

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

amstHieronder staat de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de landelijke en de regionale sectorplannen. Hierbij past de kanttekening dat dit overzicht de stand van zaken betreft, zoals deze bekend is bij het Actieteam Crisisbestrijding. Deze lijst wordt tweewekelijks aangepast. U kunt uw opmerkingen en/of vragen naar aanleiding van dit overzicht mailen naar actieteam@stvda.nl .	
Leeswijzer	
De cijfers onder de kolom Maatregelen staan voor:	De letters onder de kolom Stadium staan voor:
1. Dienstverlening aan werkzoekenden	A: Goedgekeurd
2. Samenwerking en regie op de arbeidsmarkt	B: Ingediend

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
LANDELIJKE PLANNEN:								
“Regie nemen op je eigen Loopbaan” 2016DW2013	CNV Vakcentrale SNS Bank Universiteit Utrecht UWV-Werkgevers- diensten Regio Utrecht Midden UWV Regio Utrecht HRM Mobiliteit Trainspot MS Office Leercentrum	CNV	1	Bijdragen aan een oplossing voor de kloof in de arbeidsmarktinfrastructuur, tussen het publieke domein en het domein van sociale partners. Het creëren van een flexibel inzetbare ‘brug’ over deze kloof door samenwerking vanuit beide domeinen. Als kapstok voor het project onderscheidt CNV in de keten van werkenden 8 typen die samen de beroepsbevolking vertegenwoordigen. <ul style="list-style-type: none"> Typen ‘langdurig werkloos’, ‘langdurig werkzoekend’ en ‘<6 mnd werkzoekend’ (1-3) vallen in het publieke domein. Typen ‘ontslag aangezegd’, ‘ontslag dreiging’, ‘vastgeroest’, ‘vakbe-kwame-’ en ‘ondernemende wer-kenden’ (4-8) vallen in het domein van sociale partners 	SRA: Faciliteren en analyseren pilots DW1, DW2, DW3 en DW4. <ul style="list-style-type: none"> Bieden ondersteuning aan ontslag be-dreigde werknemers (DW1). Bieden ondersteuning bij oriëntatie loop-baanmogelijkheden (DW2,3,4). DW1: 100 deelnemers die met ontslag zijn bedreigt begeleiden naar een nieuwe werk-plek, liefst voor – of zo kort mogelijk nadat zijn werkloos worden. Een vergelijking tus-sen de 100 vanuit de pilot begeleide wer-kenden en een controlegroep van 100 met ontslag bedreigden zonder deze nieuwe vorm van dienstverlening. DW2: 1.000 deelnemers bereiken voor loop-baan awareness. 25 bedrijven voorzien van een adviestraject met betrekking tot duur-zame inzetbaarheid. DW3: 1.050 deelnemers bereiken voor loop-baan awareness. DW4: 30.000 unieke werkenden bereiken voor loopbaan awareness.	1	A	Koppeling met regio’s: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Zie FNV Werkt: - A’dam - R’dam - ZO-Brabant - Nijmegen - Noord-NL		FNV	1			1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Zie Servicepunt Techniek Dren-the 2016sra20127		FNV	2			2	A	
Tiptrack voor betere dienst- verlening aan werkzoekenden 2016DW2014	AWVN De implementatie vindt plaats in samen- werking met werkge- vers, het UWV en ge- meenten		1	Tiptrack wordt aan werkloos werkzoekenden als nieuw innovatief instrument door middel van een app en online platform aangeboden om de eigen arbeidsmarkt-positie te verkennen en deze actief te verbeteren. Tiptrack vertaalt wensen en be-hoeftes van gebruikers naar persoonlijke	DW1 Ondersteuning bij oriëntatie loopbaan-mogelijkheden en om- en bijscholing aan werkloos werkzoekenden 3.000 deelnemers DW2 Ondersteuning bij oriëntatie loopbaan-mogelijkheden en om- en bijscholing aan met ontslag bedreigde werknemers	1	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
	http://www.awvn.nl/			tips en concrete aanbevelingen om inzicht in eigen loopbaanmogelijkheden te vergroten en waar relevant naar passende, openstaande vacatures. Tegelijkertijd is het platform van Tiptrack in een netwerk verbonden met state-of-the-art informatie, tools en diensten van werkgevers, loopbaanadviseurs en het UWV en kan de gebruiker ook van die diensten kennis nemen dan wel gebruik maken. Tiptrack biedt gebruikers inzicht in eigen mogelijkheden én in alle arbeidsmarkt-mogelijkheden.	2.000 deelnemers DW2 Ondersteuning bij oriëntatie loopbaan-mogelijkheden en om- en bijscholing aan werkende werkzoekenden 12.000 deelnemers Totaal: 17.000 deelnemers			
1 Agrarische sector en groen								
2a Procesindustrie								
2b Voedingsindustrie								
Samenwerking in de Levensmiddelenindustrie en regie op de arbeidsmarkt 2016sra20110	HCA Food&Feed Bedrijven UWV, gemeenten, provincie http://www.sol-online.nl/	SOL St. Opl en Ontw Fonds Levensmiddelenindustrie Arry Verhagen	1 (25%) 2 (75%)	SRA-1: 8 regionale samenwerkingsverbanden ontwikkelen (in Topsector Agri&Food): o In alle regio's/landelijk o Noord-Nederland o Noordwest-Veluwe DW1: integrale dienstverlening aan werkzoekenden: o Aan werknemers o Aan werkgevers SRA-2: Verdiepen van samenwerkingsrelatie in regio Groningen, Friesland, Drenthe SRA-3: Verdiepen van samenwerkingsrelatie in regio Noordwest Veluwe	In samenwerkingsverbanden 2 issues oplossen: o Kwalitatief goed opgeleide medewerkers, o.a. via zij-instroom. o Duurzaam inzetbaar houden van medewerkers/arbeidsmobiliteit. o Intersectorale samenwerking o Beroepsgericht opleidingsaanbod, gericht op verbeteren van aansluiting onderwijs, industrie en arbeidsmarkt Onderzoek partners Bijeenkomsten partners Uitwisseling werknemers en bedrijven Experimenten met intensieve begeleiding Baanwissels Loopbaanportaal	1	A	Regio Groningen, Friesland, Drenthe Regio Noordwest Veluwe
3 Metalektro en metaalnijverheid								
Verbetering dienstverlening werkzoekenden en samenwerking en regie in de arbeidsmarktregio's 2016DW20128	FME, FNV, CNV, Landelijke projectuitvoerders, A+O.	A+O Metalektro	1	DW 1) Bieden van ondersteuning aan met ontslag bedreigde werknemers (VWNW trajecten) 300 DW 2) Uitvoering scholing (als onderdeel van de VWNW trajecten) Samenwerking en regie Arbeidsmarkt (SRA) SRA 1) Uitvoeren onderzoek arbeidsmarktbeleid DW 1: Bieden van ondersteuning aan met ontslag bedreigde werknemers:	SRA 1: Uitvoeren onderzoek arbeidsmarktbeleid: <input checked="" type="checkbox"/> Op basis van vooraf geformuleerde onderzoeksvragen naar mogelijkheden voor werkzoekenden, bestaande samenwerkingsverbanden, naar aanpak van partijen en wat wel en niet werkt, hiaten en aanvullende oplossingsrichtingen en aansluiting tussen vraag en aanbod, wordt een kaart van de arbeidsmarktstructuur opgesteld. Die kaart geeft inzicht op de antwoorden op deze onderzoeksvragen in de verschillende regio's, met als doel een bijdrage te leveren	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
				<p>☑ Er zijn 300 deelnemers opgenomen in een VWNW traject. Deze 300 deelnemers hebben na intake een assessment ondergaan, waarna gerichte loopbaaninstrumenten zijn ingezet.</p> <p>DW 2: Uitvoering scholing (als onderdeel van de VWNW trajecten):</p> <p>☑ Beoogd resultaat is dat 255 deelnemers, als onderdeel van het VWNW traject, deelgenomen hebben aan aanvullende scholing (het betreft minimaal 100 deelnemers).</p> <p>Voor de gehele maatregel dienstverlening (DW 1 + DW 2) geldt:</p> <p>☑ Dat 60% van de 300 deelnemers een nieuwe baan heeft gevonden.</p>	<p>aan versterking en verbetering van de samenwerking en regie op de arbeidsmarkt.</p> <p>☑ Er heeft kennisuitwisseling plaatsgevonden met betrokken partijen en er is een gezamenlijk vervolgaanpak bepaald die gericht is op de inrichting van het gezamenlijke arbeidsmarktbeleid en er is een verbeterde en aangescherpte dienstverlening van A+O Metalektro en partners bij VWNW-maatregelen.</p> <p>☑ Er is een advies uitgebracht aan de partners en overige belanghebbenden in de betreffende arbeidsmarktregio's voor de verduurzaming van de inzet van VWNW maatregelen voor de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktbeleid.</p>			
Ondernemers maken transitie mogelijk 2016sra20123		Vereniging FME-CWM	2	<p>SRA 1 Arbeidsmarktbeleid</p> <p>SRA 2 Arbeidsmarktinformatie - Ontwikkelen en uitvoeren scan onder werkgevers</p> <p>☑ Scan onder 300 werkgevers over hun positie en die van hun werknemers op de arbeidsmarkt.</p> <p>SRA 3 Arbeidsmarktinformatie - Analyse op arbeidsloopbanen naar regio en beroep</p> <p>☑ 1 onderzoeksrapport</p>	<p>SRA 4 Arbeidsmarktinformatie - Op maat gemaakte feedback</p> <p>☑ Feedback voor 300 werkgevers in een digitaal rapport (dashboard) met gebruik van diverse databronnen zoals UWV-rapportages, beroepenkaart van UWV, FME, CBS.</p> <p>SRA 5 Arbeidsmarktpartijen - Regionale arbeidsmarktatlas en pilot met regio's</p> <p>☑ Ontwikkelde atlas (die voor elke regio handvatten biedt voor ondernemers en bouwstenen biedt voor beleid).</p>	2	A	
4 Overige industrie, energievoorziening waterbedrijven en afvalbeheer								
Arbeidsmarkt 2020: Afval, Milieu en Beheer Openbare Ruimten 2016sra20111 2016sra20136	Arbeidsmarkt 2020: Afval, Milieu en Beheer Openbare Ruimten	Stichting Op-leidings- en Ontwikkelingsfonds Afval & Milieu	2	<p>1 Samenwerking en Regie op de Arbeidsmarkt: Road Map ontwikkelen</p> <p>2 Samenwerking en Regie op de Arbeidsmarkt: Werkgeverschap vanuit publiek perspectief</p> <p>3 Dienstverlening Werkzoekenden: De Uitdagingen van de Circulaire Economie</p> <p>1. Huidige werknemers helpen in het zelf vormgeven van de loopbaan. Uitwerken en uitvoeren van een pilot in 10 arbeidsmarktregio's. Vormgeven en uitvoeren van een communicatiecampagne. Workshops waarin leidinggevend en werknemers worden betrokken in de ontwikkelingen in de sector. Coaching van medewerkers. Evaluatie van de pilots en de uitkomsten gieten in een Road Map: beleid voor de sector.</p>	<p>2. In 35 arbeidsmarktregio's bijeenkomsten organiseren met als doel een passende structuur ontwikkelen waarin gemeente, afvalinzameling en instanties verantwoordelijk voor de regionale arbeidsmarkt gaan samenwerken. Organiseren, begeleiden en rapporteren van bijeenkomsten. Communicatiecampagne. Uitrol van afspraken over de arbeidsmarktregio's.</p> <p>3. Opleiding en bijscholing van met werkloosheid bedreigde medewerkers. Coaching van doelgroep in het kader van eigen regie op de loopbaan. Op maat begeleiding van leidinggevend om de genoemde medewerkers zo goed mogelijk te faciliteren.</p>	1	B Beoorde-len antwoorden	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
5 Bouwnijverheid en bouwinstallatie								
Sectoraal re- gisseren door regionaal faci- literen 2016dw20129	http://www.onder- houdnl.nl/homepage	Kon. Ver. On- derhoudNL	1	<ul style="list-style-type: none"> - Adviesnota over ontwikkeling en in-richting en statutaire bevestiging van 1 opleidingscentrum voor de bran- che/sector. - Eén uniforme werkwijze voor intake en oriëntatie voor en door - samenwerkende partijen. - 1 mobiliteitscentrum als omgeving waar vraag en aanbod, opleidingen en - trainingen zijn (en worden) gecoördi- neerd. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkeling van één werkwijze inzake intake en oriëntatie voor - loopbaanbegeleiding en scholing. - 2500 personen ontvangen een intake, 1875 daarvan nemen deel aan het - voortraject. - 2000 deelnemers ontvangen scholing en begeleiding. <p>2000 deelnemers zijn via een leerwerkplek ingestroomd bij een werkgever.</p>	2	A	
Perspectief op duurzame en doorlopende loopbanen Schilderen & Onderhoud en Afbouw 2016dw20138		Stichting LOF	1	<p>50 deelnemers hebben een loopbaantraject doorlopen. Afhankelijk van de uitkomst van de individuele trajecten kunnen de volgende resultaten behaald worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - functieaanpassing; - nieuwe functiebetrekking; - functiebevestiging; - functieverrijking; - functieverandering; - scholingsadvies; - coachingsadvies. 	<p>520 deelnemers hebben een bij- of omscholingstraject doorlopen Het individuele scholingstraject leidt tot een van de volgende resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - functieaanpassing; - nieuwe functiebetrekking; - functieverrijking; - functieverandering; - nieuwe functiebetrekking; - instroom leerwerktraject; - certificering of diplomering. 	2	A	
Aanjaagteam Bouw en Techniek 2016sra20144	Bouwend Nederland Noord FNV en CNV Alfa College Werk in Zicht (samenwerkingsverband arbeidsmarktregio Groningen) Provincie Groningen UWV	FNV	2	<p>SRA 1.1: Netwerkontwikkeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> - legt verbindingen met regionale netwerken/stakeholders; - neemt deel aan regionale arbeidsmarktoverleggen; - het houden van thematische arbeidsmarktbijsamkomsten in het eerste jaar voor het samenwerkingsverband, partners en bedrijven; - adviseert over en schrijft mee aan het ontwikkelen van een sluitende - aanpak van werk naar werk en van werkloosheid naar werk met de intentie - van arbeidscontracten van een jaar of langer voor de sectoren Bouw en Techniek; - werkt een plan uit voor 31 december 2018 voor verduurzaming van de samenwerking. <p>SRA 1.2: Onderzoek en samenwerkingsafspraken maken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bundelt arbeidsmarktsignalen en adviseert verantwoordelijke partijen; 	<p>SRA 1.4: Aanjagen van de uitvoering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het leveren van input en deelnemen aan bijeenkomsten van het - samenwerkingsverband; - het voorbereiden en deelnemen aan de stuurgroep bijeenkomsten; - bijdragen aan de functioneeloverleggen; - de aansturing op voortgang van de medewerkers vanuit het - samenwerkingsverband; - het organiseren van netwerkbijeenkomsten. <p>SRA 1.5: Onderlinge afstemming tussen de partners in het samenwerkingsverband:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bijwonen van bijeenkomsten van de stuurgroep één keer per maand - gedurende de looptijd van het project; - bewaakt de doelstelling dat op 31 december 2018 er een uitgewerkt plan is - voor verduurzaming van de samenwerking; - het laten opstellen van financiële en administratieve rapportages; - bewaakt de doelstelling om te adviseren over het ontwikkelen van een 	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<ul style="list-style-type: none"> - onderzoekt scholingsmogelijkheden en inventarisatie van - scholingsbehoeften; - volgt het resultaat van plaatsingen in samenwerking met andere partners; - krijgt inzichtelijk wat de daling van het aantal moeilijk vervulbare vacatures - is ten opzichte van het eerste en laatste kwartaal van 2017 en het eerste en laatste kwartaal van 2018; - ontwikkelt voor het einde van 2018 een arbeidsmarktnetwerkaart in samenwerking met andere partijen. <p>SRA 1.3: Ontwikkelen maatwerkprogramma's:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het voeren van (strategisch) overleg met bestuurders/directies in de regio; - het geven van voorlichting en verzorgen van de pr.; - maakt optimaliseringsvoorstellen m.b.t. inventariseren van - scholingsbehoeften; - adviseert over en schrijft mee aan het ontwikkelen van een sluitende - aanpak van werk naar werk en van werkloosheid naar werk met intentie - van arbeidscontracten van een jaar of langer voor de sectoren Bouw en - Techniek. 	<ul style="list-style-type: none"> - sluitende aanpak van werk naar werk en van werkloosheid naar werk met de - intentie van arbeidscontracten van één jaar of langer voor de sectoren - Bouw en Techniek. <p>DW 2: Scholingsbudgetten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het bieden van ondersteunende instrumenten voor personen die van werk naar werk gaan of kortdurend werkloos zijn en die geen gebruik kunnen maken van instrumenten uit de Participatiewet of van het UWV. 			
Regionale Platforms Ar- beidsmobili- teit Techniek 2016sra20151		OTIB	2	<p>Activiteiten samenwerking en regie arbeidsmarkt</p> <p>Drie regionale samenwerkingsverbanden (Regionale Platforms Arbeidsmarkt-mobiliteit Techniek), onder verantwoordelijkheid van de regionale sociale partners van technische sectoren. Het doel van de samenwerkingsverbanden is een regionale structuur creëren waarbinnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een permanente betrokkenheid van werkgevers zodat binnen de technische sectoren de vraag naar personeel of over-tolligheid van personeel tijdig wordt onderkend. Werkgevers kunnen de vraag aanpassen op omstandigheden, kunnen gezamenlijk oplossingen bedenken en marktpartijen kunnen tijdig inspelen om te zorgen voor een passend aanbod, - werknemers bewust worden gemaakt van hun eigen verantwoordelijkheid en geholpen worden deze te kunnen nemen. 	<ul style="list-style-type: none"> - inzet medewerkers van de fondsen OOM en OTIB voor de coördinatie en uitvoering van de het project op landelijk niveau; - harmoniseren arbeidsmarktmaatregelen fondsen. Hiermee streeft u een inbedding van de regionale arbeidsmarkt in een landelijk kader na; - opzetten brede intersectorale samenwerking technische sectoren en communicatie, voorlichtingsbijeenkomst technische sectoren; - ontwikkelen van scholingsaanbod voor zij-instromers. Het aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is vaak een activiteit die regionaal ingevuld wordt; - ontwikkelen regionale arbeidsmarktaanpak met landelijke sociale partners van technische fondsen. Er zal in drie regio's een Regionaal Platform Arbeidsmobiliteit en Techniek ingericht worden; - implementeren landelijk arbeidsmarktbeleid op regionaal niveau in drie regio's; 	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<p>Dit betekent aandacht voor loopbaanbegeleiding, duurzame scholing en bemiddeling,</p> <ul style="list-style-type: none"> - landelijke O&O fondsen (en sociale partners) in de techniek gezamenlijk het arbeidsmarktbeleid vorm geven waarbij landelijk beschikbare middelen en maatregelen op elkaar zijn afgestemd met een nauwe samenwerking tussen (landelijk georganiseerde sectoren en regio's. 	<ul style="list-style-type: none"> - ontwikkelen en aansturen Intersectoraal Landelijk Informatiepunt Technische Arbeidsmarkt; - landelijk informatiepunt Technische Arbeidsmarkt, communicatie Landelijk informatiepunt Technische Arbeidsmarkt fondsen en afsluitend symposium Landelijk informatiepunt Technische Arbeidsmarkt fondsen; - evaluatie en effectmeting. Zowel gedurende het project als na afloop zullen de resultaten bijgehouden worden; - opzetten van Regionale Platforms Arbeidsmarkt mobiliteit Techniek; - implementeren Regionaal Platform Arbeidsmarkt mobiliteit en Techniek. <p>Activiteiten dienstverlening werkzoekenden Naast de activiteiten die gericht zijn op het realiseren van samenwerking en regie op de regionale arbeidsmarkt, zullen binnen OTIB ook activiteiten ontplooid worden die gericht zijn op het stimuleren en enthousiasmeren van werkzoekenden om werk te maken van hun loopbaanontwikkeling, inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit met als einddoel om duurzame plaatsing te realiseren. Beoogde resultaten dienstverlening werkzoekenden Het doel van de maatregel is om 120 deelnemers die doorstromen van werk-naar werk of vanuit kortdurende werkloosheid de mogelijkheid te bieden om een kwalificerend scholingstraject te volgen dat noodzakelijk is voor de uitoefening van een nieuwe functie.</p>			
Aansluiting op de arbeidsmarkt Bouw & Infra 2016dw20124		FNV	1	<p>Traject A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loopbaanadvies a.d.h.v. testen en persoonlijk ontwikkelplan <p>Traject B (aanvullend op traject A)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professioneel persoonlijk profiel - Uitgewerkte strategie en persoonlijk actieplan - Persoonlijk profiel en up-to-date cv <p>Traject C (aanvullend op de trajecten A en B)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitgewerkt en geactiveerd job-profiel - Eventueel aantoonbare nieuwe aanstelling - Assessmentrapportage 	<p>Assessment</p> <p>Persoonlijke kracht</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel stappenplan <p>Coaching werk en inkomen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel doorgerekend financieel rapport <p>E-portfolio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel ingevuld E-dossier (NEN2035) en blijvend geactiveerd account <p>Scholingsplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concreet scholingsplan 	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
6 Handel in en reparatie van auto's, motorfietsen en aanhangers								
7 Groothandel en handelsbemiddeling, excl. auto's en motorfietsen								
8 Detailhandel, niet in auto's en motorfietsen								
9 Vervoer en Opslag: Logistiek								
10 Horeca, catering en verblijfsrecreatie								
11 Informatie en communicatie								
Arbeidsmarkt- onderzoek ICT met topsecto- ren 2016sra20146		CA-ICT	2	SRA 1 Arbeidsmarkt informatie SRA 2 Arbeidsmarktbeleid Arbeidsmarktonderzoek Inzicht in landelijke trends en verwachtingen van de arbeidsmarktproblematiek als gevolg van de digitalisering voor de topsectoren Creatieve industrie, Zorg en Chemie op de korte en middellange termijn. Met als doel te komen tot een nieuw arbeidsmarkt beleid. Bestaande uit een rapportage waarin alle resultaten vermeld staan met: - een overzicht van ICT ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor de sectoren Creatieve industrie, Zorg en Chemie. - een overzicht welke diensten, werkzaamheden, taken en functies van organisaties hierdoor worden geraakt en in welk tempo. - verslag van de besprekingen van de resultaten met een expert. Samenwerking, regie en beleid	De activiteiten die specifiek gericht zijn op het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden tussen sectorale arbeidsmarktpartijen en activiteiten die gericht zijn op het binnen het samenwerkingsverband verzamelen en uitwisselen van arbeidsmarktinformatie binnen de topsectoren Creatieve industrie, Zorg en Chemie. De samenwerking leidt tot een arbeidsmarktbeleid gebaseerd op de resultaten van het onderzoek. Met de partners van de genoemde topsectoren wordt dit verder besproken en uitgewerkt.	2	A	
Zie Focus op ICT regio Zuid-oost-Brabant 2016dw20135			1			2	B Opstellen verlening	regio Zuid-oost-Brabant
Zie Focus op ICT regio Groningen 2016dw20125			1			2	B Opstellen verlening	regio Groningen
Zie Make IT Work in regio Midden-Utrecht 2016dw20134			1			2	B Opstellen verlening	regio Midden-Utrecht
Zie Loopbaan orientatie in regio's Groot-Amsterdam		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	regio's Groot-Amsterdam en Zuid-Limburg

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
en Zuid-Lim- burg 2016dw20127								
Zie ICT ar- beidsmarkt- onderzoek re- gio's Midden- Utrecht, Zuid- Limburg en Achterhoek 2016sra20121			2			2	A	regio's Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achter- hoek
Zie Begelei- ding naar werk in de ICT-sector in de regio's Midden-Ne- derland en Food Valley 2016dw20132		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	
Werken aan een duurzaam perspectief in de ICT sector 2016dw20130		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley
KPN Dienst- verlening Werkzoeken- den 2016dw20131		Stichting KPN Opleidings- en Ontwikke- lingsfonds II	1			2	B VOORNE- MENSBRIF	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
12 Financiële dienstverlening								
13 Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer								
Flex werkt aan zekerheid' Samenwerking en regio ar- beidsmarkt 2016DW20112	ABU Uitzendorganisaties UWV gemeenten	STOOF	1	<p>DW 1: Ondersteuning aan met ontslag bedreigde werknemers Vacatures kansberoepen vervullen met kandidaten uit WW, aanvullende scholing en begeleiding noodzakelijk. Kansberoepen vanuit uitzendwezen: vervoer/logistiek, procesindustrie, techniek en zorg en regio's met grootste tekorten.</p> <p>Doelgroep: werkzoekenden, WW'ers, korter dan 6 maanden in WW: en binnen huidige beroep/functie onvoldoende perspectief op duurzame plaatsing in betaald werk.</p> <p>Om- of bijscholing Doel: Vergroten van werkzekerheid door vroegtijdige intensieve bemiddeling, nieuwe manier van bemiddeling en plaatsing: stage, begeleiding en scholing.</p> <p>Werkzoekende matches met kansrijke functie in regio mét beroepsopleiding of specifieke cursussen en mét stage bij inleener van 1 dag tot max 1 week: eerst stagen en dan starten met opleiding of eerst opleiding volgen en daarna stage.</p> <p>Opleiding in teken van perspectief op werk.</p>	<p>Nieuwe randvoorwaarden scheppen voor kandidaat werkzoekende, inleener, uitzendbureau en UWV.</p> <p>Specifieke aandacht voor werving. Specifiek bijscholingsprogramma. Specifieke communicatie met inleners. Specifieke begeleiding kandidaten. Specifieke werkafspraken met UWV over omgang met regels WW en Brug-WW. Specifieke afspraken met opleiders (landelijk en regionaal)</p> <p>Voorwaardenscheppende activiteiten, Activiteiten voor primaire doelgroep</p> <p>400 vacatures vinden 1000 WW-gerechtigden werven 800 trajecten met intake, stage en competentiescans 400 intersectorale scholingstrajecten 400 plaatsingstrajecten</p>	1	A	Speerpunten: vervoer/logistiek, procesindustrie, techniek en zorg én regio's met grootste tekorten.
14 Facility management, reiniging en landschapsverzorging								
15 Overig verhuur en overige zakelijke diensten								
Grafimedia project dienstverlening werkzoekenden 2016DW20111	http://www.aeno-fondsgrafimedia.nl/	Stichting A&O fondsgrafimedia- diabranche	1	<p>Sectorale aanpak oriëntatie op loopbaan- en werkmogelijkheden: 16.000 deelnemers Experimentele aanpak begeleiding naar werk conform aanstaande wijziging Wet Werk en Zekerheid: 16.000 deelnemers</p> <p>1A Alle medewerkers en bedrijven vallende onder CAO grafimedia zijn aangesloten op het loopbaanportaal, alle medewerkers hebben een eigen E-portfolio. 1B De introductie- en instructiecampagne is uitgevoerd waardoor medewerkers bekend zijn met het loopbaanportaal en het E-portfolio en hiermee kunnen werken.</p>	<p>1C 1.000 medewerkers vallend onder CAO grafimedia hebben een persoonlijk inzetbaarheidsscans en actieplan gemaakt. 2A Een regeling, vallend onder de werkingssfeer van de CAO grafimedia, die recht doet aan de specifieke situatie van de grafimedia-branchen, 2B Een uitgewerkte en geïmplementeerde sectorale voorziening met een drietal componenten; begeleiding naar werk, scholing en een financiële regeling.</p>	1	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
Dienstverle-ning werkzoe-kenden cor-poratiesector 2.0 DWSRA 2016DW2012	https://www.flow-web.nl/	FLOW	1	1. Landelijke events 2 (400 deelnemers) 2. Regionale events 10 (500 deelnemers) 3. Leermanagementsysteem 4. Loopbaanwijzer 1 (700 deelnemers) 5. Arbeidsbemiddelaars 10 6. Masterclass Mobri 67 deelnemers		1	A	
Werkgelegen-heid 24h Per-sonal Plan 2016DW20110	https://www.novaka.nl/	Novaka Orga-nisatie Kan-toorbranche	1	App & Portal (digitaal platform) 10.000 deelnemers 24H Personal Plan (intensieve persoonlijke begeleiding) 1.000 deelnemers Opvolging van vitaliserend aanbod (derdelijns ondersteuning) • ontwikkeling en mobiliteit neemt toe-doordat werknemers en werkzoekenden juist die competenties vergroten die nodig zijn om hun huidige of toekomstige func-tie of beroep goed te kunnen uitoefenen, zoals de online- en social-mediavaardighe-den van 50-plussers;	<ul style="list-style-type: none"> • werknemers en werkzoekenden worden zich bewust van hun vitaliteit en van de competenties die nodig zijn in de branche. Door het ontwikkelen daarvan dragen ze - op lange termijn – effectief bij aan de in-novatiekracht, wendbaarheid en slagkracht van de werkgevers en daardoor aan het vergroten van de werkgelegenheid; • werkzoekenden en werknemers die hun baan kwijt dreigen te raken vinden sneller een nieuwe baan, doordat zij tijdens de workshop een concreet plan van aanpak maken. Niet alleen in de eigen branche, maar ook daarbuiten (een stimulans dus voor de intersectorale mobiliteit). 	1	A	
16 Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen								
Zie plan BOA-in de BIZ, re-gio Haaglan-den 2016sra20125	BOA-ACP Gemeenten Staatsbosbeheer	BOA	2			2	A	
17 Onderwijs								
18 Zorg								
'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2	Regionale samenwerking vormt de kern van dit DWSRA project. Vanuit de regio-nale samenwerking wordt getracht zij-in-stromers via een innovatieve, experimen-tele methode, te begeleiden naar werk in de sector zorg en welzijn om toekomstige personeelstekorten te voorkomen. Hiertoe worden in het project diverse ac-tiviteiten opgezet en uitgevoerd. ☒ Er wordt een regionaal samenwerkings-verband ingericht zodat er een kader staat waarmee de sector kan blijven voorzien in de vraag naar personeel. Het gaat om duurzame samenwerking tussen CNV en WGV enerzijds en de regionale partijen uit onderwijs, bedrijfsleven en overheid an-derzijds;	<ul style="list-style-type: none"> ☒ Er worden 24 sessies met mobiliteitstafels met werkgevers in de zorg uitgevoerd (3 regionale tafels, 4 sessies per jaar, gedu-rende 2 jaar) om instroomplekken te cre-ëren. Er is sprake van gesprekken met 300 perso-nen om hun potentieel te bepalen en er wordt nazorg verleend (gesprekken met 150 personen). - Voor een deel van de kandidaten worden na matching scholingsvouchers ingezet (50 scholingsvouchers). - Het DWSRA project wordt geëvalueerd. Dit gebeurt in groter verband ook met het RIF project. Het gaat bij de evaluatie niet zozeer om de aantallen deelnemers in dit project, maar om de aard, ontwikkeling 	2	A	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<p>Er wordt nauw samengewerkt met het zorgtrainingscentrum Zwolle. Dit zorgtrainingscentrum is geïnitieerd vanuit een RIF project (Regionaal Investeringsfonds MBO). Het zorgtrainingscentrum is een experiment waarin studenten en werknemers kunnen ervaren via 'inleefsessies' wat het is om te werken in de sector zorg en welzijn. In het zorgtrainingscentrum worden met 375 personen zorgbelevingssessies uitgevoerd ten behoeve van het DWSRA project. Daarnaast worden in dit DWSRA project ook snuffelstages geïnitieerd zodat potentiële zij-instromers daadwerkelijk kunnen ervaren wat het is om in de nieuwe zorg te werken.</p>	en doelstellingen van de regionale samenwerking als geheel.			
19 Welzijn								
'Vernieuwend Samenwerken aan werk' 2016sra20145		FCB	1 (25%) 2 (75%)	<p>SRA1: Consortiumraad: regionale strategische samenwerking arbeidsmarktpartijen Het organiseren en uitvoeren van regionale strategische samenwerking via consortiumraad o.a. met behulp van strategische vraagstukken en de toetreding van nieuwe leden.; SRA2: Stuurgroep : arbeidsmarktbeleid operationaliseren Het organiseren en uitvoeren van dagelijkse tactische activiteiten vanuit De Gelderse Werkgeverij, vormgeven aan arbeidsmarktbeleid van het consortium binnen de regio, afstemming stakeholders, afstemming met klankbordgroep van de medewerkers rondom werkzekerheid en zelfregie. SRA3: Consortiumsecretariaat: activiteit gebonden arbeidsmarktinformatie verzamelen, verspreiden en doorontwikkelen Dagelijkse programmaleiding via programmanager, o.a. juridische en fiscale ondersteuning inregelen, operationele vraagstukken aanpakken, communicatie en voorlichting. SRA4a: Regionale pilots 'Vernieuwend samenwerken aan werk' In 30 regionale pilots werken organisaties samen met hun medewerkers en samenwerkingspartners aan nieuwe werkwijzen die bijdragen aan het aan het werk blijven en voorkomen of beperken van werkloosheid en die passen in de eigen fase, context en/of regio.</p>	<p>SRA4b: Lerend netwerk leidinggevend Via een begeleid lerend netwerk leren 120 leidinggevend in de werkpraktijk vorm te geven aan preventief samenwerken aan werk met hun medewerkers. Doelgroep: 8 Lerende netwerken met externe begeleiding/ondersteuning, 12 tot 16 deelnemers per netwerk. SRA5: Werknemersonderzoek Met dit onderzoek volgt u hoe werknemers anticiperen op het thema (dreigende) werkloosheid en duurzame inzetbaarheid, in de afgelopen jaren en in de toekomst. Doelgroep: 2400 werknemers, leidinggevend en HR (800 per branche). DW1: 'Impuls naar werk' Individuele interventies of ondersteunende middelen willen inzetten dan wel uittesten om werkloosheid te voorkomen of te bekorten, financieel ondersteunen. Mogelijke interventies: - Loopbaantraject ; - Loopbaangesprek coach (1 gespreksmodel); - Scholing (zelf te kiezen mits aan doelen bijdraagt); - Omscholing (idem); - Opscholing (idem); - Gebruik instrumenten (zelf te kiezen mits aan doelen bijdraagt). Doelgroep: 300 medewerkers en of WW-gerechtigden (< 6 maanden).</p>	2	A	Gelderse Vallei

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			2	A	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
20 Cultuur, sport en recreatie								
Samenwerking en regie Leisure MB 2016sra20116		St. Midpoint House of Leisure	2	<p>Samenwerken en regie Arbeidsmarkt (SRA)</p> <p>SRA 1 Arbeidsmarktbeleid – Flexwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek naar de mogelijkheden tot het faciliteren van flexwerk - Realiseren van nieuwe vormen van flexwerk voor de regio. <p>SRA 2 Arbeidsmarktbeleid - Employability</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek mogelijkheden faciliteren employability oudere werknemers - Realiseren van reële en positief ontvangen opties voor de regio. - HRM-ondersteuning voor het MKB <p>SRA 3 Arbeidsmarktbeleid - Vaardigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vakinhoudelijk scholingsprogramma - (niet alleen voor de doelgroepen van de Participatiewet zoals initieel in de begroting is opgenomen) - SRA 3 Arbeidsmarktbeleid - Voorlichting - Voorlichting in dienst AGH en mensen met een af-stand tot de arbeidsmarkt. - Regionale inzet bekendmaken van de maatregelen - Bijeenkomst samenwerking. 	<p>Resultaat SRA 1 Arbeidsmarktbeleid - Flexwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 onderzoeksrapport, - 1 arbeidspool van flexwerkers leisure, - Minimaal 1 tool voor inzet flexwerkers. <p>Resultaat SRA 2 Arbeidsmarktbeleid - Employability</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 onderzoeksrapport, - 1 programma van eisen, - minimaal 1 ontwikkeld model en pilot. <p>Resultaat SRA 3 Arbeidsmarktbeleid - Vaardigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 onderzoeksrapport, - 1 programma van eisen, - minimaal 3 opleidingen voor nieuwe beroepen, - 1 vacaturebank. <p>Resultaat SRA 4 Arbeidsmarktbeleid - Voorlichting</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 voorlichtingsbijeenkomsten. 	1	A	
21 Overige dienstverlening huishoudens en extraterritoriale organisaties								
REGIONALE PLANNEN:								
Noordelijke provincies: Friesland, Groningen en Drenthe								
Zie: Samenwerking in de Levensmiddelenindustrie en regie op de arbeidsmarkt 2016sra20110			2			1	A	Regio Groningen, Friesland, Drenthe Regio Noordwest Veluwe
FNV werkt regio Noord Nederland 2016DW2019		FNV	1	Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma	☑ Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p> <p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p>	<p>de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p>☑ Aangevoerd wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>			
Achterhoek [Aalten Berkelland Bronckhorst Doesburg *Doetinchem Montferland Oost Gelre Oude IJsselstreek Winterswijk]								
ICT arbeidsmarktonderzoek regio's Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek 2016sra20121		CA-ICT	2	<p>WP 1 Arbeidsmarkt informatie Programma management Het onderzoek wordt aangestuurd en informatie wordt actief ingezet in de arbeidsmarktregio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek dmv het identificeren van stakeholders, oprichten van samenwerkingsverbanden en het organiseren van aansturing van het onderzoek. Met als doel te komen tot een nieuw arbeidsmarktbeleid.</p> <p>WP 2 Arbeidsmarkt informatie Inventariseren behoeften en verzamelen van informatie De behoeften ten aanzien van de arbeidsmarkt informatie wordt in kaart gebracht. Reeds beschikbare arbeidsmarkt informatie wordt gericht ingezet en plannen voor (aanvullend) vervolgonderzoek worden gemaakt. De landelijke basisdataset wordt verder uitgebreid en verdiept voor de regio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek. Met als doel een match naar vraag en aanbod van ICT'ers in de betreffende arbeidsmarktregio's in beeld te krijgen en zo doorstroming te kunnen creëren.</p>	<p>WP 3 Arbeidsmarkt informatie Toespitsen landelijke informatie op regionaal niveau Dataverzamelingen en -analyse worden vertaald naar specifieke informatiebehoeften van de regionale samenwerkingspartners in de regio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek en regionaal (aanvullend) onderzoek wordt uitgevoerd met als doel te komen tot een regionaal beeld van de arbeidsmarkt.</p> <p>WP 4 Arbeidsmarkt informatie Dashboard regionale arbeidsmarkt voor ICT'ers Alle verzamelde informatie wordt aan elkaar gekoppeld middels een interactief online data dashboard en beschikbaar gesteld voor zowel intern als extern gebruik. Met als doel doorsnedes op maat te kunnen maken, waardoor vergelijkingen met andere regio's en/of opleidingen en/of beroepsgroepen mogelijk zijn.</p> <p>Ontwikkelen gezamenlijk arbeidsmarktbeleid De betrokken partners binnen de regio's Midden Utrecht, Zuid Limburg en de Achterhoek maken in samenwerking beleid en komen tot gezamenlijke afspraken over gerichte acties met als doel om de arbeidsmarktproblematiek in de ICT te verhelpen.</p>	2	A	regio's Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek
Drechtsteden [Alblasserdam *Dordrecht Hendrik-Ido-Ambacht Papendrecht Sliedrecht Zwijndrecht]								
Avres Werkt 2016sra20129	Avres	VNO-NCW West	2	Organiseren Platform Opleveren en testen Platform	Werkgroep Screening en matching, vaststellen minimale eisen en voorwaarden (ESCO)	2	B VOORNE- MENSBRIF	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
	VNO-NCW Alblaser-waard- Vijfheerenlan-den	Alblaser-waard- Vijfheerenlanden Uitvoerder Avres		<p>Webcareteam Platform Onboarden Platform werkgevers Onboarden Platformkandidaten Doorontwikkeling Platform Organiseren Screening en Profiel Tools op platform Inventariseren en implementeren scree-ning en Profieltools op Platform EVP ROC samenwerking Screening 200 kandidaten Organiseren werkgevers in coöperatie Organiseren en uitvoering Governance</p> <p>Oriëntatie op partijen voor Technische re-alisatie Platform op basis van toepassen ESCO Feitelijke oplevering van werkend Plat-form inclusief testen Begeleiden van werkgevers en kandidaten die gebruik maken van platform Werkgevers op platform uitnodigen en helpen met gebruik en webservice Kandidaten toegang tot platform uitnodi-gen en begeleiden met het gebruik Na oplevering doorontwikkeling van 1 jaar. Elke twee maanden vernieuwd plat-form opleveren</p>	<p>en oriëntatie met welke partijen we gaan samenwerken. Welke diagnose instrumenten hebben als output of voldoen aan ESCO en EVP en vast-gestelde diagnose-instrumenten introduce-ren, trainen en opleiden webcareteam voor toepassing. oriëntatie op mogelijkheden EVP traject in toeleiding, gericht op profiel (ESCO) 200 kandidaten ism ROC Feitelijk screenen van 200 kandidaten op basis van uren en testen Werkgevers uitnodigen te participeren in de coöperatie, meetings organiseren en voor-lichting geven ism VNO-NCW Organiseren juridische constructie en de uit-voering governance van coöperatie, plat-form en Avres ism werkgevers</p>			
Drenthe [Borger-Odoorn Coevorden De Wolden *Emmen Hoogeveen Midden-Drenthe]								
Servicepunt Techniek Dren-the (SPT Dren-the) 2016sra20127	Technische O&O fon-den: A+O Metalekro, OOM, OTIB; Techniekbranches: Koninklijke Metaalunie, Uneto-VNI en Vereni-ging FME; Vakbonden: FNV Me-taal en CNV Vakmen-sen.NL; Publieke organisaties en overheden: UWV, centrumgemeente Emmen, Provincie Drenthe	FNV	2	<p>SRA 1a: Projectleiding ☑ Operationele aansturing van de verbinder-s; ☑ het leggen van contacten en het voeren van (strategisch) overleg met bestuur-ders/directies in de regio; ☑ opstellen van financieel en administra-tieve rapportages; ☑ geven van voorlichting en onderhouden van de pr. SRA 1b: Verbinder arbeidsmarkt ☑ legt verbindingen met regionale netwer-ken/stakeholders; ☑ bundelt arbeidsmarktsignalen en erva-ringen op bedrijfs-/werknemersniveau; ☑ het bijeenbrengen van vraag en aanbod in de regio, met name vanuit een make-laarsrol en verzorgen in twee jaar van 130 plaatsingen in samenwerking met andere partners; ☑ het houden van twee themabijeenkom-sten met stakeholders en het organiseren van arbeidsmarktbijsamenkomsten.</p>	<p>SRA 1c: Samenwerking en regie samenwer-kingspartners ☑ daling van het aantal moeilijk vervulbare vacatures ten opzichte van eerste kwartaal 2017 met 20% na een jaar en met 35% na twee jaar; ☑ het houden van twee grotere thematische arbeidsmarktbijsamenkomsten in het eerste jaar voor het samenwerkingsverband, part-ners en bedrijven; ☑ er is een arbeidsmarktnetwerkaart en een sluitende aanpak van werk naar werk en van werkloosheid naar werk met intentie van arbeidscontracten van een jaar of lan-ger; ☑ er is een jaarlijkse gezamenlijk gedragen arbeidsmarktanalyse met conclusies en be-leidsacties; ☑ bijsamenkomsten van de stuurgroep 1x per maand in het eerste half jaar en 1x per zes weken daarna;</p>	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
					<ul style="list-style-type: none"> ☑ gezamenlijk voorlichtingsmateriaal en visitekaartjes voor werkgevers, werknemers en netwerkpartners; ☑ vergroten van de naamsbekendheid van het servicepunt techniek Drenthe, gemeten naar aantal malen dat er beroep op wordt gedaan; ☑ op 31 december 2018 is er een uitgewerkt plan voor verduurzaming van de samenwerking. DW: Scholingsbudgetten ☑ het doeltreffend inzetten van 40 individuele scholingsbudgetten t.b.v. nuggers, zij-instromers			
Flevoland [*Almere Dronten Lelystad Noordoostpolder Urk]								
Flevoland werkt 2016sra20139		VNO-NCW Midden	2	SRA 1 Arbeidsmarktpartijen: Ontwikkelen governance structuur Het realiseren van een governance structuur. Deze governance structuur levert afspraken en waarborgt transparantie gericht op consistentie in de aansturing. Doel is het bereiken van samenhangend beleid, processen en beslissingsrechten voor bepaalde bevoegdheden (rollen en verantwoordelijkheden). Het zorgt verder voor instrumenten ten behoeve van goed bestuur, toezicht en transparantie over de inrichting hiervan en het beoogt het functioneren en de prestaties van het samenwerkingsverband te vergroten. Dit product staat voor een daadwerkelijke implementatie van overeengekomen richtlijnen en processen en de te nemen acties om eventuele kwesties op te lossen.	SRA 2 Arbeidsmarktbeleid: Ontwerpen strategische arbeidsmarktagenda Het realiseren van een strategische arbeidsmarktagenda welke een overzicht zal opleveren van thema's op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en arbeidsmarkt die van belang zijn voor het creëren van zowel economische- als maatschappelijke waarde in de regio Flevoland.	2	A	
Food Valley , Gelderse vallei [Barneveld *Ede Renswoude Rhenen Scherpenzeel Veenendaal Wageningen]								
Zie Werken aan een duurzaam perspectief in de ICT sector 2016dw20130		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley
Zie Begeleiding naar werk in de ICT-sector in de regio's Midden-Nederland en Food Valley 2016dw20132		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Friesland [Achtkarspelen Ameland Boarnsterhim Dantumadiel Dongeradeel Ferwerderadiel Franekeradeel Gaasterlân-Sleat Harlingen Heerenveen Het Bildt Kollumerland Ca *Leeuwarden Leeuwarderadeel Lemsterland Littenseradiel Menameradiel Ooststellingwerf Opsterland Schiermonnikoog Skarsterlân Smalingerland Súdwest-Fryslân Terschelling Tytsjerksteradiel Vlieland Weststellingwerf]								
Zie FNV werkt regio Noord Nederland 2016DW2019	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250 Totaal: 500 deelnemers	Ontwikkelen methodiek, ontwerpen werkpakketten: loopbaanadvies, meld- en informatiepunt, workshops, samenwerking versterken met gemeenten en UWV, aansluiten bij infrastructuur Werkpleinen en WSP'en	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Zie "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013			1			1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Gooi- en Vechtstreek [Blaricum Bussum Eemnes *Hilversum Huizen Laren Muiden Naarden Weesp Wijdemeeren]								
Gorinchem [Giessenlanden *Gorinchem Hardinxveld-Giessendam Leerdam Lingewaal Molenwaard Zederik]								
Groningen [Aa en Hunze Appingedam Assen Bedum Bellingwedde De Marne Delfzijl Eemsmond *Groningen Grootegast Haren Hoogezand-Sappemeer Leek Loppersum Marum Menterwolde Noordenveld Oldambt Pekela Slochteren Stadskanaal Ten Boer Tynaarlo Veendam Vlagtwedde Winsum Zuidhorn]								
Zie FNV werkt regio Noord Nederland 2016DW2019	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250 Totaal: 500 deelnemers	Ontwikkelen methodiek, ontwerpen werkpakketten: loopbaanadvies, meld- en informatiepunt, workshops, samenwerking versterken met gemeenten en UWV, aansluiten bij infrastructuur Werkpleinen en WSP'en	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Focus op ICT regio Groningen 2016dw20125	http://caict.nl/	CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Groot-Amsterdam [Aalsmeer Amstelveen *Amsterdam De Ronde Venen Diemen Landsmeer Haarlemmermeer Ouder-Amstel Uithoorn]								
Loopbaanorien- tatie regio Groot-Amster- dam en Zuid- Limburg 2016dw20127	http://caict.nl/	CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	Groot-Amsterdam en Zuid- Limburg
FNV Werkt Am- sterdam Regionale ad- viescentra, on- dersteuning aan ontslag be- dreigde werk- nemers (5) 2016dw2015	FNV	FNV	1	<p>Veerkracht, bewustwording</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk ver- snelde dienstverlening veerkrachtpro- gramma</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk ver- snelde dienstverlening bewustwordings- programma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk ver- snelde dienstverlening veerkrachtpro- gramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk ver- snelde dienstverlening bewustwordings- programma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p>	<p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p> <p>☑ Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan bin- nen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deel- nemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p>☑ Aangetoond wordt of de deelnemers bet- ter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Haaglanden [Delft Midden-Delfland Rijswijk *'s-Gravenhage Westland]								
Talent Gekend 2016sra20137	http://www.mkbdn- haag.nl/	MKB Den Haag	2	<p>Uitbouwen van de tool Lift met verdie- pende en verbredende functionaliteit t.a.v. 'matching probabilities' die de ge- bruikers zicht geven op waarschijnlijke loopbaanpaden.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lift bouwt de functionaliteiten van de tool verder uit met nieuwe functionalitei- ten en een platformfunctie; - Lift bouwt m.b.v. IBM Watson 2.000 pro- fielen op van bedrijven; 	<p>-Lift voert een marktvalidatie uit onder be- drijven en potentiële gebruikers om de erva- ringen van het gebruik van de tool te toet- sen;</p> <p>-Het in kaart brengen van de kenmerken van 15.000 talenten, 1.800 bedrijven en 50.000 vacatures ter verlaging van de doorlooptijd die nodig is om een vacature te vervullen en verhoging van de slagingskans op het vinden van passend werk;</p> <p>Definitie en ontwikkeling van specifieke toolset om de arbeidsmarkt analyses be- schikbaar te maken voor beleidsmakers van</p>	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<ul style="list-style-type: none"> - Birch analyseert hoe bedrijven in de regio Haaglanden samenwerken op het terrein van innovatie en productie; - Nieuwe data worden verzameld en toegevoegd aan bestaande databases; - Birch analyseert baankans per opleiding en huidige beroep op basis van data van UWV, CBS, ROA etc, gebruikmakend van expertise Ockham. <p>c. Voorleggen van de tool Lift aan 50.000 potentiële gebruikers in de regio Haaglanden om deel te nemen.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Lift BV stelt een marketingplan op dat door de community manager en andere benodigde rollen tot uitvoering wordt gebracht; 	<p>de sociale partners, overheid en individuele werkgevers.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> -onderscheidend en relevant rapport voor beleidsmakers en individuele werkgevers; - vraagarticulatie en haalbaarheidsstudie naar een tool voor individuele werkgevers. <p>Samenwerkingsverbanden en beleidsvoorbereiding.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Het organiseren van een sessie die gericht is op de organisatie van samenwerkingsverbanden in de regio; -Het houden van een sessie waarin met beleidsmakers wordt gesproken over consequenties voor beleid. 			
BOA in de BIZ, Regio Den Haag 2016sra20125	BOA-ACP Gemeenten Staatsbosbeheer	BOA	2	<p>Samenwerking en regie arbeidsmarkt</p> <p>Een samenwerkingsverband tot stand brengen binnen het veiligheids- en leefbaarheidsdomein (VLD) tussen werkgevers (inclusief gemeenten), medewerkers, UWV en scholenveld in de regio Haaglanden.</p> <p>Dienstverlening</p>	<p>Een regionale infrastructuur waarin voor VLD medewerkers werkzekerheid wordt gecreëerd door het ontsluiten van mogelijkheden rondom een leven lang leren en mobiliteit. Resultaat binnen dit project is om 45 medewerkers in beweging te brengen binnen het veiligheids- en leefbaarheidsdomein. Deze ontwikkeltrajecten en projecten betreffen activiteiten op het gebied van mobiliteit, vitaliteit en een leven lang leren bij minimaal twee verschillende werkgevers binnen de regio Haaglanden. De best practices van inzetbaarheid worden beschreven en geëvalueerd.</p>	2	A	
Samenwerkingsproject en regie ervaringsdeskundigen in de regio Haaglanden 2016sra20117		Werkgeververeniging ZorgZijn Werkt	2			1	B	
Helmond-De Peel [Asten Deurne Geldrop-Mierlo Gemert-Bakel *Helmond Laarbeek Someren]								
Holland Rijnland [Alphen aan den Rijn Boskoop Hillegom Kaag en Braassem Katwijk *Leiden Leiderdorp Lisse Nieuwkoop Noordwijk Noordwijkerhout Oegstgeest Rijnwoude Teylingen Zoeterwoude]								
IJsselvechtstreek [Dalfsen Hardenberg Hattem Heerde Kampen Meppel Oldebroek Ommen Raalte Staphorst Steenwijkerland Westerveld Zwartewaterland *Zwolle]								
De Tafel van de Regio Zwolle 2016sra2016 2016sra20140		VNO-NCW Midden namens de Tafel van de Regio Zwolle	2	<p>SRA 1: Arbeidsmarktpartijen: Tafel van de Regio Zwolle</p> <p>Inrichten van de Tafel van de Regio Zwolle voor kansrijke branches en sectoren ten einde het ontwikkelen van een regionaal</p>	<p>SRA 2: Arbeidsmarktinformatie: Online portaal</p> <p>Het realiseren van een online platform voor arbeidsmarktinformatie voor de regio Zwolle, waarin alle gegevens gebundeld</p>	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<p>samenwerkingsverband. Doel is om een toekomstgericht innovatief arbeidsmarkt- en human capital beleid te ontwikkelen dat meer werkgelegenheid creëert en zorg draagt voor een optimaal benutting van de regionale beroepsbevolking. Dit wordt verder gerealiseerd door het organiseren van twee bijeenkomsten in het kader van de inrichting van de Tafel en na installatie hiervan het organiseren van zes bestuurlijke bijeenkomsten per jaar en zes beleidsmatige en ambtelijke bijeenkomsten per jaar.</p> <p>Op basis van de uitkomsten van de bijeenkomsten wordt er opvolging gegeven aan de actiepunten. Dit wordt in een werkgroep van het regionaal samenwerkingsverband uitgevoerd.</p> <p>De opvolging van de actiepunten door de werkgroep resulteert in een eenduidig beeld over de regio (met bijbehorende communicatie via een website), een arbeidsmarkt- en human capital analyse, het identificeren van de kansrijke sectoren/branches waarin werkgelegenheid groeit en een werkagenda per kansrijke sector/branche. De uitkomsten worden gebundeld in een jaarlijkse publicatie van een bidboek, waarin de informatie wordt vertaald richting werkgevers.</p>	<p>worden vanuit de drieslag: economie, onderwijs en arbeidsmarkt. De gegevens zijn breed toegankelijk gemaakt voor alle samenwerkende partners en worden gepubliceerd.</p> <p>SRA 3: Arbeidsmarktbeleid: Aanjaagteams Er worden vier aanjaagteams per jaar geformeerd, die gericht zijn op het creëren van werkgelegenheid en passende randvoorwaarden voor de kansrijke sectoren in de regio Zwolle. Totaal worden er 500 werkgevers benaderd, waarvan 200 werkgevers actief mee doen aan de navolgende activiteiten: werk aanbieden aan de doelgroep, openstellen van een netwerk en/of participeren in een van de bijeenkomsten van de Tafel van de Regio Zwolle.</p> <p>Ieder aanjaagteam ontwikkelt een praktische aanpak voor het creëren van werkgelegenheid op basis van de volgende uitgangspunten: vraag en aanbod in beeld brengen, projecten en programma's ontwikkelen over actuele zaken en een wittevlekkenanalyse. Ieder aanjaagteam levert een praktische agenda met daarin meetbare doelstellingen. Met ieder aanjaagteam worden prestatieafspraken gemaakt van hetgeen het team gaat opleveren in het kader van het creëren van werkgelegenheid.</p>			
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			2	A	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
Midden-Brabant [Alphen-Chaam Baarle-Nassau Dongen Gilze en Rijen Goirle Heusden Hilvarenbeek Loon op Zand Oisterwijk *Tilburg Waalwijk]								
Samenwerking en regie FOCUS OP WAT WEL KAN Logistiek & De Doelgroep 2016sra20113	http://www.baanbrekers.org/	Baanbrekers	2			1	B	
Midden-Gelderland [*Arnhem Duiven Lingewaard Overbetuwe Renkum Rheden Rijnwaarden Rozendaal Westervoort Zevenaar]								
'Vernieuwend Samenwerken aan werk' 2016sra20145		FCB	1 (25%) 2 (75%)	Nieuwe beleid: Werkloosheid voorkomen of bekorten, ook als er geen acute noodzaak is. 1. 'Samen werken aan werk.' 2. 'Impuls naar werk'	30 organisaties of samenwerkingsverbanden testen 1 jaar beleid uit. 120 leidinggevend en hun medewerkers doen ervaring op met dit beleid.	2	A	Gelderse Vallei

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
				3. Masterclasses 4. Experiment De Gelderse Werkgeverij 5. Werknemersonderzoek	300 medewerkers/WW-gerechtigden (,6 mnd WW) werken actief aan voorkomen van werkloosheid of bekorten ervan. 1 regionaal samenwerkingsverband 'De Gelderse Werkgeverij' (12 werkgevers): intersectoraal werken aan voorkomen van werkloosheid + behoud vakmanschap in de regio Werknemersonderzoek op sectorniveau. Monitoring, communicatie en administratieve ondersteuning.			
Zie KGO Samenwerken in Techniek 2016sra2015 2016sra20142		VNO-NCW Midden namens KGO Samenwerken in de Techniek	2	Samenwerken en regie Arbeidsmarkt (SRA) Het verzamelen van arbeidsmarkt informatie over de ontwikkeling van de vraag op de arbeidsmarkt op de korte en lange termijn. <input checked="" type="checkbox"/> Het analyseren van de informatie, met opzet van een regelmatig analyse- en rapportagesysteem	<input checked="" type="checkbox"/> Doel: het tot stand brengen van een gedragen human capital agenda door bedrijven, onderwijsinstellingen, het Kenniscentrum Gebouwde Omgeving, brancheverenigingen in de gebouwde omgeving en regionaal werkbedrijf, om een stevig fundament te leggen voor de aansluiting tussen vraag en aanbod in de gebouwde omgeving in de gekozen arbeidsmarktregio's in Gelderland.	2	A	
Midden-Holland [Bergambacht Bodegraven-Reeuwijk *Gouda Nederlek Ouderkerk Schoonhoven Vlist Waddinxveen Zuidplas]								
Midden-Limburg [Echt-Susteren Leudal Maasgouw Nederweert Roerdalen *Roermond Weert]								
Startklaar Meer werkzekerheid door regionale regie en samenwerking 2016sra20138	CNV Zorg en Welzijn Baandomein Regionaal Talenten Centrum (RTC) AWVN FCB Zorg aan Zet Limburgcare Baandomein Externe partijen	CNV Connectief	2	<ul style="list-style-type: none"> de arbeidsmarktpools hebben aangevoerd in de zorg- en welzijnssector dat gezamenlijk in- door- en uitstroombelid leidt tot meer regie op de arbeidsmarkt en beter arbeidsmarkt informatie. 100 kandidaten daadwerkelijk plaatsen in de arbeidsmarktpools; digitale matching leidt tot voordracht van meerdere serieuze kandidaten aan de werkgever door: <ul style="list-style-type: none"> eenduidigheid voor wat betreft de wijze waarop e-job profielen en e-profielen zijn beschreven; het realiseren van een nieuwe infrastructuur op basis van bewezen en erkende technieken; search naar specifieke personen in de zorg- en welzijnssector heeft goede resultaten opgeleverd en heeft geleid tot plaatsing van nieuwe medewerkers. Het is dus aantoonbaar geschikt als nieuwe, aanvullende mogelijkheid voor werkgevers, ook voor andere werkgevers/sectoren binnen Baandomein/Zorg aan Zet/CNV-leden; 	<ul style="list-style-type: none"> Workshops voor potentiële werknemers, HRM/management van de deelnemende organisaties gericht op het opstellen van adequate e-portfolio's en e-job profielen Inrichten arbeidsmarktpools voor deelnemende zorg- en welzijnsinstellingen met aandacht voor organisatie- c.q. branche-specifieke kenmerken Beheren van de arbeidsmarktpools welzijn en zorg: <ul style="list-style-type: none"> Specificeren organisatie- c.q. branche-specifieke kenmerken Ophalen van vraag en aanbod Enthousiasmeren zorg- en welzijnsinstellingen Beschrijving profielen (specifieke) functies zorg- en welzijnsinstellingen Opstellen e-job profielen Ontwikkeling app met alert functie (persoonlijk kompas voor de arbeidsmarkt) Testen en eventuele aanpassing werking pools en bijbehorende tools: gerichte search naar individuen voor specifieke functies van de deelnemende zorg- en welzijnsinstellingen 	2	A	Midden- en Zuid-Limburg

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				<ul style="list-style-type: none"> • nieuwe arbeidsmarktinstrumenten zijn ontwikkeld bijvoorbeeld verbeterde van-werk-naar-werk-trajecten op basis van evaluatie van 150 begeleidingstrajecten. Deze hebben hun nut bewezen voor werknemers van deelnemende organisaties wier functie is vervallen of dreigde te vervallen en aan werklozen aangedragen door de Sociale Dienst Maas-tricht/Heuvelland. Voor een groot deel van deze mensen is WW voorkomen; • app met alert functie is beschikbaar gesteld aan minimaal 500 individuen (intern en extern) waarvan 50% het profiel verder aangescherpt heeft in RTC van Baandomein; • de app levert arbeidsmarktinforma-tie op die in combinatie met de an-dere resultaten binnen dit project, leiden tot een rapport met voorstel-len aan de sociale partners en werk-gevers die deelnemen in dit project met betrekking tot nieuw (te ont-wikkelen) instrumentarium ter voor-koming van WW en versterking van de eigen regie en verantwoordelijk-heid van werkgever en werknemer; • De resultaten worden breed gedeeld via de netwerken van de betrokken organisaties (onder meer CNV/AWVN/FCB/Baandomein/Zorg aan Zet). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Beschikbaar stellen van PPA (persoonlijk profiel op de arbeidsmarkt) aan mede-werkers wier functie onder druk staat of komt te staan ○ Verzamelen van arbeidsmarktinforma-tie verkregen via de ontwikkelde app o.a. gebruik makend van beschikbare bron-nen van UWV, CBS en relevante (regio-nale) onderzoeksrapporten 			
Midden-Utrecht [Bunnik De Bilt Houten IJsselstein Lopik Montfoort Nieuwegein Oudewater Stichtse Vecht *Utrecht Utrechtse Heuvelrug Vianen Wijk bij Duurstede Woerden Zeist]								
Kwartiermaken regionale sa-menwerking Utrecht-Midden 2016sra2013		VNO-NCW Midden na-mens Kwar-tiermaken re-gionale sa-menwerking Utrecht-Mid-den	2			2	B	Het project 2016SRA2013 is dubbel met de 2016SRA20131. Het project 'Breng een vliegwiel op gang Utrecht Midden' 2016SRA20131 is eigenlijk een uitbreiding van de aanvraag 2016SRA2013 uit de 1e tranche. Het project 2016SRA20131 is nu ingetrokken door VNO NCW midden. Voor 2016SRA2013 wachten we

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
								nog op de officiële bevesti- ging dat deze ook wordt ingetrokken.
Zie Werken aan een duurzaam perspectief in de ICT sector 2016dw20130		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	regio's Midden-Nederland en Food Valley
Samenwerking in Techniek re- gio's Amers- foort en Utrecht 2016sra20132		VNO-NCW Midden	2			2	A	
Expertisecen- trum Gam: Een kloppend Ar- beidsmarkthart 2016sra20130		VNO-NCW Midden	2	<p>SRA 1 Arbeidsmarktpartijen: Samenwer- ken aan expertise rondom waarden GAM: Het leveren van een expertisecentrum dat een effectieve bijdrage levert aan de sa- menwerking en verbinding tussen de ver- schillende arbeidsmarktgebieden, secto- ren en initiatieven. Bekend zal zijn wat deze krachtenbundeling oplevert qua ken- nis en innovatie en welke partijen een bij- drage zullen leveren aan duurzame ken- nisontwikkeling op het voorkomen van werkloosheid en arbeidsmarkttekorten middels een kwalitatieve analyse.</p> <p>SRA 2 Arbeidsmarktpartijen: Deelname aan overstijgende leercirkels: Het creëren van een leercirkel van mimi- maal tien ondernemers die werken aan arbeidsmarktinnovaties. Eindproduct: in- ventarisatie arbeidsmarktinnovaties mid- dels een kwalitatieve analyse.</p> <p>SRA 3 Arbeidsmarktpartijen: Academische werkplaats Brabant: Het leveren van een promovendus binnen de academische werkplaats waardoor meer wetenschappelijke kennis kan wor- den verkregen over de arbeidmarktsitua- tie in de arbeidsmarktregio's van de Pro- vincie Gelderland. Hiervoor worden er een tiental werkateliers georganiseerd met als doel kennisdeling en uitwisseling van ervaringen.</p> <p>SRA 4: Arbeidsmarktinformatie: Duur- zame inzetbaarheid: Het leveren van een praktische vertaling door wetenschappelijke inzichten te ge- bruiken om werkloosheid te voorkomen en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Dit wordt mede gerealiseerd door het or- ganiseren van een themabijeenkomst met</p>	<p>SRA 5: Arbeidsmarktinformatie: Dashboard: Toepasbaar maken van het arbeidsmarkt- dashboard Eindhoven binnen de Gelderse Arbeidsmarktregio's middels het leveren van analyse omtrent de kansen en mogelijk- heden om zowel instrumenteel als geogra- fisch het arbeidsmarktdashboard in te zet- ten binnen de Gelderse Arbeidsmarktregio's.</p> <p>SRA 6: Arbeidsmarktinformatie: Ondernem- ers summerschool: Het leveren van minimaal vijf businesscases van deelnemende ondernemers waarbij on- derzoek wordt gedaan naar de vraag welke arbeidsmarktinformatie ondernemers nodig hebben voor transitie op de arbeidsmarkt.</p> <p>SRA 7: Arbeidsmarktbeleid: Summerschool Arbeidsmarktinnovator: Zestig professionals bij 30 verschillende be- drijven en overheden worden opgeleid tot arbeidsmarktinnovator met als doel het aanjagen van de economische innovatie en versterking van werkgelegenheid.</p> <p>SRA 8: Arbeidsmarktbeleid: Kennisfestival: Het organiseren van een inspirerend kennis- festival als innoverende ontmoetingsplaats voor burgers, ondernemers, onderwijs, overheid en kennisinstellingen waar 200 deelnemers op een stimulerende en interac- tieve manier kunnen ervaren hoe werk ver- andert en hoe men aan de eigen toekomst kan werken. De normen en waarden binnen de Gelderse arbeidsmarktregio's zullen hier- bij centraal staan en de deelnemers maken kennis met de nieuwste arbeidsvormen en arbeidsorganisaties en ontvangen een port- folio die als basis kan dienen voor hun stu- die en/of werkloopbaan.</p>	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				minimaal 30 deelnemers met als doel te onderzoeken welke waarden en instrumenten kunnen bijdragen aan duurzame inzetbaarheid. Uiteindelijk worden minimaal drie praktijkvoorbeelden (best practices) aangedragen.				
Make IT Work regio Midden-Utrecht 2016dw20134	http://caict.nl/	CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	
Zie ICT arbeidsmarktonderzoek regio Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek 2016sra20121	http://caict.nl/	CA-ICT	2			2	A	Ook Zuid-Limburg
Zie Begeleiding naar werk in de ICT-sector in de regio's Midden-Nederland en Food Valley 2016dw20132		CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	Midden-Nederland en Food Valley
Zie landelijk plan "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013		CNV	1			1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Noord-Holland Noord [*Alkmaar Bergen NH Castricum Den Helder Drechterland Enkhuizen Graft-De Rijk Heerhugowaard Heiloo Hollands Kroon Hoorn Koggenland Langedijk Medemblik Opmeer Schagen Schermer Stede Broec Texel]								
Noord-Limburg [Beesel Bergen LB Gennep Horst aan de Maas Peel en Maas *Venlo Venray]								
Noordoost-Brabant [Boxmeer Bernheze Boekel Boxtel Cuijk Grave Haaren Mill en Sint Hubert *'s Hertogenbosch Landerd Maasdonk Oss Schijndel Sint Anthonis Sint-Michielsgestel Sint-Oedenrode Uden Veghel Vught]								
Oost-Utrecht [*Amersfoort Baarn Bunschoten Leusden Nijkerk Soest Woudenberg]								
Zie Samenwerking in Techniek regio's Amersfoort en Utrecht 2016sra20132		VNO-NCW Midden	2			2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Rijnmond [Albrandswaard Barendrecht Bernisse Binnenmaas Brielle Capelle aan den IJssel Cromstrijen Goeree-Overflakkee Hellevoetsluis Korendijk Krimpen aan den IJssel Maassluis Oud-Beijerland Ridderkerk *Rotterdam Schiedam Spijkenisse Strijen Vlaardingen Westvoorne]								
FNV Werkt Rotterdam Regionale adviescentra, ondersteuning aan ontslag bedreigde werknemers (5) 2016DW2016	FNV	FNV	1	<p>Veerkracht, bewustwording</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p>	<p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Aangetoond wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
Verbetering samenwerking en regie in arbeidsmarktregio Rijnmond 2016sra20141	MKB-Rotterdam AWVN Gemeente Rotterdam https://www.mkb-rotterdam.nl/	MKB Rotterdam	2	<p>1. Verrichten van arbeidsmarktonderzoek en verspreiden van de resultaten daarvan:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> een overzicht van organisaties, instellingen en netwerken betrokken bij het arbeidsmarktbeleid in Rijnmond (maand 6, 2017),</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> een overzicht van alle beschikbare regionale en bovenregionale arbeidsmarktinformatie (maand 6, 2017),</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> inzicht in de wensen en behoeften van arbeidsmarktinformatie bij partijen in en buiten de arbeidsmarktregio (maand 6, 2017),</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> een (concept) functionerend dashboard met arbeidsmarktinformatie (maand 6, 2017). Tweede fase is de doorontwikkeling om duiding en interpretatie over de arbeidsmarktregio Rijnmond (maand 12,</p>	<p>2. Opstelling van regionaal (sectoraal) arbeidsmarktbeleid in samenwerking met de genoemde partners en gemeenten:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> inventarisatie van organisaties, instellingen en netwerken,</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> onderzoek naar de wensen en behoeften,</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> verbinden onderzoek en uitvoering,</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> visie document regionaal Arbeidsmarktbeleid.</p> <p>3. Ontwikkeling en uitvoering van 3 pilots gericht op het ontwikkelen van gezamenlijk (inter)sectoraal arbeidsmarktbeleid:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> per pilotproject een verslag dat de resultaten beschrijft van het gebruik van de producten van activiteit 1 (maand 12, 2018) en een inzicht geeft in de daadwerkelijke resultaten,</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> een advies aan de partners en overige belanghebbenden in de arbeidsmarktregio</p>	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
				2017). Doorontwikkeling van het dash-board naar een structureel dashboard voor de regio Rijnmond met de mogelijk-heid om zowel op Strategisch (duiding), Tactisch (interpretatie) en Operationeel (bewerking) hiervan gebruik te kunnen maken. Het streven is om het dashboard via diverse mobiele systemen te ontslui-ten. (maand 12, 2018)	voor de inzet van de vernieuwde arbeids-marktinformatie en het regionale arbeids-marktinstrument voor de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktbeleid (maand 12, 2018), ☒ een advies aan de partners en overige be-langhebbenden hoe de resultaten van de pi-lotprojecten ingezet kunnen worden voor bevordering van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de regio, in de verschil-lende in de regio aanwezige sectoren.			
Samenwerking op de arbeidsmarkt haven en industrieel complex Rotterdam 2016sra20122		CNV Vakmen-sen	2	Activiteit 1: ronde tafels (arbeidsmarkt-partijen). Versterken van de samenwerking op de arbeidsmarkt in de regio HIC Rotterdam door een eerste dialoog met elkaar over de arbeidsmarkt in sectortafels. De bedrijven worden gestimuleerd meer na te denken over arbeidsmarktplanning, sociale innovatie, samenwerking, intersec-torale mobiliteit. Activiteit 2: versterken van de samenwer-king op de arbeidsmarkt door werknemers (arbeidsmarktbeleid). De werknemers worden direct betrokken bij de samenwerking en regie op de arbeidsmarkt en het arbeidsmarktbeleid.	Activiteit 3: het creëren van bewustwording door het aanbieden van op maat gesneden arbeidsmarktinformatie en HR ad-vies voor werkgevers. De onderzoeken moeten resulteren in on-derzoeksrapporten die publiekelijk toegankelijk gemaakt worden, met arbeids-marktinformatie om mogelijkheden van samenwerking in kaart te brengen en samenwerking op de lokale arbeidsmarkt te faciliteren.	2	A	HIC Rijnmond
Rivierenland [Buren Culemborg Geldermalsen Neder-Betuwe Maasdiel Neerijnen *Tiel West Maas en Waal Zaltbommel]								
Platform Klein-schalige Zorg Ri-vierenland en Werkzaam Rivie-renland 2016sra20124 2016sra2011	Vereniging zorgboer-derijen	VNO-NCW Midden na-mens Ver. Zorgboerde-rijen Rivieren-land	2	Samenwerken en regie Arbeidsmarkt (SRA) SRA 1 Arbeidsmarktpartijen SRA 2 Arbeidsmarktinformatie SRA 3 Arbeidsmarktbeleid SRA 1 Arbeidsmarktpartijen Samenwerking tot stand brengen waarbij ieders mogelijkheden gekend worden en optimaal worden benut om te komen tot meer efficiency, betere dienstverlening en kostenbesparing. Daarbij wordt het werk-ervaringsaanbod voor werkzoekenden bet-ter benut. Kleinschalige aanbieders die lid zijn van de Vereniging zorgboeren Gelder-land en ca 10 andere organisaties bieden een ruimer, gevarieerder en meer com-plementair aanbod voor werkervarings-plaatsen met een capaciteit van ca. 200 praktijkplaatsen voor werkzoekenden.	SRA 2 Arbeidsmarktinformatie Verzameling van informatie over de rol van zorgboeren en andere kleinschalige aanbie-ders op de arbeidsmarkt als werkgever en voor mogelijkheden van in- en doorstroom voor werkzoekenden voor een kansrijke match met werkzoekenden die bij Werkzaam Rivierenland zijn ingeschreven. Verzamelen van kwantitatieve en kwalita-tieve gegevens over werkzoekenden en wenselijke functie of taakvelden. SRA 3 Arbeidsmarktbeleid Het Meerjarenbeleidsplan bevat de resulta-ten van het project en de samenwerkingsaf-spraken met Werkzaam Rivierenland. Het plan laat zien of de beoogde voordelen zijn behaald.	2	A	

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
Stedendriehoek [*Apeldoorn Brummen Deventer Elburg Epe Ermelo Harderwijk Lochem Nunspeet Olst-Wijhe Putten Voorst Zeewolde Zutphen]								
Zie: Samenwerking in de Levensmiddelenindustrie en regie op de arbeidsmarkt 2016sra20110		SOL	1	<p>SRA 1) Ontwikkelen samenwerkingsrelaties in de 8 regio's van de Topsector Agri & Food</p> <ul style="list-style-type: none"> o Visiedocument Landelijk arbeidsmarktbeleid o Regionale samenwerkingsverbanden o Per regio (6x) zijn 10 bedrijven aangesloten o Netwerkbijeenkomsten o Uitvoeren quick scans (inclusief korte rapportages) o Week van de uitwisseling per regio (6X) o Website o Communicatie <p>SRA 2) Verdiepen van de samenwerkingsrelatie in de regio Groningen, Friesland en Drenthe</p> <ul style="list-style-type: none"> o Samenwerkingsverband Noord-Nederland oprichten o Ontwikkelen meerjarig actieplan o Bedrijven zijn aangesloten bij transfercentrum o Fysieke locatie Transfercentrum o Netwerkbijeenkomsten o Week van de uitwisseling o Loopbaanportaal o Communicatie 	<p>SRA 3) Verdiepen van de samenwerkingsrelatie in de regio Noordwest Veluwe</p> <ul style="list-style-type: none"> o Samenwerkingsverband geïntensiveerd o Ontwikkelen meerjarig actieplan o Extra bedrijven aangesloten bij samenwerkingsverband o Netwerkbijeenkomsten o Week van de uitwisseling o Loopbaanportaal o Communicatie <p>Dienstverlening (DW) Adviestrajecten voor 10 werkgevers, bestaande uit (120 uur per werkgevers):</p> <ul style="list-style-type: none"> o Inspiratiesessie o Kick-off bijeenkomsten o Workshops leidinggevenden o Workshops medewerkers o Intensieve loopbaanbegeleiding o Inzet werkgever voor creëren draagvlak en bewustwording 	1	A	
KGO Samenwerken in Techniek 2016sra2015 2016sra20142		VNO-NCW Midden namens KGO Samenwerken in de Techniek	2	Samenwerken en regie Arbeidsmarkt (SRA)	<p>Het verzamelen van arbeidsmarktinformatie over de ontwikkeling van de vraag op de arbeidsmarkt op de korte en lange termijn.</p> <p>☑ Het analyseren van de informatie, met opzet van een regelmatig analyse- en rapportagesysteem</p> <p>☑ Doel: het tot stand brengen van een gedragen human capital agenda door bedrijven, onderwijsinstellingen, het Kenniscentrum Gebouwde Omgeving, brancheverenigingen in de gebouwde omgeving en regionaal werkbedrijf, om een stevig fundament te leggen voor de aansluiting tussen vraag en aanbod in de gebouwde omgeving in de gekozen arbeidsmarktregio's in Gelderland.</p>	2	A	
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			2	A	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
IJsselvechtstreek								
Twente [Almelo Borne Dinkelland *Enschede Haaksbergen Hellendoorn Hengelo Hof van Twente Losser Oldenzaal Rijssen-Holten Tubbergen Twenterand Wierden]								
Zie 'Beleef de Zorg' 2016sra20135		CNV Zorg & Welzijn – WGV Zorg & Welzijn	2			2	A	Regio Groot Zwolle – Zorg en Welzijn Twente, Stedendriehoek IJsselvechtstreek
West-Brabant [Aalburg Alphen-Chaam Bergen op Zoom *Breda Drimmelen Etten-Leur Geertruidenberg Halderberge Moerdijk Oosterhout Roosendaal Rucphen Steenbergen Werkendam Woensdrecht Woudrichem Zundert]								
Zie landelijk plan "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013		CNV	1			1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Zaanstreek / Waterland [Beemster Edam-Volendam Oostzaan Purmerend Waterland Wormerland *Zaanstad Zeevang]								
Zeeland [Borsele, *Goes, Hulst, Kapelle, Middelburg, Noord Beveland, Reimerswaal, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen, Tholen, Veere, Vlissingen]								
Zie landelijk plan "Regie nemen op je eigen Loopbaan" 2016DW2013		CNV	1			1	A	Landelijk plan met koppeling met regio's: Friesland (DW2), Utrecht (Midden) (DW3), Zeeland (DW1), West-Brabant (DW1)
Verbetering samenhang en regio Arbeidsmarkt regio Zeeland 2016sra20148			2	SRA 1 Ontwikkeling van een samenhangend regionaal arbeidsmarktbeleid en vastlegging daarvan in een regionaal visiedocument arbeidsmarkt dat uiterlijk in december 2018 wordt opgeleverd tezamen met een rapportage van bestaande structuren en overlap.	SRA 2 Uitvoering van vijf deelprojecten, die gebruik maken van het hiervoor bedoelde uitgewerkte arbeidsmarktbeleid, met per project uiterlijk in december 2018 een verslag met beschrijving van de resultaten. Daarnaast zal er een advies komen aan de partners en overige belanghebbenden in de regio over het arbeidsmarktbeleid. Ten slotte zal een advies worden opgesteld over de wijze waarop de resultaten kunnen worden ingezet ter bevordering van duurzame inzetbaarheid van werknemers in de regio.	2	A	Arbeidsmarktregio Zeeland
Zuid-Gelderland – Rijk van Nijmegen [Beuningen Druten Groesbeek Heumen Millingen aan de Rijn Mook en Middelaar *Nijmegen Ubbergen Wijchen]								
FNV Werkt regio Nijmegen Regionale adviescentra, ondersteuning aan	FNV	FNV	1	Veerkracht, bewustwording Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma Ontwikkeling methodiek	Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec-tor
ontslag be-dreigde werk-nemers (5) 2016DW2018				hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma Uitvoering methodiek hoofdelijk ver-snelde dienstverlening veerkrachtpro-gramma 250 Uitvoering methodiek hoofdelijk ver-snelde dienstverlening bewustwordings-programma Totaal: 500 deelnemers	nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan. ☑ Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overge-dragen aan het UWV. ☑ Aangetoond wordt of de deelnemers bet-ter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerste-vredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deel-name aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deel-genomen aan een aanbodversterkend pro-ject.			
Toekomst in Techniek Rijk van Nijmegen 2016dw20137		VNO-NCW Midden na-mens Toe-komst in Techniek Rijk van Nijmegen	1	Doel van het plan is om 25 werkloze werk-nemers, zonder (voldoende) startkwalifi-catie, een toekomst te bieden in de tech-niek, door hen na oriëntatie en scholing een leerwerkplaats te bieden bij een van de lidbedrijven van de samenwerkende opleidingsbedrijven Het project richt zich op werkzoekende werknemers of WW-ge-rechtigden die korter dan zes maanden een WW-uitkering krijgen en geen erva-ring hebben in de techniek.		2	A	
Zuid-Holland Centraal [Lansingerland Leidschendam-Voorburg Pijnacker-Nootdorp Voorschoten Wassenaar *Zoetermeer]								
Zuid-Kennemerland [Beverwijk Bloemendaal *Haarlem Haarlemmerliede Ca Heemskerk Heemstede Uitgeest Velsen Zandvoort]								
Zuid-Limburg [Beek Brunssum Eijsden-Margraten Gulpen-Wittem *Heerlen Kerkrade Landgraaf Maastricht Meerssen Nuth Onderbanken Schinnen Simpelveld Sittard-Geleen Stein Vaals Valkenburg aan de Geul Voerendaal]								
Zie Loopbaan oriëntatie in de regio's Groot Amsterdam en Zuid-Limburg 2016dw20127	http://caict.nl/	CA-ICT	1	Activiteit 1 Programmamanagement Activiteit 2 Ontwikkelen van een E-assessment tool Implementatie van een E-assessment tool Activiteit 3 Ontwikkelen van een ICT ePortfolio Beschikbaar stellen van een ICT ePortfolio Activiteit 4 Uitvoeren van loopbaan oriëntatie trajecten	Resultaten: - een werkend online e-assessment aan-toonbaar toegankelijk vanaf minimaal 8 websites; - minimaal 3.000 deelnemers die een e-as-sessment hebben afgelegd en inzicht hebben gekregen in hun eigen skills en de aansluiting daarvan op de regionale ICT-arbeidsmarkt; - een werkend ICT e-portfolio aantoonbaar toegankelijk vanaf minimaal 8 websites; - minimaal 3.000 deelnemers die een ICT e-portfolio hebben gebruikt en de	2	A	Groot-Amsterdam en Zuid-Limburg

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
					gelegenheid hebben gekregen om zich te presenteren en op maat ontwikkelmogelijkheden aangeboden hebben gekregen op het gebied van ICT; - 400 deelnemers die door middel van een loopbaanoriëntatietraject inzicht hebben gekregen in loopbaanmogelijkheden door middel van een intake, loopbaantest en/ of coachgesprek.			
Verbetering samenwerking en regie Arbeidsmarkt regio Zuid-Limburg 2016sra20147		Limburgse Werkgeversvereniging	2	SRA1: Verzamelen en uitwisselen arbeidsmarktinformatie <input checked="" type="checkbox"/> Rapport met overzicht van beschikbare arbeidsmarktinformatie en hun vindplaatsen. <input checked="" type="checkbox"/> Rapport met beschrijving van de wensen en behoeften van organisaties van werkgevers en werknemers, overheid en onderwijs in de arbeidsmarktregio ten aanzien van informatie over de arbeidsmarkt. <input checked="" type="checkbox"/> Rapport met inventarisatie van relevante instanties, organisaties en instellingen in Zuid-Limburg. <input checked="" type="checkbox"/> Integratie van de 3 genoemde rapporten in een totaal afsluitend document dat als visiedocument voor de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg fungeert. <input checked="" type="checkbox"/> Een functionerend arbeidsmarktdashboard (waarvan het gebruik wordt gemonitord).	SRA2: Verbeteren transparantie aanbod <input checked="" type="checkbox"/> 1000 werkzoekenden zijn gedurende de projectperiode gediagnosticeerd. <input checked="" type="checkbox"/> Een bestand tot stand gebracht van 1000 gediagnosticeerde werkzoekenden dat permanent verversd kan worden. <input checked="" type="checkbox"/> Een procedure voor de matching van behoeften van werkgevers aan de gediagnosticeerde werkzoekenden. <input checked="" type="checkbox"/> 225 geslaagde plaatsingen in 2017 en in 2018. SRA3: Verbeteren werkgeversdienstverlening <input checked="" type="checkbox"/> Een overzicht van de beschikbare capaciteit van de partners. <input checked="" type="checkbox"/> Regionaal afgestemde werkgeversdienstverlening. <input checked="" type="checkbox"/> De personeelsleden die in de WSP-en hebben allen deelgenomen aan minimaal één nader te bepalen cursus of training.	2	A	Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg
Zie ICT arbeidsmarktonderzoek Midden-Utrecht, Zuid-Limburg en Achterhoek 2016sra20121	http://caict.nl/	CA-ICT	2			2	A	Utrecht-Midden, Zuid-Limburg en Achterhoek
Zie Midden-Limburg 2016sra20138	Baandomein WerkbankBV/LimburgCare Matchcare 8vance Regionaal Talenten Centrum (RTC) UWV Gemeente Maastricht	CNV-Connectief	2			2	A	Limburg

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag-tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sector
Zuidoost-Brabant [Bergeijk Best Bladel Cranendonck Eersel *Eindhoven Heeze-Leende Nuenen Ca Oirschot Reusel-De Mierden Son en Breugel Valkenswaard Veldhoven Waalre]								
FNV Werkt Zuidoost-Brabant Regionale adviescentra, ondersteuning aan ontslag bedreigde werknemers (5) 2016DW2017	FNV	FNV	1	<p>Veerkracht, bewustwording</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma</p> <p>Ontwikkeling methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening veerkrachtprogramma 250</p> <p>Uitvoering methodiek hoofdelijk versnelde dienstverlening bewustwordingsprogramma 250</p> <p>Totaal: 500 deelnemers</p> <p>Voor de groep personen die nog werkend is, doet minimaal 40% geen beroep op de WW en het beroep op de WW zal van 30% van hen maximaal twee maanden zijn. De overige deelnemers vinden binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan een baan.</p>	<p>☑ Voor de groep personen die al een beroep doet op de WW-uitkering, vindt 40% een baan binnen de periode dat de deelnemers verbonden zijn aan het adviescentrum. 30% vindt een baan binnen een half jaar nadat de WW-uitkering is ingegaan. De overige deelnemers worden na deelname overgedragen aan het UWV.</p> <p>☑ Aangetoond wordt of de deelnemers beter in staat zijn nieuw werk te aanvaarden. Dit wordt gemeten met een deelnemerstevredenheidsonderzoek en met een meting van de beperking van het beroep op de WW. De duur van de WW-uitkering na deelname aan het project wordt afgezet tegen een vergelijkbare groep die niet heeft deelgenomen aan een aanbodversterkend project.</p>	1	A	Amsterdam, Nijmegen, Rotterdam, Z-O-Brabant, Noord-Nederland
RACE (Regionaal Advies Centrum Eindhoven) zorgt voor versnelling op de regionale arbeidsmarkt zorg & welzijn 2016sra20134		CNV Zorg & Welzijn en de werkgeversvereniging Transvorm	2	<p>Regionale samenwerking vormt de kern van dit DWSRA project. Vanuit de regionale samenwerking wordt getracht zij-instromers via een innovatieve, experimentele methode, te begeleiden naar werk in de sector zorg en welzijn om toekomstige personeelstekorten te voorkomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een regionaal samenwerkingsverband ingericht zodat er een kader staat waarmee de sector kan blijven voorzien in de vraag naar personeel. Het gaat om duurzame samenwerking tussen CNV en WGV enerzijds en de regionale partijen uit onderwijs, bedrijfsleven en overheid anderzijds; • Er wordt nauw samengewerkt met het zorgtrainingscentrum Zwolle. Dit zorgtrainingscentrum is geïnitieerd vanuit een RIF project (Regionaal Investeringsfonds MBO). Het zorgtrainingscentrum is een experiment waarin studenten en werknemers kunnen ervaren via 'inleefsessies' wat het is om te werken in de sector zorg en 	<ul style="list-style-type: none"> • Er worden 24 sessies met mobiliteitstafels met werkgevers in de zorg uitgevoerd (3 regionale tafels, 4 sessies per jaar, gedurende 2 jaar) om instroomplekken te creëren. • Er is sprake van gesprekken met 300 personen om hun potentieel te bepalen en er wordt nazorg verleend (gesprekken met 150 personen). Voor een deel van de kandidaten worden na matching scholingsvouchers ingezet (50 scholingsvouchers). - Het DWSRA project wordt geëvalueerd. Dit gebeurt in groter verband ook met het RIF project. Het gaat bij de evaluatie niet zozeer om de aantallen deelnemers in dit project, maar om de aard, ontwikkeling en doelstellingen van de regionale samenwerking als geheel. 	2	A	regio Zuid-oost-Brabant

Overzicht d.d. 5 juli 2017 van pilots DWSRA, 1^e tranche: 15-7-2016 t/m 30-9-2016 en 2^e tranche: 28-11-2016 t/m 23-12-2016

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatregel	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Aanvraag- tijdvak	Stadium	Koppeling met regio / sec- tor
				welzijn. In het zorgtrainingscentrum worden met 375 personen zorgbelevingsses- sies uitgevoerd ten behoeve van het DWSRA project. Daarnaast worden in dit DWSRA project ook snuffelstages geïnitie- eerd zodat potentiële zij-instromers daad- werkkelijk kunnen ervaren wat het is om in de nieuwe zorg te werken.				
Focus op ICT re- gio Zuidoost- Brabant 2016dw20135	http://caict.nl/	CA-ICT	1			2	B Opstellen verlening	regio Zuid-oost-Brabant