

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. mevrouw C.J. Schouten, minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum : 1 november 2022
Ons kenmerk : S.A.22.94394
Betreft : Vervolgbrief aanscherping aanvalsplan witte vlek

Geachte mevrouw Schouten,

In de brief van 17 oktober jl. 2022 hebben sociale partners u de aanscherping van het 'Aanvalsplan witte vlekken' gepresenteerd en aangegeven op twee onderdelen nog met de achterban in overleg te gaan. Naar aanleiding daarvan informeren wij u als volgt.

VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV en CNV onderstrepen nogmaals de steun en de positieve inzet om dit aangescherpte plan uit te voeren.

- Het aangescherpte 'Aanvalsplan witte vlekken' kent 22 maatregelen en acties met de ambitie om ultimo 2027 de witte vlek te halveren ten opzichte van 2019, wat erop neerkomt dat ruim 450.000 meer werknemers pensioen opbouwen.
- Bij ommekomst van de CBS-cijfers in 2028 zal het kabinet in samenspraak met sociale partners bezien of de reductie-ambitie gehaald is en of nadere maatregelen nodig zijn.

Ten aanzien van uw vraag naar de wachttijd in de uitzendsector stellen we vast dat deze in het kader van de implementatie van de arbeidsmarkthervorming zoals geadviseerd in het SER-MLT-advies, zal worden betrokken.

In aanvulling op het aangescherpte 'Aanvalsplan witte vlekken' adviseren wij u voorts het volgende.

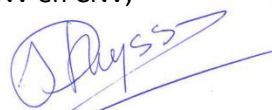
1. De reductiedoelstelling (conform het aangescherpte aanvalsplan van de Stichting van de Arbeid) wordt in de wet opgenomen.
2. In 2025 (op basis van de CBS-cijfers ultimo 2024) zal de Tweede Kamer worden geïnformeerd over de voortgang van de reductiedoelstelling. Bij deze tussenevaluatie zullen het kabinet en sociale partners ook de voortgang van de verschillende maatregelen en acties uit het aanvalsplan evalueren, waaronder de basispensioenregeling, de cao-aanbevelingen, waaronder die over het verlagen van de minimale toetredingsleeftijd (comply or explain) en de vastlegging van de informatieplicht van de werkgever.

3. Als bij de tussenevaluatie in 2025 blijkt dat het realiseren van de reductiedoelstelling onvoldoende op schema ligt om de beoogde halvering in 2028 te kunnen halen, wordt met sociale partners een pakket aan aanvullende maatregelen afgesproken. Hiertoe zullen dan in ieder geval de mogelijkheden van een algemene pensioenplicht en een generieke verlaging van de toetredingsleeftijd worden onderzocht.

Met vriendelijke groet,
namens VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV en CNV,



Tuur Elzinga



Ingrid Thijssen