

Aan decentrale cao-partijen

Den Haag : 13 september 2017
Ons kenmerk : S.A 17.16556 FdK/JS
Betreft : Laagste loonschalen

Geachte mevrouw, mijnheer,

In het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 is afgesproken om de duurzame participatie van mensen met een verminderd arbeidsvermogen als gevolg van een beperking en in het bijzonder jonggehandicapten te bevorderen. Sociale partners en het kabinet hebben toen afspraken gemaakt om eind 2025 ten minste 125.000 extra banen in het kader van de banenafpraak te realiseren.

Onderdeel van deze afspraak is tevens om in alle reguliere cao's laagste loonschalen op te nemen tussen 100 en 120% van het wettelijk minimumloon (wml), te beginnen op 100% wml ten behoeve van de doelgroep van de banenafpraak. Over deze afspraak bent u al eerder door de Stichting van de Arbeid geïnformeerd¹. Al deze afspraken zijn verankerd in de (invoeringswet) Participatiewet.

In een brief van 3 februari 2014 heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), naar aanleiding van gemaakte afspraken, deze doelstelling nader geconcretiseerd: ultimo 2015 moet in 55 procent van de cao's een dergelijke loonschaal zijn opgenomen. Ultimo 2016 moet dit 85 procent van de cao's zijn en in 2017 moeten in alle cao's deze lage loonschalen zijn opgenomen.

Uit recent onderzoek van het ministerie van SZW² blijkt dat in iets meer dan de helft van de cao's nog geen laagste loonschaal voor deze doelgroep is opgenomen.

De Stichting van de Arbeid is van mening dat voorkomen moet worden dat via het activeren van een artikel in de Participatiewet ingegrepen wordt in de cao-vorming doordat het

¹ Aanbeveling Stichting van de Arbeid, 21 februari 2014.

² Kamerbrief SZW, 14 juli 2017, Verdeelmodel 2018 en laagste loonschalen in cao's.

beloningsniveau, van iemand die tot de doelgroep van de banenafpraak behoort, wettelijk geregeld wordt. Sociale partners moeten zoveel mogelijk zelf de regie en uitvoering op cao-afspraken behouden.

Gelet op de gemaakte afspraken over loonschalen in cao's en de wettelijke taakstelling zoals verwoord in de Participatiewet brengt de Stichting van de Arbeid deze afspraak nogmaals onder uw aandacht met het verzoek hier alsnog invulling aan te geven.

In het protocol van AWWN, FNV en CNV (oktober 2015) met betrekking tot de vergroting van de arbeidsparticipatie van Wajongers is een voorbeeldtekst opgenomen van hoe een cao-afpraak over de laagste loonschaal eruit kan zien. Deze voorbeeldtekst plus suggesties ten aanzien van voortgang en evaluatie treft u hierbij aan.

Indien uw cao voldoet aan de hierboven genoemde afspraak, kunt u deze brief als niet verzonden beschouwen. Als het niet mogelijk is om een laagste loonschaal voor de doelgroep van de banenafpraak op te nemen in de cao, bijvoorbeeld omdat het een cao betreft voor hoger personeel, verzoekt de Stichting van de Arbeid u dit haar kenbaar te maken.

Met vriendelijke groet,
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren
secretaris

BIJLAGE: Voorbeeldtekst cao-afspraken

Toelichting

Om wettelijke regulering te voorkomen is het van belang dat afspraken worden gemaakt over lage loonschalen tussen 100% en 120% van het wettelijk minimumloon (wml), te beginnen op 100 procent wml voor mensen uit de doelgroep. Deze loonschalen zijn exclusief bedoeld voor mensen uit de doelgroep en bevatten een aantal treden in de breedte 100-120% wml om de betreffende werknemers een doorgroeipectief te bieden. Dit kan op onderstaande wijze vorm krijgen.

Voorbeeldtekst:

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon (wml) maar die wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, wordt een aparte loonschaal naast het bestaande loongebouw opgenomen.

Deze loonschaal begint op 100% wml en eindigt op maximaal 120% wml (verwijzen naar bijlage in de cao waar de schaal wordt opgenomen).

Desgewenst kan hier nog de volgende toelichting aan worden toegevoegd:

Nadrukkelijk is deze loonschaal exclusief voor de hierboven omschreven doelgroep en niet voor andere werknemers zoals:

- *werknemers met een arbeidshandicap die niet tot de doelgroep van de Participatiewet behoren, zoals Wajongers;*
- *werknemers met een arbeidshandicap die wel zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen;*
- *andere groepen werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt zoals oudere werknemers of langdurig werklozen.*

Voortgang en evaluatie

Om effectivering van de gemaakte afspraken te waarborgen, wordt aanbevolen om, naast het tot stand brengen van de betreffende loonschaal, heldere en meetbare afspraken te maken over de inspanningen die worden geleverd voor het creëren en invullen van banen voor mensen uit de doelgroep. Cao-partijen wordt aanbevolen daarbij duidelijke afspraken te maken over de concrete stappen die moeten worden ondernomen om afspraken om te zetten in resultaat, maar ook over de verantwoording tijdens en na afloop van de looptijd van de cao. Rapportage kan plaatsvinden aan de vaste commissie of aan de ondernemingsraad. Als in de praktijk blijkt dat ondanks alle inspanningen het niet mogelijk is om de beschikbare - extra - banen in te vullen, moet uit de rapportage blijken wat hiervan de oorzaak is. Eventueel kan dit bijvoorbeeld via het Werkbedrijf worden teruggekoppeld naar sociale partners op centraal niveau.