

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. mevrouw drs. J. Klijnsma
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Den Haag : 23 oktober 2015
Ons kenmerk : SA 15.02401 PW/EH
Betreft : gelijk speelveld mobiliteitsbonus en lage inkomensvoordeel

Geachte mevrouw Klijnsma,

Op verzoek van De Werkkamer¹ heeft u besloten de mobiliteitsbonus en de no-riskpolis voor werkgevers die mensen uit de doelgroep van de banenafpraak in dienst nemen vanuit de Wajong en vanuit de Participatiewet met ingang van 1 januari 2016 te harmoniseren. Voor beide categorieën uit de doelgroep zal vanaf die datum een premiekorting (mobiliteitsbonus) van 2.000 euro gelden en zal de no-riskpolis van UWV van toepassing zijn.

Het kabinet heeft inmiddels het *Wetsvoorstel tegemoetkomingen loondomein* ingediend bij de Tweede Kamer. Hierin wordt geregeld dat:

- met ingang van 1 januari 2017 het lage inkomensvoordeel (LIV) voor iedere werkgever zal gelden die een werknemer in dienst heeft die tussen 100% en 120% van het minimumloon verdient en die minimaal 1248 uren per kalenderjaar werkt²;
- met ingang van 1 januari 2018 de mobiliteitsbonus voor de verschillende doelgroepen - waaronder de doelgroep van de banenafpraak - wordt omgezet in een loonkostenvoordeel (LKV). Een samenloop van LKV met LIV is niet mogelijk

Afgezien van de vraag hoe ten principale tegen het wetsvoorstel wordt aangekeken, constateren de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de Stichting van de Arbeid dat de voorstellen in het jaar 2017 en daarna vanaf 2021 leiden tot een ongelijk instrumentarium voor de verschillende categorieën die onder de doelgroep van de banenaf-

¹ Zie de brieven van De Werkkamer inzake de harmonisering van de mobiliteitsbonus en de no-riskpolis d.d. 10 oktober 2014 en 5 november 2014

² Dit komt overeen met een gemiddelde werkweek van 24 uur.

spraak vallen. Het maakt namelijk uit of de werknemer in kwestie onder de Wajong (met loondispensatie) of onder de Participatiewet (met loonkostensubsidie) valt.

Voor de doelgroep banenafpraak zal het volgende gelden:

- In 2016 en 2017 is er een mobiliteitsbonus van maximaal 2.000 euro (in de vorm van een premiekorting) voor de hele doelgroep (Wajong en Participatiewet).
- In 2017 geldt het LIV indien aan de voorwaarden van loon- en urencriterium wordt voldaan.
- Vanaf 2018 wordt de mobiliteitsbonus omgevormd tot het LKV voor de doelgroep van de banenafpraak. Een samenloop van het LKV met het LIV is niet mogelijk.
- Vanaf 1 januari 2021 vervalt in beginsel het LKV voor de doelgroep van de banenafpraak (vanwege de horizonbepaling die geldt voor de mobiliteitsbonus), maar het LIV zal blijven gelden.

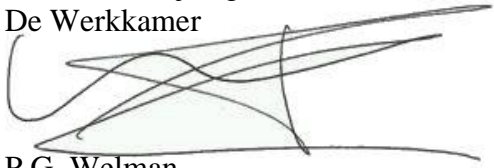
De verschillen ontstaan dan op de volgende punten:

- In 2017 ontvangt de werkgever naast de mobiliteitsbonus tevens het LIV mits er sprake is van minimaal 1248 gewerkte uren. Dit kan echter alleen het geval zijn bij een loonkostensubsidie. De werkgever betaalt het cao-loon of tenminste het minimumloon en ontvangt als tegemoetkoming de loonkostensubsidie op basis van de vastgestelde loonwaarde.
Bij een loondispensatie komt de werkgever in beginsel nooit in aanmerking voor het LIV. De werkgever betaalt alleen de loonwaarde en de werknemer krijgt een aanvulling op basis van de Wajong. Deze aanvulling wordt echter niet tot het loon gerekend, waardoor er niet voldaan wordt aan de voorwaarde dat er tussen 100% en 120% van het minimumloon verdiend moet worden.
- Voor het gedeelte van de doelgroep dat onder de Participatiewet valt, kan de werkgever vanaf 2021 het LIV ontvangen indien deze een werknemer in dienst heeft op wie een loonkostensubsidie van toepassing is.
Bij het gedeelte van de doelgroep dat onder de Wajong valt, komt de werkgever om dezelfde reden als in 2017 niet in aanmerking voor het LIV.

De Werkkamer heeft bij de discussie over de harmonisering van instrumenten aangegeven het van groot belang te achten dat een gelijk speelveld ontstaat voor de verschillende doelgroepen van de banenafpraak. Zowel voor de gelijke kansen voor betrokken werknemers als voor een optimale werkgeversdienstverlening is harmonisering gewenst. De VNG en de Stichting van de Arbeid achten het niet gewenst dat de harmonisering die vanaf 2016 gaat gelden in 2017 en vanaf 2021 weer ongedaan wordt gemaakt. Daarom doet De Werkkamer een dringend beroep op u om te bewerkstelligen dat - indien het *Wetsvoorstel tegemoetkomingen loondomein* door het parlement wordt overgenomen - het LIV in 2017 en vervolgens vanaf 2021 ook van toepassing is op werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak die in aanmerking komen voor loondispensatie op grond van de Wajong.

Vanzelfsprekend zijn partijen in De Werkkamer bereid om toelichting te geven.

Met vriendelijke groet,
De Werkkamer

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a complex, abstract shape. The signature is positioned above the printed name and title.

P.G. Welman
Voorzitter

Een afschrift van deze brief is gezonden aan de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer.