

Aan decentrale cao-partijen en ondernemingen

Den Haag : 12 oktober 2023

Ons kenmerk : S.A.23.109269

Betreft : Passende stagevergoeding voor bol-studenten mbo

Geachte mevrouw, mijnheer,

Een van de afspraken in het *Stagepact MBO 2023-2027*<sup>1</sup> is te stimuleren dat werkgevers een passende stagevergoeding aan bol-studenten geven. De centrale werkgevers- en werknemersorganisaties, verenigd in de Stichting van de Arbeid en mede-ondertekenaars van het Stagepact, bevelen dan ook aan om (cao-)afspraken te maken over het bieden van een passende stagevergoeding bovenop de onkostenvergoeding.

De aanbeveling wordt gevolgd door een toelichting op de volgende aspecten:

- de begrippen onkostenvergoeding en stagevergoeding;
- overige financiële aspecten;
- het maken van afspraken al dan niet in cao-verband;
- monitoring.

### **Aanbeveling**

De Stichting van de Arbeid roept u op om stagiairs die een bol-opleiding volgen een passende stagevergoeding te bieden. Zij benadrukt dat dit minimaal een onkostenvergoeding voor gemaakte kosten dient te zijn die bestaat uit een of meerdere elementen:

- Reiskosten: een vast element vormen de reiskosten. Een onkostenvergoeding moet de reiskosten dekken, tenzij de stagiair een studentenreisproduct heeft dat de gemaakte reiskosten dekt.
- Andere kosten die de stagiair moet maken, bijvoorbeeld voor een VOG, werkkleding, materiaalkosten, gereedschappen, telefoonkosten, huisvesting, etc.

De Stichting beveelt aan om stagiairs bovenop de onkostenvergoeding een passende vergoeding te bieden. Zij geeft daarbij in overweging geen onderscheid te maken naar opleidingsniveau. De hoogte van de vergoeding zal afhankelijk zijn van onder andere het type stage en de mate van bijdrage aan de bedrijfsvoering. Het is aan sociale partners in sectoren en bedrijven om dit te bepalen.

---

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/02/14/stagepact-mbo>

Met deze aanbeveling wordt uitvoering gegeven aan een afspraak die is gemaakt in het Stagepact MBO. De aanbeveling is daarom specifiek gericht op mbo-studenten. Zij is echter breder toepasbaar op stagevergoedingen voor hbo- en wo-studenten.

### **Toelichting**

De aanbeveling wordt op de volgende aspecten uitgewerkt:

- a. de begrippen onkostenvergoeding en stagevergoeding;
- b. overige financiële aspecten;
- c. het maken van afspraken al dan niet in cao-verband;
- d. monitoring.

#### **a. Onkostenvergoeding en stagevergoeding**

Een **onkostenvergoeding** kan bestaan uit verschillende elementen.

- Reiskosten: een vast element vormen de reiskosten. Een onkostenvergoeding moet de reiskosten dekken, tenzij de stagiair een studentenreisproduct (ov-studentenkaart) heeft dat de gemaakte reiskosten dekt.<sup>2</sup>
- Andere kosten die de stagiair maakt, bijvoorbeeld voor een VOG, werkkleding, materiaalkosten, gereedschappen, telefoonkosten, huisvesting, etc. Per sector en per werkgever dient te worden bezien welke kosten de stagiair moet maken en welke voor vergoeding in aanmerking komen. Als het gaat om 'persoonlijk gereedschap' zoals een kappersschaar of een koksmees dan ligt het voor de hand dat de student dit zelf aanschaft en bekostigt, omdat dit straks bij de uitoefening van het beroep ook van hem/haar wordt verwacht.

Daarnaast willen sociale partners stimuleren dat er een *passende vergoeding bovenop de onkostenvergoeding (stagevergoeding)* wordt verstrekt. Hoewel een stagiair die meewerkt in de bedrijfspraktijk geen werknemer is, draagt hij/zij wel bij aan de bedrijfsvoering. Een stagevergoeding kan bovendien als een blijk van waardering voor de stagiair worden gezien. De hoogte van de stagevergoeding zal onder andere afhankelijk worden gesteld van de mate waarin wordt bijgedragen aan de bedrijfsvoering. Een snuffelstage is van een andere orde dan een meewerkstage. Ook de (financiële) situatie van de sector kan een rol spelen. Bovendien is een productieve bijdrage in de ene sector gebruikelijker dan in de andere, hetgeen het verschil in stagevergoeding tussen sectoren (deels) verklaart. Er dient wel rekening te worden gehouden met het uitgangspunt dat het zwaartepunt van de stage ligt op het verbreden van de kennis en ervaring van de stagiair.

Bij het vaststellen van de hoogte van een stagevergoeding is het aan te raden financiële en fiscale aspecten in de overwegingen mee te nemen.

#### **b. Overige financiële aspecten**

Een onkostenvergoeding voor stagiairs, bijvoorbeeld voor reiskosten, is net als voor werknemers onbelast. Over een hogere vergoeding dan een fiscaal vrijgestelde onkostenvergoeding moet wel gewoon loonbelasting worden ingehouden.<sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> In **bijlage 1** is een overzicht van de voorwaarden en mogelijkheden van een studentenreisproduct opgenomen.

<sup>3</sup> Als in een stageovereenkomst met de stagiair een stagevergoeding wordt afgesproken die lager ligt dan het wettelijk minimum(jeugd)loon, dan zullen hierover in het algemeen geen premies voor de werknemersverzekeringen hoeven te worden afgedragen. Zie voor meer informatie over de fiscale aspecten het fiscale besluit over stagevergoedingen

Voor de mbo-student die gebruik maakt van studiefinanciering geldt per 1 januari 2024 dat hij/zij onbeperkt mag bijverdienen. De hoogte van een stagevergoeding heeft dus geen invloed op de studiefinanciering, maar de stagevergoeding valt wel onder de loonbelasting.

De Rijksoverheid geeft algemene richtlijnen voor vergoedingen aan stagiairs: *“Een stagiair heeft geen recht op het wettelijk minimumloon. Tijdens een stage is de werkgever niet wettelijk verplicht om een stagevergoeding te geven. Het mag wel, maar de werkgever bepaalt zelf hoe hoog het bedrag is. Er is geen minimumbedrag of maximumbedrag voor een stagevergoeding.”*<sup>4</sup>

In het *Servicedocument Praktijkovereenkomst*<sup>5</sup> van de MBO Raad is een paragraaf opgenomen over afspraken tussen stagiair en het leerbedrijf, waarin slechts summier wordt ingegaan op de onkosten- en stagevergoeding (*bijlage 2*).

### **c. Afspraken wel of niet in cao**

Of er afspraken over stagevergoedingen in een cao worden gemaakt, hangt vaak samen met hoe naar de vergoeding wordt gekeken: enkel als onkostenvergoeding of als loon. Ook het feit dat een stagiair geen arbeidsovereenkomst heeft en dus geen werknemer is, kan meespelen in de overweging afspraken over stagevergoedingen niet in een cao op te nemen. De redenering is dat alleen afspraken over loon die werknemers met een arbeidsovereenkomst betreffen in de cao worden opgenomen.

Dat wil overigens niet zeggen dat er geen stagevergoedingen worden gegeven. Er zijn branches, bijvoorbeeld de schilder- en onderhoudsbranche, waar weliswaar geen cao-afspraken zijn gemaakt over de stagevergoeding maar waar bedrijven wel wordt geadviseerd een bepaalde stagevergoeding te geven. Het is vervolgens aan het bedrijf om wel of geen stagevergoeding te verstrekken.

In *bijlage 3* zijn ter illustratie en ter inspiratie uit een aantal cao's paragrafen over onkosten- en stagevergoedingen opgenomen.

### **d. Monitoring stagevergoedingen**

Afspraken over stagevergoedingen worden aan de cao-tafel gemaakt, niet door de overheid of de sector kamers van SBB. Om inzicht te krijgen in de gemaakte afspraken over stagevergoedingen dient bij de monitoring van het Stagepact niet alleen naar cao-afspraken te worden gekeken, maar ook naar de betreffende afspraken binnen sectoren en bedrijven die buiten de cao zijn gemaakt.

---

<sup>4</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/vraag-en-antwoord/minimumloon-stage>

<sup>5</sup> MBO Raad: Servicedocument Praktijkovereenkomst, augustus 2022 [https://www.mborraad.nl/sites/default/files/publications/servicedocument\\_praktijkovereenkomst\\_2022-2023\\_-\\_vs\\_2.pdf](https://www.mborraad.nl/sites/default/files/publications/servicedocument_praktijkovereenkomst_2022-2023_-_vs_2.pdf)

**Tot slot**

De Stichting van de Arbeid vertrouwt erop dat, door invulling te geven aan deze aanbeveling, stagiairs een passende stagevergoeding zullen ontvangen bovenop de onkostenvergoeding.

Met vriendelijke groet,  
STICHTING VAN DE ARBEID



Eddy Haket  
secretaris

### Studentenreisproduct (= ov-studentenkaart) voor mbo-studenten<sup>6</sup>

U kunt een studentenreisproduct krijgen als u een voltijdopleiding doet aan mbo, hbo of universiteit. Als u mbo doet, moet u 18 zijn voor studiefinanciering. Het reisproduct kunt u wél voor uw 18e krijgen. U vraagt dit aan in Mijn DUO.

Met het studentenreisproduct kunt u vrij of met korting reizen met de trein, tram, bus en metro in heel Nederland. U kunt kiezen voor een week- of weekendabonnement.

#### **Voorwaarden**

- U krijgt een studentenreisproduct als u een voltijdopleiding doet aan mbo, hbo of universiteit, ook als u nog geen 18 bent. Uw opleiding moet [recht geven op studiefinanciering](#).
- U moet jonger zijn dan 30 als uw studiefinanciering ingaat.
- Ook niet-Nederlanders kunnen het studentenreisproduct krijgen. Kijk bij de [nationaliteitsvoorwaarden](#) voor studiefinanciering. Die gelden ook voor het studentenreisproduct.

Voor een deeltijd- of bbl-opleiding kunt u geen studentenreisproduct krijgen. Voor een duale opleiding (hbo of universiteit) wel.

#### **Rentedragende lening of gift**

- Doet u mbo 1 of 2? Dan is het studentenreisproduct gratis.
- Doet u mbo 3 of 4, hbo of universiteit? Dan is het studentenreisproduct eerst een rentedragende lening. Dat geldt ook voor de maanden waarin u reisproduct had en nog geen 18 was. Het studentenreisproduct inclusief rente wordt een [gift als u binnen 10 jaar een diploma behaalt](#). Behaalt u niet op tijd uw diploma? Dan moet u de ov-lening met rente [terugbetalen](#).

U kunt ervoor kiezen om uw reisproduct niet op te halen. Maar u krijgt dan geen extra geld.

Loopt u studievertraging op door een ziekte of handicap? Of moet u hierdoor zelfs stoppen met uw studie? Soms kan dan een [uitzondering worden gemaakt op de regels voor studiefinanciering en het studentenreisproduct](#).

#### **Stopzetten**

Als u geen recht meer hebt op uw studentenreisproduct, moet u hem [stopzetten](#). Dat gebeurt dus niet automatisch. Onterecht reizen met het studentenreisproduct kost de 1e maand € 81,40 per halve kalendermaand (in 2022 € 79,28 per halve kalendermaand). Daarna is de boete € 162,82 per halve kalendermaand (in 2022 € 158,57 per halve kalendermaand).

---

<sup>6</sup> Bron: Dienst Uitvoering Onderwijs: <https://duo.nl/particulier/ov-en-reizen/aanvragen.jsp>

### ***Vrij reizen of korting***

Als u het studentenreisproduct aanvraagt, kiest u voor een week- of een weekendabonnement. Hieronder leest u wanneer u vrij kunt reizen en wanneer met korting.

	<b>Weekabonnement</b>	<b>Weekendabonnement</b>
Maandag	Korting tot 4.00 uur, daarna vrij reizen	Vrij reizen tot 4.00 uur, daarna korting
Dinsdag	Vrij reizen	Vol tarief tot 9.00 uur, daarna korting
Woensdag	Vrij reizen	Vol tarief tot 9.00 uur, daarna korting
Donderdag	Vrij reizen	Vol tarief tot 9.00 uur, daarna korting
Vrijdag	Vrij reizen	Korting van 9.00 tot 12.00 uur, daarna vrij reizen
Zaterdag	Vrij reizen tot 4.00 uur, daarna korting	Vrij reizen
Zondag	Korting	Vrij reizen

### ***Feestdagen en zomer***

	<b>Weekabonnement</b>	<b>Weekendabonnement</b>
Feestdagen	Korting van 4.00 tot 4.00 uur de dag erna	Vrij reizen van 4.00 tot 4.00 uur de dag erna
Goede Vrijdag	Vrij reizen	Vrij reizen vanaf 12.00 uur de dag ervoor
Koningsdag (27 april)	Korting van 4.00 tot 4.00 uur de dag erna	Vrij reizen vanaf 12.00 uur de dag ervoor
Bevrijdingsdag (5 mei)	Korting van 4.00 tot 4.00 uur de dag erna	Vrij reizen vanaf 12.00 uur de dag ervoor
Hemelvaartsdag	Korting van 4.00 tot 4.00 uur de dag erna	Vrij reizen vanaf 12.00 uur de dag ervoor
Zomerperiode	Korting	Als in de rest van het jaar

- De zomerperiode loopt van 16 juli 4.00 uur tot 16 augustus 4.00 uur.

### ***Hoeveel korting?***

De korting geldt voor al het openbaar vervoer in Nederland. De korting is 40% voor de trein en 34% voor tram, bus, metro en waterbus.

In de trein mogen 3 personen met u [meereizen met korting](#). Dat kan alleen tijdens daluren.

**Uit: MBO Raad: Servicedocument praktijkovereenkomst, augustus 2022<sup>7</sup>****3.7 Afspraken tussen de student en het leerbedrijf**

De praktijkovereenkomst is een leerovereenkomst en betreft afspraken over de bpv en gaat over de rechten en plichten van de school, de student en het leerbedrijf tijdens de bpv. Naast de praktijkovereenkomst kunnen de student en het leerbedrijf ook een arbeidsovereenkomst met elkaar afsluiten. Dat kan zowel voor studenten in de bol als voor studenten in de bbl. In de bbl is het gangbaar dat er een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten.\* In een aantal sectoren zijn in de CAO wel aanvullende afspraken gemaakt over het recht van bbl-studenten op een arbeidsovereenkomst. Als het leerbedrijf de CAO van die betreffende sector volgt of als de CAO algemeen verbindend is verklaard, dan moet de student wel een arbeidsovereenkomst met het leerbedrijf worden aangeboden. De MBO Raad beveelt aan om afspraken die gaan over de arbeidsverhouding tussen de student en het leerbedrijf niet in de praktijkovereenkomst op te nemen. Dit is een aangelegenheid tussen de student en het leerbedrijf waar de school geen partij in is. Dit geldt ook voor afspraken over een eventuele stagevergoeding, een reis- of een onkostenvergoeding. Wel beveelt de MBO-raad aan om naast de praktijkovereenkomst een stage- of arbeidsovereenkomst te sluiten waarbij de arbeids- of stagevoorwaarden, afspraken over vergoedingen, vrije dagen etc. worden vastgelegd.

\* Let op: een student in de bbl kan volgens de wet ook zonder arbeidsovereenkomst als werknemer worden gezien. Of dat het geval is, hangt af van feitelijke omstandigheden, bijvoorbeeld of er sprake is van werkzaamheden van productieve aard, gericht op het maken van omzet etc. In dit geval is een financiële vergoeding op basis van een arbeidsovereenkomst verplicht. Als de werkzaamheden van een student in de bbl zich duidelijk onderscheiden van de werkzaamheden van een gewone medewerker en het leertraject centraal staat, kan het gaan over een bpv waar geen beloningsvereiste geldt.

---

<sup>7</sup> [https://www.mboraad.nl/sites/default/files/publications/servicedocument\\_praktijkovereenkomst\\_2022-2023\\_-\\_vs\\_2.pdf](https://www.mboraad.nl/sites/default/files/publications/servicedocument_praktijkovereenkomst_2022-2023_-_vs_2.pdf)

## Voorbeelden van cao-afspraken over stagevergoedingen mbo

### **APOTHEKEN - 01-07-2021 - 30-06-2024**

#### Hoofdstuk 4 Stage

#### Artikel 13. Stage overeenkomst

Werkgever sluit met iedere stagiair een stageovereenkomst. De stageovereenkomst is beschikbaar via het cao secretariaat. De Cao Apotheken is niet van toepassing op de stageovereenkomst, behoudens het geval dat uitdrukkelijk is opgenomen dat de Cao Apotheken wel van toepassing is.

#### Artikel 14. Stagevergoeding

Aan de stagiair welke in het kader van de Beroeps Opleidende Leerweg stage loopt in de apotheek wordt een stagevergoeding toegekend. De stagevergoeding is een dagvergoeding en komt per 1 juli 2022 overeen met:

- een vergoeding van € 12,81 bruto per dag tijdens het eerste stagejaar;
- een vergoeding van € 15,38 bruto per dag tijdens het tweede stagejaar;
- een vergoeding van € 20,50 bruto per dag tijdens het derde stagejaar.

Per 1 juli 2023 worden de bedragen als volgt aangepast:

- een vergoeding van € 13,13 bruto per dag tijdens het eerste stagejaar;
- een vergoeding van € 15,76 bruto per dag tijdens het tweede stagejaar;
- een vergoeding van € 21,01 bruto per dag tijdens het derde stagejaar.

Alleen ten gunste van de stagiair mag er van dit artikel worden afgeweken.

### **Bouw en Infra 2021-2022 ttw okt 2021**

#### Bijlage 5.1

#### Regeling Assistent bouwen, wonen en onderhoud

Geldig van augustus 2021 t/m juli 2023

De opleiding Assistent bouwen, wonen en onderhoud is een opleiding op niveau 1 van de kwalificatiestructuur van het secundair beroepsonderwijs en kan zowel in de beroepsopleidende leerweg (bol 1), als in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl 1) worden gevolgd.

#### Status stagiair

De assistent bouwen, wonen en onderhoud in de bbl 1 en bol 1 heeft de status van stagiair en is geen werknemer zoals bedoeld in de cao (BTER) Bouw & Infra.

Hiervoor is door cao-partijen gekozen, omdat de mate van productiviteit van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding gedifferentieerd is en het accent op het leren moet liggen. Het toepassen van en bekwamen in de beroepseisen van de assistent bouwen, wonen en onderhoud dient tijdens de beroepspraktijkvormingsdagen centraal te staan.

#### Uitwerking opleiding, rechtspositie en vergoeding

De regeling is deels geënt op de cao Bouw & Infra en waar nodig is aansluiting gezocht bij de Stageregeling bouw & infra. In dat licht hebben cao-partijen besloten de rechtspositie en de vergoeding van de stagiair in de opleiding Assistent bouwen, wonen en onderhoud als volgt te regelen.

#### Stagiair in de bbl 1

- De status van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding is stagiair.
- De vergoeding voor de stagiair bestaat uit een vergoeding voor werkkleding, gereedschap en reiskosten conform de geldende cao Bouw & Infra, aangevuld met een stagevergoeding. Beide



worden uitbetaald door de stagebieder.

- De stagevergoeding is een vast bedrag in de maand. Deze bedraagt bruto € 300.
- De stagiair geniet vrijaf met behoud van vergoeding tijdens in Nederland algemeen erkende feestdagen, op dagen waarin in het leerbedrijf roostervrije dagen zijn gepland en tijdens de eventuele collectieve bedrijfssluiting in de winter, voor zover deze dagen vallen binnen de beroepspraktijkvorming. De stagiair geniet vrijaf zonder behoud van vergoeding tijdens de zomersluiting van het leerbedrijf.

Stagiair in de bol 1

- De status van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding is stagiair.
- De vergoeding voor de stagiair bestaat uit een vergoeding voor werkkleding, gereedschap en reiskosten gedurende de beroepspraktijkvorming conform de geldende cao Bouw & Infra, aangevuld met een stagevergoeding. Beide worden uitbetaald door de stagebieder.
- De stagevergoeding is afhankelijk gesteld van het aantal beroepspraktijkvormingsdagen (bpv-dagen); hier geldt een stagevergoeding per bpv-dag in plaats van per maand om in te spelen op de te verwachten variatie in omvang van de beroepspraktijkvorming (maximaal 59 %). Deze is bruto €19,33 per bpv-dag, met een maximum van 15 bpv-dagen per maand.

## **GVB 2019**

Artikel 4.3 Stagevergoeding

1. De netto stagevergoeding bedraagt voor een stage van 36 uur per week:

- a. MBO-stages: € 291 per maand;
- b. HBO-stages: € 407 per maand;
- c. WO-stages: € 550 per maand.

Deze bedragen worden aangepast aan algemene salariswijzigingen.

2. Als de onderwijsinstelling een aanwijzing heeft gegeven voor de hoogte van de stagevergoeding, kent GVB die stagevergoeding toe. Het bedrag is echter niet hoger dan het bedrag in lid 1. Emolumenten, behalve gevolgd onderwijs, worden in dat geval ook als stagevergoeding gerekend. De bedragen die hiervoor gelden, staan in de Wet op de Loonbelasting 1964.

3. In bijzondere gevallen kan GVB een stagevergoeding toekennen die hoger is dan het bedrag in lid 1.

## **Jeugdzorg 19-20**

8.11 Stagevergoeding

a. Als de stagiair een stage loopt van 32 uur of meer per week, dan ontvangt hij een stagevergoeding van € 250,00 per maand. Als de stagiair een stage loopt van minder dan 32 uur per week, of als de stage korter duurt dan een maand, dan is dat bedrag lager. Het bedrag dat de stagiair ontvangt, is evenredig met het aantal uur dat de stagiair stage loopt. De werkgever kan een vergoeding geven voor de kosten van studiemateriaal dat de stagiair nodig heeft voor zijn stage.

b. De stagiair ontvangt de stagevergoeding alleen als het om een beroepsvormende stage gaat. Dit is een stage waarvoor de stagiair:

- Werk doet dat de stagiair moet doen volgens de leerdoelen.
- Per week meer dagen op het stageadres is dan op school.

Als de stagiair een beroepsoriënterende stage of snuffelstage doet, ontvangt hij geen stagevergoeding.

c. De werkgever geeft aan wie de vaste begeleider of contactpersoon tijdens de stage is.

d. Als de stagiair voor zijn stage moet reizen op dagen dat de ov-jaarkaart niet geldig is, dan ontvangt de stagiair een vergoeding van de reiskosten die hij dan maakt.

### **Rabobank 2021-2022 def**

#### II 1.4 Stagiairs

##### Stagiairs

Stagiairs werken tijdens hun stage primair aan hun eigen ontwikkeling en beroepskwalificaties. Daarnaast leveren zij (mogelijk) ook een bijdrage aan de productiviteit van de bank. Stagiairs zijn geen medewerkers van de Rabobank. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst en derhalve zijn de bepalingen uit de cao niet van toepassing. Indien stageplaatsen binnen de bank zijn gerealiseerd, geldt het volgende:

- stagiairs kunnen een geldelijke onkosten/stagevergoeding ontvangen, de hoogte hiervan wordt individueel met de stagiairs overeengekomen;
- stagiairs kunnen in aanmerking komen voor een reiskostenvergoeding.

### **Timmerindustrie 2021 2024 TTW mrt 2022**

#### Aanhangsel 2 Voorbeeld stageregeling voor de timmerindustrie

##### Omschrijving

Onder een stage wordt verstaan een werkvorm die leerlingen helpt zich vaardigheden eigen te maken, die men in de schoolsituatie niet kan leren. Partijen bevelen ten sterkste aan dat bij elke stage een stageovereenkomst wordt afgesloten conform de voorbeeldregeling zoals hieronder is weergegeven.

##### Toepassing

Als stagiairs waarop deze richtlijnen van toepassing zijn, worden beschouwd studerende aan één der volgende scholen c.q. onderwijsinstellingen, die binnen het kader van een stageregeling een periode van praktisch werken in de Timmerindustrie doorbrengen:

- Middelbare Technische School (MTS);
- Technische Hogeschool (TH);
- Technische Universiteit (TU);
- Hout- en Meubileringscollege (HMC);
- Beroeps Opleidende Leerweg (BOL);

##### Stagevergoeding

Voor stagiairs die onder deze regeling vallen, wordt per maand een stagevergoeding verstrekt die bruto gelijk is aan een bedrag van ca € 400,- voor de BOL en € 550,- voor het HBO-WO.

##### Reiskosten

Als de stagiair dient te reizen inzake woon-werkverkeer is een nog nader in te vullen regeling van kracht.

##### Pensionkosten

Wanneer de stagiair niet vanuit zijn feitelijke woonadres naar zijn werk kan reizen, dient hij/zij woonachtig te zijn in de plaats waar hij/zij werkt. De stagebiedende organisatie zal de stagiair pensionkosten vergoeden tot een nog nader in te vullen bedrag per maand of per vier weken.

##### Belasting

De stagebiedende organisatie is gehouden om van de bruto stagebeloning de normale afdracht te plegen aan de belastingdienst.

##### Sociale verzekeringen

Volgens de bepalingen van de thans geldende sociale verzekeringswetten is de stagiair verzekerd ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW). Bovendien is tijdens de duur van de stage de stagiair verzekerd ingevolge de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en -indien aangemeld- voor de Zorgverzekeringswet.

Gezien de hoogte van de vergoeding zal niet voor alle verzekeringen premie ingehouden behoeven te worden. De stagiair is niet verzekerd ingevolge de Werkloosheidswet (WW) en is hiervoor dus geen premie verschuldigd. Stagiairs nemen niet deel in een (bedrijfs)pensioenfonds. Het systeem Levering Premie en Gegevens (LPG) is op hen niet van toepassing.

#### Ongevallen verzekering

Iedere stagiair dient een zogenaamde stage ongevallen- en WA-verzekering af te sluiten. De meeste onderwijsinstellingen hebben hiervoor een collectieve regeling. Deze kan zowel voor binnen- als buitenland gelden. Mocht de onderwijsinstelling een dergelijk contract niet kennen, dan dient een individuele verzekering te worden afgesloten.

#### Vrijaf - Verlof

Met behoud van de stagebeloning (indien van toepassing) heeft de stagiair vrijaf over de dagen genoemd in de cao voor de Timmerindustrie in artikel 46, alsmede over de zogenoemde terugkomdagen van school en over de door de school georganiseerde excursies. Voor alle andere dagen welke in de cao voor de Timmerindustrie als vrijaf zijn opgenomen wordt geen stagebeloning gegeven.

### **Uitgeverijbedrijf 2022 2023 ttw april 2022**

Stagiair(e)s en stagevergoedingen

#### 2. Stagiair(e)s zijn geen werknemers ( P1.1)

Indien stageplaatsen binnen de onderneming zijn gerealiseerd, gelden minimaal de volgende stagevergoedingen:

- voor stagiair(e)s van VMBO-niveau: € 250,- bruto per maand.
- voor stagiair(e)s van MBO-niveau: € 300,- bruto per maand.
- voor stagiair(e)s van HBO- of universitair niveau: € 350,- bruto per maand.

De stagevergoeding wordt gecompleteerd met een reiskostenvergoeding, zoals gebruikelijk in de onderneming.