

Tweede Kamer

27 099 Gelijke beloning

nr. 20 Brief van de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1 december 2008

In deze negende voortgangsrapportage gelijke beloning meld ik u wat de ontwikkelingen zijn geweest sinds de vorige voortgangsrapportage gelijke beloning d.d. 13 december 2007 (kamerstukken II, 2007/08, 27 099, nr. 19). Ik heb het voornemen de Arbeidsinspectie een rol te geven bij het voorkómen van ongelijke beloning door werkgevers hier op aan te spreken en te verplichten tot onderzoek. Ik zal dit hieronder nader toelichten. Tevens treft u bijgaand twee onderzoeksrapporten aan. Ten eerste het rapport van de Arbeidsinspectie over de beloningsverschillen in 2006, «De arbeidsmarktpositie van werknemers in 2006».¹ Ten tweede het rapport «Verdiepende analyse van loonverschillen» van SEO economisch onderzoek. 1 Tot slot stuur ik u de brieven van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid en de **Stichting van de Arbeid**, waarin zij – zoals verzocht in de achtste voortgangsrapportage gelijke beloning – laten weten welke vorderingen zij hebben gemaakt op het terrein van gelijke beloning.¹ Ik stel hun reacties erg op prijs en zal hen opnieuw om informatie vragen.

[...]

4. Reacties sociale partners naar aanleiding van achtste voortgangsrapportage gelijke beloning

De Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) heeft laten weten dat er op 6 juni 2008 een Rondetafelbijeenkomst is gehouden met vertegenwoordigers van de sector Rijk, de waterschappen, de gemeenten, de provincies, de vakorganisaties en de ROP. Daar is aan de orde geweest dat er nog geen volledig beeld bestaat van de (on)gelijke beloning in de publieke sector. Het Ministerie van Binnenlandse Zaken doet onderzoek naar beloningsverschillen voor de gehele sector rijk. Voorts is besproken dat het van belang is om zich te herbezinnen op het moment van inschaling van gereede kandidaten en de daarbij te hanteren uitgangspunten. De vraag is – aldus de ROP – of het verschil in beloning wordt veroorzaakt door aspecten die aan de organisatie zijn gerelateerd of aan persoonsaspecten, aangezien het instapniveau in de huidige systematiek immers doorwerkt in de gehele carrière. Op de Rondetafelbijeenkomst is besproken dat ondersteuning kan worden verleend in de vorm van een handleiding. Hierbij wordt gedacht aan een evaluatie van de «Checklist gelijke beloning» van de **Stichting van de Arbeid**, en het verwerken van relevante jurisprudentie hierin. De ROP zal met een integrale reactie komen na bestudering van het onderzoek dat het Ministerie van Binnenlandse Zaken heeft laten doen naar beloningsverschillen voor de gehele sector rijk.

De **Stichting van de Arbeid** (hierna: de **Stichting**) heeft laten weten dat de centrale organisaties van werkgevers en werknemers aandacht hebben besteed aan gelijke beloning in de arbeidsvoorwaardennota's die zijn bestemd voor hun cao-onderhandelaars. De aanbevelingen die voortkwamen uit het CLOSE-project (Correctie Loonkloof in Sectoren, zie de achtste voortgangsrapportage gelijke beloning) zijn aan de cao-onderhandelingstafel besproken in de betreffende sectoren. Sociale partners hebben in zowel de eigen als in andere media aandacht gegeven het onderwerp gelijke beloning. De **Stichting** noemt in dit verband de Gelijk Loon Dag en de Beloningsconferentie die FNV Bondgenoten heeft gehouden op 17 juni 2008. Werkgevers- en werknemersorganisaties besteden ook in de individuele service/hulpverlening aandacht aan gelijke beloning, bijvoorbeeld in de vorm van een ondersteuning bij individuele onderhandelingen over salaris. De **Stichting** heeft vastgesteld dat de checklist «Je verdiende loon» nog voldoet aan zijn doel en zal de hierbij horende jurisprudentie en verwijzing naar wetteksten actualiseren. De **Stichting** meldt voorts dat ondernemingsraden geregeld vragen naar dit onderwerp en dat het onderdeel uitmaakt van trainingen aan ondernemingsraden. Tot slot wijst de **Stichting** op het belang van diversiteit. De **Stichting** stelt in haar conclusie dat het instrumentarium om gelijke beloning te bevorderen voldoende is ontwikkeld. Het is volgens de **Stichting** nu aan ondernemingen en decentrale cao-partijen om hier

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer

gebruik van te maken. De Gelijk Loon Dag heeft hier volgens de Stichting een bevorderende invloed op.

Uit beide brieven blijkt dat sociale partners nadrukkelijk aandacht hebben en houden voor gelijke beloning en actief naar wegen zoeken om ongelijke beloning tegen te gaan. Ik zal de ROP en de **Stichting** vragen mij ieder hun visie te sturen op de vragen waarom vrouwen vaker dan mannen terecht komen in relatief laagbetaalde banen en sectoren en waarom zogenaamde vrouwenberoepen en werk in vrouwensectoren lager worden betaald dan mannenberoepen respectievelijk werk in mannensectoren.

[...]