

Januari 2019

Hoe maak ik mijn cao WagwEU-proof? Een handreiking aan cao-partijen om de WagwEU in hun cao te implementeren

Inleiding

De Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) bepaalt welke arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn op werknemers die vanuit andere lidstaten zijn gedetacheerd in Nederland. Met deze wet heeft Nederland de Europese Detacheringsrichtlijn (1996) en de bijbehorende Handhavingsrichtlijn (2014) geïmplementeerd.

De WagwEU regelt dat werkgevers uit andere EU-lidstaten¹ verplicht zijn om aan hun werknemers die tijdelijk in Nederland zijn gedetacheerd bepaalde minimum-arbeidsvoorwaarden toe te kennen. Deze arbeidsvoorwaarden worden ook wel de ‘harde kern’ van de arbeidsvoorwaarden genoemd.

Dit leidt ertoe dat cao-partijen, als sprake is van een cao in de sector waarvoor een algemeen verbindendverklaring van toepassing is, wordt gevraagd op de kortst mogelijke termijn in hun cao’s duidelijk te maken welke specifieke cao-bepalingen tot de harde kern behoren.

In deze checklist staat uitgelegd hoe u uw cao WagwEU-proof kunt maken.

Deze handreiking is gebaseerd op *Expertoordeel inzake de WagwEU*, een rapport van prof. mr. dr. Houwerzijl dat in opdracht van de Stichting van de Arbeid in september 2018 is geschreven².

¹ Deze afspraken gelden - conform de WagwEU - ook voor de EER en Zwitserland.

² Zie www.stvda.nl bij publicaties 2018 of onder thema arbeidsvoorwaarden.

Wat te doen

1. U moet **zo spoedig mogelijk** aangeven in uw cao welke arbeidsvoorwaarden op grond van de WagwEU behoren tot de **harde kern**. Dit is een wettelijke verplichting. Cao-partijen dienen bij de **aanvraag voor algemeenverbindendverklaring (avv)** aan te geven om welke specifieke cao-bepalingen het gaat aangezien de harde kern per cao verschilt.
2. De harde kern moet snel **vindbaar** zijn in uw cao en op uw website. Belangrijk is dat de harde kern ook te vinden is op de website van het ministerie van SZW, <http://cao.szw.nl>. Dit is het internetportaal voor alle buitenlandse bedrijven die in Nederland een opdracht komen uitvoeren. Buitenlandse werkgevers raadplegen deze website zodat zij snel op de hoogte zijn welke arbeidsvoorwaarden zij moeten toekennen aan hun in Nederland gedetacheerde werknemers.
U kunt uw informatie mailen naar PostbusFunctioneelBeheerUAW@minszw.nl.
3. Zorg ervoor dat de harde kern goed **leesbaar** is. Een Engelse vertaling is aan te bevelen. Invoeging van een apart hoofdstuk in de cao waarin bij iedere kernarbeidsvoorwaarde een verwijzing staat naar het bijbehorende cao-artikel kan uitkomst bieden. Bijvoorbeeld: zie voor de minimumbeloning artikel X, zie voor de rusttijden artikel Y.
In de bijlage zijn drie voorbeelden van cao-partijen die de ‘harde kern’ reeds in hun cao hebben opgenomen: cao Bouw & Infra, cao Open Teelten en cao Uitzendkrachten. Er is een Engelse vertaling bijgevoegd van de ‘harde kern’ van deze laatste cao.
4. Het is niet nodig om de werkingssfeer van algemeen verbindend verklaarde cao’s expliciet of impliciet van toepassing te verklaren op gedetacheerde werknemers en hun werkgevers uit een andere lidstaat. Anderzijds scheidt het verwarring als u hen expliciet *uitsluit* van de werkingssfeer van de cao. Het advies is om **duidelijke, zo neutraal mogelijke, niet-discriminerende werkingssfeerbepalingen** op te nemen in de cao.
5. Mocht u nog vragen hebben, meldt u zich dan bij uw branchevereniging of vakbond. Brancheverenigingen en vakbonden kunnen op hun beurt terecht bij de centrale werkgeversorganisaties en vakbonden.
U kunt ook nagaan of uw vraag wordt opgelost door te rade te gaan bij de het *Expertoordeel inzake de WagwEU*, het rapport van prof. mr. dr. Houwerzijl³.

³ Zie www.stvda.nl bij publicaties 2018 of onder thema arbeidsvoorwaarden.

Welke arbeidsvoorwaarden behoren tot de ‘harde kern’

In de WagwEU staat dat cao-bepalingen die behoren tot de zogeheten ‘harde kern’ en die algemeen verbindend zijn verklaard ook van toepassing zijn op arbeidsovereenkomsten van gedetacheerde werknemers die uit andere Europese lidstaten tijdelijk komen werken in Nederland. Volgens artikel 2 lid 6 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van cao’s (Wet AVV) gelden algemeen verbindend verklaarde cao-bepalingen die betrekking hebben op de hieronder volgende arbeidsvoorwaarden ook voor tijdelijk gedetacheerde werknemers uit andere lidstaten:

- a. Maximale werktijden en minimale rusttijden;
- b. Minimumaantal vakantiedagen waarover de werkgever verplicht is om loon te betalen en extra vergoedingen in verband met vakantie (vakantietoeslag);
- c. Minimumloon (zie hieronder);
- d. Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers (voorwaarden voor het inzetten van uitzendwerk);
- e. Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
- f. Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere en pas bevallen werkneemsters;
- g. Gelijke behandeling van mannen en vrouwen en andere bepalingen over niet-discriminatie.

NB Het is toegestaan om de harde kern uit de avv-cao voor tijdelijk gedetacheerde werknemers anders vorm te geven *mits* de waarde gelijk is aan de waarde van de arbeidsvoorwaarden voor de nationale werknemer.

In de WAGWEU is het minimumloon onderverdeeld.

- **Tot het minimumloon behoren in ieder geval:**
 - Het periodeloon in de schaal: als bij het vaststellen van het periodeloon van nationale werknemers de functie-indeling, hun opleiding en ervaring en/of de aard van de werkzaamheden een rol spelen, moet dit ook het geval zijn bij gedetacheerde werknemers.
 - De arbeidsduurverkortingen per week, maand, jaar of periode als deze dagen fungeren als financiële compensatie voor verrichte arbeid.
 - Toeslagen voor overwerk, verschoven uren en onregelmatigheid, waaronder feestdagen- en ploegentoeslag. Dit betreft ook vergoedingen voor bereikbaarheids- of consignatiediensten.
 - Tussentijdse loonsverhoging.
 - Kostenvergoeding: vergoeding voor reiskosten, reistijd, pensionkosten en andere kosten die noodzakelijk zijn om de functie uit te oefenen. Hieronder vallen ook specifieke toeslagen voor detachering, zoals een uitzendpremie of dagvergoeding, die zijn opgenomen in een wettelijke regeling of een algemeen verbindend verklaarde cao. Ook forfaitaire toeslagen in verband met de terbeschikkingstelling zijn onderdeel van het minimumloon.
 - Periodieken: prestatiebeloning als het te behalen resultaat objectief meetbaar is en bij cao voor alle nationale werknemers (in bepaalde functies) is ingevoerd. Dat is

bijvoorbeeld het geval als een prestatiebeloning de standaard is in plaats van automatische periodieke salarisverhogingen. In andere gevallen - zoals prestatiebeloning 'on top of' of periodieke salarisverhogingen voor uitzonderlijke prestaties op basis van (soms) op een individuele werknemer toegesneden criteria - behoren periodieken niet tot het minimumloon.

- Eindejaarsuitkeringen: eindejaarsuitkeringen of een dertiende maand die aan iedere werknemer worden toegekend.
- Extra vergoedingen in verband met vakantie.

- ***Tot het minimumloon behoren niet:***
 - Aanspraken op aanvullende bedrijfspensioenregelingen.
 - Aanspraken op wettelijke en bovenwettelijke socialezekerheid zoals bepalingen over loondoorbetaling bij ziekte en ziektekostenvergoedingen.
 - Vergoedingen van daadwerkelijk in verband met de detachering gemaakte onkosten zoals reizen, maaltijden en huisvesting. Hierbij gaat het niet om reis- en verblijfkosten die de werknemer maakt om zijn functie uit te oefenen maar om kosten die verband houden met de detachering zoals de kosten van de terugreis naar het thuisland.
 - Scholings- en trainingskosten.

Bijlage

Voorbeeldteksten van ‘harde kern’-bepalingen in de cao

Hieronder volgen hieronder drie voorbeeldteksten. Een uit de cao Bouw & Infra 2018-2019. Een uit de cao Open Teelten 2018-2020 en een uit de Cao voor Uitzendkrachten 2018-2019.

De cao-bepalingen uit de cao Bouw&Infra wachten nog op avv. Beide andere cao's hebben inmiddels een avv. Omdat de harde kernbepalingen uit voorgaande cao's Bouw&Infra echter konden rekenen op avv is ook deze tekst als voorbeeld in de handreiking is opgenomen. Mocht als gevolg van de avv de tekst nog wijzigen dan zal de handreiking worden aangepast.

Als voorbeeld is tot slot ook de Engelse vertaling van de harde kern van de Cao voor Uitzendkrachten toegevoegd.

Voorbeeld 1: Cao Bouw en Infra 2019/2019, artikel 7 en bijlage 3
http://cao.minszw.nl/docs/pdf/174/2018/174_2018_13_240956.pdf

Artikel 7: Buitenlandse werknemers

In overeenstemming met het bepaalde in artikel 1 lid 6 en met de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) zijn verbindend verklaarde bepalingen van deze cao ten aanzien van

- a. maximale werktijden en minimale rusttijden;
- b. het minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat, en extra vergoedingen in verband met vakantie;
- c. minimumloon, waarbij tot dit minimumloon in ieder geval behoren:
 1. het geldende periodeloon in de schaal;
 2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortingen per week/maand/jaar/periode;
 3. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid, waaronder feestdagtoeslag en ploegtoeslag;
 4. tussentijdse loonsverhoging;
 5. kostenvergoeding: reiskosten en reistijdvergoeding, pensiekosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie;
 6. periodieken;
 7. eindejaarsuitkeringen;
 8. extra vergoedingen in verband met vakantie,en waarbij niet tot dit minimumloon behoren: aanspraken op aanvullende bedrijfspensioenregelingen en op bovenwettelijke sociale zekerheidsaanspraken en vergoedingen boven het loon voor door de werknemer in verband met de detachering te maken onkosten voor reizen, huisvesting of voeding;
- d. voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers;
- e. gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
- f. beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevalen werkneemsters;
- g. gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie,

ook van toepassing op de ter beschikking gestelde werknemer, die tijdelijk in Nederland arbeid verricht en wiens arbeidsovereenkomst wordt beheerst door een ander dan het Nederlandse recht (zie ook bijlage 3). Onder ter beschikking gestelde werknemer wordt in dit verband verstaan iedere werknemer die gedurende een bepaalde periode werkt in Nederland, dat niet het land is waar die werknemer gewoonlijk werkt.

Bijlage 3: Toepassing cao Bouw & Infra voor buitenlandse arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7

DEEL I: INVENTARISATIE EN UITWERKING TOEPASSELIJKE BEPALINGEN

Overeenkomstig de bepalingen van de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) zijn op ter beschikking gestelde werknemers, als bedoeld in artikel 7 de volgende artikelen van deze cao van toepassing.

Tabel 1: Overzicht

| Onderwerpen | cao-artikelen |
|---|--|
| Algemeen | Artikel 1: Definities Artikel 13: Nalevingonderzoeken Artikel 40: Begrippen |
| Maximale werktijden en minimale rusttijden | Artikel 23: Basisregeling arbeidsduur en arbeidstijden Artikel 24: Kaderregeling arbeidsduur en arbeidstijden Artikel 29 en 31: Overwerk Artikel 32: Verschoven uren Infra Artikel 33: Ploegendienst Artikel 34: Bereikbaarheidsdienst Artikel 38: Kort verzuim |
| Minimum aantal vakantiedagen | Artikel 20a en 20b: Beëindiging dienstverband Artikel 35a en 35b: Vakantie Artikel 36a en 36b: Roostervrije dagen Artikel 36c en 36d: Extra roostervrije dagen Artikel 37: Feestdagen |
| Minimumloon | Artikel 30a: Toeslag bijzondere uren Artikel 30b en 31: Overwerkvergoeding Artikel 32: Toeslag verschoven uren Infra Artikel 33: Toeslag ploegendienst Artikel 34: Vergoeding bereikbaarheidsdienst Artikel 41a en 41b: Functie-indeling Artikel 42a t/m 42c en 43: Garantielonen en salarisschalen Artikel 44: Loons- en salarisverhogingen Artikel 45: Prestatiebeloning Artikel 46a en 46b: Vakantietoeslag Artikel 49: Wijze van loonbetaling Artikel 50 en 54: Reiskostenvergoeding Artikel 51: Reisurevergoeding Artikel 52: Chauffeurstoeslag Artikel 53: Premie schadevrij rijden Artikel 55: Vergoeding verafgelegen werken Artikel 56: Vergoeding werkkleding en gereedschap Artikel 57: Toeslag steenzetterswerkzaamheden |
| Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers | Artikel 6: Uitzendarbeid en inleen uitzendkrachten |
| Gezondheid, veiligheid en hygiene op het werk | Artikel 56: Persoonlijke beschermingsmiddelen Artikel 70a, 70b en 70c: Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen Artikel 71: Veiligheid bij Infrawerkzaamheden |
| | Artikel 73 en 74: Ongunstige weersomstandigheden |

| | |
|---|--|
| Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen werkneemsters | Artikel 29: Verbod op overwerk door jongeren Artikel 45: Verbod op werken in tarief door jongeren |
| Gelijke behandeling van mannen en vrouwen | |

Tabel 2: Uitwerking van toepassing zijnde bepalingen

| Artikel | Van toepassing zijnde delen |
|---|--|
| Artikel 1: Definities | Integraal |
| Artikel 6: Uitzendarbeid en inleen uitzendkrachten | Lid 1a Lid 1b: 'De toepasselijke cao-bepalingen: h. zijn nader uitgewerkt en verbijzonderd in bijlage 2 van deze cao; i. zijn voor buitenlandse uitzendkrachten van toepassing voor zover ze ook zijn opgenomen in bijlage 3 van deze cao.' Lid 3 |
| Artikel 13: Nalevingonderzoeken | Integraal |
| Artikel 20a: Beëindiging dienstverband bouwplaatswerknemers | Lid 8 Lid 9a Lid 9b: 'Alleen wanneer het dienstverband op verzoek van de werknemer wordt beëindigd, dan wel bij beëindiging van het dienstverband met als reden zeer verwijtbaar gedrag van de werknemer, kan in geval bij de beëindiging van het dienstverband de werknemer meer roostervrije dagen blijkt te hebben opgenomen dan waarop hij op de datum van beëindiging recht had, de werkgever deze meerdere dag(en) met de werknemer verrekenen.' Lid 10 |
| Artikel 20b: Beëindiging dienstverband uta-werknemers | Lid 7 Lid 8a Lid 8b: 'Alleen wanneer het dienstverband op verzoek van de werknemer wordt beëindigd, dan wel bij beëindiging van het dienstverband met als reden zeer verwijtbaar gedrag van de werknemer, kan in geval bij de beëindiging van het dienstverband de werknemer meer roostervrije dagen blijkt te hebben opgenomen dan waarop hij op de datum van beëindiging recht had, de werkgever deze meerdere dag(en) met de werknemer verrekenen.' Lid 9 |
| Artikel 23: Basisregeling arbeidsduur en arbeidstijden | Integraal |
| Artikel 24: Kaderregeling arbeidsduur en arbeidstijden | Integraal |

| | |
|--|--|
| Artikel 29: Niet-verplicht overwerk bouwplaatswerknemers | Lid 1: 'Wanneer in bijzondere gevallen de omstandigheden dat vereisen, kan de werkgever na overleg en met instemming van 70% van de daarbij betrokken werknemers bepalen dat overwerk wordt verricht, met inachtneming van de volgende bepalingen.' Lid 2 t/m 7 |
| Artikel 30a: Toeslag bijzondere uren | Integraal |
| Artikel 30b: Overwerkvergoeding bouwplaatswerknemers | Integraal |
| Artikel 31: Overwerk uta-werknemers | Integraal |
| Artikel 32: Verschoven uren Infra bouwplaatswerknemers | Integraal |
| Artikel 33: Ploegendienst | Integraal |
| Artikel 34: Bereikbaarheidsdienst | Integraal |
| Artikel 35a: Vakantie bouwplaatswerknemers | Lid 1 en 2 Lid 4, alleen eerste volzin Lid 5 t/m 10 |
| Artikel 35b: Vakantie uta-werknemers | Integraal, behoudens lid 1 laatste volzin |
| Artikel 36a: Roostervrije dagen bouwplaatswerknemers | Lid 1 Lid 2: 'In het kader van deze cao is het aantal roostervrije dagen per kalenderjaar vastgesteld op 20. Van de 20 roostervrije dagen per kalenderjaar worden: a. 10 dagen vastgesteld in de onderneming op basis van de in lid 4a genoemde regeling; b. 10 dagen vastgesteld overeenkomstig het verzoek van de werknemer. Het verzoek wordt in ieder geval gehonoreerd indien dit twee weken voor aanvang aan de werkgever kenbaar is gemaakt.' Lid 4a Lid 6 |
| Artikel 36b: Roostervrije dagen uta-werknemers | Lid 1 Lid 2, alleen eerste volzin Lid 3 t/m 6 |
| Artikel 36c: Extra roostervrije dagen voor oudere bouwplaatswerknemers | Integraal |
| Artikel 36d: Extra roostervrije dagen voor oudere uta-werknemers | Integraal |
| Artikel 37: Feestdagen | Integraal |

| | |
|---|--|
| Artikel 38: Kort verzuim | Lid 1: 'In de hierna te noemen gevallen heeft de werknemer gedurende in totaal maximaal drie werkdagen per kalenderjaar recht op vrijaf, met doorbetaling van het vast overeengekomen loon: (...)' Rest lid 1 ongewijzigd Lid 6 en 7 |
| Artikel 40: Begrippen | Integraal |
| Artikel 41a: Functie-indeling bouwplaatswerknemers | Lid 1, met dien verstande dat voor buitenlandse werknemers een aangepaste functie-indeling geldt (zie deel II van deze bijlage). Lid 2 Lid 4 |
| Artikel 41b: Functie-indeling uta-werknemers | Lid 1, met dien verstande dat voor buitenlandse werknemers een aangepaste functie-indeling geldt (zie deel II van deze bijlage). Lid 2 en 3 |
| Artikel 42a t/m 42c: Garantielonen bouwplaatswerknemers | Zie aparte uitwerking in deel III van deze bijlage. 42a lid 7a: 'De werkgever betaalt een werknemer die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, maximaal voor de periode van een jaar een loon volgens de inloopschaal (zie tabel V, bijlage 10a).' |
| Artikel 43: Salarisschalen uta-werknemers | Lid 1 Lid 2: 'De werkgever zal aan de werknemer van 22 jaar of ouder een salaris betalen dat ligt op of boven het minimum van de salarisschaal behorend bij diens functieniveau. De salarissen zijn opgenomen in tabel 1 van bijlage 10b.' Lid 3: 'De werkgever zal aan de jeugdige werknemer beneden de leeftijd van 22 jaar een salaris betalen dat ligt op of boven het minimum van de salarisschaal behorend bij diens functieniveau. De salarissen zijn opgenomen in tabel 2 van bijlage 10b.' Lid 4 t/m 6 |
| Artikel 44: Loons- en salarisverhogingen | Integraal |
| Artikel 45: Prestatiebeloning | Integraal |
| Artikel 46a: Vakantietoeslag | Alleen eerste volzin |
| Artikel 46b: Vakantietoeslag voor uta-werknemers | Lid 1 en 2 |
| Artikel 49: Wijze van loonbetaling | Lid 1 en 2 Lid 3: 'Bij elke loonbetaling zal aan de werknemer een specificatie worden verstrekt van het brutoloon, verdeeld in bijvoorbeeld garantieloon, prestatiebeloning of soortgelijke beloningscomponenten, overuren, reisuvergoeding en andere vergoedingen en/of toeslagen.' |
| Artikel 50: Reiskostenvergoeding bouwplaatswerknemers | Lid 1: in dit geval moet onder woning worden verstaan de tijdelijke verblijfplaats in Nederland van de ter beschikking gestelde werknemer Lid 2 t/m 7 |

| | |
|----------------------|---|
| Artikel 51: Reisuren | <p>Lid 1: 'Onder reisen worden verstaan de uren gedurende welke gereisd wordt van de tijdelijke verblijfplaats in Nederland tot het werk en terug. Zij moeten worden vergoed indien de arbeid in een andere dan de tijdelijke verblijfsgemeente van de werknemer plaatsvindt. Daarbij dient de werkgever de bepalingen van dit artikel in acht te nemen.'</p> <p>Lid 2 t/m 6 Lid 8 en 9</p> |
|----------------------|---|

| | |
|---|---|
| Artikel 52: Chauffeurstoelage | Integraal |
| Artikel 53: Premie schadevrij rijden | Integraal |
| Artikel 54: Reiskostenvergoeding uta- werknemers | Lid 1 t/m 3 Lid 6 |
| Artikel 55: Vergoeding verafgelegen werken | Lid 1 en 2 |
| Artikel 56: Vergoeding werkkleding en gereedschap | Integraal |
| Artikel 57: Toelage steenzetterswerkzaamheden | Integraal |
| Artikel 70a: Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen | Integraal |
| Artikel 70b: Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen bouwplaatswerknemers | <p>Lid 1 en 2</p> <p>Lid 3: 'Jeugdige werknemers beneden 18 jaar mogen niet zelfstandig bouwkransen, graafmachines, handtrilwalsen, smalspoorlocomotieven, kleine funderingsinstallaties, bouwmachines en mobiele kransen bedienen of onderhouden. Jeugdige werknemers van 18 jaar en ouder mogen deze werkzaamheden zelfstandig verrichten wanneer zij:</p> <p>a. de leeftijd van 18 jaar of 19 jaar hebben bereikt, in opleiding zijn voor, respectievelijk in het bezit zijn van een diploma van een opleiding tot machinist, monteur of materieelkundige, werken onder deskundig toezicht van uitvoerders of vakvolwassen werknemers met dezelfde functie;</p> <p>b. de leeftijd van 20 jaar hebben bereikt en in het bezit zijn van een diploma van een opleiding tot machinist, monteur of materieelkundige.'</p> <p>Lid 4 t/m 17</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Artikel 70c: Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen uitwerknemers</p> | <p>Lid 1: 'Indien de werkgever werknemers opdraagt taken uit te oefenen, voortvloeiende uit zijn zorg voor de naleving van het bij of krachtens de Arbo-wet bepaalde, dienen daarmee samenhangende verantwoordelijkheden en bevoegdheden iedere werknemer die het betreft op schrift verstrekt te worden.'</p> <p>Lid 2</p> <p>Lid 3: 'In overleg met en na toestemming van de werkgever kunnen uitvoerders jaarlijks een dag voorlichting en instructie krijgen gericht op het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden op de bouwplaats.'</p> <p>Lid 4 en 5</p> |
| <p>Artikel 71: Veiligheid bij Infrawerkzaamheden</p> | <p>Integraal</p> |
| <p>Artikel 73: Ongunstige weersomstandigheden bouwplaatswerknemers</p> | <p>Lid 1 t/m 4</p> <p>Lid 5, behoudens laatste volzin</p> <p>Lid 7</p> <p>Lid 10 t/m 14</p> |
| <p>Artikel 74: Ongunstige weersomstandigheden</p> | <p>Lid 2</p> |

Voorbeeld 2: Cao Open teelten 2018/2020, artikel 37 en bijlage XXIII

http://cao.minszw.nl/docs/pdf/71/2018/71_2018_13_240327.pdf

Artikel 37 Wet gedetacheerde werknemers (WagwEU) per 1 juni 2016

In overeenstemming met de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU), zijn verbindend verklaarde bepalingen van deze cao ten aanzien van:

- a. maximale werktijden en minimale rusttijden;
- b. minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat;
- c. het loonebouw in deze cao, inclusief de functie-indeling en ervaring (diensttijd) van werknemers, en/of aard van de verrichte werkzaamheden, salarisschalen met inbegrip van periodiek systeem (ook voor jeugdigen);
- d. de vakantietoeslag over het loonebouw;
- e. tussentijdse cao-loonsverhogingen;
- f. overwerkvergoedingen;
- g. kostenvergoedingen: reistijdvergoeding;
- h. toeslag voor verschoven uren;
- i. feestdagtoeslag;
- j. werken op zon- en feestdagen;
- k. scholing;
- l. minimumlonen, daaronder begrepen vakantietoeslag, vergoedingen voor overwerk, en daar niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
- m. voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers;
- n. gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
- o. beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen vrouwen;
- p. gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie, ook van toepassing op de ter beschikking gestelde werknemer, die tijdelijk in Nederland arbeid verricht en wiens arbeidsovereenkomst wordt beheerst door een ander dan het Nederlandse recht. Onder ter beschikking gestelde werknemer wordt in dit verband verstaan iedere werknemer die gedurende een bepaalde periode werkt in Nederland, dat niet het land is waar die werknemer gewoonlijk werkt.

bijlage XXIII WagwEU

Tabel 1. Overzicht

| Onderwerpen WAGA (WagwEU) | Cao-artikelen |
|--|---|
| a) Algemeen | Artikel 3 Definities Artikel 5 Verplichting van de werkgever Artikel 6 Verplichting van de werknemer Artikel 46 Beroep tegen cao-indeling |
| b) Maximale werktijden en minimale rust-tijden | Artikel 13 Algemene bepalingen Artikel 14 Basis regeling Artikel 15 Jaarurenmodel Artikel 16 Aanvullende bepalingen voor de basis-regeling en het jaarurenmodel |
| c) Minimum aantal vakantiedagen | Artikel 27 Vakantie m.u.v. lid 4 |
| d) Minimumloon | Artikel 17 Functie-indeling Artikel 18 Loon en vergoedingsregeling lid 8 en 9 Artikel 28 Vakantietoeslag lid 4 Artikel 32 Doorbetaald bijzonder verlof Artikel 41 Reiskosten woon-werkverkeer |
| e) Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers | Artikel 36 Uitzendwerk en uitzendkrachten Artikel 42 Huisvesting |
| f) Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk. Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen werknemers | Artikel 7 Branche RI&E Artikel 43 Werkkleding |

Tabel 2. Uitwerking van toepassing zijnde bepalingen

| Artikel | Van toepassing zijnde leden |
|--|---|
| Artikel 3: Definities | Alle leden met uitzondering van: lid 3) seizoenarbeider lid 4) piekarbeider lid 6) zaterdaghulp lid 26) uitzendovereenkomst lid 28) inlenersbeloning |
| Artikel 5: Verplichtingen van de werkgever | Integraal |
| Artikel 6: Verplichting van de werknemer | Integraal |
| Artikel 7: Branche RI&E | Leden 1 t/m 4 |
| Artikel 13: Algemene bepalingen | Integraal |
| Artikel 14: Basis regeling | Integraal |
| Artikel 15: Jaarurenmodel | Integraal |
| Artikel 16: Aanvullende bepalingen voor de basis regeling en het jaarurenmodel | Integraal |
| Artikel 17: Functie-indeling en beloning | Alle leden met uitzondering van: lid 2 en lid 3 b t/m e |
| Artikel 18: Loon en vergoedingsregeling | Leden 3+4 |
| Artikel 27: Vakantie en vakantietoeslag | Integraal |
| Artikel 32: Doorbetaald bijzonder verlof | Integraal |
| Artikel 36: Uitzendwerk en uitzendkrachten | Integraal |
| Artikel 41: Reiskosten woon-werkverkeer | Alle leden met uitzondering van lid 1c. |

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| Artikel 42: Huisvesting | Integraal |
| Artikel 43: Werkkleding | Integraal |
| Artikel 46: Beroep tegen cao-indeling | Integraal |

Voorbeeld 3: Cao voor Uitzendkrachten 2018/2019, artikel 68 en bijlage IV

http://cao.minszw.nl/docs/pdf/71/2018/71_2018_13_240025.pdf

Artikel 68

De uitzendkracht met een buitenlandse arbeidsovereenkomst (WagwEU)

In overeenstemming met het bepaalde in artikel 2 van de cao en met de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) zijn de op de hieronder genoemde gebieden algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de cao ook van toepassing op de uitzendkracht die vanuit het buitenland door een buitenlandse uitzendonderneming aan een opdrachtgever in Nederland ter beschikking wordt gesteld en van wie de arbeidsovereenkomst wordt beheerst door ander recht dan het Nederlandse recht. Het betreft de volgende gebieden:

- a. maximale werktijden en minimale rusttijden;
- b. minimumaantal vakantiedagen gedurende welke de verplichting van de uitzendonderneming om loon te betalen bestaat;
- c. minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
- d. voorwaarden voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, in het bijzonder voor uitzendbedrijven;
- e. gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
- f. beschermende maatregelen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen;
- g. gelijke behandeling mannen en vrouwen.

Bijlage IV is op deze arbeidsovereenkomst van toepassing.

Bijlage IV Matrix Uitzendkrachten met een buitenlandse arbeidsovereenkomst (WagwEU)

De onderstaande matrix geeft aan welke bepalingen van de cao integraal en/of aangepast van toepas zijn op de werknemers als bedoeld in artikel 68 van de cao.

| | |
|--|---|
| Algemeen | Artikel 1 Definities Artikel 59 Vakantiewerkers Artikel 64 De uitzendkracht die niet permanent in Nederland woont Artikel 67 Aanvullende regeling voor de uitzendkracht die niet permanent in Nederland woont Artikel 68 De uitzendkracht met een buitenlandse arbeidsovereenkomst (WagwEU) Artikel 75 Naleving Bijlage IV Matrix Uitzendkrachten met een buitenlandse arbeidsovereenkomst (WagwEU) Bijlage V Niet indeelbare functies Bijlage VII Huisvestingsnormen |
| Maximale werktijden en minimale rusttijden | Artikel 11 Tijdverantwoording Artikel 54 Arbeids- en rusttijden Artikel 57 Kort verzuim en buitengewoon verlof |
| Minimumaantal vakantiedagen | Artikel 55 Vakantiedagen Artikel 56 Vakantiebijslag Artikel 58 Algemeen erkende feestdagen |

| | |
|---|--|
| Minimumloon | Artikelen 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 39, 46, 49, 50, 51 Bijlage I Functie-indeling Bijlage II Aanvullende bepalingen beloning |
| Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers | Artikel 6 Voorwaarden van uitzending |
| Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk | Artikel 9 Verhouding uitzendkracht/opdrachtgever/ uitzendonderneming Artikel 52 Verplichtingen uitzendonderneming inzake gezondheid en veiligheid |
| Gelijke behandeling van mannen en vrouwen | Artikel 9 lid 4 Gelijke behandeling |

| | |
|---|--|
| Van toepassing zijnde delen | |
| <i>Artikel 1 Definities</i> Integraal, met uitzondering van: 'zoals bedoeld in artikel 7:626 BW' onder l.; 'zie artikel 7:691 BW' onder v.; 'als bedoeld in 7:690 BW' onder y. | |
| <i>Artikel 6 Voorwaarden van uitzending</i> Lid 2 met als volgt aangepaste tekst: 'De uitzendonderneming en de uitzendkracht maken schriftelijke afspraken over functie, arbeidstijd en salariëring, met inachtneming van de in deze bijlage opgesomde cao-bepalingen en bijlagen (indien er sprake is van toepassing van de inlenersbeloning zullen de in dit lid beschreven afspraken worden gemaakt met inachtneming van de geldende regelingen bij de opdrachtgever)'. Lid 3 Afwijking van de opgesomde bepalingen en bijlagen van de CAO voor Uitzendkrachten is slechts toegestaan voor zover dit geschiedt ten gunste van de uitzendkracht en mits de afwijking tussen uitzendonderneming en uitzendkracht schriftelijk is overeengekomen. | |
| <i>Artikel 9 Verhouding uitzendkracht/opdrachtgever/uitzendonderneming</i> Leden 3 en 4 | |
| <i>Artikel 11 Tijdverantwoording</i> Integraal | |
| <i>Functie-indeling</i> Artikelen 20 lid 1, 29 lid 1, 30 lid 1, 31 lid 1 en 32 lid 1 (met uitzondering van 'in fase C') | |
| <i>Inlenersbeloning</i> Artikel 19 integraal m.u.v.: | |
| <i>ABU-Beloning</i> Artikel 27 leden 1, 2, 3 en 4 (m.u.v. 'in fase C' en de laatste zin luidt: 'De keuze kan gedurende de | |
| <i>Artikel 51 Uitzendkrachten werkzaam in de bouw</i> Integraal m.u.v. de laatste zin in lid 3. | |
| <i>Loonsverhoging</i> Artikel 20 lid 2 onder d. en artikel 23 | |
| <i>Periodieken</i> Artikel 20 lid 2 onder f. en artikel 25 Artikel 28 lid 3 onder a. integraal | |
| <i>Toeslagen onregelmatige werktijden</i> Artikelen 20 lid 2 onder b. en 22 | |
| <i>Overwerktoeslag</i> Artikel 20 lid 2 onder b. en 22 Artikel 37 m.u.v. lid 1 onder b. | |
| <i>Overige toeslagen</i> Artikel 38 integraal m.u.v. lid 6 | |
| <i>Kostenvergoeding</i> Artikel 20 lid 2 onder e., | |

| |
|--|
| <p><i>Artikel 49 Compensatie-uren</i> Integraal</p> |
| <p><i>Artikel 52 Verplichtingen uitzendonderneming inzake gezondheid en veiligheid</i> integraal</p> |
| <p><i>Artikel 54 Arbeids- en rusttijden</i> integraal</p> |
| <p><i>Artikel 55 Vakantiedagen</i> Lid 1</p> |
| <p><i>Artikel 56 Vakantiebijslag</i> Integraal</p> |
| <p><i>Artikel 57 Kort verzuim en buitengewoon verlof</i> Lid 1 met als toevoeging: 'De uitzendkracht heeft in deze gevallen recht op doorbetaling van het loon.'</p> |
| <p><i>Artikel 58 Algemeen erkende feestdagen</i> Lid 1</p> |
| <p><i>Artikel 59 Vakantiewerkers</i> Lid 1 Lid 2 als volgt: 'De in deze bijlage opgesomde bepalingen gelden evenzeer voor vakantiewerkers, echter met dien verstande, dat zij in afwijking van artikel 35 lid 1 van de cao voor elke volledig gewerkte werkmaand recht hebben op 13 1/3 uur vakantie of een evenredig deel daarvan, indien niet een volledige werkmaand is gewerkt.'</p> |
| <p><i>Artikel 50 Uitruil van arbeidsvoorwaarden</i> Integraal</p> |
| <p><i>Artikel 64 De uitzendkracht die niet permanent in Nederland woont</i> Lid 1 Lid 4 Lid 5 Lid 7</p> |
| <p><i>Artikel 67 Aanvullende regeling voor de uitzendkracht die niet permanent in Nederland woont</i> Integraal</p> |
| <p><i>Artikel 68 De uitzendkracht met een buitenlandse arbeidsovereenkomst (WagwEU)</i> Integraal</p> |
| <p><i>Artikel 75 Naleving</i> Leden 1 en 2</p> |
| <p><i>Bijlage I Functie-Indeling</i> Integraal Ten behoeve van de in de cao opgenomen diploma's worden vergelijkbare in EG-verband erkende buitenlandse diploma's erkend. Hiervoor kan contact opgenomen worden met het Expertisecentrum Internationale diplomawaardering SBB, www.s-bb.nl/.</p> |
| <p><i>Bijlage II Aanvullende bepalingen beloning</i> Integraal Artikel 2 als volgt: 'Bij elke loonbetaling zal aan de uitzendkracht een schriftelijke of digitale specificatie worden verstrekt van het brutoloonbedrag, alsmede van het bedrag van het bruto- uurloon, het aantal gewerkte uren en de over het uurloon verstrekte toeslagen gespecificeerd per toeslagsoort en uren.'</p> |
| <p><i>Bijlage IV Matrix Uitzendkrachten met een buitenlandse arbeidsovereenkomst</i> Integraal</p> |
| <p><i>Bijlage V Niet indeelbare functies</i> Integraal</p> |
| <p><i>Bijlage VII Huisvestingsnormen</i> Integraal</p> |

Collective Labour Agreement for Temporary Agency Workers 2017-2019

http://cao.minszw.nl/docs/pdf/174/2018/174_2018_13_240585.pdf

Article 68 Temporary agency workers with a foreign employment contract (WagwEU)

In accordance with the provisions of article 2 of this CLA and the Terms of Employment Posted Workers in the European Union Act (WagwEU), in the fields indicated below the provisions of this CLA that have been decreed to be compulsorily applicable, also apply to temporary agency workers who are deployed from abroad by a foreign private employment agency to a user company in the Netherlands, and whose employment contract is governed by the law of a country other than the Netherlands. The fields concerned are:

- maximum working times and minimum rest periods;
- minimum number of holidays during which the private employment agency has an obligation to pay wage;
- minimum wages, including payments for overtime and not including additional company pension schemes;
- conditions for placing temporary agency workers, in particular for private employment agencies;
- health, safety and hygiene at work;
- protective measures with regard to employment conditions and circumstances for children, young persons and pregnant employees or employees who have recently given birth;
- equal treatment of men and women.

Appendix IV applies to this employment agreement.

Appendix IV Matrix Temporary agency workers with a foreign employment contract (WagwEU)

The matrix below shows which provisions of the CLA apply, either in full or after amendment, to the employees referred to in article 68 of the CLA.

| | |
|--|--|
| General | Article 1 Definitions Article 59 Holiday workers Article 64 Temporary agency workers who do not reside permanently in the Netherlands Article 67 Additional rules for temporary agency workers who do not reside permanently in the Netherlands Article 68 Temporary agency workers with a foreign employment contract (WagwEU) Article 75 Observance Appendix IV Matrix Temporary agency workers with a foreign employment contract (WagwEU) Appendix V Non-gradable jobs Appendix VII Housing Standards |
| Maximum working times and minimum rest times | Article 11 Time registration Article 54 Work and rest times Article 57 Short-term absenteeism and special leave |
| Minimum number of holidays | Article 55 Holidays Article 56 Holiday allowance Article 58 Generally recognised public holidays |

| | |
|---|--|
| Minimum wage | Articles 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 39, 46, 49, 50, 51 Appendix I Job classification Appendix II Additional provisions remuneration |
| Conditions for the provision of workers | Article 6 Conditions of deployment |
| Health, safety and hygiene at work | Article 9 Relationship temporary agency worker/user company/private employment agency Article 52 Private employment agency's obligations concerning health and safety |
| Equal treatment of men and women | Article 9, paragraph 4 Equal treatment |

| |
|--|
| Article |
| Article 1 Definitions In full, with the exception of 'see Section 7:691 Netherlands Civil Code' under v. and 'as meant in 7:690 Netherlands Civil Code' under y. and l. as follows: 'a written statement of the wage'. |
| Article 6 Conditions of deployment Paragraph 2 with text amended as follows: 'The private employment agency and the temporary agency worker make agreements set forth in writing, regarding the job, working hours and payment, taking into account the Collective Labour Agreement provisions and appendices summarised in this appendix (if the hirer's remuneration applies, then the agreements described in this paragraph will be concluded taking the arrangements that apply in the hirer's organisation into account)'. Paragraph 3: Divergences from the summarised provisions and appendices of the <i>Collective Labour Agreement for Temporary Agency Workers</i> are only permissible if they benefit the temporary agency worker and provided the divergences are agreed on in writing between the private employment agency and temporary agency worker. |
| Article 9 Relationship temporary agency worker/user company/private employment agency Paragraphs 3 and 4 |
| Article 11 Time registration |
| In full |
| Job classification Articles 20(1), 29(1), 30(1), 31(1), 32(1) In full |
| Hirer's remuneration Article 19 in full Paragraph 2 with exception of 'in phase C' Paragraph 3 with exception of 'in phase C' and the last sentence as follows:xxxxxxxxxxxxxxxxx Articles 20, 21, 22, 23, 24, 25 and 26 |
| ABU remuneration Articles 27 paragraph 1, 2, 3 and 4 (with the exception of 'in phase C' and the last sentence as follows:xxxxxxxxxxxxxxxxx Articles 28 (paragraph 2 with the exception of end salary and paragraph 3(b)), 29 (with the exception of paragraph 8), 30 paragraphs 1 through 4, 31 paragraphs 1 through 5, 33, 34, 50 Article 32 paragraphs 1 through 4; Paragraph 1 with the exception of 'in phase C'; Paragraph 2 with the exception of 'in phase B'; Paragraph 3 with the exception of 'in phase C'. |
| Article 51 Temporary agency workers working in the construction industry In full with the exception of the last sentence in paragraph 3 |
| Wage increase Article 20 (2) (d) and article 23 Article 35 in full |

| |
|---|
| <p>Period-linked salary amounts Article 20 (2) (f) and article 25 Article 28 (3) in full</p> |
| <p>Bonuses irregular working hours Ar- ticles 20(2)(b) and 22 Article 36(1) minimum bonus factors table only, (2)</p> |
| <p>Overtime bonus Arti- cle 20(2)(b) and 22 Article 37 with the exception of the last sentence in paragraph 1(b)</p> |
| <p>Other bonuses Article 38 in full with the exception of paragraph 6</p> |
| <p>Compensation hours Arti- cles 20 (2), 24 and 39 In full</p> |
| <p>Work-related expenses and allowances Arti- cle 49 in full</p> |
| <p>Article 52 Private employment agency's obligations concerning health and safety In full</p> |
| <p>Article 54 Work and rest times In full</p> |
| <p>Article 55 Holidays Paragraph 1 Temporary agency workers are entitled to continued payment of the actual wage during their holidays, insofar as the right to holidays has been accumulated pursuant to paragraph 1, of this article. Temporary agency workers who are still entitled to holidays when the agency work employment contract expires shall be entitled to a financial payment for those holiday entitlements. Paragraph 5</p> |
| <p>Article 56 Holiday allowance In full</p> |
| <p>Article 57 Short-term absenteeism and special leave Paragraph 1 with addition of: 'The temporary agency worker shall be entitled to continued payment of the actual wage in these cases.'</p> |
| <p>Article 58 Generally recognised public holidays Paragraph 1 Paragraph 2 as follows: 'The temporary agency worker shall be entitled to continued payment of the actual wage on public holidays on which the temporary agency worker has not worked on account of</p> |
| <p>that public holiday.' +</p> |
| <p>Article 59 Holiday workers Paragraph 1 Paragraph 2 as follows: 'The provisions of this appendix likewise apply to holiday workers, however, on the understanding that, contrary to article 35, paragraph 1 of the Collective Labour Agreement, they shall be entitled to 13 1/3 hours' holiday for each full working month they have worked or a proportional part thereof in the case of not having worked a full working month.'</p> |
| <p>Article 50 Conversion of employment conditions In full</p> |
| <p>Article 64 Temporary agency workers who do not reside permanently in the Netherlands Paragraph 1 Paragraph 4 Paragraph 5 Paragraph 7</p> |
| <p>Article 67 Additional rules for temporary agency workers who do not reside permanently in the Nether- lands In full</p> |
| <p>Article 68 Temporary agency workers with a foreign employment contract (WagwEU) In full</p> |

| |
|---|
| Article 75 Observance Paragraphs 1 and 2 |
|---|

| | |
|--|---|
| <i>Appendix I Job classification</i> | In full Foreign diplomas recognised at EC level comparable to the diplomas referred to in the Collective Labour Agreement will be recognised. Contact the International Credential Evaluation expertise centre of the SBB, www.s-bb.nl . |
| <i>Appendix II Additional remuneration provisions</i> | In full with the exception of article 2. Article 2 as follows: 'For any wage payment the temporary agency worker will be provided with a written or electronic specification of the gross wage amount, as well as the amount of the gross hourly wage, the number of hours worked and the bonuses paid on the hourly wage specified as to bonus type and hours.' |
| <i>Appendix IV Matrix Temporary agency workers with a foreign employment contract (WagwEU)</i> | In full |
| <i>Appendix V Non-gradable jobs</i> | In full |
| <i>Appendix VII Housing standards</i> | In full |

| |
|--|
| |
| |