

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mevrouw drs. J. Klijsma
Postbus 90801
2501 LV DEN HAAG

Den Haag : 10 oktober 2014
Ons kenmerk : SA 14.02849 PW/EH
Betreft : voorzieningen UWV en gemeenten

Geachte mevrouw Klijsma,

In het bestuurlijk overlegorgaan van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de Stichting van de Arbeid, De Werkkamer, is onder andere een vergelijking tussen voorzieningen voor mensen met een arbeidsbeperking die onder de Wajong respectievelijk de Participatiewet vallen, besproken. Op verzoek van De Werkkamer heeft een werkgroep bestaande uit UWV en G4 de verschillen in beeld gebracht.

De Werkkamer acht het namelijk van belang dat het speelveld voor de verschillende doelgroepen van de banenafpraak zo gelijk mogelijk is. Het is de ambitie van De Werkkamer om in alle arbeidsmarktregio's te komen tot een eenvoudig en eenduidig aanbod voor werkgevers waarbij het 'uitkeringsetiket' van een kandidaat zo min mogelijk een rol speelt voor werkgevers. De Werkkamer constateert met genoegen dat UWV en gemeenten druk doende zijn om in onderling overleg de instrumenten en voorzieningen te harmoniseren voor zover dit past binnen de mogelijkheden van bestaande wet- en regelgeving. Met betrekking tot een aantal cruciale voorzieningen is uw medewerking echter noodzakelijk. In dit verband wil De Werkkamer u dringend verzoeken eraan mee te werken om de knelpunten weg te nemen met betrekking tot de no risk-polis, de mobiliteitsbonus en de jobcoach.

- *No Risk polis*

Voor werkgevers is een goede no risk-polis van groot belang. De no risk-polis van UWV voor Wajongers wordt alom gezien als een goed bruikbaar instrument dat extra risico's voor werkgevers met betrekking tot ziekteverzuim op een adequate wijze wegneemt. Het gaat daarbij zowel om de polisvoorwaarden (goede dekking qua aard en duur) als de wijze waarop het administratief proces is vormgegeven (ontzorging). Voor gemeenten is een vergelijkbare polis in theorie mogelijk maar in de praktijk moeilijk realiseerbaar. Vanuit het oogpunt van optimale werkgeversdienstverlening heeft het volgens De Werkkamer de voorkeur om de doelgroep voor de bestaande no risk-polis van UWV te ver-

breiden naar de gehele doelgroep van de banenafpraak en de doelgroep voor beschut werk. Dit vergt wetswijziging.

Voor de financiering wordt gedacht aan het naar UWV laten terugvloeien van de extra middelen die voor de no-risk polis voor gemeenten beschikbaar komen.

De Werkkamer beseft dat dit verzoek op gespannen voet kan staan met het uitgangspunt van decentralisatie waaraan gemeenten hechten. Naar de mening van de geledingen in De Werkkamer weegt in dit geval het belang van goede en eenduidige werkgeversdienstverlening echter zwaarder.

- *Mobiliteitsbonus*

Vanuit het perspectief van een werkgever leiden loonkostensubsidie (gemeentelijke doelgroep) en loondispensatie (Wajong) langs verschillende wegen tot dezelfde uitkomst: een werkgever betaalt naar loonwaarde. De netto loonkosten voor een werkgever zijn vergelijkbaar, echter op voorwaarde dat er geen rekening wordt gehouden met de toepassing van de mobiliteitsbonus voor de Wajongdoelgroep. In deze mobiliteitsbonus zit een tweede ongelijkheid. Door deze premiekorting kan het voor werkgevers financieel aantrekkelijker zijn om een Wajonger aan te nemen.

Daarom verzoekt De Werkkamer om de doelgroep van de mobiliteitsbonus te verbreden naar de gehele doelgroep van de banenafpraak. Dit vergt wetswijziging. Dit kan zo nodig budgetneutraal door de hoogte van de mobiliteitsbonus te verlagen.

- *Jobcoaching*

Voor werkgevers kunnen er verder verschillen gaan ontstaan in vooral duur en intensiteit van jobcoaching die zij voor hun werknemers van respectievelijk gemeenten en UWV kunnen ontvangen. UWV heeft hierin een wettelijke taak en heeft daarvoor ook beleidsregels opgesteld. Voor gemeenten is dit niet altijd te realiseren. Belangrijkste issue in dit kader is de wens van werkgevers om maximaal één jobcoach per werkgever te organiseren. UWV en gemeenten proberen dit zoveel mogelijk te harmoniseren binnen de wettelijke en financiële mogelijkheden.

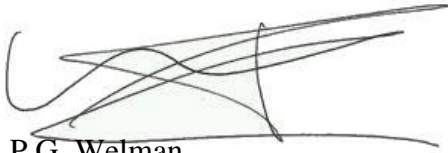
De Werkkamer verzoekt u om in overleg met UWV en VNG te bezien welke aanpassingen nog nodig of gewenst zijn om deze ondersteuning voor werkgevers zo eenduidig mogelijk te maken, uitgaande van de huidige financiële kaders.

De Werkkamer verzoekt u om – ter ondersteuning van de activiteiten van UWV en de gemeenten - op korte termijn het gelijke speelveld voor de no risk polis, de mobiliteitsbonus en jobcoaching te bevorderen door in samenspraak met alle geledingen in De Werkkamer hiervoor snel een integraal voorstel uit te werken, waarin ook de budgettaire aspecten worden meegenomen.

Volgens De Werkkamer bevordert een gelijk speelveld de kans op succes van de banenafpraak. Het stelt UWV en gemeenten namelijk in staat om te komen tot een eenvoudige en eenduidige dienstverlening aan werkgevers waarbij het voor individuele werkgevers niet uitmaakt of betrokkene onder de Participatiewet of de Wajong valt. Voorts is er belangrijke winst te behalen doordat partijen niet in elke regio dezelfde discussie hoeven te voeren en men dus sneller kan komen tot een basispakket instrumenten en voorzieningen, zoals De Werkkamer voorstaat (zie de uitgangspuntennotitie van De Werkkamer

d.d. 29 januari 2014). De Werkkamer wijst erop dat met het oog op de datum van 1 januari 2015 voortvarendheid is gewenst.

Hoogachtend,
De Werkkamer



P.G. Welman
voorzitter

Een afschrift van deze brief is verzonden aan de directeur generaal van SZW de heer B. ter Haar.