

Programma Inspiratiebijeenkomst op 9 november 2023

Tijd	Activiteit
12.30 - 13.00 uur	Inloop / koffie & thee
13.00 - 13.10 uur	Opening door Kitty Jong (vice-voorzitter FNV, voorzitter WGG)
13.10 - 13.25 uur	Videoboodschap van Karien van Gennip (demissionair minister van SZW) en Mariëtte Hamer (regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld)
13.25 - 13.30 uur	Preview interactieve toneelvoorstelling 'Nooit waarom' door De Bouwmeester, regisseur Arie Snel
13.40 - 14.40 uur	Workshop ronde 1 a) Psychologische veiligheid (<i>Joriene Beks</i>) b) Omgaan met meldingen (<i>Erik van de Haar</i>) c) Medewerkers in hun kracht zetten om ongewenst gedrag te doorbreken (<i>Robin van Dalen</i>)
14:40 – 15:00 uur	Pauze
15.00 – 16:00 uur	Workshop ronde 2 a) De rol van sectoren (<i>Erik van de Haar</i>) b) Ingrijpen door omstanders (<i>Seema Ouweneel</i>) c) De rol van de ondernemingsraad (<i>Nicole Pikkemaat</i>)
16.10 - 16.50 uur	Toneelvoorstelling 'Nooit waarom' door De Bouwmeester. <i>Tekst en regie: Arie Snel</i> <i>Acteurs: Nancy Masaba en Reinout Bussemaker</i>
16.50 - 17.00 uur	Afsluiting door Guusje Dolsma (VNO-NCW/MKB)
17.00 uur	Borrel

Overzicht workshops

Workshopronde 1 (13:40 tot 14:40 uur)

a) Workshop 'Psychologische veiligheid' door Joriene Beks:

Inzet op psychologische veiligheid is een essentieel onderdeel van het voorkomen en aanpakken van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. De workshop is erop gericht om leidinggevend en medewerkers bewust te maken van wat zij nodig hebben om zich sociaal- en psychologisch veilig te voelen. Daarbij wordt ook het effect van psychologische veiligheid op het resultaat van een team en de individuele medewerker behandeld.

Aan het eind van de workshop voelt eenieder zich senang om zelf de eerste grootst mogelijke kleine stap te zetten in het creëren van een open en veilig werkklimaat voor zichzelf én de ander.



Joriene Beks is bedrijfskundige en expert in het creëren van psychologische veiligheid. Zij is co-auteur van het boek: 'Veldgids in psychologische veiligheid'.

b) Workshop 'Omgaan met meldingen' door Erik van de Haar:

Veel organisaties worden op een gegeven moment plotseling geconfronteerd met een melding van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Men is daar vaak niet op voorbereid, en weet niet welke stappen zij moeten zetten om de melding goed op te pakken en op te volgen, met oog voor een goed proces voor alle betrokkenen en de juiste interventies op het juiste moment. De regeringscommissaris tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag heeft dit jaar een handreiking ontwikkeld om organisaties daarbij te helpen. Tijdens deze workshop word je meegenomen door alle verschillende stappen van het meldproces en ga je aan de slag met de aanpak in je eigen organisatie.



Erik van de Haar is senior beleidsadviseur van Mariëtte Hamer, de regeringscommissaris tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel gedrag. Hij richt zich in zijn werk op de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer, op nationaal, sectoraal en bedrijfsniveau.

Overzicht workshops

c) Workshop 'Medewerkers in hun kracht zetten om ongewenst gedrag te doorbreken' door Robin van Dalen:

In deze workshop leren medewerkers die grensoverschrijdend gedrag ervaren hoe zij in de kracht kunnen worden gezet om dit te doorbreken. Welke handvatten kunnen worden geboden aan medewerkers om dit aan te pakken en hoe hiermee de gewenste beweging in een organisatie op gang kan worden geholpen.



Robin van Dalen is co-auteur van het boek 'scoren bij ongewenst gedrag'. Een door hem ontwikkelde methode om veiligheid te creëren op de werkvloer. Robin is eigenaar van Preventing, een trainingsbureau in het omgaan met ongewenst gedrag en verbale agressie, intervisie en coaching.

Workshopronde 2 (15:00 tot 16:00 uur)

a) Workshop 'De rol van sectoren' door Erik van de Haar:

De aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt door veel organisaties nu zelf gedaan, men is individueel aan de slag om na te gaan hoe het kan worden voorkomen, hoe meldingen goed kunnen worden opgepakt en hoe een cultuurverandering tot stand kan worden gebracht. Maar sectoraal kan er veel worden gedaan om ervoor te zorgen dat organisaties de juiste aanpak niet zelf hoeven uit te vinden en hierbij worden ondersteund. Sectorale meld- en adviespunten, beleid, vertrouwenspersonen, er kan veel. Maar hoe doe je dat? Wie heb je daarvoor nodig en wat is de eerste stap? In deze workshop word je meegenomen in sectorale aanpakken en gaan we aan de slag met het uitstippelen van een eigen sectorale aanpak.



Erik van de Haar is senior beleidsadviseur van Mariëtte Hamer, de regeringscommissaris tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel gedrag. Hij richt zich in zijn werk op de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer, op nationaal, sectoraal en bedrijfsniveau.

b) Workshop 'Ingrijpen door omstanders' door Seema Ouweneel:

In deze workshop laat Seema zien hoe de omstandertraining er uit ziet. Ze neemt je mee in de aanpak volgens de 5D's, waarmee omstanders ondersteunend kunnen zijn voor hun collega's. Ook laat ze zien dat de omstandertraining, samen met andere maatregelen, een belangrijke bijdrage kan leveren aan cultuurverandering, zodat de werkvloer sociaal veiliger kan worden.



Seema Ouweneel geeft trainingen, coacht en werkt als gecertificeerd extern vertrouwenspersoon op het gebied van grensoverschrijdend gedrag. Ze geeft trainingen op het gebied van sociale veiligheid op de werkvloer waaronder omstandertrainingen. Seema is gecertificeerd extern vertrouwenspersoon op het gebied van ongewenste omgangsvormen en grensoverschrijdend gedrag.

Overzicht workshops

c) Workshop 'De rol van de ondernemingsraad' door Nicole Pikkemaat:

De OR heeft veel mogelijkheden om met signalen van ongewenst gedrag aan de slag te gaan. De OR weet wat er speelt op de werkvloer en heeft veel invloed. Zo zijn de uitvoering van de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E), het plan van aanpak, de regeling vertrouwenspersoon en klachtenregeling instemmingsplichtig. Risico's op pesten, seksuele intimidatie, discriminatie e.d. moeten uitvoerig in de RI&E aan de orde komen. De OR kan meedenken over de werkwijze om deze risico's goed te inventariseren (bijvoorbeeld welke vragen?) en kan zich bijvoorbeeld met het instemmingsrecht op het plan van aanpak hard maken voor concrete maatregelen en preventief beleid. In deze sessie nemen we de rechten en mogelijkheden van de OR door. Vervolgens kijken we naar goede ideeën om invulling te geven aan preventief beleid over grensoverschrijdend gedrag.



Nicole Pikkemaat is trainer/ adviseur Arbeid & Gezondheid bij SBI Formaat. Zij geeft trainingen op het gebied van arbeidsomstandigheden aan onder andere ondernemingsraden, preventiemedewerkers en vertrouwenspersonen. Daarnaast is zij gecertificeerd vertrouwenspersoon en werkzaam als vertrouwenspersoon bij diverse organisaties.