

Factsheet sectorplannen

Bijeenkomst Regionaal Platform 25 februari 2015



**Scoren in sectoren 12 maart 2015,
Automotive Campus Helmond**

METROPOOL

REGIO

EINDHOVEN

Inhoudsopgave

	pagina
Sectorplan Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel	5
Sectorplan Bouw- en Infrastructuur	5
Sectorplan Detailhandel	6
Sectorplan Grafimedia	7
Sectorplan Groothandel	7
Sectorplan Hellende Daken	8
Sectorplan ICT	8
Sectorplan Installatiebranche	9
Sectorplan Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap	10
Sectorplan Levensmiddelen	10
Sectorplan Metaalbewerking	11
Sectorplan Metalelektro	12
Sectorplan Primair Onderwijs	12
Sectorplan Procesindustrie	13
Sectorplan Schilderen, Onderhoud en Afbouw	13
Sectorplan Timmerindustrie	14
Sectorplan Transport en Logistiek	14
(Regionaal) Sectorplan Zorg Regio Noord-Brabant (Transvorm)	15
Sectorplan Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (FCB)	15
Sectorplan Zorgsectoren	16

Sectorplan Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

Jeroen Hubers

☎ 06 22402142

✉ j.hubers@atlantgroep.nl

De regio biedt werkgelegenheid in de sectoren zorg en welzijn, bouw, infra, automotive, food en high tech systems. De verwachting is dat de laatste drie branches zullen de komende jaren groeien, in de andere drie sectoren zal de vraag minderen of stabiliseren. De regio kent een toenemende jeugdwerkloosheid, het aantal schoolverlaters overstijgt het aantal vacatures.

Er is sprake van vergrijzing en in sommige branches zal krimp tot uitstroom leiden. Vanwege technologische innovaties is het noodzakelijk werknemers bij te scholen om hen duurzaam inzetbaar te houden. In dit plan wordt ingezet op instroom van jongeren en kwetsbare groepen, scholing en arbeidsmobiliteit.

Hoofdpijnen:

- 250 nieuwe bbl-plekken voor jongeren.
- 200 langdurig werkloze jongeren worden ten minste 6 maanden begeleid op een werkervaringsplek en hebben bij goed functioneren uitzicht op een baan voor minimaal 6 maanden. Van werk naar werk.
- 40 werknemers ontvangen een mobiliteitsvoucher voor een loopbaanoriëntatie traject Scholing/Omscholing.
- 200 werknemers ontvangen een scholingsvoucher voor om- of bijscholing. Kwetsbare groepen.
- 12 bedrijven zijn doorgelicht om duurzame passende functies voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt te creëren.

Budget: €1,5 miljoen van het ministerie van SZW, €4,1 miljoen euro uit de sector

Sectorplan Bouw- en Infrastructuur

Tina Boes

☎ 06 51356527

✉ t.boes@fundeon.nl

Behoud Werknemers en voorkomen werkloosheid

- Stimuleren mobiliteit & voorkomen werkloosheid van 250 werknemers ouder dan 55 jaar.
- Behoud van 2500 leermeesters (55+) die bbl-2/bbl-3 leerlingen begeleiden en vakkennis overdragen
- Bemiddeling/scholing 6400 werknemers.

Instroom nieuwe vakkrachten

- Realisatie 2500 leerwerkplekken (bbl-2 en bbl-3) voor jongeren tot 27 jaar.
- Realisatie 500 banen voor (langdurig) werklozen tot 55 jaar.
- Realisatie 250 banen voor langdurig werkloze jongeren ter vervanging van een vrijwillig vervroegd uitgetreden werknemer.

Scholing zittende vakkrachten

- Scholing voor startkwalificatie van 750 werknemers.
- Erkenning verworven competenties (EVC) stimuleren van 420 werknemers.
- Stimuleren van toekomstgerichte scholing in duurzame technologieën en toekomstgerichte competenties voor 14.000 werknemers.

Duurzame inzetbaarheid: Preventieve interventie en begeleiding van 19.600 werknemers.

Budget: €57,7 miljoen van het ministerie van SZW en €122,2 miljoen van de sector.

Sectorplan Detailhandel

Jolanda Padmos

☎ 06 53934859

✉ j.padmos@scholingdetailhandel.nl

Scholing

- 880 werknemers in AGF, ambulante handel en tankstations opleiden/bijtscholen in verkoop en bedrijfsvoering.
- Ontwikkeling van 3 trainingen voor nieuwe medewerkers bij de tankstations.
125 werknemers in AGF en ambulante handel krijgen EVC-traject voor excellent vakmanschap.

Instroom: 55 jongeren krijgen bbl-leerwerkplek in AGF en ambulante handel.

Duurzame inzetbaarheid

- 200 werknemers in AGF krijgen een loopbaanadviestraject.
- 450 werknemers in AGF en ambulante handel krijgen een gezondheidscheck.

Advies mkb-bedrijven

- 1 project gericht op voorlichting duurzame inzetbaarheid in ambulante handel.
- 125 bedrijven in AGF adviseren met het oog op certificering TOPbedrijf CKO

Overig: 50 werknemers in ambulante handel begeleiden

Budget: €0,7 miljoen van het ministerie van SZW en €1,2 miljoen van de sector

Sectorplan Grafimedia

Sander Vastbinder

☎ 0318 53911

✉ s.vastbinder@goc.nl

Banen/crisisaanpak: 650 werknemers die baan verliezen worden bemiddeld naar werk.

(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Toekomstgerichte scholing van 500 werknemers om duurzaam inzetbaar te blijven.
- Bij 600 werknemers wordt opgebouwde (vak)kennis en kwaliteiten objectief vastgelegd in een ervaringsprofiel of ervaringscertificaat.
- Loopbaanadviestrajecten voor 400 werknemers.
- 5 bedrijfstrajecten duurzame inzetbaarheid.

Budget: €2,2 miljoen van het ministerie van SZW en €2,2 miljoen van de sector.

Sectorplan Groothandel

Jolanda Padmos

☎ 06 53934859

✉ j.padmos@scholingdetailhandel.nl

Instroom werkzoekenden: 200 kwetsbare werkzoekende worden geplaatst in deelsector AGF. Deze werkzoekenden zijn bij de start van het sectorplan langer dan 6 maanden werkloos. Doel is instroom voor deelsector AGF te bevorderen.

Scholing

- 3275 scholingstrajecten worden doorlopen door 2280 werknemers uit deelsectoren HIBIN, AGF en GDH. Het betreft vooral algemene scholing en branche-specifieke vakopleidingen/scholing. Doel is medewerkers door om- en bijscholing geschikt te houden voor de sector.
- 88 deelnemers gaan een bbl-traject volgen om instroom van jongeren voor deelsectoren HIBIN, AGF en GDH te vergroten.
- 75 medewerkers gaan een EVC-traject volgen om kennis en ervaring van medewerkers te erkennen en vast te leggen.

Duurzame inzetbaarheid: 1280 werknemers in de deelsector AGF doen een gezondheidscheck. Doel is medewerkers inzicht geven in hun gezondheid en hen motiveren een gezondere levensstijl aan te nemen.

Kennisoverdracht en bevorderen leren

- 50 (oudere) medewerkers inwerken/opleiden tot werkcoach. Doel is kennis en ervaring uit de praktijk overbrengen op nieuwe/jongere medewerkers in deelsector AGF.
- Voor deelsector AGF wordt een toolkit Vitaliteit ontwikkeld met vakspecifieke cursussen en trainingen. Doel is medewerkers stimuleren kennis/vaardigheden op peil te brengen om een TOP-medewerker te kunnen worden.
- Deelsector HIBIN wil brancheopleidingen meer toekomstbestendig maken. Door onderzoek wordt inzichtelijk welke gevolgen verdergaande branchevervaging en veranderende markteisen hebben voor brancheopleidingen.
- Deelsector HIBIN maakt een online leerplein en toetsbank die het medewerkers mogelijk maakt het basisdiploma bouwmaterialen te halen.
- 150 mkb-ers uit deelsector AGF krijgen advies over methode ‘leercultuur groothandel’. Doel is tenminste 15 bedrijven te laten werken met deze methode.

Budget: €2,7 miljoen van het ministerie van SZW en €3 miljoen van de sector

Sectorplan Hellende daken

Paola Franquinet

☎ 010 2819192

✉ paola@bedrijvenadvies.com

Instroom jongeren: Er worden 20 bbl-1 en 40 bbl-2 leerwerkplekken gecreëerd.

Van werk-naar-werk

- Inrichting mobiliteitscentrum dat 50 werknemers naar ander werk begeleidt
- 50 vaste medewerkers worden via een personeelspool en 50 zzp-ers worden via een flexpool bemiddeld binnen de sector.
- Sollicitatietraining voor 50 met ontslag bedreigde werknemers.

Scholing/Duurzame inzetbaarheid lange termijn: 20 werknemers volgen EVC-traject.

Budget: €680 duizend van het ministerie van SZW en €1,7 miljoen van de sector.

Sectorplan ICT

L. Spaninks

☎ 0183 645033

✉ l.spaninks@caict.nl

Het sectorplan is namens de sociale partners ingediend door het CA-ICT, Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de ICT sector. Nederland ICT voorzitter Bart Hogendoorn: “De ontwikkelingen

in onze sector gaan razendsnel. Er is daardoor veel vraag naar kennis die werknemers in hun opleiding niet mee hebben kunnen krijgen. Daar gaan we nu wat aan doen. De knelpunten op de arbeidsmarkt vormen een urgent probleem voor de sector.” Louis Spaninks, directeur CA-ICT is blij dat er nu actie wordt genomen: “We kunnen nu gericht investeren in versterking van de sector. Dat is in het belang van de gehele Nederlandse economie. Als we niets doen aan die knelpunten gaat dat ten koste van de groei en werkgelegenheid.”

De sector overweegt ook een derde tranche aanvraag te doen.

Banen

- Het realiseren van 500 extra leer werkbanen op MBO niveau.
- Het realiseren van 200 aanvullende modules, naast de reguliere opleiding op MBO of HBO niveau, met garantie op een arbeidscontract (ICT Value Pack).

Van werk naar werk en duurzame inzetbaarheid lange termijn

- Begeleiding van werk naar werk van 200 werknemers binnen de ICT sector, door bemiddeling en scholing.
- Loopbaanbegeleiding van 300 werknemers in de ICT.

(Om)scholing/Duurzame inzetbaarheid lange termijn: Het stimuleren van algemene scholing van 2.500 werknemers in de ICT

Innovatie: Het ontwikkelen van een scholings- en ontwikkelingsplatform voor de ICT professional

Budget: € 4,7 miljoen van het ministerie SZW en €4,7 miljoen.

Sectorplan Installatiebranche

OTIB Projectservice

☎ 0348 5437340

✉ projectservice@OTIB.nl

Banen/crisisaanpak

- Realiseren van 2800 extra leerwerkplekken.
- Realiseren van 100 BBL-plekken in mkb-bedrijven, inclusief begeleiding door 55+ werknemers.
- Opleidingen van 500 werknemers tot leerwerkmeesters.

Van werk naar werk/crisisaanpak

- 100 werknemers en 100 BBL-ers bemiddelen naar werk in Metaal en Techniek sectoren.
- 500 werkloze personen (45+) of met ontslag bedreigde personen opleidingen en bemiddelen naar een duurzame baan in Metaal en Techniek sectoren.
- 25 Wajongers bemiddelen naar werk in metaal en Techniek sectoren.

(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Overdragen kennis door oudere (55+) werknemers aan 1000 BBL-ers.
- Vergroten inzetbaarheid 1000 werknemers door scholing.
- Scholing van 30 leidinggevendenden van mkb-bedrijven ter ondersteuning van de loopbaanontwikkeling van hun werknemers.
- Ontwikkeling van een internetapplicatie.
- Toekomstgerichte scholing 400 leidinggevendenden van mkb-bedrijven.
- Toekomstgerichte scholing 1900 werknemers.

Budget: €18,8 miljoen van het ministerie van SZW en €65,6 miljoen van de sector.

Sectorplan Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap

Nicoline Caljé

☎ 06 50616001

✉ VakmanNU@vgb.nl

🌐 www.svgb.nl/VakmanNU

Banen: 100 instroomtrajecten voor jongeren (>27 jr. en ook 27+!), m.b.v. scholing en jobcoaching.

Van werk naar werk/crisisaanpak

- 100 mensen worden bemiddeld door een van werk naar werk servicepunt.
- 100 oudere werkzoekenden ontvangen een oriëntatie d.m.v. een intake en vervolgens een korte, beroepsgerichte scholing.
- 725 werknemers ontvangen korte, toekomstgerichte scholing op technische en sociale innovaties gericht op duurzame inzetbaarheid.
- 220 werknemers in de opticienbranche ontvangen toekomstgerichte scholing als Contactlensspecialist.

Budget: €1,3 miljoen van het ministerie van SZW en €1,3 miljoen van de sector.

Sectorplan levensmiddelen

Brian Veerkamp

☎ 0318 648750

✉ b.veerkamp@sol-online.nl

Banen/crisisaanpak

- 214 extra banen voor operators en technici.
- Realiseren van 1.945 extra leerwerkplekken op mbo-niveau.
- 277 jongeren en ouderen met afstand tot de arbeidsmarkt leiden naar duurzame baan in de sector.

Van werk naar werk

- 51 medewerkers begeleiden, die binnen een bedrijf niet verder kunnen ontwikkelen naar ander werk.
- Realiseren van 3 transfercentra in de regio om ‘van werk naar werk’ transitie te faciliteren.

(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- 767 medewerkers stimuleren en actief ondersteunen na te denken over hun duurzame inzetbaarheid.
- 208 werknemers nemen deel aan een loopbaancheck.
- 17.009 medewerkers volgen toekomstgerichte scholing i.v.m. duurzame inzetbaarheid in de sector.
- 251 medewerkers nemen deel aan EVC-traject.

Gezondheid

- Bij 6117 medewerkers een gezondheidscheck uitvoeren.
- 4829 medewerkers nemen deel aan activiteiten voor ontwikkeling van flexibele ploegdienstroosters gericht op betere werk-privébalans.

Budget: €20,6 miljoen van het ministerie van SZW en €46,9 miljoen van de sector.

Sectorplan Metaalbewerking

Evert Polhoud

☎ 06 51991659

✉ e.polhoud@oom.nl

Banen/crisisaanpak: Realiseren van 2600 extra leerwerkplekken.

Van werk naar werk/crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid lange termijn

- Begeleiden en opleiden van 200 personen naar een baan in de metaalbewerking.
- 200 vakmensen uit failliete bedrijven in de sector bemiddelen naar werk.
- Onderzoek naar mogelijkheden intersectorale mobiliteit.

(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Verhogen kwaliteit van praktijkopleiders in 750 bedrijven.
- Vergroten inzetbaarheid van 1000 oudere werknemers via Ervaring telt.
- Toekomstgericht scholen van 4000 werknemers via kennisavonden.

Gezondheid/duurzame inzetbaarheid

- Vergroten duurzame inzetbaarheid door ontwikkeling van een internetapplicatie om kennis en ervaring werknemers inzichtelijk te maken in 100 bedrijven.
- In kaart brengen en borgen van de vitale kennis van experts in 40 bedrijven.

Budget: €17,3 miljoen van het ministerie van SZW en €64,3 miljoen van de sector.

Sectorplan Metalelektro

Anouk van Es / Martijn Oechies

☎ 06 52584698

✉ m.oechies@so-metalelektro.nl

Aanbod instroom en zij-instroom:

- Realiseren van 430 extra bbl leerwerkplekken.
- Realiseren van 13 extra leerwerkplekken HBO-duaal.
- Bevordering instroom van 50 mensen met een arbeidsbeperking.
- Versnelde instroom van 100 recent uitgestroomde technici.

Aanbod duurzame inzetbaarheid:

- 1500 trainingen voor medewerkers bijscholing duurzame inzetbaarheid.
- 10 workshops boeien en binden van jonge medewerkers.
- Persoonlijke inzetbaarheidsscan -> bij 30 bedrijven in totaal 450 scans uitvoeren.
- Persoonlijke inzetbaarheid bedrijven:
 - * 100 quickscans
 - * 50 actieplannen
 - * 25 implementatietrajecten
 - * 4 regionale congressen

Aanbod regionale trajecten van werk naar werk: middels regionale projecten worden 200 werknemers begeleid van werk naar werk

Budget: € 6,5 miljoen van het ministerie SZW, 14,1 miljoen uit de sector.

De kosten die een uitvoerder c.q. bureau voor een project of traject in rekening brengt, worden door A+O betaald. In die zin zijn de projecten kosteloos voor de A+O bedrijven (m.u.v. de regionale trajecten; is cofinancieringstraject).

Sectorplan Primair onderwijs

Seth Hielema

☎ 06 52647659

✉ s.hielema@caop.nl

🌐 www.sectorplanpo.nl

- Het opzetten van 10 transfercentra in krimpregio's.

- Ontwikkelen van mobiliteitstools.
- Subsidie voor instroom van jonge leerkrachten.

2^e sectorplan voor het primair onderwijs; gericht op kwaliteit door scholing en op instroom van arbeidsgehandicapten. Dit project is een samenwerking tussen het Arbeidsmarktplatform PO (sectorfonds voor het primair onderwijs) en SBCM (sectorfonds voor de SW-sector).

Budget: €10,9 miljoen van het ministerie van SZW en €5,7 miljoen van de sector.

Sectorplan Procesindustrie

Team OVP/Monica Gronsveld

☎ 070 3378367

✉ info@sectorplanprocesindustrie.nl

🌐 www.ovp.nl/sectorplan

- 750 extra leerwerkplekken.
- Versneld opleiden van 200 werkloze jongeren tot 27 jaar met baangarantie.
- 100 werknemers worden via intersectorale bemiddeling begeleid naar de procesindustrie.
- Scholing van 1.000 werknemers.
- Loopbaancheck voor 200 werknemers.
- Methodiek duurzame inzetbaarheid wordt geïmplementeerd bij 15 bedrijven.
- Bij 15 bedrijven wordt quickscan uitgevoerd om mogelijkheden voor het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking te bepalen.
- 200 extra stageplaatsen.

Budget: €10,1 miljoen van het ministerie van SZW en € 23,9 miljoen van de sector.

Sectorplan Schilderen, Onderhoud en Afbouw

Gerd Simons

☎ 018 2641165

✉ g.simons@stichtinglof.nl

- 1335 extra leerwerkplekken voor jongeren tot 27 jaar.
- Training van 800 werknemers om jongeren te begeleiden.
- Loopbaanbegeleiding 700 werknemers naar nieuw werk, waarvan 400 met scholings- en of coachingstrajecten.
- 6500 werknemers worden preventief onderzocht om uitval te voorkomen.
- Scholing 1000 werknemers om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Budget: €7,8 miljoen van het ministerie van SZW en €7,8 miljoen van de sector.

Sectorplan Timmerindustrie

Dick Teerling

☎ 035 6947014

✉ d.teerling@sswt.nl

Instroom jongeren: 212 extra bbl-leerwerkplekken.

Scholing/Duurzame inzetbaarheid lange termijn

- 5 bedrijven nemen deel aan pilot duurzame inzetbaarheid.
- 400 werknemers krijgen loopbaanadvies in het kader van pilots duurzame inzetbaarheid.
- 3742 werknemers krijgen algemene scholing gericht op behoud van eigen functie of het verkrijgen van een andere functie binnen of buiten het bedrijf.
- 40 werknemers volgen een EVC-traject.
- Bij 200 bedrijven vindt een nulmeting arbobeleid plaats bestaande uit bedrijfsbezoek, interview werkgever, interview werknemers, werkplek analyse, rapportage en advies met plan van aanpak.

Budget: €2,8 miljoen van het ministerie van SZW en €4,5 miljoen van de sector.

Sectorplan Transport en Logistiek

Sandra Helmes

☎ 06 43726851

✉ shelmes@stlwerkt.nl

Banen: Realiseren 200 banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Van werk naar werk en duurzame inzetbaarheid lange termijn: Realiseren van 1.300 plaatsingen door uitbreiding van de bemiddeling door het bestaand mobiliteitscentrum Transport en Logistiek en door uitbreiding van het Mobiliteitscentrum Plus, het centrum voor detachering van m.n. oudere chauffeurs en personen met afstand tot de arbeidsmarkt.

(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Inzetbaarheid 2.000 werkloze ex-werknemers vergroten door onderhoud vakbekwaamheid.
- Kwaliteit 1.283 praktijkopleiders vergroten d.m.v. tweedaagse trainingen.
- Scholing van 1.400 werknemers zonder startkwalificatie d.m.v. opleidingsvouchers.
- Opleidingsadviezen en informatie aan 2000 bedrijven. Uitvoering van 500 adviestrajecten met betrekking tot duurzame inzetbaarheid.

Gezondheid/duurzame inzetbaarheid: Inzetbaarheidschecks voor 13.000 werknemers.

Budget: €15 miljoen van het ministerie van SZW en €15 miljoen van de sector.

(Regionaal) Sectorplan Zorg Regio Noord-Brabant (Transvorm)

M. Kuipers/ M. van der Heuvel

☎ 06 21885643 en 06 11520094

✉ m.kuipers@transvorm.org

✉ m.vd.heuvel@transvorm.org

Maatregelen:

- Uitvoeren van competentiescans inzake scholing.
- Een trainingsprogramma van gemiddeld twee dagen (6 - 32 uur) gericht op competentieontwikkeling.
- Een bijscholingsprogramma van gemiddeld acht dagen (32 - 120 uur) gericht op de competentieontwikkeling .
- Een opleidingsprogramma van gemiddeld zestien dagen (120 – 160 uur) gericht op de competentieontwikkeling.
- Opscholing op MBO-niveau (bbl-traject).
- Opscholing op HBO-niveau (duaal leren-traject)
- EVC-trajecten

Budget:

Landelijk is er vanuit de subsidieregeling ‘Cofinanciering Sectorplannen’ 100 miljoen euro subsidie beschikbaar.

Hiervan is er in totaal 67,5 miljoen euro subsidie beschikbaar voor ondersteuning van diverse scholingsactiviteiten.

Hoofdaanvragers betreffende regionale samenwerkingsverbanden vallend onder RegioPlus.

Voor de provincie Noord-Brabant betreft dit een totaal budget van €10.016.626

Sectorplan Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (FCB)

Hermien Wiselius

☎ 030 2985366

✉ subsidies@fcb.nl

In de kinderopvang, welzijn en jeugdzorg verandert het werk en bovendien is er minder werk. De verwachting is dat tussen 2012 en 2017 33.500 mensen minder nodig zijn. De maatregelen moeten

helpen om mensen bewust te maken van ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, competenties te ontwikkelen en te ondersteunen bij het vinden van ander werk. De volgende maatregelen worden gefinancierd:

Kinderopvang

- Begeleiding van 300 werknemers naar ander werk.
- Begeleiding van 150 pedagogisch medewerkers naar werk in Duitsland waar een tekort is.
- (Om) scholing van 150 werknemers.
- Voorlichting voor 1.000 werknemers over scholing en kansen op werk.
- Training van 500 werknemers om vaardigheden te verbeteren.

Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening

- Voorlichting voor 8000 werknemers over duurzame inzetbaarheid en loopbaankansen.
- Begeleiding van 1300 werknemers naar ander werk.
- Omscholing van 300 werknemers.
- Scholing van 5000 werknemers om competenties te ontwikkelen.

Jeugdzorg

- Begeleiding van 600 werknemers naar een nieuwe baan.
- Scholing van 2.300 werknemers.

In het plan zijn ook regionale experimenten opgenomen die zijn gericht op intersectorale en regionale samenwerking op de arbeidsmarkt.

Budget: €8,5 van het ministerie van SZW en € 8,5 miljoen uit de sector.

Sectorplan Zorgsectoren

Hermien Wiselius

☎ 06 53424351

✉ hwiselius@fcb.nl

Deze sectorplannen passen in de raamovereenkomst die de verschillende partijen in de zorgsector - Actiz, VGN, GGZ Nederland, RegioPlus, CNV Publieke Zaak, Nu '91, FBZ – met de ministeries van SZW en VWS d.d. 22 april 2014 hebben gesloten.

In deze raamovereenkomst is onder meer vastgelegd:

1.

De prioriteiten in arbeidsmarktknelpunten in de langdurige zorg:

- minder werkgelegenheid (verlies van 36.000 banen);
- veel werknemers krijgen te maken met een transitie (de werkzaamheden veranderen). Dit kan gaan om 200.000 werknemers (inclusief het bovengenoemde verlies aan werkgelegenheid);
- jongeren zijn op termijn weer nodig, omdat de vervangingsvraag weer toeneemt als gevolg van pensionering.

2.

De maatregelen die bijdragen aan oplossing van deze arbeidsmarktknelpunten zijn gericht op: mobiliteits- en van-werk-naar-werk trajecten, (op, om en bij)scholing en instroom van jongeren.

3.

Een verdeling van de taken over de landelijke branches en de arbeidsmarktregio's:

- landelijke branches (VVT, gehandicaptenzorg en F+GGZ): mobiliteits- en van-werk- naar-werk - trajecten (32,5 miljoen);
- arbeidsmarktregio's: scholing en instroom jongeren (67,5 miljoen).

4.

De maatregelen zijn opengesteld voor alle instellingen in branches en arbeidsmarktregio's. Subsidie Via de Regeling cofinanciering sectorplannen komt voor het landelijke plan 32,5 miljoen euro beschikbaar en voor de regionale plannen 67,5 miljoen euro. De sector draagt minimaal eenzelfde bedrag bij. In totaal is er dus minimaal 200 miljoen beschikbaar voor de uitvoering van deze plannen.

Trajecten In het landelijke plan zijn maatregelen opgenomen voor mobiliteits- en van-werk-naar-werk trajecten. Het betreft in totaal 23.946 trajecten. In achttien regionale sectorplannen is 67.609.879 euro voor 73.422 trajecten beschikbaar.

Het betreft:

- 16.244 competentiescans/studieadviezen;
- 51.562 scholingsprogramma's gericht op ontwikkeling competenties van medewerkers.