

2 april 2020

Aanvragen voor verkorting van de tussenpoos voor bepaalde functie(s) in de ketenregeling in een sector/bedrijfstak

Wanneer is een uitzondering van de tussenpoos voor bepaalde functie(s) in de ketenregeling mogelijk?

In de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab, art. 7.668a, lid 14 BW en MvT) is geregeld dat vanaf 1 januari 2020 de Stichting van de Arbeid de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) kan verzoeken om de tussenpoos tot ten hoogste drie maanden te verkorten voor een of meerdere bepaalde functies in een sector/bedrijfstak. Het gaat dan om functies die gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en die niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar (terugkerend tijdelijk werk). Deze uitzondering beperkt zich dus niet meer tot seizoensarbeid.

Werkgevers- en brancheorganisaties kunnen de Stichting van de Arbeid hierom verzoeken als zij er niet in geslaagd zijn om in een cao hierover een afspraak op te nemen die dit regelt. Cao-partijen zijn dus eerst zelf aan zet om in hun sector/bedrijfstak tot cao-afspraken hierover te komen.

Het kan zijn dat er in uw sector/bedrijfstak geen cao van toepassing is maar dat er wel behoefte is aan deze uitzondering. In dat geval dient u voorafgaand aan indiening van uw verzoek na te gaan met de vakbond(en) die actief zijn in uw sector/bedrijfstak of zij akkoord gaan met een verkorting van de tussenpoos voor bepaalde functies.

De minister zal, indien hij akkoord is met een verzoek daartoe van de Stichting van de Arbeid, dit opnemen in een ministeriële regeling waardoor deze uitzondering geldt voor deze bepaalde functie(s) in de sector/bedrijfstak.

NB. De regeling staat niet open voor individuele bedrijven die om een verkorting van de tussenpoos voor een bepaalde functie bij één (hun) bedrijf vragen. De minister zal, bij het verzoek om een functie in een ministeriële regeling aan te wijzen, beoordelen of het gaat om terugkerend tijdelijk werk dat ten hoogste negen maanden per jaar kan worden verricht. Het moet gaan om objectieve omstandigheden in de sector of bedrijfstak. Om een functie op te nemen in een ministeriële regeling moet er sprake zijn van een bredere werking en de aanwijzing kan daarom niet beperkt zijn tot een functie bij één bedrijf. Bedrijven die zich namelijk in een gelijke positie bevinden moeten gelijk (kunnen) worden behandeld ('gelijkheidsbeginsel').

Procedure voor aanvragen bij de Stichting van de Arbeid

1. Adres

Uw verzoek, dat u door de Stichting van de Arbeid bij de minister van SZW ingediend zou willen zien, kan gestuurd worden naar:

Stichting van de Arbeid, Postbus 90405, 2509 LK Den Haag of info@stvda.nl

2. Waar dient uw verzoek aan te voldoen?

U wordt verzocht uw aanvraag te voorzien van de volgende informatie:

- Uw (mail)adres, telefoonnummer en naam contactpersoon;
- De cao die van toepassing is/zou zijn op uw bedrijf/organisatie/branche;
- De reden(en) waarom cao-partijen niet tot overeenstemming over dit voorstel zijn gekomen of de reden(en) waarom er geen cao tot stand is gekomen. Is de oorzaak bijvoorbeeld een ander geschil in uw cao-overleg dan wel betreft het een geschil over de voorgestelde bekorting van de tussenpoos;
- Wie de andere cao-partij(en) is/zijn;
- Indien mogelijk, een schriftelijke ondersteuning van dit verzoek door de andere cao-partij(en);
- Indien geen cao van toepassing is in uw branche/bedrijfstak maar er wel behoefte is om van deze uitzondering gebruik te kunnen maken, wordt u verzocht aan te geven of u overleg hierover hebt gehad met de vakbond(en) die actief is/zijn in uw sector/bedrijfstak en welke vakbond(en) dit betreft (contactpersonen).
Vervolgens dient u aan te geven of het gelukt is om tot overeenstemming te komen. Indien dit het geval is, wordt u verzocht een schriftelijke ondersteuning van de betrokken vakbond(en) mee te sturen.
Mocht het overleg met de vakbond(en) niet geleid hebben tot overeenstemming dan wordt u verzocht aan te geven wat de reden(en) is/zijn dat het niet gelukt is;
- De specifieke functie(s) waarvoor u de uitzondering vraagt vergezeld van:
 - een beschrijving van de functie(s);
 - de motivering waarom u voor deze functies de tussenpoos wilt bekorten, indien mogelijk geïllustreerd met praktijkvoorbeeld(en);
 - de periode waarmee u de tussenpoos wilt bekorten.
- Per wanneer en eventueel tot wanneer de ministeriële regeling zou moeten gelden (indien u verwacht dat op termijn de aanwijzing niet meer nodig is).

3. Afhandeling van uw verzoek door de Stichting van de Arbeid

- U ontvangt binnen vier werkdagen een ontvangstbericht.
- U ontvangt binnen een redelijke termijn bericht of uw verzoek ontvankelijk is - dat wil zeggen dat alle benodigde bescheiden bijgevoegd zijn - en wanneer u een besluit kunt verwachten.
- Indien een of meerdere onderdelen ontbreken, kan uw verzoek niet in behandeling worden genomen. Mocht dit het geval zijn, dan hebt u drie weken de tijd om hieraan te voldoen. Daarna ontvangt u opnieuw binnen vier werkdagen een ontvangstbericht en vervolgens binnen een redelijke termijn bericht of alle bescheiden aanwezig zijn en wanneer de Stichting van de Arbeid hierover een besluit zal nemen.

- De Stichting van de Arbeid kan besluiten u om nadere informatie te vragen. Mocht dit het geval zijn, dan hebt u drie weken de tijd om hieraan te voldoen. Daarna ontvangt u opnieuw binnen vier werkdagen een ontvangstbericht en binnen een redelijke termijn bericht of uw verzoek alle benodigde bescheiden bevat en wanneer de Stichting van de Arbeid hierover een besluit zal nemen.
- De Stichting van de Arbeid kan besluiten dat zij het nodig acht u en eventuele andere partijen te horen over uw verzoek. Zij zal dit besluit aan u berichten en vervolgens op korte termijn een zitting organiseren.
- Als de Stichting van de Arbeid besluit om niet in te stemmen met uw verzoek zal zij dit aan u berichten. Partijen in de Stichting moeten het namelijk unaniem eens zijn over de indiening van uw verzoek bij de minister van SZW. Tegen deze beslissing van de Stichting van de Arbeid staat geen bezwaar of beroep open.
- Een door de minister van SZW goedgekeurd verzoek zal door de Stichting van de Arbeid binnen vier werkdagen (met uitzondering van de kerstperiode) op haar website worden geplaatst.

De Stichting van de Arbeid streeft ernaar uw verzoek binnen twee tot drie maanden af te handelen nadat uw verzoek ontvankelijk is verklaard. In de perioden waarin de maanden juli en december vallen, kan de afhandeling van uw verzoek drie tot vier maanden in beslag nemen.

Het is vervolgens aan de minister van SZW om een besluit te nemen over het ingediende verzoek. Dit zal binnen een redelijke termijn plaatsvinden en is afhankelijk van de complexiteit van de aanvraag en/of er nadere informatie nodig is naar aanleiding van het ingediende verzoek.

4. Procedure intrekking van een aangewezen functie in de ministeriële regeling

Mocht de noodzaak van een aangewezen functie in de ministeriële regeling komen te vervallen dan kunt u hiervoor dezelfde procedure als hierboven beschreven (voor de aanwijzing van een functie) hanteren. Deze mogelijkheid staat open voor alle betrokken cao-partijen.

Dit laat onverlet de mogelijkheid voor de minister van SZW om ambtshalve tot intrekking van de aangewezen functie in de ministeriële regeling over te gaan bij feiten van algemene bekendheid, situaties die zich voordoen waarin - achteraf gezien - onjuiste informatie blijkt te zijn verstrekt (waarop de aanwijzing bijvoorbeeld was gebaseerd) of een gewijzigde situatie die intrekking rechtvaardigt. Er zal in dat geval door het ministerie van SZW contact met de Stichting van de Arbeid worden gezocht.

Voor meer informatie:

info@stvda.nl of 070 - 3499579