

Bijlage I – Overeenstemming over stukloonnorm

Datum 16 november 2017

NDP Nieuwsmedia en de FNV hebben overeenstemming bereikt over de te hanteren stukloonnorm zoals beschreven in de aanvraag ‘Verzoek stukloonnorm dagbladbezorging’ d.d. 15 november 2017. NDP Nieuwsmedia is de branchevereniging voor nieuwsbedrijven en vertegenwoordigt alle uitgevers van Nederlandse dagbladen. De FNV is de werknemersorganisatie. Deze bijlage is het gevraagde schriftelijke bewijs dat er overeenstemming is bereikt.

NDP Nieuwsmedia en de FNV onderschrijven de hiernavolgende uitwerking en toepassing van de stukloonnorm¹.

Jaarlijks ijkmoment

Distributiebedrijven iken elke bezorgwijk jaarlijks op een vast moment. Uit de ijkning van een bezorgwijk volgt een indeling in de dekkingscategorie en de huishoudensdichtheid.

Halfjaarlijks verificatiemoment

Het wettelijk minimumloon wordt elk half jaar geïndexeerd: op 1 januari en 1 juli.

Distributiebedrijven gebruiken beide momenten om op de bezorgwijken een WML-verificatie uit te voeren. Deze verificatie betreft het toetsen van de jaarlijkse herijkte uitkomst van de stukloonnorm aan het op dat moment geldende wettelijk minimumloon. Indien nodig passen distributiebedrijven de vergoeding voor een bezorgwijk aan met ingang van de maand waarop het geïndexeerde wettelijk minimumloon van toepassing is.

Communicatie van uitkomst norm

Eenmalig:

- Distributiebedrijven informeren bezorgers bij de invoering in zo eenvoudige mogelijke taal over de werking van de stukloonnorm. Hiermee is inzichtelijk hoe de bezorgwijk is ingedeeld op de drie componenten die de zwaarte van de wijk bepalen.
- Distributiebedrijven verwijzen naar een bedrijfsspecifieke website waarin een toelichting wordt gegeven op de stukloonnorm.

Structureel:

- Distributiebedrijven informeren nieuwe bezorgers in zo eenvoudige mogelijke taal over de werking van de stukloonnorm. Hiermee is inzichtelijk hoe de bezorgwijk is ingedeeld op de drie componenten die de zwaarte van de wijk bepalen.
- Elk jaar na herijkning informeren distributiebedrijven alle bezorgers waarvan de bezorgwijk door mutaties in een gewijzigde categorie valt. Distributiebedrijven verwijzen daarbij naar een bedrijfsspecifieke website waarin een toelichting wordt gegeven op de stukloonnorm.

¹ Een aantal van de taken die betrekking hebben op het toepassen van de stukloonnorm voeren distributiebedrijven uit namens de door hen ingeschakelde distributeurs/depothouders. Reden daarvoor is dat bij twee van de vier distributiebedrijven de distributeur/depothouder de opdrachtgever is van de bezorger.

Mogelijkheid tot tussentijdse herijking

Als sprake is van grote wijzigingen in een wijk kan een bezorger via de distributeur/depohouder bij het distributiebedrijf om een tussentijdse herijking van zijn wijk vragen. Als dit tot een andere indeling in de stukloonnorm en tot een andere vergoeding leidt, zal dit met terugwerkende kracht gecorrigeerd worden. In het geval de distributeur/depohouder niet meewerkt aan een herijking, kan een bezorger beklag doen bij de functionaris van het distributiebedrijf die in contact staat met de distributeur/depohouder, doorgaans de regiomanager of een vergelijkbare functionaris.

Opdrachtnemer versus vervanger

De leeftijd van de bezorger met wie de overeenkomst van opdracht is gesloten is bepalend voor het beoordelen of het wettelijk minimumloon is vergoed. Eventuele vervangers – die op dagelijkse basis kunnen variëren – zijn daarop niet van invloed.

Minimumvakantiebijslag

De 8% minimumvakantiebijslag maakt deel uit van de reguliere periodieke vergoeding. Het toetsniveau voor het wettelijk minimumloon is dan 108% van het minimumloon (wettelijk minimumloon + 8% minimumvakantiebijslag).

Jaarlijkse evaluatie

NDP Nieuwsmedia en de FNV houden elkaar op de hoogte van ervaringen met de stukloonnorm. De stukloonnorm wordt jaarlijks geëvalueerd. NDP Nieuwsmedia en de FNV inventariseren jaarlijks eventuele knelpunten en voeren indien nodig op basis daarvan tijdig gezamenlijk overleg. Op grond van objectieve veranderingen in de dagbladbezorging kunnen beide partijen in het overleg gezamenlijk besluiten of (onderzoek naar) aanpassing van de stukloonnorm noodzakelijk is. Een verdere oplagedaling kan bijvoorbeeld reden zijn voor een noodzakelijke aanpassing van de stukloonnorm. Indien aanpassing noodzakelijk is, voorzien partijen gezamenlijk de Stichting van de Arbeid tijdig van de aangepaste stukloonnorm zodat publicatie ervan door de Stichting van de Arbeid eveneens tijdig kan plaatsvinden.

Overeengekomen te Amsterdam, 16 november 2017,



Frits Campagne
voorzitter NDP Nieuwsmedia



Zakaria Boufangacha
lid dagelijks bestuur FNV