

Tweede Kamer  
Vergaderjaar 2007-2008 Aanhangsel van de Handelingen  
Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

**862**

Vragen van het lid **Arib** (PvdA) aan de minister en staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *discriminatie van allochtonen op de arbeidsmarkt*. (Ingezonden 21 november 2007)

[...]

6

Kunt u uiteenzetten welke concrete maatregelen u tot nu toe hebt genomen of van plan bent te nemen om discriminatie van allochtonen op de arbeidsmarkt te bestrijden?

**Antwoord**

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) en staatssecretaris **Aboutaleb** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. (Ontvangen 11 december 2007)

[...]

6

6

Om discriminatie van allochtonen op de arbeidsmarkt, en discriminatie in den brede, te bestrijden, zowel bij de overheid als in het bedrijfsleven, is een aantal zaken in gang gezet. De Europese Commissie heeft 2007 uitgeroepen tot Europees Jaar van Gelijke Kansen voor iedereen. In dit kader is in Nederland dit jaar uitgebreid aandacht besteed aan het onderwerp gelijke kansen door middel van workshops, discussies, symposia, een «gelijke kansen estafette» en is een groot aantal projecten gesubsidieerd. Het afgelopen jaar is «de Discriminatiemonitor niet-westerse allochtonen op de arbeidsmarkt» uitgevoerd. Deze discriminatiemonitor vloeit voort uit afspraken die het Kabinet en de **Stichting van de Arbeid** met elkaar hebben gemaakt op de Werktop van 1 december 2005, om de arbeidsparticipatie van diverse groepen te verhogen. De discriminatiemonitor draagt bij aan het verwezenlijken van een beter zicht op de daadwerkelijke omvang van discriminatie op de Nederlandse arbeidsmarkt. De resultaten van de discriminatiemonitor zijn tijdens een landelijk congres op 15 november gepresenteerd en eveneens met de **Stichting van de Arbeid** besproken. Uit verschillende onderzoeken is gebleken dat er sprake is van discriminatie bij de werving en selectie. Om discriminatie hier tegen te gaan, laat ik het project «Werving en selectie zonder zorgen» uitvoeren door Art. 1 met gedeeltelijke financiering van de Europese Commissie. Dit project is gericht op het verbeteren van beeldvorming over en de implementatie van gelijke behandeling bij werving en selectie bij HRM-managers, personeelsfunctionarissen en functionarissen van het CWI door middel van workshops. Daarnaast investeert het kabinet in initiatieven om overheidswerkgevers bewust te maken van meer impliciete mechanismen (onbewuste discriminatie) van discriminatie. De resultaten van het vervollexperiment met geanonimiseerd solliciteren in Nijmegen, worden hierbij meegenomen. Onder verantwoordelijkheid van de Minister voor Wonen, Wijken, en Integratie wordt gewerkt aan de totstandkoming van een landelijk dekkend stelsel van Antidiscriminatievoorzieningen. Door middel van een landelijke voorlichtingscampagne zal de burger in de tweede helft van 2008 worden geïnformeerd over de mogelijkheden tot melding van discriminatie. Tot slot subsidieer ik sinds 2004 het Landelijk Netwerk voor Diversiteitsmanagement (Div), deze subsidie is zojuist verlengd voor het jaar 2008. Div stimuleert MKB werkgevers tot het voeren van een breed personeelsbeleid gericht op diverse aandachtsgroepen, waaronder allochtonen. In 2008 richt Div zich vooral op MKB-branches en tekortsectoren, zoals de bouw, metaal, installatie en transport. Het doel is om de expertise van werving, het behoud en de doorstroom van personeel deel te laten uitmaken van het

managementproces en het reguliere HRM-instrumentarium van MKB-werkgevers. Dit gebeurt door branches aan te zetten tot het doorvoeren van meerjarenprogramma's gericht op de implementatie van diversiteitsmanagement en tot het opzetten van een eigen ambassadeursnetwerk dat de diversiteitsboodschap binnen de branche kan promoten. Div werkt hiertoe samen met de branches zelf, met MKB Nederland, de Algemene Werkgevers Vereniging Nederland (AWVN), Kamers van Koophandel en het CWI. Tevens biedt Div met haar expertise ondersteuning aan de door mij geïnitieerde activiteiten in de regio, zoals banenplannen en beeldvormingscampagnes. Zoals ik in mijn brief van 15 november (AV/IR/2007/34613) heb aangegeven, ontvangt u zo spoedig mogelijk een plan van aanpak om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden.

[...]

---