

STICHTING VAN DE ARBEID

**STATUTEN
EN
REGLEMENT**

STICHTING VAN DE ARBEID

**STATUTEN
EN
REGLEMENT**

27 maart 1963

STATUTEN VAN DE STICHTING VAN DE ARBEID

Heden de zeventwintigste maart negentienhonderddrieenzestig, verschenen voor mij, WILLEM GROEN, notaris ter standplaats 's-Gravenhage, in tegenwoordigheid van de na te noemen getuigen:

- 1. de Heer Ingenieur WILLEM HENRI KRUYFF, directeur van de Koninklijke Nederlandsche Stoombootmaatschappij, wonende te 's-Graveland,*
- 2. de Heer Doctorandus DERK ROEMERS, voorzitter van het Nederlands Verbond van Vakverenigingen, wonende te Badhoevedorp.*

De comparanten verklaarden:

- dat bij akte op zeventien mei negentienhonderdvijfveertig verleden voor notaris Gerlag Jan van Gendt, destijds te 's-Gravenhage, werd opgericht de te 's-Gravenhage gevestigde stichting: Stichting van den Arbeid;*
- dat het de grote verdienste is geweest van de oprichters van deze stichting, hiermede uitdrukking en vorm te hebben gegeven aan de wil tot constructieve samenwerking in het Nederlandse bedrijfsleven;*
- dat in de jaren, welke zijn verstreken sedert haar oprichting, de Stichting van den Arbeid een levend begrip is geworden in de nationale sociale politiek en met name in het organisatorische overleg tussen werkgevers en werknemers;*
- dat de ontwikkeling van de praktijk en de wetgeving in deze periode echter hebben geleid tot organisatievormen,*

welke in sommige opzichten belangrijk afwijken van de oorspronkelijke conceptie, zoals deze werd vastgelegd in de statuten van de Stichting als resultaat van het overleg in de laatste bezettingsjaren;

— dat, nu de Stichting wordt belast met een nieuwe wettelijke taak op het gebied van de loonvorming, het gewenst lijkt, om enerzijds deze statuten aan te vullen om een doelmatige uitvoering van deze taak te verzekeren en om anderzijds deze statuten te wijzigen en meer in overeenstemming te brengen met de feitelijke ontwikkeling, welke zich sedert negentienhonderdvijfenvertig in het georganiseerde bedrijfsleven heeft voltrokken;

— dat daarbij bepaalde taken van de Stichting geen vermelding meer behoeven, omdat deze inmiddels bij de wet of anderszins zijn geregeld dan wel aan andere organen zijn overgedragen;

— dat in verband met een en ander het College van Gecommitteerden in zijn vergadering van vijftien maart negentienhonderddrieënzestig op rechtsgeldige wijze tot statutenwijziging heeft besloten, zijnde een uittreksel uit de notulen van deze vergadering aan deze minute gehecht;

— dat voor deze statutenwijziging geen aanwijzingen van Overheidswege werden gegeven, zulks blijkens een aan deze minute gehechte brief van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Volksgezondheid van negentien maart negentienhonderddrieënzestig;

— dat in deze vergadering voorts de heren Ingenieur Kruyff en Doctorandus Roemers beiden voornoemd, zo tezamen als ieder van hen afzonderlijk, zijn gemachtigd om de akte van statutenwijziging te passeren en te tekenen, om in de statutenwijziging nog zodanige wijzigingen aan te brengen als nuttig en noodzakelijk mochten blijken, en om voorts al datgene te doen, wat terzake van deze statutenwijziging wenselijk mocht zijn;

De comparanten verklaarden alsnu ter uitvoering van voormeld besluit van het College van Gecommitteerden de statuten van de stichting: Stichting van den Arbeid, gevestigd te 's-Gravenhage, zodanig te wijzigen, dat deze komen te luiden als volgt:

Naam en Zetel

Artikel 1

De Stichting is genaamd: "STICHTING VAN DE ARBEID"
en is gevestigd te 's-Gravenhage.

Aanvang en duur

Artikel 2

De Stichting heeft een aanvang genomen op zeventien mei negentienhonderdvijfenveertig en is opgericht voor onbepaalde tijd.

Doel

Artikel 3

1. De Stichting heeft ten doel, om op het terrein van de arbeid, op basis van een organisatorische samenwerking tussen werkgevers en werknemers, duurzame goede sociale verhoudingen in het bedrijfsleven te verzekeren.
2. Het doel van de Stichting is niet gericht op het maken van winst.

Artikel 4

De Stichting zal haar doel nastreven:

- a. door het bevorderen in het belang van de bedrijfsvrede van duurzaam overleg tussen werkgevers en werknemers en tussen hun organisaties;
- b. door het geven van raad en advies aan werkgevers en werknemers in organisatorisch verband, alsmede aan overheidsinstanties;
- c. door het bevorderen van de totstandkoming van regelen, welke voor het gehele bedrijfsleven of voor bepaalde takken van bedrijf van belang zijn;
- d. door het uitvoeren of doen uitvoeren van haar bij krachtens de wet opgedragen taken;

- e. door het aanwenden van andere doeltreffende middelen, welke rechtens en moreel toelaatbaar zijn.

Artikel 5

1. In de Stichting van de Arbeid werken samen:

I. de volgende centrale werkgeversorganisaties

- a. het Centraal Sociaal Werkgevers-Verbond
- b. het Nederlands Katholiek Werkgevers Verbond
- c. het Verbond van Protestants-Christelijke Werkgevers in Nederland
- d. de Koninklijke Nederlandse Middenstandsbond
- e. de Nederlandse Katholieke Middenstandsbond
- f. de Christelijke Middenstandsbond
- g. het Koninklijk Nederlandsch Landbouw-Comité
- h. de Katholieke Nederlandse Boeren- en Tuindersbond
- i. de Nederlandse Christelijke Boeren- en Tuindersbond

II. de volgende centrale werknemersorganisaties

- a. het Nederlands Verbond van Vakverenigingen
- b. de Nederlandse Katholieke Arbeidersbeweging
- c. het Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland

2. De in het eerste lid, sub I, genoemde werkgeversorganisaties werken thans samen in de Raad van Bestuur in Arbeidszaken. De in het eerste lid, sub II, genoemde werknemersorganisaties werken thans samen in het Overlegorgaan van de drie vakcentrales.

Artikel 6

1. Voor het toetreden van in artikel 5, lid 1, niet genoemde centrale organisaties tot de Stichting is toestemming nodig van het Bestuur.

2. De deelneming aan de samenwerking in de Stichting kan te allen tijde, met inachtneming van een opzeggings-termijn van zes maanden, door een organisatie worden beëindigd.

Artikel 7

De leiding van de Stichting berust bij het Bestuur, dat onverminderd de overige bepalingen van deze statuten onder meer bevoegd is tot:

- a. het geven van de algemene en dagelijkse leiding van de Stichting;
- b. het geven van advies aan overheidsinstanties, aan organisaties van werkgevers, aan organisaties van werknemers en aan derden;
- c. het uitvoeren of doen uitvoeren van bij of krachtens de wet aan de Stichting opgedragen taken;
- d. het vaststellen van reglementen omtrent alle tot haar werkterrein behorende onderwerpen, welke reglementen geen bepalingen mogen bevatten, welke strijdig zijn met deze statuten;
- e. het delegeren van bepaalde bevoegdheden aan daarvoor in aanmerking komende organen en organisaties van het bedrijfsleven;
- f. het instellen van commissies ter voorbereiding en uitvoering van bestuursbesluiten en/of bepaalde taken;
- g. al hetgene, waarin door de statuten niet mocht zijn voorzien.

Artikel 8

1. Het Bestuur bestaat uit een even aantal leden en wel uit ten minste achttien. Het Bestuur bepaalt het aantal van zijn leden.

2. De leden worden voor de helft benoemd door de in de Stichting samenwerkende centrale werkgeversorganisaties en voor de andere helft door de in de Stichting samenwerkende centrale werknemersorganisaties. Het Bestuur bepaalt hoeveel van zijn leden door een organisatie worden benoemd. Het Bestuur kan voorts bepalen, dat één of meer van zijn leden worden benoemd door twee of meer door hem aan te wijzen organisaties.

3. Voor ieder lid kan tevens een plaatsvervanger worden benoemd door de organisatie(s), welke het te vervangen bestuurslid heeft(hebben) benoemd.

4. Het Bestuur bestaat op zevenentwintig maart negentienhonderddrieënzestig uit:

drie leden, benoemd door het Centraal Sociaal Werkgevers-Verbond;

twee leden, benoemd door het Nederlands Katholiek Werkgevers Verbond;

één lid, benoemd door het Verbond van Protestants-Christelijke Werkgevers in Nederland;

twee leden, gezamenlijk benoemd door de Koninklijke Nederlandse Middenstandsbond, de Nederlandse Katholieke Middenstandsbond, de Christelijke Middenstandsbond;

één lid, gezamenlijk benoemd door het Koninklijk Nederlandsch Landbouw-Comité, de Katholieke Nederlandse Boeren- en Tuindersbond, de Nederlandse Christelijke Boeren- en Tuindersbond;

vier leden, benoemd door het Nederlands Verbond van Vakverenigingen;

drie leden, benoemd door de Nederlandse Katholieke Arbeidersbeweging;

twee leden, benoemd door het Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland.

5. Het lidmaatschap en het plaatsvervangende lidmaatschap eindigen:

a. door bedanken,

b. door overlijden,

c. doordat de betrokken organisatie de benoeming intrekt.

Artikel 9

1. Het Bestuur kiest uit zijn midden twee voorzitters, van wie één uit de leden van het Bestuur, gekozen door de centrale werkgeversorganisaties en één uit de leden van het Bestuur, gekozen door de centrale werknemersorganisaties, die in onderling overleg hun taken verdelen.

2. Het Bestuur kiest uit zijn midden een penningmeester, die belast is met het beheer van de geldmiddelen van de Stichting.

Artikel 10

Het Bestuur benoemt een of meer secretarissen. De secretarissen hebben in de vergaderingen van het Bestuur alleen een adviserende stem.

Artikel 11

1. Een bestuurslid kan ter vergadering worden vertegenwoordigd door zijn plaatsvervanger bedoeld in artikel 8 of bij ontstentenis van deze door degene die is aangewezen door de organisatie(s), die ook het betreffende bestuurslid heeft(hebben) benoemd.

2. Ieder lid van het Bestuur of zijn plaatsvervanger of degene die hem vertegenwoordigt heeft recht op het uitbrengen van één stem; daamevens kan hij stem uitbrengen voor andere bestuursleden.

3. Het Bestuur kan slechts besluiten nemen, wanneer meer dan de helft van de leden van werkgeverszijde en meer dan de helft van de leden van werknemerszijde aanwezig of rechtsgeldig vertegenwoordigd zijn.

4. Besluiten kunnen alleen worden genomen met ten minste één stem meer dan twee/derde van het aantal geldig uitgebrachte stemmen; blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

5. Tot de vergaderingen van het Bestuur hebben ook toegang de personen die door ieder van de in artikel 5 vermelde organisaties daarvoor zijn aangewezen. Deze aangewezen personen kunnen aan de beraadslagingen deelnemen.

6. Nadere regelingen omtrent zijn vergaderingen kunnen door het Bestuur bij reglement worden vastgesteld.

Artikel 12

1. De Stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de beide voorzitters; bij ontstentenis van één van hen of van beiden (waarvan tegenover derden niet behoeft te blijken) wordt ieder van hen vervangen door een daartoe door het Bestuur aan te wijzen ander lid van het Bestuur.

2. Het Bestuur kan in een reglement bepalen, dat ook anderen de Stichting in en buiten rechte kunnen vertegenwoordigen. Indien het Bestuur van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal het betreffende reglement ter kennis van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid worden gebracht.

Looncommissie

Artikel 13

1. Het Bestuur benoemt een commissie, genaamd Looncommissie, bestaande voor de helft uit personen, aangewezen door de in de Stichting samenwerkende centrale werkgeversorganisaties en voor de andere helft uit personen, aangewezen door de in de Stichting samenwerkende centrale werknemersorganisaties. Voor ieder lid kunnen plaatsvervangers worden benoemd.

2. De Looncommissie bestaat uit ten minste acht leden en ten hoogste zestien leden.

3. Het bepaalde in artikel 11, lid 4, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14

1. Het Bestuur benoemt twee voorzitters van de Looncommissie, en wel één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde, alsmede voor ieder van hen een plaatsvervanger.

2. De taak en de werkwijze van de Looncommissie worden door het Bestuur bij reglement geregeld. Dit reglement

wordt ter kennis gebracht van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

Middelen

Artikel 15

De middelen van de Stichting bestaan uit:

- a. het vermogen van de Stichting;
- b. de bijdragen van de in de Stichting samenwerkende centrale werkgevers- en werknemersorganisaties;
- c. alle andere baten.

Financiële regeling

Artikel 16

1. De begroting van de Stichting wordt telkenjare vastgesteld door het Bestuur, op voorstel van de penningmeester.
2. De middelen tot dekking van de uitgaven der door het Bestuur vastgestelde begroting, voor zover deze niet op andere wijze worden gedekt, worden voor de helft opgebracht door de in de Stichting samenwerkende centrale werkgeversorganisaties en voor de andere helft door de in de Stichting samenwerkende centrale werknemersorganisaties.
3. Het Bestuur kan bepalen, dat voor bepaalde voorzieningen, die betrekking hebben op bepaalde groepen van werkgevers en/of werknemers, de benodigde middelen op andere wijze worden opgebracht.

Statutenwijziging

Artikel 17

1. Het Bestuur is gerechtigd de statuten van de Stichting te wijzigen.

2. Het Bestuur kan besluiten tot opheffing van de Stichting.

3. Het Bestuur zal dan tevens besluiten wie de liquidatie zal(zullen) bewerkstelligen en wat zal geschieden met een eventueel batig saldo, de boeken en bescheiden.

Verhouding tot de Overheid

Artikel 18

Van een opzegging als bedoeld in artikel 6, lid 2, alsmede van voorstellen als bedoeld in artikel 6, lid 1, en in artikel 17, de leden 1 en 2, wordt tijdig mededeling gedaan aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

De comparanten zijn mij, notaris, bekend.

WAARVAN AKTE IN MINUUT.

Gepasseerd te 's-Gravenhage, ten dage in het hoofd dezer gemeld, in tegenwoordigheid van de heren Doctor Paulus Simon Pels, secretaris Sociaal-Economische Raad, wonende te Voorschoten en Jonkheer Petrus Adrianus van Buttingha Wichers, candidaat-notaris, wonende te 's-Gravenhage, als getuigen.

Onmiddellijk na voorlezing hebben de comparanten, de genoemde getuigen en ik, notaris, deze akte ondertekend.

(Getekend):

W.H. KRUYFF

D. ROEMERS

P.S. PELS

P. WICHERS

W. GROEN

Uittreksel uit de notulen van de vergadering van het College van Gecommitteerden van de Stichting van den Arbeid, gehouden op vrijdag 15 maart 1963, om 13.30 uur, ten kantore van de Sociaal-Economische Raad te 's-Gravenhage

Aanwezig zijn de heren: Ir. W.H.Kruyff (voorzitter), C.A. Bakker, ir. J.Bosma, mr. G.C.van Dam, mr. G.C. van Dijk, mr. J.C.van Gorkom, F.G.van der Gun, drs. J.P.de Heij, A.H.Kloos, H.C.Labrie, mr. A.J.R.Mauritz, P.J.J.Mertens, J.A.Middelhuis, H.de Mooij, mr. G.van Muiden, L.P.G. Nelemans, drs. M.W.J.M.Peijnenburg, drs. W.Olthof, drs. D.Roemers, F.H.Terwindt, drs. A.B.Vaandrager, drs. N.A. Vaandrager, drs. G.W.J.Vlek, P.G.van der Weele en H.H. Wemmers, dr. P.S.Pels (secretaris).

1. Opening

De VOORZITTER (ir. W.H.Kruyff) opent de vergadering en constateert dat de agenda voor deze vergadering op 11 maart 1963 aan de leden is toegezonden en dat meer dan de helft van de leden ter vergadering aanwezig is.

2. Notulen van de vergadering, gehouden op 27 februari 1963

Enz.

3. Ontwerp-statuten

De VOORZITTER vestigt er de aandacht op dat het College van Gecommitteerden, als bedoeld in de artikelen 5 en volgende van de statuten, sedert de oprichting van de Stichting is opgetreden onder de naam "Het Bestuur van de Stichting van den Arbeid".

In verband met de gewijzigde loonpolitiek dienden de statuten te worden herzien, waartoe de Looncommissie een ontwerp heeft voorbereid.

De Voorzitter deelt mede dat de Staatssecretaris van So-

ciale Zaken en Volksgezondheid heeft medegedeeld dat de Overheid geen aanwijzingen ter zake van de statutenwijziging zal geven.

Nadat nog enkele wijzigingen in de voorgestelde tekst zijn aangebracht, wordt met algemene stemmen besloten de statuten te wijzigen, zoals aangegeven is in het aan deze notulen toegevoegde exemplaar der nieuwe statuten. Op voorstel van de Voorzitter worden de heren ir. W.H. Kruyff en drs. D.Roemers voorts gemachtigd, zo tezamen als ieder van hen afzonderlijk, de akte van statutenwijziging voor notaris W.Groen te 's-Gravenhage te passeren en te tekenen.

Op voorstel van de voorzitter worden voornoemde heren tevens zo tezamen als ieder afzonderlijk gemachtigd om in de statutenwijziging, zonder daarvan het principe aan te tasten, nog zodanige wijzigingen aan te brengen als nuttig en noodzakelijk mochten blijken en voorts al datgene te doen wat ter zake van deze statutenwijziging wenselijk mocht zijn.

4. Concept-reglement

Enz.

5. Sluiting

De VOORZITTER sluit om 16.00 uur de vergadering.

Voor uittreksel:

w.g. W.H. KRUYFF
(ir. W.H.Kruyff), voorzitter

w.g. D. ROEMERS
(drs. D.Roemers), voorzitter

w.g. P.S. PELS
(dr. P.S.Pels), secretaris

**Afschrift van de brief van 19 maart 1963 van de staats-
secretaris van Sociale Zaken en Volksgezondheid aan de
Stichting van de Arbeid**

Naar aanleiding van het bepaalde in artikel 39, eerste lid der statuten van uw Stichting op 17 mei 1945 voor notaris G.J. van Gendt verleden, deel ik u mede, dat aanwijzingen, als daar bedoeld, ten aanzien van de thans aanhangige, eerstdaags tot stand te brengen wijzigingen van die statuten, niet gegeven zullen worden.

15 maart 1963

REGLEMENT VAN DE STICHTING VAN DE ARBEID

De vergaderingen van het Bestuur

1. De leden en plaatsvervangende leden van het Bestuur kunnen zich in de bestuursvergaderingen doen vergezellen door adviseurs.
2. Bij verhindering van de door een organisatie aangewezen bestuursleden en hun plaatsvervangers kunnen deze zich ter vergadering doen vertegenwoordigen.
3. Adviseurs van de in de Stichting samenwerkende werkgevers- en werknemersorganisaties, die niet zijn aangewezen als bestuurslid, plaatsvervangend bestuurslid of vertegenwoordiger van hun organisatie voor een vergadering, hebben in de bestuursvergadering een adviserende stem.
4. Plaats, datum en uur van de bestuursvergaderingen worden in onderling overleg vastgesteld door de beide voorzitters en een der secretarissen.
5. Het Bestuur vergadert ten minste eenmaal per jaar en voorts zo dikwijls de beide voorzitters zulks nodig achten of één of meer bestuursleden en/of aangesloten organisaties de wens daartoe te kennen geven.
6. In de uitnodigingen voor de bestuursvergaderingen dienen de te behandelen onderwerpen te worden vermeld. Een der secretarissen draagt zorg voor de notulen van de bestuursvergaderingen, welke in een volgende vergadering aan de orde worden gesteld.

Samenstelling en werkwijze van de commissies

7. Het Bestuur kan commissies instellen en opheffen. Tenzij anders is bepaald zullen de commissies steeds bestaan uit een gelijk aantal leden van werkgeverszijde en van werknemerszijde.

8. Leden van commissies kunnen zijn leden en plaatsvervangende leden van het Bestuur, adviseurs, alsmede andere daartoe door het Bestuur aangewezen personen.

9. Naast de leden van commissies kunnen door het Bestuur plaatsvervangers worden benoemd. Daarnaast kunnen leden van commissies zich met medeweten van de voorzitter van de betreffende commissie doen vervangen. De plaatsvervangende leden zijn bevoegd de vergaderingen van de commissies bij te wonen. Zij hebben echter slechts stemrecht, indien het lid dat zij vervangen afwezig is.

10. De commissies kiezen uit hun midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter; zulks met uitzondering van de looncommissie, waarvan de voorzitters worden benoemd door het Bestuur.

11. Het secretariaat van de commissies wordt gevoerd door een der secretarissen of door hen aan te wijzen medewerkers.

12. Commissies kunnen worden benoemd als vaste commissies voor de behandeling van bepaalde gelijksoortige onderwerpen of ad hoc voor de behandeling van een bepaald vraagstuk.

13. Bij de instelling van een commissie geeft het Bestuur een duidelijke opdracht en bepaalt tevens of en aan wie advies moet worden uitgebracht, alsmede of en in welke gevallen de commissie zelfstandig kan beslissen.

14. Een commissie is slechts bevoegd beslissingen te

nemen, indien en voor zover zij daartoe volmacht heeft gekregen van het Bestuur.

15. De commissies stellen zelf hun werkwijze vast met inachtneming van eventuele aanwijzingen van het Bestuur.

16. Commissies met een adviserende taak zijn verplicht in de door hen uit te brengen adviezen ook de opvattingen van minderheden in de commissie te vermelden, indien de betreffende commissieleden of hun plaatsvervangers zulks verlangen.

De taak en de bevoegdheid van de looncommissie

17. De leden van de looncommissie worden benoemd door het Bestuur op voordracht van de in de Stichting samenwerkende organisaties.

a. Door ieder der navolgende organisaties worden ten hoogste twee leden en twee plaatsvervangende leden voorgedragen:

Centraal Sociaal Werkgevers-Verbond
Nederlands Katholiek Werkgevers Verbond
Verbond van Protestants-Christelijke Werkgevers in Nederland.

b. Door de drie navolgende organisaties worden gezamenlijk ten hoogste twee leden en twee plaatsvervangende leden voorgedragen:

Koninklijke Nederlandse Middenstandsbond
Nederlandse Katholieke Middenstandsbond
Christelijke Middenstandsbond.

c. Door de volgende drie organisaties worden eveneens gezamenlijk ten hoogste twee leden en twee plaatsvervangende leden voorgedragen:

Koninklijk Nederlandsch Landbouw-Comité
Katholieke Nederlandse Boeren- en Tuindersbond
Nederlandse Christelijke Boeren- en Tuindersbond.

- d. Door ieder der navolgende organisaties worden ten hoogste twee leden en twee plaatsvervangende leden voorgedragen:

Nederlands Verbond van Vakverenigingen
Nederlandse Katholieke Arbeidersbeweging
Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland.

18. Gelijktijdig met de voordracht voor de te benoemen leden en plaatsvervangende leden delen de in artikel 17 bedoelde organisaties mede, wie van de door hen voorgedragen leden bevoegd is tot het uitbrengen van de stemmen. Het aantal door de stemgerechtigde leden uit te brengen stemmen is gelijk aan het aantal zetels, dat door de betreffende organisaties in het Bestuur wordt ingenomen.

19. Bij afwezigheid van een stemgerechtigd lid worden de door hem uit te brengen stemmen uitgebracht door het andere lid, of een der plaatsvervangende leden, benoemd op voordracht van, of aangewezen door de organisaties bedoeld in artikel 17 onder a of d, of de groepen organisaties bedoeld in dat artikel onder b of c.

20. Leden of plaatsvervangende leden onthouden zich van stemming bij de beslissing over voorstellen, waarbij de organisatie of de groep organisaties die hen heeft voorgedragen of aangewezen, rechtstreeks als partij is betrokken.

21. De looncommissie is bevoegd beslissingen te nemen indien ter vergadering ten minste vijf stemmen aan werkgeverskant en vijf stemmen aan werknemerskant kunnen worden uitgebracht. Bij het nemen van haar beslissingen houdt de looncommissie rekening met het daaromtrent in de statuten bepaalde en met door het Bestuur gegeven aanwijzingen.

22. In bijzondere gevallen kan, indien zulks door de looncommissie of door enkele in de Stichting samenwerkende

centrale organisaties wenselijk wordt geoordeeld, een voorstel tezamen met de bevindingen terzake van de looncommissie aan het Bestuur worden voorgelegd, alvorens de looncommissie, met inachtneming van de opvattingen van het Bestuur, hierover beslist. In verband hiermede zal op verzoek van de leden en/of plaatsvervangende leden van de looncommissie de behandeling van een voorstel worden geschorst.

23. Indien de looncommissie niet tot een beslissing over een voorstel kan komen, omdat de voorgeschreven gekwalificeerde meerderheid voor goedkeuring of voor afwijzing niet kan worden bereikt, wordt het voorstel ter beslissing aan het Bestuur voorgelegd onder vermelding van de uiteenlopende zienswijzen van de leden der looncommissie.

24. Wanneer het College van Rijksbemiddelaars te kennen heeft gegeven, dat het overweegt een c.a.o.-bepaling bij goedkeuring door de Stichting voor onverbindendverklaring voor te dragen, dient het betreffende voorstel aan het Bestuur te worden voorgelegd en beslist het Bestuur, gehoord het advies van de looncommissie.

De behandeling van collectieve arbeidsovereenkomsten

25. Voorstellen tot goedkeuring van c.a.o.'s of wijzigingen van c.a.o.'s die aan de Stichting worden voorgelegd, worden toegezonden aan het "loonbureau" met het verzoek deze aan een onderzoek te willen onderwerpen en de bevindingen daarvan in een rapport ter kennis te brengen van de Stichting.

26. Zo spoedig mogelijk na ontvangst van het in het voorgaande bedoelde rapport zal de looncommissie zich over het voorstel beraden. De looncommissie neemt hierover echter geen beslissing alvorens de hiervoor gestelde wettelijke termijn is verstreken.

27. Indien de looncommissie het voorstel goedkeurt, zal

zij daarvan mededeling doen aan partijen bij het voorstel, aan het "loonbureau" en aan het College van Rijksbemiddelaars. Dit geschiedt eveneens in de gevallen, waarin het voorstel in verband met het bepaalde in de artikelen 23 en 24 door het Bestuur wordt goedgekeurd.

28. Indien in de gevallen, bedoeld in de artikelen 23 en 24 ook het Bestuur niet tot een beslissing kan komen, zal het College van Rijksbemiddelaars worden verzocht te beslissen of het voorstel al dan niet kan worden aanvaard. Van dit verzoek zal mededeling worden gedaan aan partijen bij het voorstel.

29. Indien bij de behandeling van een voorstel blijkt, dat de looncommissie, of in de gevallen, bedoeld in de artikelen 23 en 24, het Bestuur de gevraagde goedkeuring niet kan verlenen, zullen partijen bij het voorstel in de gelegenheid worden gesteld het voorstel nader toe te lichten of het zo nodig te wijzigen, alvorens hierover een beslissing zal worden genomen.

30. De looncommissie is bevoegd voorstellen tot goedkeuring van een c.a.o. of een wijziging daarvan, betrekking hebbende op een afzonderlijke onderneming, in haar naam te doen behandelen door een kleine commissie uit haar midden, bestaande uit ten minste 6 leden. Bij eenstemmigheid is deze commissie bevoegd tot beslissen, in alle andere gevallen legt zij het voorstel, voorzien van de bij de behandeling naar voren gekomen zienswijzen, ter beslissing voor aan de looncommissie. Het bepaalde in de artikelen 25 t/m 29 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Het bindend vaststellen van loonregelingen

31. De looncommissie is bevoegd op verzoek van een of meer werkgevers of organisaties van werkgevers en organisaties van werknemers het College van Rijksbemiddelaars voorstellen te doen tot bindende vaststelling van

regelingen van lonen en andere arbeidsvoorwaarden voor alle of bepaalde groepen werknemers in een onderneming of bedrijfstak.

32. Voorstellen aan het College van Rijksbemiddelaars tot het bindend vaststellen van regelingen van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, anders dan op een verzoek als bedoeld in artikel 31, of van regelingen, welke een algemene strekking hebben, kunnen slechts worden gedaan door het Bestuur, gehoord het advies van de looncommissie.

33. Het bepaalde in de artikelen 31 en 32 is van overeenkomstige toepassing op wijzigingen van door het College van Rijksbemiddelaars bindend vastgestelde regelingen van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

34. Adviezen, die door het College van Rijksbemiddelaars aan de Stichting worden gevraagd op grond van het bepaalde in artikel 19 van het B.B.A. 1945, worden voorbereid door de looncommissie en uitgebracht door het Bestuur.

De behandeling van dispensatieverzoeken

35. Op verzoeken tot afwijking van door het College bindend vastgestelde regelingen, door de Stichting of het College goedgekeurde c.a.o.'s, door het College verbindend verklaarde bepalingen van c.a.o.'s, door het College vastgestelde richtlijnen, alsmede van regelingen afwijkende van het bepaalde in artikel 18 lid 1 van het B.B.A. 1945, wordt beslist door de looncommissie.

36. De looncommissie is bevoegd de voorbereiding van de behandeling van de in artikel 35 bedoelde verzoeken te doen geschieden door commissies uit haar midden of door commissies van door haar aangewezen technische adviseurs. Met name zal de voorbereiding door technische commissies kunnen plaatsvinden, indien het voorstel be-

treft prestatiebeloning, werkclassificatie en andere loontechnische onderwerpen, of systemen van winstdeling en door de werkgever gepremieerde bezitsvorming.

37. De looncommissie is bevoegd te beslissen op verzoeken tot overdracht van de dispensatiebevoegdheid, bedoeld in artikel 35 aan paritair samengestelde commissies of organen van de bedrijfstakken.

De verhouding tot het College van Rijksbemiddelaars

38. De vergaderingen van de looncommissie en van de uit haar midden of door haar ingestelde commissies kunnen, indien dit door de looncommissie wordt gewenst, worden bijgewoond door een of meer vertegenwoordigers van het College van Rijksbemiddelaars.

39. Het secretariaat draagt zorg dat het College van Rijksbemiddelaars tijdig in kennis wordt gesteld van de wenselijkheid van zijn aanwezigheid in de vergaderingen van de looncommissie of andere commissies.

De ondertekening van stukken

40. De beslissingen en adviezen van het bestuur worden ondertekend door een der voorzitters en een der secretarissen.

41. De beslissingen van de looncommissie en van de door haar ingestelde commissies worden ondertekend door een der voorzitters van de looncommissie of andere door de looncommissie daartoe aangewezen personen, alsmede door een der secretarissen.

42. De dagelijkse correspondentie wordt ondertekend door een der secretarissen of hun plaatsvervangers.

Toepassing bijzondere bevoegdheden

43. De bevoegdheden, welke door de Stichting voortvloeien uit artikel 11 van de Beschikking van de staatssecretaris van Sociale Zaken en Volksgezondheid d.d. 8 maart 1963 (Ned.Staatscourant nr. 51), worden uitgeoefend door de looncommissie. De looncommissie is bevoegd een of meer leden uit haar midden aan te wijzen, aan wie inzage van boeken, bescheiden en andere stukken, ingevolge artikel 20, lid 4, van het B.B.A.-1945 moet worden verleend.