

Aan het decentraal overleg

Den Haag : 16 juli 2020
Ons kenmerk : S.A.20.63179 MO/CL
Uw kenmerk :
Betreft : sectorale analyses

Geachte dames en heren,

De Stichting van de Arbeid heeft intensief contact met het kabinet om ervoor te zorgen dat in de huidige coronacrisis bedrijven geholpen worden met steunmaatregelen, werkenden aan het werk kunnen blijven en de economie zoveel als mogelijk op peil wordt gehouden. Het kabinet heeft recent besloten om het brede steunpakket inclusief een aantal nieuwe maatregelen te verlengen tot 1 oktober a.s. De maatregelen in dit tweede steunpakket zijn in goed overleg met de Stichting tot stand gekomen. De komende tijd overleggen het kabinet en de Stichting over wat er nodig is voor de periode vanaf 1 oktober en welke maatregelen genomen moeten worden.

In de onlangs uitgebrachte *Verklaring*¹ aan decentrale partijen heeft de Stichting van de Arbeid benadrukt dat het belangrijk is om sectoraal een goed beeld te hebben van de economische impact en van de arbeidsmarktsituatie op korte en middellange termijn. De impact van de coronacrisis en de vooruitzichten verschillen per sector. De Stichting hecht eraan dat decentrale sociale partners het gesprek aangaan over hoe zij de toekomst voor zich zien en tot een gedeelde sectoranalyse komen. Het is voor aanpassingen van bedrijven en hun werknemers van belang om inzicht te krijgen in verwachte sectorale ontwikkelingen over toekomstige bedrijvigheid en werkgelegenheid.

¹ <https://www.stvda.nl/-/media/stvda/downloads/publicaties/2020/verklaring-noodpakket-2.pdf>

Belangrijke vragen om te beantwoorden zijn: welke knelpunten zijn er in de sector, welke oplossingsrichtingen zijn denkbaar, hoe kan samenwerking met andere sectoren behulpzaam zijn, welk type scholings- of van-werk-naar-werktrajecten is nodig en welke investeringen zijn wenselijk voor de korte en middellange termijn. Met andere woorden, wat hebben de onderneming en de werknemers in de sector nodig om hen in staat te stellen de transities en aanpassingen met het oog op de toekomst vorm te kunnen geven.

Er zijn sectoren die al bezig zijn met gesprekken en de uitwerking van een sectoranalyse, andere hebben mogelijk wat meer tijd nodig. Voor het geval er behoefte is aan meer duiding van de elementen die een sectorale analyse zoal kan bevatten, is een toelichting bijgevoegd (*bijlage*). De analyses zijn vooral waardevol als ze door de relevante werkgeversorganisaties en vakbonden worden opgesteld en onderschreven. Dat zorgt voor een stevig fundament voor toekomstige gesprekken.

Niet alleen voor u als decentrale partijen zijn deze sectoranalyses relevant. Ook voor de Stichting van de Arbeid zijn ze van belang. Zij kan de gedeelde analyses in het overleg met het kabinet over een mogelijk derde steunpakket en andere beleidsvoornemens benutten als onderbouwing voor instrumenten en middelen die sectoren nodig hebben. Ook daarom is het van belang dat de analyse breed wordt onderschreven aan zowel werkgevers- als werknemerszijde.

De Stichting van de Arbeid overlegt deze zomer met het kabinet over het nieuwe steunpakket. De Stichting vraagt decentrale partijen die een analyse reeds hebben opgesteld dan wel binnenkort gereed hebben deze ook naar haar te sturen (info@stvda.nl).

Met vriendelijke groet,
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren
secretaris

Bijlage

Naast bestaande, landelijk beschikbare arbeidsmarktgegevens van UWV, CBS, ROA, SBB, etc. is het vooral aan werkgeversorganisaties en vakbonden om de situatie in de eigen sector te duiden. Daarbij kunnen de volgende elementen worden betrokken:

- effecten op de arbeidsmarkt op korte en langere termijn;
- regionale consequenties;
- consequenties van de anderhalvemeterconomie;
- omschrijving van achterliggende, sectorspecifieke oorzaken van mogelijke knelpunten op de arbeidsmarkt;
- consequenties voor aanpalende sectoren zoals toeleveringsbedrijven;
- macro-economische verwachtingen;
- samenstelling van het personeelsbestand (man/vrouw, leeftijd, land/regio);
- leer- en ontwikkelbereidheid van het personeel;
- scholings- en ontwikkelafspraken in de cao;
- in beeld brengen van competenties;
- in beeld brengen van groepen/functionies waarvoor een overstap naar een andere functie/baan/sector nodig is;
- in beeld brengen waar een tekort aan personeel is of dreigt te komen;
- aan-/afwezigheid van een scholings- of arbeidsmarktfonds en indien aanwezig of dat over middelen beschikt;
- al lopende initiatieven in de sector, bijvoorbeeld loopbaanscans of -adviezen, gebruik van de SLIM-regeling, etc. en hoe de ervaringen daarmee zijn;
- idem voor lopende regionale initiatieven;
- mogelijke plannen die de sector zelf al heeft om in te spelen op ontwikkelingen.