnaast worden in dit DWSRA project ook snuffelstages geïnitieerd zodat potentiële zij-instromers daadwerkelijk kunnen ervaren wat het is om in de nieuwe zorg te werken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er worden 24 sessies met mobiliteitstafels met werkgevers in de zorg uitgevoerd (3 regionale tafels, 4 sessies per jaar, gedurende 2 jaar) om instroomplekken te creëren. • Er is sprake van gesprekken met 300 personen om hun potentieel te bepalen en er wordt nazorg verleend (gesprekken met 150 personen). Voor een deel van de kandidaten worden na matching scholingsvouchers ingezet (50 scholingsvouchers). <p>- Het DWSRA project wordt geëvalueerd. Dit gebeurt in groter verband ook met het RIF project. Het gaat bij de evaluatie niet zozeer om de aantallen deelnemers in dit project, maar om de aard, ontwikkeling en doelstellingen van de regionale samenwerking als geheel.</p>	€ 354.025	2	A	regio Zuid-oost-Brabant
Focus op ICT re- gio Zuidoost- Brabant 2016dw20135	http://caict.nl/	CA-ICT	1				2	B Opstellen verlening	regio Zuid-oost-Brabant