

Aan de leden van de Vaste Commissie voor Sociale  
Zaken en Werkgelegenheid uit de Tweede Kamer der  
Staten-Generaal

Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90405  
2509 LK DEN HAAG  
T 070 - 3 499 577  
F 070 - 3 499 796  
E info@stvda.nl  
www.stvda.nl

Den Haag : 25 juni 2009  
Ons kenmerk : S.A.09.049.53 JM/JS  
Uw kenmerk :  
Betreft: : Voortzetting regeling deeltijd-WW

Geachte dames en heren,

Afgelopen maandagavond, 22 juni, liet minister Donner via een persbericht weten dat per 23 juni geen aanvragen voor deeltijd-WW meer in behandeling worden genomen. Uw Kamer is daarover geïnformeerd op 23 juni. De Stichting van de Arbeid heeft verrast van dit besluit kennisgenomen.

Haar eerste reactie op deze mededeling van de minister is dat de regeling deeltijd-WW blijkbaar goed gebruikt wordt en dat veel onnodige ontslagen voorkomen zijn. De afgelopen twee maanden zijn tal van grote, middelgrote en kleine bedrijven van de regeling deeltijd-WW gebruik gaan maken. Het zal daarom geen verrassing zijn dat de Stichting van de Arbeid pleit voor snelle voortzetting van de regeling deeltijd-WW.

De Stichting van de Arbeid heeft begin juni onderzoeksbureau Research voor Beleid gevraagd om een quickscan te doen naar de vraag in hoeverre deeltijd-WW werkgelegenheid in stand houdt. Ook is de regeling deeltijd-WW vergeleken met inhoud en gebruik van vergelijkbare regelingen in de ons omringende landen. Omdat de Stichting van de Arbeid niet kon beschikken over exacte gegevens van UWV zijn de resultaten van deze quickscan indicatief van aard; dit onderzoek is gedaan op basis van gegevens die bekend zijn bij de eigen organisaties.

Uit de quickscan blijkt dat er goed gebruik wordt gemaakt van de regeling deeltijd-WW. Vooral bedrijven in de metaalindustrie, metaalnijverheid en zakelijke dienstverlening hebben deeltijd-WW aangevraagd.

Vrijwel alle geïnterviewde werkgevers (93%) lieten weten dat zij - ingeval er geen deeltijd-WW zou zijn geweest – hadden besloten tot ontslag voor een aanzienlijk deel van de werknemers die nu in de deeltijd-WW zitten. Dat zou zeker voor vier van de tien medewerkers die nu in de deeltijd-WW zitten, gelden. Dit zou op dit moment al vele duizenden extra ontslagen hebben betekend.

De Stichting verwacht dat na de zomervakantie er een grote stijging van het aantal werklozen zal plaatsvinden. Sectoren zoals de bouw, die nu nog volop werk hebben maar op korte termijn te kampen krijgen met sterk inzakkende orderportefeuilles, zullen hiermee te maken krijgen.

Research voor Beleid heeft op verzoek van de Stichting ook gekeken of een inschatting te maken is van de mogelijke inverdieneffecten in de belastingopbrengsten vanwege het gedeeltelijk aan het werk blijven van de werknemers in deeltijd-WW.

Er zijn twee scenario's nagegaan die een periode van 15 maanden beslaan. In het eerste scenario is berekend wat de effecten zijn indien de helft van de werknemers - die nu in de deeltijd-WW zitten - zou zijn ontslagen. Het inverdieneffect wordt ingeschat op 12 miljoen euro. In het tweede scenario is men uitgegaan van ontslag van tweederde van deze werknemers - wat als een aannemelijk scenario beschouwd wordt - en bedraagt het inverdieneffect 130 miljoen euro.

Dit bedrag staat los van allerlei andere belangrijke inverdieneffecten zoals het voorkomen van re-integratiekosten voor ontslagen werknemers, een aanzienlijke vermindering van het inkomen van ontslagen werknemers en dus voor de koopkracht, vergroting van de inzetbaarheid van werknemers vanwege de extra scholing die zij gedurende de deeltijd-WW ontvangen, meerkosten voor UWV en bijstand en het voorkomen dat werknemers na ontslag van de economische crisis langdurig werkloos blijven.

Uit de internationale vergelijking blijkt, via de quickscan, dat bijna alle omringende landen, op Groot-Brittannië na, een vergelijkbare regeling hebben. Deze regelingen zijn echter niet tijdelijk, zoals in Nederland, maar structureel van karakter. Ook zijn er meer gronden op basis waarvan men een beroep kan doen op deze regelingen; het bereik van deze regelingen in het buitenland is veel groter dan in Nederland.

Op basis van het huidige beroep op de regeling en het gereserveerde bedrag van 375 miljoen euro concludeert Research voor Beleid dat bij het huidige budget voor 0,4% van de Nederlandse beroepsbevolking deeltijd-WW beschikbaar is. Dat is een groot verschil met de onderzochte landen; daar varieert het gebruik tussen 2,9% tot 4,3% van de beroepsbevolking.

Daarnaast stelt de Stichting van de Arbeid vast op basis van berichten uit haar achterban dat scholing van werkenden bijzonder gestimuleerd wordt als gevolg van zowel de regeling deeltijd-WW als de regeling WTV. Scholing is bij deze bedrijven zowel bij de werkgever als de werknemer weer prominent onder de aandacht gekomen.

In het Actieplan Jeugdwerkloosheid is bovendien prominent aandacht gevraagd voor de inzet van oudere werknemers die in de deeltijd-WW zitten in het kader van de scholing 'on the job' van de schoolverlaters. Deze inzet van deze deeltijd-WW'ers is zeer effectief; het mes snijdt aan twee kanten.

Op basis van deze quickscan en eigen geluiden uit haar achterban concludeert de Stichting dat de huidige regeling deeltijd-WW een duidelijk dempend effect op de instroom in/gebruik van de WW heeft. Anderzijds wordt er geen overmatig beroep op de regeling gedaan. Bedrijven die een aanvraag indienen, zien perspectief voor voortzetting van hun activiteiten na afloop van de deeltijd-WW-periode.

Daarnaast leiden afspraken, bij een deel van de bedrijven, ertoe dat na de maximale periode van 15 maanden werknemers nog 26 weken in loondienst gehouden worden van-

wege het herstel van WW-rechten. Dit betekent in die gevallen dat werknemers voor bijna 2 jaar geen beroep op de WW zullen doen.

Volgens Research voor Beleid is 1/10<sup>de</sup> van de bedrijven van plan de deeltijd-WW slechts voor 3 maanden aan te vragen, de helft wil deeltijd-WW voor 9 maanden en een kleine 40% denkt 15 maanden een beroep hierop te moeten doen.

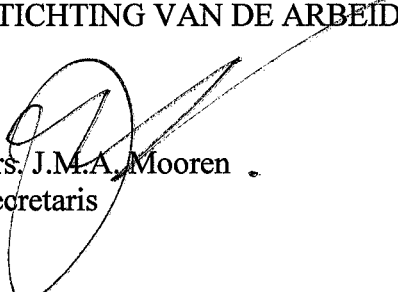
Werkgevers doen de aanvraag in goed overleg met de werknemersvertegenwoordiging, wetende welke consequenties deeltijd-WW zowel voor de werkgever als de werknemers heeft; beide partijen leveren daarbij elk een niet geringe bijdrage. Bedrijven die dit perspectief niet zien, reorganiseren of gaan failliet.

Afgelopen woensdag, 24 juni, heeft bovendien de econoom van de OESO, J. Elmeskov, bij de presentatie van de *Economic Outlook* overheden erop gewezen dat zij niet te snel hun steunmaatregelen moeten intrekken. Ze kunnen beter wachten tot de wereldeconomie weer op de rails is. Maatregelen als de deeltijd-WW in Nederland zouden dus niet te snel weer afgeschaft moeten worden.

Vandaar dat de Stichting een dringend beroep op u doet om te bevorderen dat de huidige regeling deeltijd-WW wordt voortgezet. De huidige regeling is eenvoudig en kan snel worden ingezet. Te overwegen valt wel om de aanvraag bij verlenging te kunnen wijzigen. Nu mag een bedrijf slechts één keer een aanvraag doen zodat een bedrijf het maximale aantal werknemers en de maximale verwachte omvang van de deeltijd-WW meldt. Terwijl in de praktijk minder bedrijven een beroep hoeven te doen op de volledige mogelijkheden van de deeltijd-WW.

Bovendien verzoekt de Stichting van de Arbeid u te bewerkstelligen dat de benodigde extra financiële middelen beschikbaar komen. Zoals uit de quickscan van Research voor Beleid blijkt, zijn er op termijn de nodige directe inverdieneffecten te verwachten. Bovendien voorkomt deeltijd-WW veel maatschappelijk/sociaal ongewenste effecten en wordt schade voor de Nederlandse economie op de middellange termijn verminderd omdat bedrijven zodra hun orderportefeuille zich weer vult, beschikken over goed geschoolde en direct beschikbare werknemers.

Hoogachtend,  
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren  
secretaris

Bijlage: Samenvatting quickscan Research voor Beleid: *Deeltijd-WW en het behoud van werkgelegenheid*

Een afschrift van deze brief wordt verstuurd naar minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid