

Aan decentrale cao-partijen

Den Haag : 14 januari 2013  
Ons kenmerk : S.A.13.002.18 JM/JS  
Uw kenmerk :  
Betreft : De toegang van uitzendkrachten tot opleiding

Geachte mevrouw, heer,

De Stichting van de Arbeid vraagt hierbij uw aandacht voor de implementatie van de Europese Uitzendrichtlijn, die per 5 december 2011 moest zijn omgezet in Nederlandse regelgeving<sup>1</sup>. In deze richtlijn is onder meer opgenomen dat de lidstaten de nodige maatregelen nemen of de dialoog bevorderen tussen de sociale partners overeenkomstig hun tradities en nationale praktijken met als doel:

1. de toegang van uitzendkrachten tot opleiding te verbeteren, ook tijdens de perioden tussen de opdrachten, teneinde hun loopbaan verder te ontwikkelen en hun inzetbaarheid te verbeteren;
2. de toegang van uitzendkrachten tot de opleidingsmogelijkheden die doorgaans bestemd zijn voor de werknemers van de inlenende ondernemingen waar ze worden ingezet, te verbeteren.

Graag brengt de Stichting van de Arbeid in dit verband haar aanbeveling van 2008 onder uw aandacht “...om te bespreken of het wenselijk en mogelijk is om afspraken te maken over de inzet van gelden uit sector-/O&O-fondsen c.q. de inzet van gelden in niet aan (sector)fonds gebonden ondernemingen ten aanzien van: ...

5. het bevorderen van scholing van flexwerkers, te realiseren via maatwerkafspraken tussen de uitzendsector en andere sectoren”<sup>2</sup>.

Mede op basis van deze aanbeveling worden inmiddels sinds meerdere jaren pilots uitgevoerd in de technische sectoren(A&O en OOM) en in de bouw. “In die pilots wordt samengewerkt tussen het O&O-fonds van de flexbranche (STOOF) en de O&O-fondsen

---

<sup>1</sup> De benodigde wetswijzigingen zijn inmiddels per 17 april 2012 door de Eerste Kamer aanvaard.

<sup>2</sup> Aanbeveling 5 uit *Aanbevelingen ter realisatie van de Participatietop-afspraken: de inzet van gelden uit sector-/O&O-fondsen en niet aan (sector)fonds gebonden ondernemingen*, 23 juli 2008.  
Zie [www.stvda.nl](http://www.stvda.nl).

*van de opdrachtgever en worden financiële middelen van de betreffende O&O-fondsen gecombineerd ten behoeve van de opleiding van de uitzendkracht<sup>3</sup>.*

Zowel partijen betrokken bij de ABU-cao voor uitzendkrachten als de Stichting van de Arbeid zijn van opvatting dat een dergelijke samenwerking, van onderop vormgegeven, meer navolging verdient.

De Stichting van de Arbeid beveelt daarom aan dat met name in sectoren waarin veel uitzendkrachten werkzaam zijn samenwerking tussen het sectorale scholingsfonds en het scholingsfonds van de uitzendbranche (STOOF) met voortvarendheid tot stand wordt gebracht.

Uit de meest recente cijfers<sup>4</sup> blijkt overigens dat de deelname van flexwerkers aan scholing is toegenomen: van de uitzendkrachten volgt 15,8% scholing, voor reguliere werknemers is dit cijfer 16,0% (en voor werknemers met een tijdelijk dienstverband 10%).

Wellicht ten overvloede wijst de Stichting erop dat de uitzendsector regelmatig stroomonderzoeken laat uitvoeren waardoor sociale partners in het uitzendwezen kunnen traceren hoeveel en welk type uitzendkrachten naar welke sectoren gaan en hoe lang men vervolgens in de betreffende sector werkzaam is. Dit soort gegevens kan van pas komen voor het beantwoorden van de vraag of uitzendkrachten die in uw sector regelmatig aan de slag zijn toegang kunnen hebben tot scholing(sfaciliteiten) en zo ja op welke wijze en in welke mate de toegang tot scholing(sfaciliteiten) kan worden verbreed. In dat verband wijst de Stichting ook op de mogelijkheid dat het sectorale scholingsfonds en het scholingsfonds voor de uitzendbranche (STOOF) gezamenlijk dergelijk onderzoek kunnen verrichten.

In de ABU-cao is afgesproken dat iedere uitzendonderneming verplicht is om jaarlijks 1,02% van de loonsom van de uitzendkrachten werkzaam in 'fase A' te besteden aan scholing. Tijdens het cao-overleg 2012 hebben sociale partners betrokken bij de ABU-cao ook afgesproken dat voor uitzendkrachten zonder startkwalificatie of met een knipperlichtloopbaan (werk-uitkering-werk-enz.) aanvullende financiële middelen en plannen beschikbaar komen. Aanleiding voor deze afspraak is de constatering dat aan de onderkant van de arbeidsmarkt werknemers minder goede toegang hebben tot scholing. Ook de toegang tot EVC of andere meer eenvoudige methoden om werkervaring in beeld te brengen en te verzilveren is voor deze groep van groot belang.

In dit kader beveelt de Stichting aan om te bevorderen dat uitzendkrachten zoveel mogelijk gebruik maken van de scholingsfaciliteiten die op hen van toepassing zijn. Zo kunnen inlenende werkgevers hun uitzendkrachten regelmatig erop attenderen dat zij recht hebben op scholing en dat voor dat doel gelden in de cao voor uitzendkrachten beschikbaar zijn. Veel uitzendkrachten weten immers niet dat voor hen een scholingsbudget gereserveerd is. Ook kunnen inlenende werkgevers uitzendkrachten stimuleren om scholing te volgen door hen in de gelegenheid te stellen dit (gedeeltelijk) doorbetaald te doen - zij het dat het uitzendbureau over het al dan niet doorbetalen gaat - en degenen die zich

---

<sup>3</sup> Brief van cao-partijen betrokken bij de cao voor uitzendkrachten aan de Stichting van de Arbeid d.d. 27 juli 2012.

<sup>4</sup> *Opleidingsmonitor STOOF 2012*, opgesteld door ITS, november 2012.

scholen een perspectief op doorstroming naar een andere functie en/of een rechtstreeks dienstverband met de inlener in het vooruitzicht te stellen.

De Stichting van de Arbeid vraagt u om in uw komende overleg aandacht te schenken aan bovenstaande aanbevelingen.

Met vriendelijke groet,  
STICHTING VAN DE ARBEID



drs. J.M.A. Mooren  
secretaris