

november 2014

Hoofdpijnen werkprogramma 2015 van De Werkkamer

(de proceskalender van januari 2014 is hiermee vervallen)

I. Nog af te handelen onderwerpen

A. Werkbedrijf

Aandachtspunten voor de regio:

- Ervaringen inventariseren en aan de hand hiervan aanbevelingen doen aan alle regio's waarmee eventuele (beleidsmatige) knelpunten worden opgelost en de samenwerking wordt bevorderd. Te denken valt aan expliciteren rolverdeling, bevoegdheden en taken van de leden binnen het bestuurlijke overleg, alsmede de wijze waarop uitvoering gestalte kan krijgen via regionale plannen van aanpak (marktwerkingsplannen). Uitgangspunten voor de financiering door verschillende deelnemers in een Werkbedrijf
- Contactpersonen van gemeenten, UWV, werkgevers en werknemersorganisaties in de regio's.
- Prikkels voor goed gedrag / samenwerking. Betrekken van business cases / rekenvoorbeelden voor alle doelgroepen (overheid, kandidaat en werkgever) om te laten zien wat een plaatsing oplevert.

Mogelijke adviezen of andere acties van de Werkkamer inclusief planning en betrokken partijen:

- Publicatie verslag landelijke conferentie 2 juli jl. (november 2014)
- Kennis delen naar zowel sociale partners als gemeenten over goede praktijken. Eventueel tweede landelijke bijeenkomst (januari 2015). In afstemming met Programmaraad.
- Werkbezoeken aan regio's en uitnodigen andere relevante stakeholders
- Verkenning regionale banenplannen (als aanvulling op marktwerkingsplannen).
- Per kwartaal op basis van overzichten van De Programmaraad stand van zaken in oprichting zijnde Werkbedrijven volgen.

Wat doen anderen?

- Kennisdeling tussen regio's en tussen publieke partijen onderling: Programmaraad.
- Blik op Werk zal methodieken valideren en voorstellen doen op welke wijze certificering door uitvoerders kan worden geborgd (uiterlijk december 2014). In afstemming met een stuurgroep.

B. Basispakket en werkgeversdienstverlening

- Eenduidig minimumpakket en richting geven voor goede werkgeversdienstverlening. Daarbij komen de volgende onderdelen aan de orde:
 - het beperken van risico's: no risk polis
 - loonwaardesystematiek binnen vastgestelde kaders
 - job coach-voorziening;
 - proefplaatsing;
 - begeleiding naar en tijdens werk; en zonodig afspraken begeleiding na het werk die van invloed zijn op een succesvolle matching
 - (groeps)detachering;
 - beschut werk;
 - expertise en dienstverlening bij jobcreatie en jobcarving;
 - (kosten) werkplekaanpassingen.
 - proces arbeidsbemiddeling/ goede werkgeversdienstverlening met onder andere één aanspreekpunt voor werkgevers etc.

Mogelijke adviezen of acties van De Werkkamer?

- Nader overleg met ministerie van SZW over advies gelijk speelveld gemeentelijke- en UWV-voorzieningen (n.a.v. brief van De Werkkamer d.d. 10 oktober 2014).
- Verwerken en uitdragen ervaringen pilotregio's.
- Uitspraak over toereikendheid budget (~~eind 2014?~~).
- Monitoren regionale afspraken over basispakket.

C. Banenafpraak / doelgroep / Quotumwet

De Werkkamer heeft uitgangspunten geformuleerd over prioritaire doelgroepen bij invulling van de banenafpraak (tot 2017). De Werkkamer wil zich hierna richten op:

- Monitoren aantal plaatsingen met onderscheid doelgroep eerste jaren en vaststellen of de indicatieve verdeling van de garantiebanen meerwaarde heeft.
- Nieuwe inzichten over doelgroepen.
- Signaleren van eventuele knelpunten bij de telling.
- Toezien op goede communicatie zoals een factsheet over de banenafpraak.
- Aansluiting speciaal onderwijs op de Werkbedrijven.

Mogelijke adviezen of acties?

- Nog nader te bezien.

Wat doen anderen?

- Programmaraad :
 - informatievoorziening over banenafpraak aan werkgevers, intermediairs, Werkbedrijven etc.;
 - regio's helpen bij het implementeren van de afspraken over doelgroepen en banenafpraak;
 - kennisoverdracht Wajong naar gemeenten.

D. Overige onderwerpen op basis van eerdere agendering en de uitgangspuntennotitie

- Monitoren en bewaken voortgang in alle 35 regio's:
 - Mogelijk een follow up landelijke of regionale werkconferentie / samenhang met andere bijeenkomsten.
 - Afstemming monitoren voortgang door Programmaraad / afstemming met Programmaraad doorlopend via secretariaat Werkkamer.
 - Algemene balans opmaken stand van zaken (eind 2014);
- Communicatie
- Social return:
 - Bezien of gezamenlijk advies mogelijk is over wegnemen belemmeringen voor werkgevers, ongewenste effecten voor werknemers en meer rendement voor gemeenten;
- (Kwaliteit van) arbeidsmarktinformatie (NB: dit is ook een onderdeel van het thema marktwerkingsplan). Bevorderen dat er goede arbeidsmarktinformatie per regio beschikbaar is, voor zowel gemeenten als sectoren.
- Voorzieningen voor mensen met arbeidsbeperking maar zonder uitkering.
- Follow-up effecten taal en rekennorm onderwijs: eerste verkenning afgerond mei 2014, check voortgang eind 2014.
- Uitkomsten pilots Malietoren.

II. Overige aandachtspunten begin 2015

- Eerste prioriteit is het bevorderen dat men in de regio's tot goede samenwerking komt, daarbij focus vanuit De Werkkamer op het 'wat' en niet zozeer op het 'hoe'.
- Verbinden regionale en sectorale inzet, relatie met sectorplannen e.d.
- Samenwerken rondom aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, landelijk en regionaal.
- Aanpassingen sociale zekerheid, zoals flexibilisering WWB. Wat zijn de eventuele effecten van de herschikking van de regie WW? Van werk naar Werk? Zie ook lopend SER-adviestraject arbeidsmarktinfrastructuur.
- Eventuele verdringing op de arbeidsmarkt.
- Positie van zelfstandigen (zonder personeel).
- Sociaal ondernemerschap.
- Doorontwikkeling van De Werkkamer en afstemming met andere gremia (mede in verband met vergaderefficiency).