

728

Vragen van het lid **Ulenbelt** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar aanleiding van *ontslagbescherming van arbeidsongeschikten bij de KLM* (Ingezonden 10 januari 2007)

[...]

2

Hoeveel werknemers met een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35% of minder op grond van de WIA zijn in 2006 ontslagen? Hoeveel zijn in dienst gebleven? Als deze cijfers niet beschikbaar zijn, wilt u dat dan laten onderzoeken? Zo neen, waarom niet?

[...]

6

Bent u bereid maatregelen te treffen voor een algemeen ontslagverbod voor deze arbeidsongeschikten? Zo neen, waarom niet?

Antwoord

Antwoord van minister **De Geus** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid). (Ontvangen 6 februari 2007)

[...]

2

Bij ontslag is het van belang onderscheid te maken tussen de periode dat de werkgever verplicht is de zieke werknemer het loon door te betalen en de periode daarna. Voor de periode dat de werkgever het loon doorbetaald, is het de werkgever in beginsel verboden om de werknemer te ontslaan. Wat betreft de periode waarin de werkgever niet meer verplicht is het loon van een zieke werknemer door te betalen, worden geen gegevens bijgehouden specifiek over het aantal al dan niet ontslagen werknemers met een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35 of minder. Wel is recent door Regioplan – in opdracht van de **Stichting van de Arbeid (Star)** – onder deze doelgroep onderzoek gedaan. In het sociaal akkoord van het najaar 2004 hebben sociale partners met elkaar afgesproken om de re-integratie van werknemers met een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35 of minder te zullen monitoren, zodat een duidelijk beeld ontstaat over de uitvoering en de resultaten van de re-integratiepraktijk. Voor dit onderzoek zijn ca. 3000 werknemers benaderd, waarvan er ca. 1000 binnen de responsperiode de vragenlijst ingevuld hebben teruggestuurd. Hieruit bleek, dat meer dan de helft van de respondenten (57%) tijdens de eerste twee ziektejaren nog heeft gewerkt. Meer dan de helft van de (55%) van de werknemers heeft op het moment dat zij de vragenlijst invulden geen dienstverband meer met hun oude werkgever. Van de laatste groep is 62% (396) ontslagen. Ongeveer een vijfde van de respondenten die geen dienstverband meer hebben bij hun oude werkgever is inmiddels aan het werk bij een andere werkgever. Dit zijn 122 respondenten. Van degenen die nog wel een dienstverband hebben (bij de oude werkgever), is 80% alweer aan het werk bij deze werkgever.

[...]

6

Allereerst geldt dat een werkgever een werknemer de eerste twee ziektejaren in dienst moet houden. In deze periode kan de werkgever een zieke werknemer niet ontslaan, wegens het opzegverbod dat geldt bij ziekte. Daarnaast worden werkgevers en werknemers via de Wet Verbetering poortwachter en de

Wet Verlenging loondoorbetaling bij ziekte 2003 sterk gestimuleerd alles in het werk te stellen om tot een succesvolle re-integratie te komen. Het is de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers om binnen dit kader te komen tot de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers. Als alle inspanningen niet tot een succesvolle re-integratie leiden en de werknemer na twee jaar een arbeidsongeschiktheidsuitkering aanvraagt bij het UWV, dan verricht het UWV de zogenaamde poortwachterstoets. Deze houdt in, dat het UWV beoordeelt of de werkgever en de werknemer tijdens de ziekteperiode al het mogelijke hebben gedaan om de werknemer weer zo snel mogelijk aan de slag te krijgen. Onvoldoende re-integratie-inspanningen van de werkgever leiden ertoe dat de periode waarover de werkgever het loon moet doorbetalen met ten hoogste één jaar wordt verlengd. In dat geval wordt ook het opzegverbod wegens ziekte verlengd en kan de werknemer dus niet worden ontslagen. De verantwoordelijkheid van sociale partners voor deze werknemers is nadrukkelijk door de **SER** bepleit en is naar aanleiding van genoemd onderzoek ook door de **Stichting van de Arbeid** onderstreept. De sociale partners zijn nu bezig met de uitvoering van de beleidsconclusies (zie bijlage).

Bijlagen:¹

[...]

- Beleidsconclusies van de **Stichting van de Arbeid** naar aanleiding van de uitkomsten van het Onderzoek naar de re-integratie van werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer