

Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid  
T.a.v. de heer drs. W. Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

**AC/5514**  
**SZZ/715**

Den Haag : 19 september 2019  
Ons kenmerk : S.A.19.50287 FV/JM  
Uw kenmerk :  
Betreft : calamiteitenregeling

Geachte heer Koolmees,

Door invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) verdwijnt de sectorindeling voor de Werkloosheidswet (WW). Hierdoor zullen de regelingen voor onwerkbaar weer uit het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf) worden betaald en niet meer via de sectorale premies. In dat kader heeft uw ministerie aangegeven het aantal wachtdagen dat van toepassing is op de regeling onwerkbaar weer per 1 januari 2020 te willen uniformeren. Sociale partners, verenigd in de Stichting van de Arbeid, verzoeken u om het aantal wachtdagen voor deze regeling vast te stellen op nul en niet op het door uw ministerie voorgestelde aantal van vijf wachtdagen per seizoen. Middels deze brief licht de Stichting van de Arbeid dit voorstel toe.

#### *Nul wachtdagen werkt beter*

Bij veel sectoren die nu al een regeling onwerkbaar weer kennen, is het aantal wachtdagen vastgesteld op nul en functioneert dit naar wens. Hiervoor is een aantal belangrijke redenen te noemen.

#### *Veilig werken*

Een belangrijk beleidsdoel van uw ministerie is ervoor zorgen dat mensen veilig kunnen werken. Een aantal wachtdagen van vijf kan ertoe leiden dat er meer druk ontstaat om door te werken als er sprake is van vorst of gladheid. In sectoren, zoals bijvoorbeeld de dakdekkersbranche, kan dit zorgen voor gevaarlijke situaties. Een wachttijd van nul dagen geeft werkgevers en daarmee werknemers meer mogelijkheden om het werk daadwerkelijk neer te leggen als er sprake is van onwerkbaar weer en er geen vervangend werk beschikbaar is.

### *Groot risico voor met name kleine ondernemers*

De regeling onwerkbaar weer is met name relevant voor kleine bedrijven. Vijf dagen niet kunnen werken, kost een kleine ondernemer al snel € 500,- per werknemer per dag aan loonkosten en gederfde inkomsten. Daarbij komt dat veel kleine bedrijven gespecialiseerd zijn in een bepaald vakgebied, bijvoorbeeld metselen of grondverzet, waardoor er geen of beperkt vervangend werk beschikbaar is als er sprake is van onwerkbaar weer. Wanneer de kosten en risico's voor een individueel klein bedrijf stijgen, zal de ondernemer minder snel vast personeel aannemen en eerder werken met een flexibele schil (zzp'ers). Dit conflicteert met het doel van de WW-premiedifferentiatie, de oorzaak van het verdwijnen van de sectorpremie.

### *Mitigerende maatregelen*

De Stichting van de Arbeid begrijpt dat het vaststellen van het aantal wachtdagen op nul niet zou moeten leiden tot een enorme toename in het (oneigenlijk) gebruik van de regeling. De Stichting denkt echter dat dit niet het geval is. Allereerst werken 18 van de 23 sectoren die nu al een regeling onwerkbaar weer kennen met nul wachtdagen. Dat betekent niet dat deze sectoren direct gebruik maken van deze regeling in het geval van onwerkbaar weer. Zo is er een verplichting tot het zoeken van vervangend werk binnen het bedrijf, wat in het ene bedrijf uiteraard eenvoudiger is dan in het andere. Daarbij komt dat de feitelijke loondoorbetaling (meestal 100% volgens cao) hoger is dan de compensatie vanuit de regeling onwerkbaar weer (70%). Een ondernemer heeft dus te maken met kosten indien de regeling onwerkbaar weer wordt toegepast. Bovendien is een ondernemer contractueel gebonden aan levertijden en andere afspraken met zijn klant en heeft hij dus vaak belang bij het snel afronden van zijn werkzaamheden. UWV kan ondernemers daarnaast beboeten of uitsluiten voor het betreffende seizoen indien blijkt dat er onrechtmatig gebruik is gemaakt van de regeling.

De Stichting van de Arbeid gaat ervan uit dat deze mitigerende maatregelen onder het nieuwe regime van kracht blijven. Daarnaast stelt de Stichting voor om werknemers een mogelijkheid te bieden om misbruik van de regeling aan de kaak te stellen. Aan werknemers zou via een melding kenbaar gemaakt moeten worden dat er voor hen een beroep is gedaan op de regeling onwerkbaar weer. Indien zij toch aan het werk moeten van de werkgever, kunnen zij daar melding van doen bij de vakbond. De vakbond zal dit vervolgens op een eenvoudige wijze kenbaar moeten kunnen maken bij UWV. Op deze manier ontstaat een extra controlemechanisme.

### *Tot slot*

Al met al is de Stichting van de Arbeid van mening dat een regeling onwerkbaar weer met nul wachtdagen zowel voor werkgevers als werknemers tot een betere regeling leidt. De Stichting gaat daarom graag met u in gesprek over de vormgeving van deze regeling. Daarbij krijgt zij graag inzicht in de onderliggende berekeningen die tot het huidige voorstel hebben geleid en de bijbehorende uitvoeringskosten.

Daarnaast stelt de Stichting van de Arbeid voor om afspraken te maken over de evaluatie van deze regeling, zodat eventuele nieuwe inzichten meegenomen kunnen worden in de vormgeving van de definitieve calamiteitenregeling.

Met vriendelijke groet,  
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren  
secretaris